

АЛЬТЕРНАТИВИЩИК

ИЗДАНИЕ ЦЕНТРА МИРОТВОРЧЕСКИХ И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ

№ 9

НАГРАДЫ НАШИ ДОСТОЙНЫХ

Федеральной службой по труду и занятости (г. Москва, Биржевая пл. д.1) за инициативное решение вопросов организации альтернативной гражданской службы и соблюдение трудовых прав граждан будут поощрены руководители организаций, в которых граждане проходят альтернативную гражданскую службу, а также в связи с увольнением с альтернативной гражданской службы и за добросовестное исполнение трудовых обязанностей будут поощрены граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу в Спецстрое России.

Это первое увольнение граждан, проработавших в организациях Спецстроя России (срок службы 36 месяцев).

В соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» у граждан, направленных для прохождения альтернативной гражданской службы весной 2004 года в организации Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск,

воинских формирований и органов в июне – июле 2007 года истекает срок альтернативной гражданской службы. Остальные призывники АГС 2004 года еще полгода будут трудиться на предприятиях соцсферы.

Представленные к поощрению работодатели:

1. генерал-лейтенант Курбатов Алек-сандр Павлович – начальник Управления специального строительства по территории № 6;
2. генерал-майор Богомолов Василий Петрович – начальник Управления специального строительства по территории № 2;
3. Просолов Алексей Михайлович – начальник Управления специального строительства по территории № 8;
4. Абрамов Андрей Анатольевич – директор федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Коломенский аграрный колледж»;
5. Каракай Михаил Ильич – главный врач государственного учреждения здраво-

охранения «Детский санаторий для лечения больных с нарушением опорно-двигательного аппарата им. Октябрьской революции».

Представленные к поощрению граждане, проходящие АГС:

1. Акимов Андрей Игоревич – начальник смены котельной Санкт-Петербургского филиала медицинского центра Спецстроя России;
2. Бочкарев Александр Анатольевич – начальник смены котельной Санкт-Петербургского филиала медицинского центра Спецстроя России;
3. Панков Евгений Александрович – производитель работ Строительного управления № 210 Спецстроя России;
4. Шелков Павел Михайлович – электросварщик ручной сварки Строительного управления № 210 Спецстроя России;
5. Хохряков Константин Сергеевич – плотник Строительно-монтажного управления № 807 Спецстроя России.

НАША СПУЖБА И ОПАСНА И ТРУДНА

При слове «армия» возникает картина боя, солдаты, выстроенные в одну шеренгу, форма цвета хаки. Но сейчас такая «школа жизни» уже не привлекает молодых бойцов. Они все чаще выбирают альтернативную службу, и речь идет не только о русских молодых людях, но и о европейских юношах. Что же заставляет их выбирать такую далеко не легкую «альтернативу»: работать бесплатно в домах для престарелых, помогать санитарам в больнице, работать грузчиками и т.д. На все эти вопросы отвечает студент из Германии Аксель, который в данный момент проходит альтернативную службу в Нижнем Новгороде.

- У тебя есть прекрасная возможность работать по контракту в Германии и получить в конце службы приличные деньги. Почему ты не пошел в армию?

- У меня так же, как и у любого другого, есть возможность выбирать. И я сделал свой выбор в пользу Zivildienst (в перев. с немецкого- гражданская служба - авт.). У нас в Германии сразу после окончания школы юноши обязательно должны пройти службу-1-2 года. Затем мы можем поступать в высшее учебное заведение либо идти работать.

- Вам обязательно нужно выезжать за границу для прохождения альтернативной службы?

- Нет, мы можем и служить в Германии, даже оставаться в своем городе: днем убирать улицы, работать санитарями в больнице, преподавать в школе, а вечером возвращаться домой. Но многие предпочитают работать за границей.

- Тогда почему ты выбрал именно Россию?

- В будущем я хочу стать переводчиком. А изучать язык лучше в стране носителей языка. Так как я учил в школе русский и он мне показался очень трудным, я решил совместить

нужное с полезным и поступил на альтернативную службу в России. Сразу после окончания службы я смогу поступить в университет и получить профессию переводчика.

- Ты очень хорошо говоришь по-русски, были ли сложности с языком, когда ты только приехал?

- Конечно, я вспоминаю этот день до сих пор с ужасом, - смеется Аксель, - ровно полгода назад нас (3 немцев вместе с Акселем – авт.) привезли на Курский вокзал в Москву. Если бы не гид-переводчик, я бы потерялся в первую же минуту в толпе в подземном метро. Такое количество народа я видел только в Берлине на большом празднике (Аксель из небольшого городка Магдебурга, который находится на западе Германии). Потом, когда мы приехали в Нижний, в первый же день нас повели показывать место работы и объясняли, что мы должны делать. С первого раза я не все понял, потом в связи с этим возникли некоторые сложности на работе. Но сейчас я об этом вспоминаю, как о далеком прошлом.

- Какую работу ты выполняешь?

На первой я работаю в качестве воспитателя в школе для умственно-отсталых детишек, читаю им сказки, играю с ними в игры. На второй работе я ухаживаю за одинокой старушкой, которая очень больна, прихожу к ней домой каждый день, убираюсь, готовлю, разговариваю с ней, иногда читаю газеты... Но в последнее время, - вздыхает Аксель, - она стала чувствовать себя хуже, уже не узнает меня, просит сделать одно и то же по 2 раза, забывает, куда положила вещи. Я ей не раз вызывал «скорую». Врачи говорят, что осталось недолго и за ней нужен особый уход. Но я чувствую, что одному мне не справиться. Надеюсь, мне дадут помощника. Моим друзьям

в этом плане повезло больше - они работают грузчиками.

- Есть ли у тебя свободное время?

- У меня один свободный день - воскресенье. Но и в этот день я продолжаю работать-учу русский язык под руководством репетитора. А в понедельник и четверг вечером изучаю испанский язык на факультативе в Инязе. Так что можно сказать, свободного времени у меня не остается. Но у меня здесь появилось много друзей. Иногда ночью выбираемся в клуб. Но это бывает крайне редко. Я думаю взять 6 дней выходных, чтобы отдохнуть в Москве.

- Платят ли тебе зарплату?

- Нет, денег за эту работу мы не получаем. Даже за квартиру, которую я снимаю здесь с другом, плачу деньги, которые высылают мне отец.

- Не пожалел о том, что приехал служить в Россию?

- Конечно, нет. Мне здесь очень нравится. Русские люди очень дружелюбные, всегда готовы помочь, дать совет. Я чувствую здесь себя очень комфортно. Даже ощутил на себе, что такое русский мороз, - смеется Аксель. - У нас в Германии температура не опускается ниже нуля даже зимой. И, бесспорно, русские девушки самые красивые.

- Может, ты решишь остаться в России после окончания службы?

- Я уже думал об этом. Сначала я хочу окончить университет в Германии, получить профессию, а если меня отправят по работе в Россию, я буду только рад.

- Когда у тебя заканчивается служба?

- Через полгода, в августе я уже поеду домой. Я могу уехать уже в начале июля, но хочу подольше задержаться в России. Есть планы съездить в Санкт-Петербург.

