

АЛЬТЕРНАТИВЩИК

ИЗДАНИЕ ЦЕНТРА МИРОТВОРЧЕСКИХ И ПРАВООЩИТНЫХ ДЕЙСТВИЙ

№ 8

ЦИРК ВМЕСТО АРМИИ

Призывники, добившиеся права прохождения альтернативной службы, могут попасть на работу в цирк на Фонтанке, а также в Академию театрального искусства или в Царскосельский музей-заповедник. Всего в Санкт-Петербурге и Ленинградской области почти четыре десятка учреждений, готовых принять «альтернативщиков». А военкомы, подводя итоги призывных кампаний, говорят: желающих проходить альтернативную службу – единицы.

Министр здравоохранения и социального развития Михаил Зурабов утвердил обновленный перечень профессий и организаций, в которых могут быть заняты проходящие альтернативную гражданскую службу граждане. Подписанный им приказ 9 апреля был зарегистрирован в Минюсте.

Альтернативный массаж

Список специальностей и потенциальных работодателей формируется ежегодно. Федеральные органы власти (министерства, службы, агентства) собирают с подведомственных организаций заявки на «альтернативщиков». Вся информация аккумулируется Министерством труда и социального развития. Вместе с почти бесплатной рабочей силой учреждения принимают на себя и бремя содержания призванных служить: организуют их размещение и бытовое обслуживание, осуществляют контроль и ведут учет. Также ежегодно Минсоцразвития утверждает общий список профессий и организаций, куда призывники могут быть направлены.

В этом году список специальностей сокращен до 214 (в 2006 году отказники от армейской службы могли претендовать на 255 должностей). Среди них остались: бухгалтер, библиотекарь, музейный смотритель, воспитатель, корреспондент, учитель,

программист, массажист, экономист, парикмахер, артист (балета, драмы, кукольный, вокалист и др.), повар, почтальон, чабан, юристконсульт и т.д. Из списка вычеркнули кинорежиссера, конюха, а также другие интересные профессии.

Перечень петербургских организаций, в которых могут проходить альтернативную службу призывники, возглавляют: ФГУ «Большой Санкт-Петербургский государственный цирк» (на Фонтанке), ФГУ «Государственный музей-заповедник «Царское Село» и Санкт-Петербургская государственная академия театрального искусства (на Моховой), подведомственные Федеральному агентству по культуре и кинематографии. Не желающие брать в руки оружия смогут получить работу и на заводе имени Калинина, и в Российском государственном архиве ВМФ (это гражданское учреждение, подчиненное Федеральной архивной службе).

Кроме того, заявки на прием «альтернативщиков» подали 33 организации, находящиеся в ведении субъектов федерации (Петербурга и Ленобласти). Большинство из них – больницы, учреждения социального обслуживания и психоневрологические интернаты (в том числе Городская психиатрическая больница № 3 имени Скворцова-Степанова).

Из списка потенциальных работодателей прошлого года исчезли Школа высшего мастерства по зимним видам спорта, Петербургское училище олимпийского резерва и ФГУП «ТПО «Леннаучфильм».

Мы сами не местные

Но ни в цирк, ни в архив, ни в театральную академию петербургские «альтернативщики» не попадут. По закону, граждане проходят альтернативную гражданскую службу, как

правило, за пределами территорий субъектов федерации, в которых они постоянно проживают. То есть в нашем городе будут служить иногородние, а петербуржцев отправят в другие регионы. Закон также предусматривает, что заявление на «альтернативку» надо подавать за полгода до начала призывной кампании. Такой порядок объясняется необходимостью планирования мероприятий призыва.

В этом году для не желающих брать в руки оружие призывников действуют новые правила. Во-первых, направленные на альтернативную службу будут служить 31,5 месяц вместо 42. Срок «отбывания» для призывников с высшим образованием остался прежним – 21 месяц, согласно вердикту Конституционного суда России, пропуск срока подачи заявки не лишает призывника права отказаться от военной службы в пользу гражданской. Кроме того, как уже писала «Фонтанка», комиссия не вправе требовать от заявителя доказательств, что несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию.

Не исключено, что благодаря этим новациям число выбравших альтернативную гражданскую службу россиян возрастет.

Сейчас количество вакансий многократно превышает число «альтернативщиков». Например, в ходе осенней призывной кампании 2006 года в десятиллионной Москве было подано всего три заявления, а строгая комиссия признала убеждения только одного. Военкоматы Ленинградского военного округа (практически весь СЗФО) направили на альтернативную службу семерых призывников, в том числе трех петербуржцев. На 2007 год заявлений вообще пока не поступало.