Регина Новикова, Газета "Лингвист"

А КАК ПО ЗАКОНУ?

Я опоздал без уважительной причины на 1 час. Придя на работу попросил отгул за ранее отработанное время - начальник отказал из принципа. Последовало наказание - лишение премии за месяц на 100%. Формулировка приказа такова: За неоднократное грубое нарушение трудовой дисциплины выразившееся в виде: 1. Непредупреждение заранее руководства о намерении сдать кровь. 2. Опоздание на работу без уважительной причины на 1 час. Правомерны ли действия руководства?

Первый вопрос, на который следует ответить, совершили ли Вы дисциплинарный проступок. В соответствии со ст. 192 ТК РФ, дисциплинарный проступок – это неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. В соответствии со ст. 21 ТК РФ, на работника возлагается обязанность соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, которыми как правило и определяется время начала и окончания работы. Таким образом, не явившись в установленное время на работу, Вы нарушили возложенные на Вас трудовые обязанности. Однако дисциплинарным проступком признается не любое неисполнение должностных обязанностей, а только виновное. То есть, если Вы задержались по независящим от Вас причинам, такое опоздание не будет считаться дисциплинарным проступком. Судя по всему, в данном случае, Вы совершили виновное нарушение своих трудовых обязанностей, т.е. дисциплинарный проступок Вы совершили. В соответствии со ст. 192 ТК РФ, за совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям. Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников могут быть

предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания. Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине. Законодательство не предусматривает такого вида дисциплинарного взыскания как лишение премии. Соответственно Вы не можете быть лишены премии непосредственно за нарушение трудовой дисциплины. В то же время работодатель имеет право применить к Вам иное дисциплинарное взыскание из перечисленных выше с соблюдением порядка привлечения к дисциплинарной ответственности, описанного в ст. 193 ТК РФ, а именно. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника объяснение в письменной форме. В случае отказа работника дать указанное объяснение составляется соответствующий акт. Отказ работника дать объяснение не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Приказ (распоряжение)

работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку в течение трех рабочих дней со дня его издания. В случае отказа работника подписать указанный приказ (распоряжение) составляется соответствующий акт. Вопрос о законности лишения премии зависит от того, что указано в Положении о премировании, действующем в Вашей организации. Как правило, в Положении указывается в той или иной форме, что наличие дисциплинарных взысканий в текущем месяце является основанием для лишения премии. Если в Вашем положении о премировании такое условие есть, то при наличии наложенного на Вас дисциплинарного взыскания, лишение премии будет законным. Если Ваш работодатель нарушил какие-либо из описанных выше положений законодательства, Вы имеете право обжаловать его действия в судебном порядке. Срок исковой давности по трудовым спорам, в соответствии со ст. 392 ТК РФ, составляет три месяца со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В Вашем случае срок будет исчисляться с даты ознакомления Вас с приказом о наложении дисциплинарного взыскания, либо, если Вы не были ознакомлены с приказом, с момента выплаты Вам заработной платы за месяц в котором имело место лишение премии.

Какие требования к составлению акта об отказе от объяснительной? Как можно оспорить акт, подписанный только 2 лицами и находящимися к тому же в родственных отношениях?

Не существует единых требований к содержанию и форме акта об отказе работника дать объяснение, такие требования могут устанавливаться исполнительными органами городов, районов и т.д. Например, существует Приказ Миграционной службы Москвы от 16 декабря 1999 г. N 117 утверждающий Инструкцию по ведению делопроизводства в миграционной Службе Москвы, согласно которой Акт - документ, составляемый несколькими лицами (или одним специально уполномоченным лицом) и подтверждающий установленные факты и события. Акт готовится по результатам ревизий при приеме - передаче дел, при завершении работ, в случае отказа работника дать письменное объяснение в связи с применением дисциплинарного взыскания или ознакомления с приказом и т.д. Текст акта состоит из двух частей: вводной и констатирующей. В вводной части указывается основание для составления акта

и перечисляются составители и присутствующие, указывается распорядительный документ или устное предписание, перечисляются должности с указанием структурного подразделения Службы, инициалы и фамилии лиц, составивших акт. При составлении акта комиссией первой печатается фамилия председателя; фамилии членов комиссии располагаются в алфавитном порядке с перечислением должности, фамилий лиц, присутствующих при составлении акта. В констатирующей части излагаются цели и задачи составления акта, существо и характер проведенной работы, установление факта, а также выводы и заключения. Акты допускаются оформлять в виде таблиц. В конце акта печатаются сведения о количестве экземпляров и месте их нахождения. Акт подписывается всеми лицами, принимавшими участие в установлении фактов и событий. При подписании акта

должности не указываются. Особое мнение членов комиссии следует оформлять на отдельном листке и прикладывать к тексту. Скорее всего, идет трудовой спор, и обжаловать акт вы можете в судебном процессе, указав на то, что он составлен с нарушениями и не отражает действительность. То, что подписавшие акт лица находятся в родственных отношениях, не является основанием для его отмены, однако на это стоит указать и окончательную оценку этому факту должен дать суд.

В различных статьях о трудовых спорах часто указывают на то, что в случае отказа работника поставить подпись под уведомлением работодатель составляет акт, который подписывается не менее чем двумя незаинтересованными свидетелями. Кто такие - "незаинтересованные свидетели"?

Трудовое законодательство не устанавливает такого требования. Так, например, статья 193 ТК РФ говорит о необходимости составить «соответствующий акт», если работник отказывается ознакомиться с приказом о наложении дисциплинарного взыскания под роспись. Требование о наличии двух незаинтересованных свидетелей проистекает из следующего. Сам по себе

акт по сути своей ничего не доказывает. Свидетели, подписывающий акт по сути своей являются очевидцами фиксируемого в акте события и, значит, при возникновении спора могут быть вызваны в суд и допрошены там. Свидетели должны быть «незаинтересованными», поскольку в противном случае, их заинтересованность может вызвать сомнения суда в достоверности их показаний.

www.trudprava.ru
Центр социально-трудовых прав
 что такое профсоюз, о трудовых договорах, как ведутся переговоры с работодателем, правильно ли платится зарплата, что такое трифная сетка, как решаются трудовые споры, кто такой рабочий и что такое рабочая солидарность, что делать при невыплате заработной платы, другие вопросы трудового законодательства

www.ags.demokratia.ru
Всероссийская коалиция НПО «За демократическую альтернативную гражданскую службу!»
 богатая подборка различных материалов для тех кто проходит АГС

В ДВО НА АЛЬТЕРНАТИВНУЮ СЛУЖБУ ПОДАЕТСЯ МАЛО ЗАЯВЛЕНИЙ

Альтернативная служба по-прежнему не пользуется популярностью у призывников Дальневосточного военного округа. Несмотря на то, что с нынешнего года срок службы по призыву сократился до 1,5 лет, а для «альтернативщиков», соответственно, до 31,5 месяца в гражданских организациях и 27 месяцев – в войсках обеспечения, на сегодняшний день в ДВО были зарегистрированы лишь две заявки на прохождение альтернативной гражданской службы.