Павел Нетупский, для «Фонтанки.ру»

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА МГО ПРОФАВИА

Президенту РФ Путину В.В.
Председателю ГосДумы Федерального Собрания РФ Грызлову Б.В.
Председателю Совета Федерации Федерального Собрания РФ Миронову С.М.

Одна из самых острых проблем отечественного авиапрома — это кадровая проблема и связанная с ней проблема преемственности поколений на авиазаводах и КБ. Вроде бы по-прежнему выпускают специалистов кузницы авиационных кадров МАИ, МАТИ, МГТУ им. Баумана и другие учебные заведения, а в авиа-пром молодежь работать не идет. Главные причины этого — низкий уровень заработной платы, отсутствие перспектив, падение былого престижа работы в авиапроме.

В нашей огромной стране, кроме полезных ископаемых, пока еще есть высокотехнологичная авиакосмическая отрасль, которая во времена СССР была

передовой в мире. Была нашей гордостью. Внучала уважение и демонстрировала мощь и силу страны А сейчас?.. Нефть и газ когда-нибудь закончатся. Поэтому развитие авиационной и космической науки и техники должно быть одной из стратегических задач государства, решение которой гарантирует стране целостность и выживание в нашем, не всегда добром мире. В последнее время государство наконец-таки поворачивается лицом к отечественной авиации. Создана Объединенная Авиастроительная Корпорация (ОАК), в нее планируется вкладывать бюджетные средства, создавать новые «прорывные» проекты и т.д. Но если не будет преемственности на авиазаводах и в КБ, то вскоре там просто некому будет работать. И тогда вложение денег не решит проблемы возрождения авиапромышленности. Потребуется уже миллиарды, новые кадры, а главное — будет безвозвратно упущено драгоценное время.

Так почему бы для молодых специалистов, работающих в высокотехнологичных отраслях, не терпящих длительных перерывов в производственной деятельности, не заменить службу солдатами на альтернативную работу (службу) на благо отечественного авиапрома. Конечно же, каждый мужчина должен внести свой вклад в дело защиты Родины. Но разве участие в разработке новых образцов авиационной техники не есть максимальный вклад молодого инженера в укрепление обороноспособности страны? У нас не может не вызывать тревоги агрессивное приближение НАТО вплотную к границам России.

Поэтому важно не только кто будет защищать Отечество, но и чем. У нас самая большая в мире территория, самая протяженная граница, но численность населения далеко не самая большая и с

продолжение на стр. 8

А КАК ПО ЗАКОНУ?

До сегодняшнего дня мы работали 5 дней в неделю, с 9 до 18. Теперь начальство хочет сделать рабочий будний день с 9 до 19, а также в субботу с 10 до 15. Очень многих это не устраивает, тем более о повышении зарплаты речи не идет.

В ст.91 ТК РФ содержится положение о том, что нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, что в данном случае нарушается. Если работодатель желает ввести 6 дневную рабочую неделю, то рабочее время вс, равно не должно превышать 40 часов в неделю. Если же речь ид,т об установлении сменного режима работы, то согласно ст. 103 сменная работа - работа в две, три или четыре смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг. При сменной работе каждая группа работников должна

производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие. Однако при введении сменной работы работодатель обязан вести суммированный учет рабочего времени за определенный период (ст. 104). Когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с

тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

Работник ушел с работы в 17.00. вместо 18.00, т.е. на час раньше положенного. Объявили ему выговор за нарушении правил внутреннего трудового распорядка, работник сейчас обжалует выговор в суде с единственным доводом, что он работает давно и его с правилами, где установлен режим работы под роспись никто не знакомил

В данной ситуации это вопрос доказательств. В соответствии со ст. 192 ТК РФ, дисциплинарные взыскания применяются за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. В соответствии со ст. 189 ТК РФ, работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым

договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда. Если неисполнение обязанностей происходит не по вине работника, а потому, что он объективно не знал об установленном режиме рабочего времени, то отсутствует необходимое условие привлечения работника к дисциплинарной ответственности. А вот знал ли работник или не знал о режиме рабочего времени – это, конечно, вопрос доказательств. Наличие или отсутствие подписи работника в данном случае не может являться

единственным доказательством, тем более, что законодательством не установлена обязанность работодателя знакомить работника с ними под роспись. Обязанность же работника соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка закреплена в ст. 21 ТК РФ. Таким образом, правовое значение в данной ситуации будет иметь именно факт осведомленности работника о действующих правилах, а не факт ознакомления его с ними под роспись.