– Один из желающих подавал заявку больше года назад, – отметил заместитель военного комиссара Хабаровского края, начальник отдела призыва полковник Игорь Нагнибеда. – Необходимая вакансия появилась только в нынешний призыв. Сейчас этот юноша проходит службу в психоневрологическом учреждении села Заречное под Уссурийском. Второй призывник подал заявку до 1 апреля нынешнего года и будет призван осенью.

По данным министерства социальной защиты населения Хабаровского края, которое с 31 декабря 2006 года занимается подготовкой вакансий для альтернативной службы, большинство министерств, ведомств края и подведомственных организаций отказали в предоставлении вакансий для «альтернативщиков» из-за недофинансирования. По закону молодым людям, проходящим альтернативную службу, организация должна оплачивать бесплатный проезд к месту жительства и обратно на время отпуска, а также предоставлять жилье на время прохождения службы, что у организаций зачастую просто нет средств.

Однако, несмотря на это число вакансий, намного превышает количество заявок на альтернативную службу. На данный момент поступили предложения от 10 организаций по 16 видам работ. Среди них – архивист, санитар, водитель трактора, пастух, дояр, водитель и другие.

В ПЕТЕРБУРГЕ 17 ПАРНЕЙ ПРОХОДЯТ АЛЬТЕРНАТИВНУЮ СЛУЖБУ

Стас Газарян из Майкопа приехал в Петербург, чтобы отслужить санитаром в доме престарелых на Удельной два года назад. Приехал не на заработки или учебу, а по долгу службы – альтернативной гражданской. Он был четвертым из 17 парней, которые сегодня проходят АГС в нашем городе. И первым, кто начал работать санитаром в доме престарелых на Удельной. Служить ему осталось еще полтора года.

Подполковник Евгений Карцев, ведающий вопросами АГС в военкомате Адмиралтейского и Кировского районов, пояснил корреспонденту «МР», что призывнику необходимо доказать документально, что вероисповедание не позволяет ему идти в армию. На вопрос, почему речь идет только о религии, в то время как статья 2 федерального закона об АГС ясно говорит: «...Гражданин имеет право на замену военной службы по призыву альтернативной гражданской службой в случаях, если несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию...», Евгений Анатольевич ответил затруднился. В горвоенкомате нам пояснили, что вся информация об альтернативщиках, проходящих службу в Петербурге, есть в комитете по занятости населения. Похоже, военные вообще не считают, что парни, сумевшие доказать свое право заменить срочную службу на сладкую долю санитаря в богадельне, имеют к их ведомству хоть какое-то отношение.

В 9 организациях Петербурга проходят альтернативную гражданскую службу 17 граждан. 6 работают санитарями, 3 – слесарями, 2 – кочегарами, по одному человеку – электромонтером, маляром, поваром, рабочим-ремонтником, дезинфектором. Минимальная зарплата – 4000 рублей, максимальная – 9000.

Татьяна Суханова, специалист отдела трудоустройства службы занятости, рассказала, что если поначалу работодатели относились к «экзотическим» работникам с недоверием, сейчас они довольны. Слух о трезвых и тихих «иеговистах», а свидетелей Иеговы среди альтернативщиков большинство, которым еще и платить можно по минимуму, уже облетел многих руководителей.

Поначалу образ фанатичного сектанта, ведущего в коллективе круглосуточную религиозную пропаганду, пугал не на шутку. Сейчас эти страхи в прошлом.

Ряды альтернативщиков вполне могли бы пополнить и другие пацифисты, но только в одной секте братьям по вере выдают официальные справки для военкоматов. Пацифисты, за которыми не стоит столь мощная организация, рискуют попасть в самую обычную часть, несмотря на серьезные личные убеждения.

Директор территориального центра социального обслуживания ¹ 1 Александр Быценко доволен 5 ребятами, которые трудятся санитарями в доме престарелых. Парни не доставляют ему никаких хлопот: не пьют, не прогуливают, не ругаются с проживающими. Они безропотно меняют памперсы старикам, многие из которых в силу возраста и состояния здоровья далеко не адекватны – могут и костылем треснуть санитаря, приняв его за внезапно подкравшегося врага, и по матушке послать. К тому же альтернативщики – единственные мужчины среди прочих санитаров.

Галина Ильина, «Мой район»

ОДИН ПРИЗЫВНИК ИЗ САРАТОВА СТАЛ АЛЬТЕРНАТИВЩИКОМ

Минздравсоцразвития России добавила в "Перечень видов работ, профессий, должностей и организаций, в которых предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы" специальности оператора, почтальона и сортировщика. В проекте участвуют 28 региональных отделений "Почты России", в том числе в Саратовской области.

Службу в учреждениях ФГУП "Почта России" альтернативщики смогут проходить службу начиная с весеннего призыва. Решение о направлении граждан к месту прохождения альтернативной гражданской службы будут принимать военкоматы. По прибытии призывника в филиал "Почты России" работодатель заключит с ним срочный трудовой договор на период прохождения альтернативной гражданской службы. Оплата труда будет производиться в соответствии с действующей на предприятии единой системой оплаты.

Почта России готова принять в этом году 7 820 призывников, из них в весенний призыв - 5 330 человек, в осенний - 2 490.

Саратовский филиал "Почты России" начал реализовывать проект еще в 2005 году. Сейчас здесь трудится один альтернативщик - оператором почтовой связи. В этом году срок его службы заканчивается.

По информации облвоенкомата, по итогам весеннего призыва на альтернативную гражданскую службу направлен один человек - из Саратова. Еще один претендовавший на "альтернативку" - из Балакова - по состоянию здоровья признан не годным даже к такой службе.

Куда будет направлен призывник-альтернативщик минздравсоцразвития будет решать позже, и нести службу он начнет только в осенний призыв.

<http://news.sarbc.ru>

9 ЧЕЛОВЕК ПРОХОДЯТ АЛЬТЕРНАТИВНУЮ СЛУЖБУ НА АЛТАЕ

Итоги реализации в 2004-2007 гг. в крае Федерального закона «Об альтернативной гражданской службе» подвели участники заседания краевой рабочей группы, возглавляемого заместителем главы администрации края Николаем Черепановым.

За период с 2004 по 2007 годы 13 краевых государственных учреждений (12 – социальной защиты населения края, 1 – здравоохранения) внесли предложения по включению их в перечень организаций для прохождения альтернативной гражданской службы. На сегодняшний день в 8 краевых государственных учреждениях (7 – системы социальной защиты населения края и «Алтайская краевая клиническая психиатрическая больница») проходят альтернативную гражданскую службу 9 человек. Из них – 6 человек являются жителями Алтайского края, 3 человека прибыли из Приморского края, Краснодарского края и Курганской области.

За весь период реализации закона военным комиссариатом Алтайского края было принято 51 положительное решение о прохождении гражданами Алтайского края альтернативной гражданской службы. Основной причиной замены военной службы на альтернативную являются религиозные убеждения граждан (100 %). Также следует отметить спад желающих проходить альтернативную гражданскую службу. Если в 2004 году заявления подали 41 человек, из них удовлетворено – 28, то в 2007 году заявления подали 5 человек, а удовлетворено 4.

КАК ТЕМПЕРАТУРА?

Трудовое законодательство предусматривает обязанность работодателя создавать работникам нормальные условия труда (ст.212 ТК РФ). В случае нарушения им норм охраны труда гарантировано право на самозащиту (ст. 219, 220, 379 ТК РФ).

Отсутствие вентиляции, ее плохая работа, жаркая погода - все это вместе и поотдельности приводит к высокой температуре в цехах и непосредственно на рабочем месте. Работодатель же требует продолжения работы. Какими должны быть действия работников в корпусах, где температура воздуха превышает предельно допустимые нормы?

В первую очередь, необходимо письменно обратиться с заявлением к своему начальнику цеха с просьбой установить в рабочей зоне Вашего рабочего места термометр, прошедший техническое освидетельствование.

Конечно, прямой обязанности делать это у работодателя нет, но исходя из его действий (либо бездействия) будет видно его отношение к Вам, как к личности и как к работнику. Дальнейшие Ваши действия напрямую зависят от того, считает ли Ваш начальник Вас за человека, имеющего право работать в безопасных условиях труда.

Возможны следующие варианты:

1. Администрация цеха установит на Вашем рабочем месте термометр. Это хорошо бы, но маловероятно.

2. Начальник цеха будет под различными предлогами затягивать разрешение поставленного Вами вопроса, дожидаясь начала осени, когда Ваши вопросы станут неактуальными. Это нежелательно, но тоже вполне возможно. Впрочем зима создает проблемы с низкой температурой.

3. Начальник цеха вообще не потрудится предоставить Вам письменный ответ, ограничиваясь репликами в Ваш адрес типа: «Заняться тебе больше не чем!», «Нет возможности!», «Не нравится, ищи другую работу!», и т.д., и т.п. Это, к сожалению, вероятнее всего.

В любом случае не стоит унывать и «опускать руки», закон на Вашей стороне. В случае отказа, Ваш начальник не оставил Вам иного выбора кроме, как приобрести термометр за свои «кровные» (взять обязательно кассовый чек и товарный и упаковку не выбрасывать) и установить на своем рабочем месте самостоятельно. Следующие действия должны быть соблюдены Вами в строгой последовательности:

В том случае, если показатели термометра превышают предельно допустимые нормы температуры (смотри приведенные таблицы), Вам следует приостановить выполнение работ либо совсем, либо выработав норму при данной температуре.

Вы составляете акт (в двух экземплярах), свидетельствующий о нарушении требований охраны труда, состоящем в превышении предельно допустимой величины температуры воздуха на рабочем месте, где фиксируете время и показания термометра. Данный акт должен быть составлен в присутствии свидетелей и ими же подписан. Поскольку приостановление работ повлечет или может повлечь простой, то Вам следует в письменной форме уведомить об этом своего работодателя, приложив один экземпляр вышеупомянутого акта.

Необходимо также поставить в известность о возникших обстоятельствах своего непосредственного руководителя.

Только после устранения нарушений требований охраны труда можно приступать к работе. Это не просто ваше право но и ваша обязанность в соответствии с Трудовым кодексом РФ:

Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

Статья 219. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда;

Статья 220. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

Помните, что при работе в условиях повышенной температуры воздуха, помимо чувства общей утомляемости Ваш организм подвержен еще и колоссальным физическим перегрузкам, которые могут привести к самым плачевным результатам, в том числе - к тепловому удару.

Тепловой удар – остро развивающееся патологическое состояние, обусловленное общим перегреванием организма в результате воздействия внешних тепловых факторов. Сопутствующее перегреванию усиленное потоотделение ведет к нарушению водно-солевого обмена, затруднению

кровообращения, кислородному голоданию. При тепловом ударе легкой степени появляются общая слабость, головная боль, тошнота, учащаются дыхание и пульс.

При тепловом ударе средней степени тяжести отмечаются резкая слабость, сильная головная боль, тошнота и рвота, оглушенность, неуверенность движений; пульс и дыхание учащены; иногда сразу развивается обморок.

При тяжелом тепловом ударе наблюдается нарушение сознания от легких степеней до комы, могут возникать судороги, психомоторное возбуждение, бред, галлюцинации. Дыхание поверхностное, учащенное, пульс 120-140 ударов в минуту, температура тела повышается до 41-42 С.

При тяжелом тепловом ударе, если помощь оказана несвоевременно, может наступить летальный исход!!!

ПЕРИОД ГОДА

Холодный период (среднесуточная температура наружного воздуха равна +10С и ниже).

ОПТИМАЛЬНАЯ температура воздуха от 16 до 24 С

ДОПУСТИМАЯ температура воздуха от 13 до 25 С

Теплый период (среднесуточная температура наружного воздуха выше +10С).

ОПТИМАЛЬНАЯ температура воздуха от 18 до 25 С

ДОПУСТИМАЯ температура воздуха от 15 до 28 С

Температурные показатели на промышленном предприятии, выше которых время на рабочем месте должно сокращаться

Температура воздуха на рабочем месте, С
Время пребывания, не более при категориях работ, ч

	Ia-Iб	IIa-IIб	III
32.5С	1	-	-
32.0С	2	-	-
31.5С	2,5	1	-
31.0С	3	2	-
30.5С	4	2,5	1
30.0С	5	3	2
29.5С	5,5	4	2,5
29.0С	6	5	3
28.5С	7	5,5	4
28.0С	8	6	5
27.5С	-	7	5,5
27.0С	-	8	6
26.5С	-	-	7
26.0С	-	-	8

Примечания по категориям:

I а - преимущественно сидячая работа;
I б - преимущественно сидячая работа, во время которой необходимы кратковременные передвижения;

II а - работа при постоянной ходьбе;
II б - работа при постоянной ходьбе с подъемом незначительных грузов;

III - работа при постоянной ходьбе и подъеме тяжелых предметов

Источник: Минздрав, ГСЭН

КАЗАНЬ, ЧЕБОКСАРЫ, ИЖЕВСК. ДАЛЕЕ ВЕЗДЕ...

Проблемы организации и контроля за прохождением АГС на территории регионов Приволжского федерального округа

В Республиках Татарстан, Чувашия и Удмуртия в рамках программы «Контроль за прохождением АГС в субъектах Российской Федерации. Правовая помощь альтернативнослужащим и работодателям» состоялись семинары, в работе которых приняли участие представители органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, территориальных органов по вопросам занятости населения, военных комиссариатов, организаций работодателей, общественных организаций, альтернативнослужащие.

Участники семинаров с озабоченностью отметили тот факт, что территориальные органы по вопросам занятости населения утратили функции контроля за прохождением гражданами АГС.

Напомню, что с 1 января 2007 года в рамках процесса разграничения полномочий между федеральным центром и регионами все вопросы, связанные с организацией занятости населения, были переданы в ведение субъектов Российской Федерации. Соответственно, в их ведение были переданы и территориальные органы по вопросам занятости населения, а также весь связанный с реализацией указанных полномочий объем финансирования. При этом в соответствии с действующим законодательством, контроль за прохождением альтернативной гражданской службой продолжает оставаться в рамках федеральных полномочий. В то же время осуществляющая данную государственную функцию Федеральная служба по труду и занятости не в состоянии осуществлять контроль по отработанной схеме с привлечением своих территориальных органов.

Учитывая сложившуюся ситуацию, регионы находят разные пути организации контроля за прохождением АГС. В Чувашской Республике контрольными функциями наделено министерство здравоохранения и социального развития, хотя организации, в которых граждане проходят альтернативную гражданскую службу, подведомственны другому министерству – спорта и молодежной политики. В Татарстане же сейчас в самом разгаре реформа структур, отвечавших ранее за организацию контроля за прохождением АГС.

Наиболее оптимальным кажется решение правительства Удмуртской Республики, которое своим распоряжением наделило контрольными функциями в сфере АГС территориальные органы по вопросам занятости населения, что позволило полностью сохранить прежнюю систему контроля в регионе.

Кроме того, участники семинаров отметили возросшую роль в деле контроля за прохождением альтернативной гражданской службы Государственных инспекций труда. В настоящее время они осуществляют контроль за соблюдением трудовых прав граждан, проходящих АГС. В то же время высказывались предложения возложить на них контроль и за соблюдением законодательства в сфере альтернативной гражданской службы.

Однако необходимо отметить, что в

настоящее время данный шаг представляется неоправданным в связи с низкой штатной численностью Государственной инспекции труда. В частности, весь штат этой структуры по Республике Татарстан составляет всего 80 человек. Также вынужден констатировать, что сотрудники Государственной инспекции труда не присутствовали на проведенных семинарах, что показывает их незаинтересованность в вопросах альтернативной гражданской службы.

В то же время представители органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в ходе семинаров рекомендовали гражданам, проходящим АГС, в случае нарушения их трудовых прав незамедлительно обращаться в Государственные инспекции труда с соответствующими заявлениями.

Еще одной сложной проблемой, поднятой участниками семинаров, является уклонение граждан от прохождения альтернативной гражданской службы.

В частности, приговоренные по ч.2 статьи 328 УК РФ к штрафам или обязательным работам за уклонение от АГС граждане продолжают числиться сотрудниками организаций, куда они были направлены, потому что заключенный с ними срочный трудовой договор продолжает действовать. Это вызывает целый ряд проблем для руководства организаций работодателей. В частности, уклонисты занимают рабочие места, на которые нельзя взять другого сотрудника, а работодатель несет всю полноту ответственности за альтернативнослужащих, несмотря на то, что они фактически прекратили свою деятельность в организации.

Подобная правовая коллизия приводит к тому, что, например, руководители спортивного лагеря «Росинка» (Чувашская Республика) и организаций Спецстроя России, расположенных в Удмуртской Республике, заявили о возможном отказе от дальнейшего приема альтернативнослужащих.

В качестве выхода из данной ситуации предлагалось внести изменение в законодательство и предусмотреть в качестве основания для расторжения срочного трудового договора вынесение обвинительного приговора суда в отношении альтернативнослужащего.

Работодателями отмечалось, что большинство граждан, уклоняющихся от прохождения АГС, являются последователями религиозной организации «Свидетели Иеговы». В то же время, подавляющее большинство альтернативнослужащих, в том числе и состоящих в общине «Свидетелей Иеговы», добросовестно выполняют возложенные на них обязанности и регулярно получают поощрения за свою трудовую деятельность.

Как отмечали в своих выступлениях представители организаций работодателей и сами альтернативнослужащие, проблема уклонения от АГС связана не столько с религиозными воззрениями граждан, сколько с их социальной адаптацией на месте

прохождения службы. А участвовавшие в семинарах представители общественных организаций, входящих в Коалицию «За демократическую АГС», обратили внимание на крайне низкий процент уклонистов среди граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу по территориальному принципу.

Соответственно, одним из наиболее эффективных способов решения проблемы уклонения граждан от прохождения АГС является законодательная отмена преимущественно экстерриториального прохождения службы.

Помимо общих для всех регионов проблем, необходимо отметить и частные проблемы в организации АГС в отдельных регионах. Например, руководители ФКП «Казанский пороховой завод» практически полностью утратили интерес к привлечению к работе граждан, направляемых на АГС. Несмотря на наличие вакансий, заявок для приема альтернативнослужащих руководство завода на 2007 год не подало. Красноречивым является также факт неучастия представителей завода в семинаре.

Среди положительных моментов организации АГС следует выделить работу, проводимую в этом направлении организациями Спецстроя России, расположенными в Удмуртской Республике. В частности, зарплата альтернативнослужащих, задействованных в этих организациях варьируется от 5 до 20 тысяч рублей, общежитие, выделенное для проживания граждан, проходящих АГС, соответствует всем необходимым нормам, а руководство организаций предоставляет гражданам возможность повышения квалификации и получения новых строительных специальностей.

В настоящее время проведение семинаров по программе «Контроль за прохождением АГС в субъектах Российской Федерации. Правовая помощь альтернативнослужащим и работодателям» запланировано в Краснодарском крае (29 июня), Калужской области (4 июля), Астраханской области (28 июля).

По итогам серии семинаров Коалицией «За демократическую АГС» будет подготовлена аналитическая записка по проблемам организации и контроля за прохождением альтернативной гражданской службы в субъектах Российской Федерации.

Кирилл Шулика, координатор программы «Контроль за прохождением АГС в субъектах Российской Федерации. Правовая помощь альтернативнослужащим и работодателям»

www.hro.org
Портал «Права человека»
поддерживается организацией
«Правозащитная сеть»
форум по призыву и альтернативной
гражданской службе, обширная подборка
законодательных актов по самым разным
сферам защиты прав человека,
оперативная новостийная лента, база
данных по правозащитным организациям
по всей России

Жак Семлен

ВЫХОД ИЗ НАСИЛИЯ**СПОСОБНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА
ПРОТИВОСТОЯТЬ НАСИЛИЮ**

В конфликтной ситуации перед индивидом возникает альтернатива: подчиниться или оказывать сопротивление. Выбор этот происходит прежде всего в сознании индивида, противник не имеет к нему отношения. Избрав покорность, человек склоняется перед врагом, перестает существовать как личность, чтобы затем погибнуть физически. Страх сковывает его волю, человек пытается укрыться от действительности в профессиональной, бытовой сферах, пытается забыть то страшное, что его окружает, отрицает действительность. Считая себя независимым, он на самом деле попадает в ловушку: оказывается в полном подчинении у государства, которое «держит» индивида, шантажируя его социальным статусом, местом работы, жилищем, семьей. В такой ситуации большинство не думает о сопротивлении, стараясь спасти свою жизнь и спокойствие.

Угнетение порождает в сознании человека конфликт между сопротивлением и повиновением. Интенсивность этого конфликта зависит от силы давления на индивида, но природа его независима от интенсивности. Перед лицом угнетения индивид выбирает один из трех путей: или он полностью принимает сторону угнетателей, проявляя готовность к сотрудничеству; или, не желая делать окончательного выбора, он приспосабливается к системе, замыкается в спасительных ценностях и чувствует себя в псевдобезопасности; или, наконец, он поднимает голову и избирает путь сопротивления угнетателю, уверенный, что это полностью изменит весь его образ жизни. Так он спасает человеческое достоинство. Он отдает себе отчет, что этот путь тернист и может привести к гибели, но, как это ни парадоксально, это наиболее вероятный путь спасения своей жизни и многих других жизней. Данный путь предполагает веру в ценности, отвечающие гуманистическому, политическому или религиозному идеалу, защищающему свободу и справедливость. Идея свободы, которую надо защищать, справедливости, которую надо завоевывать, становится первой психологической и нравственной опорой в борьбе против страха смерти. Убежденность помогает преодолеть опасность и превозмочь страдания. Напротив, те, кто лишен внутреннего стержня, в экстремальных ситуациях теряют человеческий облик, унижаются перед угнетателем, деградируют морально и в конце концов погибают физически.

Врачи считают, что духовное начало играет огромную позитивную роль в сопротивлении организма заболеваемости и в его выздоровлении. Я утверждаю, что духовное начало также помогает сопротивляться болезни насилия. Анализ поведения индивида в крайних ситуациях дает наиболее яркое представление о его внутренней силе. Если индивид способен сопротивляться самому разрушительному насилию в экстремальных условиях, это доказательство его противодействия насилию ненасильственными методами. Безоружный

человек перед лицом насилия не совсем беззащитен. Его оружия не видно. Под грузом насилия человек может согнуться, но не сломаться, он не уступит, если в нем есть внутренняя сила сопротивления. Глубокая убежденность индивида, его приверженность нравственному, политическому или религиозному идеалу определяют его способность сохранить внутреннюю свободу действия, автономность перед ударами насилия. Противостоять насилию—это значит сохранить в душе частицу независимости, внутренней свободы, самому решать, что делать и о чем думать.

Независимость, автономия понимается как специфическое личное отношение к закону. Этимологически слово автономия—autonomos—означает: право диктовать себе свой собственный закон. Истинное противопоставление между вооруженным и безоружным индивидом есть сопротивление закона независимости закону насилия. Преследователь может навязать жертве свою волю, заставив ее следовать законам преследователя. Но он не способен заставить жертву внутренне принять эти законы, если она сама им не подчинится. В случае, если законы преследователя становятся собственными законами жертвы, жертва считается потерявшей всякую независимость и утратившей себя как личность. Жертва становится игрушкой в руках преследователя и обрекает себя на полное подчинение и смерть.

Аналогичный анализ относится к преследователю как одной из функциональных ступеней иерархической системы. Преследователь также лишен чувства ответственности, он марионетка, слепой исполнитель воли тоталитарного государственного механизма. Иногда у исполнителей возникают «приступы совести», и они в свою очередь выступают против насилия. Это есть проявление их независимости. Таким образом, автономия—это то средство, через которое человек сопротивляется насилию, будь то жертва или палач. Если подчинение власти ведет к насилию, то автономия—это путь к ненасилию.

Насилие врывается в частную жизнь с триумфом, но вскоре слабеет, теряет респектабельность, стремится укрыться за ложью. Ложь—единственное убежище насилия, и существует ложь только за счет насилия. Не каждый день насилие кладет нам на плечи свою тяжелую руку: оно требует от нас только ежедневного участия во лжи, подчинения лжи. Простейший ключ к освобождению лежит в неучастии каждого индивида во лжи. Ложь все скрывает, везде проникает, но если освободиться от нее, отказавшись лжи в поддержке, это пробьет брешь в замкнутом круге пассивности людей. Махатма Ганди называл ненасилие «силой правды», имея в виду неучастие во лжи как первый шаг к ненасилию. Чувства откровенности и прямоты можно рассматривать с точки зрения гуманизма или религиозной нравственности и как элементарное психологическое качество, присущее ответственной и независимой личности. Насилие может вызвать чувство вины только у ответственной личности, а не

у человека-марионетки, подверженного постоянному воздействию насилия.

Ясно, что ответственность и автономия являются благоприобретенными качествами. Однажды индивид осознает, что он стал жертвой несправедливости, что подчинение разрушает его как личность. В этот момент он становится ответственным за свою судьбу, а его поведение делается независимым. Нелегко научиться ответственности и автономии, но они помогают человеку вырваться из фатализма условностей. Только таким путем индивид разрывает внутренние цепи конформизма и подчинения. В этом смысле автономия и ответственность являются ключевыми понятиями ненасильственного действия. Эти качества превращают человека в личность, готовую к сопротивлению. Индивид должен проделать большую духовную работу по осознанию своего достоинства, способности к действию. Между действием и осознанием себя как личности существует диалектическая связь: осознание себя уже есть действие, в то время как действие возвышает человека как личность.

Но осознание себя как личности не происходит у всех одинаково, некоторые вообще не способны на борьбу против несправедливости, за свободу и мир. Нельзя ожидать, что все люди встанут на путь ненасилия, автоматически покончив с насилием. Надежды единственно на исправление индивида приводят в тупик. Многие работы по ненасилию призывают исключительно к моральному или психологическому перерождению человека. Я полагаю, что одного воспитания при всей его важности недостаточно, чтобы изменить мир. Ненасилие не должно быть нацелено только на уничтожение психологических механизмов пассивности и подчинения. Оно должно укорениться в существующем мире, где насилие царствует во времени и в пространстве, где люди скорее покорны, чем независимы, скорее беспечны, чем ответственны. Только в таких условиях должен проверяться характер ненасилия как средства разрешения конфликтов Истории.

**ЗАЩИЩАТЬСЯ БЕЗ
САМОУНИЧТОЖЕНИЯ**

Источком любого ненасильственного действия является конфликт. О ненасилии можно говорить, только имея в виду конфликтную ситуацию. Ланса дель Васто, основатель теории ненасилия в Европе, утверждал: «В спокойной жизни ненасилие не проявляется. Человек может не знать, каких взглядов он придерживается. Это выясняется в случае конфликта». Абсурдно заявлять, что люди, которые не ссорятся, живут по принципам ненасилия. Часто за внешним миром скрывается насилие, маскирующее конфликт. Насилие в спокойном состоянии производит впечатление отсутствия конфликтов. Но вспыхнувшая внезапно борьба против тирана только выносит на поверхность давно вызревший конфликт.

Истории присущи конфликты, а не насилие. Эти два понятия часто смешивают, игнорируя их принципиальное различие. Насилие—это один из возможных способов разрешения конфликта путем уничтожения друг друга. Насилие старается подавить конфликт, так

как оно направлено на физическое истребление противника. Насилие есть средство, конфликт—состояние. История являет собой сталкивание интересов людей, их противоположных мнений, которое выражается в различных формах проявления конфликта. В конфликтной ситуации, писал Ланса дель Васто, возможны пять вариантов реакции индивида: нейтралитет, столкновение, бегство, капитуляция и ненасилие. Ненасилие предстает как одна из возможных реакций на конфликтную ситуацию; отказ от насилия не означает принятия ненасильственных принципов, он может свидетельствовать о презренной трусости или постыдном компромиссе. Также и отсутствие насилия, отказ от него еще не есть ненасилие.

Индивид часто считает насилие единственным способом разрешения конфликта. Одной из форм проявления силы может стать насилие, в том случае, когда диалог не достигает цели и не убеждает противника. Но «проявление силы» вовсе не обязательно означает насилие. Ненасилие тоже своего рода демонстрация силы, которая вкладывает в управление конфликтом новое содержание. Ненасильственная борьба не может стать чудодейственным решением, каждую конфликтную ситуацию следует тщательно проанализировать. Недопустимо только мгновенно приходить к выводу о неотвратимости насилия. Охваченный страхом и ненавистью человек, как правило, неадекватно оценивает ситуацию и свои потенциальные силы, поэтому необходимо взвесить все обстоятельства и вложить в конфликт максимум смысла, разума и воображения.

В конфликте большую роль играют стереотипы, создаваемые противниками по отношению друг к другу. Носящие отрицательную окраску стереотипы в определенной степени сближают палача и жертву, поскольку противостоящие группы наделяют своих противников всеми существующими недостатками и таким образом приходят к выводу о необходимости их истребления.

В конфликтной ситуации должны быть установлены отношения на уровне индивидов, а не стереотипов. Основной принцип ненасильственной борьбы состоит в признании личности противника. Первый механизм, подавляющий насилие, это представление противника как личности, а не злодея, которого надо уничтожить. Отсюда ясно, что приверженцы ненасилия отрицают убийство как таковое. Но и в ненасильственном конфликте есть противники, несмотря на взаимное уважение.

Ненасильственное действие основывается на фундаментальном различии между социальной функцией противника (политической, военной, экономической) и его личной позицией в своей социальной группе. Цель ненасилия—разграничить то, что вынуждает противника действовать, и то, что скрывает за внешними проявлениями и социальным статусом его человеческую сущность. Ланса дель Васто утверждал, что «личность—это человек на самом деле, а его роль—это то, чем он кажется». Если в конфликтной ситуации человек концентрирует свое внимание на социальной роли

противника, он тем самым вступает на путь насилия, с которого трудно сойти. Напротив, воспринимая противника как личность, индивид блокирует механизмы насилия, базирующиеся на стереотипах и ненависти. Для подавления механизмов возникновения ненависти ненасильственная практика прибегает к юмору. З. Фрейд указывал, что юмор является защитным механизмом, уничтожающим тоску. Юмор возбуждает симпатию, снимает излишний драматизм, заглушает ненависть.

Мартин Лютер Кинг интерпретирует евангельский принцип «Возлюби врага своего» как требование уважать в противнике личность, абстрагируясь от его социальной роли. Таким образом, ненасилие не стремится примирить угнетенных и угнетателей, т. е. это примирение возможно только на основе уважения прав угнетенных и справедливости со стороны угнетателей.

Понятие ненасилия имеет двойственный характер: с одной стороны, оно призывает к уважению личности противника, с другой—к борьбе против него. Отправными точками ненасильственного действия является объективное восприятие противника и настойчивое стремление к своим правам и ценностям, которые противник не хочет признавать. М. Л. Кинг говорил, что ненасилие предполагает «твердый дух и нежное сердце». Отсюда вытекает новая характеристика ненасилия—«перманентная твердость». Ненасилие выполняет двуединую задачу: подавляет насилие и способствует развитию боевитости у индивида путем его освобождения от психических механизмов, превращающих боевитость в разрушительную силу. Ненасильственная боевитость выражает чистую силу индивида без примеси насилия. Эта сила основывается на уважении противника и на самоутверждении как личности. Ненасильственная боевитость настойчива, действительна, способна уничтожить стереотипы, порожденные страхом и ненавистью. Насилие создает внутренний барьер, который не позволяет уничтожить противника, находящегося во власти победителя; оставляет противнику лазейку для отступления, чтобы окончательно не унижать его.

Вычленив в противнике личность и социальную функцию, ненасильственная боевитость выступает в различных формах. В первую очередь это осознание себя как личности путем уничтожения господствующих над индивидом социальных условностей и развития в себе независимости и ответственности. Социальная функция противника подавляется посредством установления неформальных отношений. Ненасильственное действие в первую очередь направлено против структур, поддерживающих социальную несправедливость. Суть насилия сводится к физическому уничтожению человека, ненасилие же борется против противника в его функции угнетателя. Фундаментальное различие между личностью и его функцией заложено в самом понятии ненасилия. Функция противника заключена в рамки политических институтов, экономических структур, репрессивного аппарата. Ненасилие выступает против структур угнетения, а не против людей, заполняющих эти структуры.

Это различие лежит в основе стратегии гражданского сопротивления, основным тактическим приемом которой является отказ от сотрудничества. Не убивать людей, а нейтрализовать и парализовать структуры— вот принцип ненасильственного действия. Эффективность гражданского сопротивления зависит от числа его участников. Сила ненасилия в численности борцов. Ненасилие не обязательно должно стать для индивида идеалом, пусть оно останется стратегической линией в политических выступлениях. Но принцип ненасилия бесспорно связан с определенными ценностями. Нельзя воспринимать его только как тактическое средство, поскольку в этом случае и репрессивный аппарат может использовать ненасилие в своих целях. Ненасилие неотделимо от нравственности, утверждающей гуманистические и религиозные идеалы. Но этика ненасилия исторически не утверждает абсолютное ненасилие, а означает стремление к ценностям справедливости и свободы, борьбы за свои права.

Анализ соотношения «насилие—ненасилие» показывает, что ненасилие как метод подавления выступает в качестве опосредованного насилия, утратившего свою разрушительную силу и другие характеристики, присущие насилию. Ж. М. Мюллер говорил, что «если ненасильственное действие отчасти является проявлением насилия—это исчезающее насилие, в то время как насильственное действие есть возникновение насилия или его возобновление». Нельзя сравнивать убийство патрона и его бойкот. В ненасильственной борьбе всегда существует третий предмет или индивид, мешающий открытому развитию конфликта и придающий насилию опосредованный характер. Напротив, в насильственной борьбе вооруженные до зубов противники сталкиваются лицом к лицу, отвергая всякое посредничество и придавая борьбе примитивный, животный характер. Ненасильственное столкновение соответствует возросшей социальной зрелости.

БУДУЩЕЕ НЕНАСИЛИЯ

Многие давно участвуют в ненасилии, не зная об этом. Сопротивляясь насилию, не прибегая к его методам, люди встают на путь ненасилия. Но ненасилие не имеет официально статуса, поэтому необходимо формировать методы и принципы ненасильственного действия, распространять о них знания. Ненасилие должно занять подобающее ему место в культуре и истории человечества, выйти из подполья и стать предметом изучения и споров. Перечитывая заново историю, необходимо особо остановиться на истории гражданского сопротивления, незаслуженно игнорируемой. Ненасилие должно быть освещено с точки зрения различных наук: биологии, психологии, социологии, этнографии, экономики, антропологии. Ненасилие не панацея от всех бед. Еще Махатма Ганди утверждал, что «полное ненасилие возможно лишь теоретически, как прямая Евклида». В мире, проникнутом насилием и в определенной степени основанном на насилии, невозможно достичь абсолютного

продолжение на стр. 8

НИЖНИЙ НОВГОРОД УДОСТОЕН ПЕРВОЙ ПРЕМИИ ЗА ГРАЖДАНСКУЮ ИНИЦИАТИВУ В СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ГЕРМАНИЕЙ В ОБЛАСТИ ПРОХОЖДЕНИЯ АГС

Проект прохождения гражданами ФРГ альтернативной службы в социальных и медицинских учреждениях Нижнего Новгорода удостоен первой премии Фонда имени Роберта Боша за гражданскую инициативу в сотрудничестве между Германией и Россией.

Согласно сообщению пресс-службы администрации Нижнего Новгорода, награждение лауреатов премии состоялось 15 июня в Гамбурге (Германия).

Инициатором этого проекта, реализуемого с 1993 года, является общество германо-российских встреч Эссена (Германия), которое и стало получателем премиальных средств, предназначенных для дальнейшей работы в этом направлении.

Проект реализуется при поддержке администрации Нижнего Новгорода в сотрудничестве с организациями и учреждениями социальной сферы города (дома-интернаты для детей-сирот, больницы, организации инвалидов, школы).

Во многом благодаря этому проекту тема альтернативной гражданской службы для российских призывников в свое время (2001-2002 года) активно обсуждалась общественностью и органами власти, отмечено в пресс-релизе. Результатом этих дискуссий стала разработка механизма гражданской службы в России на основе уже конституционно закрепленного права отказа на несение службы с оружием в руках. Таким образом стало, к примеру, возможно, чтобы

российские и немецкие альтернативно-служащие трудились вместе плечом к плечу в Нижегородской областной клинической больнице им. Семашко.

Всего на конкурс поступило 150 заявок от общественных организаций, муниципалитетов и отдельных лиц из России и Германии, которые в сотрудничестве со своим партнером из другой страны запланировали или осуществили совместный проект, являющийся вкладом в дело развития взаимоотношения между народами и построения гражданского общества.

Конкурс проводился под патронажем федерального президента Германии Хорста К.лера. Общий премиальный фонд конкурса составил 25 тыс. евро и распределен следующим образом: первая премия – 7,5 тыс. евро, вторая премия – 5 тыс. евро, третья премия – 2,5 тыс. евро.

Также Фонд выделил 2 премии по 5 тыс. евро для молодых людей не старше 30-ти лет. Проекты, представленные на суд независимого германо-российского жюри, были из области культурного обмена, образования, социальной работы, защиты окружающей среды и носили некоммерческий, общественно-полезный характер.

Церемония вручения премии Р.Боша прошла в Ратуше Гамбурга в рамках IX конференции городов-побратимов России и Германии, в которой также приняли участие представители Нижнего Новгорода.

Copyright НТА Приволжье

без комментариев

**КТО ПО СОСТОЯНИЮ
ЗДОР ОВЬЯ НЕ СПОСОБЕН
СЛУЖИТЬ В ВОЙСКАХ -
ДОЛЖНЫ ВЫНОСИТЬ УТКИ!**

**Из выступления депутата фракции ЛДПР
Н.Курьяновича при обсуждении поправок к
закону об АГС**

Уважаемые коллеги, буквально несколько слов. Ни в коем случае нельзя нам принцип экстерриториальности (сейчас альтернативную службу надо проходить в другом регионе, а предлагается разрешить в том же) нарушать, и хорошо, что предыдущий законопроект не прошел. То, что люди из своих традиционных мест, поселений, стойбищ, чумов и так далее должны выезжать в другие регионы России, это расширяет, безусловно, их жизненный опыт, человеческий кругозор и вносит какую-то новизну в их жизнь. И то, что мы должны гарантировать конституционное право на прохождение альтернативной службы, здесь не должно подвергаться никакому сомнению, но мы также должны понимать, что сфера тех вопросов, которые сегодня обсуждаются, является достаточно узкой.

И нельзя нам делать дополнительную поблажку тем уклонистам, которые хотели бы себя подвостырить и обозначить как альтернативщиков. И церемониться с ними особенно не стоит: кто по состоянию здоровья не способен состоять в наших "королевских" строительных войсках и строить дорогу Хабаровск - Анадырь, должны выносить утки. И жильем их надо обеспечивать по минимуму: теплые палатки. Мы все с вами, многие, служили и знаем, что никакие морозы не страшны, когда ставишь две "буржуйки" по бокам. Поэтому, пожалуйста, создавайте им соответствующие условия, но их общественный статус в глазах широкой общественности должен быть достаточно низким. Спасибо.

Жак Семлен **ВЫХОД ИЗ НАСИЛИЯ**

ненасилия. Речь идет не о состоянии ненасилия, а о движении к ненасилию. Диалектическая связь насилия и ненасилия выражается в том, что в глубине души самого ненасильственного индивида сохраняется частица, склоняющая его к насилию. В общем, ненасилие необходимо развивать, ковать новые механизмы сопротивления и контроля насилия.

Ненасилие является носителем политической морали эффективности, отвергающей применение "любых средств" для достижения благой цели, к примеру, создания справедливого и равноправного мира. Человеку свойственно игнорировать последствия своих действий в будущем. Отсюда безумные попытки сохранить мир насильственными средствами, завоевать свободу, отбирая ее у других. Средства превалируют над целью, которая определяется чисто формально.

Мир превратился в царство средств насилия и угнетения, скрытых за лозунгами мира и справедливости. Потребность в вере, повышенная религиозность выражают возврат к целям, победу целей над средствами в материальном мире, лишенном смысла.

Понятие "ненасилие" двояко. Оно связано с политической эффективностью, но оно же является носителем смысла. Оно пытается объединить мораль и политику как идеальное сочетание морали на службе у действия.

Мораль—это одно из условий безопасности человека, поэтому ненасилие не может служить любым политическим целям. Авторитарность и насилие обычно взаимосвязаны. А ненасилие освобождает человека от авторитарности, от централизованного государства, пробуждая в нем чувство ответственности. Ненасилие не ведет к отказу от власти, общество немислимо без власти как инстанции, устанавливающей социальный консенсус. Но ненасилие объединяется с децентрализованной властью, позволяющей гражданам самим управлять обществом. Другими словами, ненасилие вписывается в самоуправляющееся общество.

Ненасилие в наше время становится исторической необходимостью и, возможно, возникнет под грузом событий. Тогда затихнут политические битвы, потеряет смысл разделение на политические лагеря. Перед лицом ядерной опасности останется только лагерь выживания человечества. Мутации насилия в течение XX века вынуждают человечество к объединенной борьбе за существование жизни на нашей планете против коллективной гибели.

Ненасилие несет в себе зачатки новой истории, оно способно направить человечество в новом направлении. XXI век будет веком ненасилия или его не будет вовсе

Друзья!
**Если вам в руки попапа
эта газета и вы
проходите
альтернативную
гражданскую службу, если
вы хотите получить ее в
дальнейшем - пожалуйста
свяжитесь со мной по
координатам, указанным
ниже.**
**Мне очень важны ваши
предложения и замечания.**

А Л ь т е р н а т и в щ и к
информационное издание
Центра миротворческих
и правозащитных действий
телефоны
(843) 2773973, 8-917-857-36-57
почтовый адрес
420059, г. Казань, а/я 132
электронная почта: antimil@narod.ru
главный редактор: Алёткин Герман
тираж 200 экз.
не предназначено для продажи