Может ли руководитель вносить изменения в мою должностную инструкцию без моего согласия. Причем вид работ вносимых в инструкцию не соответствует ЕТКС, а именно, уборка территории, покос травы и т.д.

Изменение должностной инструкции в данном случае влеч,т за собой нарушение существенных условий трудового договора, трудовой функции.

Изменить эти условия возможно только по соглашению между работником и работодателем, но не в одностороннем порядке (ст. 72 Трудового Кодекса РФ).

Согласно ст. 60 ТК запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

Стаж работы на предприятии больше года. Согласно трудовому договору имею право на отпуск: 28 + 24 (за работу на Крайнем Севере) + 10 (за ненормированный рабочий день). По согласованию с работодателем отпуск был разбит на две части: 42 дня, согласно графику, уже использованы; 20 дней в график не вошли. Хочу использовать оставшиеся дни отпуска в период с 11 по 30 декабря. Имеет ли право работодатель мне отказать. Переносить отпуск на следующий год я не хочу.

Согласно ст. 123 ТК РФ, очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Разделение отпуска на части допускается по соглашению между работником и работодателем. Теоретически, с точки зрения закона, каждая из частей отпуска должна быть внесена в график и, таким образом, споров о времени их предоставления не должно возникнуть. Поскольку у Вас есть сомнения относительно времени использования отпуска, можно предположить, что график отпусков у вас отсутствует, либо в него не были внесены изменения. Вопросы, таким образом, возникает два. Первый вопрос – должна ли вторая часть отпуска быть Вам предоставлена до истечения данного рабочего года или она может быть перенесена на следующий год. Поскольку в соответствии со ст. 124 ТК РФ, перенесение отпуска на следующий год допускается в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно

отразиться на нормальном ходе работы организации, с согласия работника, то без Вашего согласия переносить отпуск на следующий РАБОЧИЙ год работодатель не имеет права. Имейте в виду, что рабочий год – это не то же самое, что год календарный (если только Вы не устроились на работу с 1 января). Ваш рабочий год начинается со дня устройства на работу. Второй вопрос – имеете ли Вы право требовать от работодателя предоставления отпуска в удобное для Вас время. В соответствии со ст. 123 ТК РФ, отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Если Вы таким специальным правом не пользуетесь, то единственное, что Вы можете требовать от работодателя – это предоставления Вам отпуска до истечения рабочего года. чтобы не допустить переноса отпуска на следующий год. Вообще же такие вопросы целесообразно решать одновременно с решением вопроса о разделении отпуска на части и добиваться письменного оформления достигнутой договоренности. Либо в виде отдельного

соглашения с работодателем, либо в виде приказа работодателя и Вашего письменного заявления.

www.trudprava.ru
Центр
социально-трудовых
прав

что такое профсоюз, о трудовых договорах, как ведутся переговоры с работодателем, правильно ли платится зарплата, что такое трифная сетка, как решаются трудовые споры, кто такой рабочий и что такое рабочая солидарность, что делать при невыплате заработной платы, другие вопросы трудового законодательства

www.ags.demokratia.ru
Всероссийская коалиция НПО «За демократическую альтернативную гражданскую службу!»

богатая подборка различных материалов для тех кто проходит АГС

В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОДАНО 15 ЗАЯВЛЕНИЙ НА АГС

В настоящее время в Челябинской области возбуждены уголовные дела в отношении трех несостоявшихся солдат альтернативной службы.

В осенний призыв прошлого года трое южноуральцев, изъявивших желание служить альтернативно и получивших на это официальное разрешение, не явились к установленному времени к местам прохождения альтернативной службы. Это, как правило, больницы, интернаты, дома престарелых. Вместо обучения военным навыкам – уход за больными, старыми людьми.

Добиться разрешения служить альтернативно не так просто, для этого нужно очень убедительно выступить перед членами призывной комиссии, доказать, что держать оружие в руках тебе не позволяют вероисповедание, убеждения, взгляды на жизнь.

Теперь в отношении несостоявшихся альтернативщиков возбуждены уголовные дела по статье за уклонение воинских обязанностей.

Всего в прошлом году было возбуждено шесть таких дел.

Об этом сегодня, 18 апреля, говорилось на пресс-конференции, посвященной итогам весеннего призыва-2007 в Челябинской области.

По словам заместителя военного комиссара области Владимира Гулина, сейчас заявления о своем желании служить альтернативно подало 15 южноуральцев призывного возраста, комиссии рассматривают их в индивидуальном порядке.

Такого рода заявления с серьезным обоснованием своего выбора потенциальным кандидатам на срочную службу необходимо подавать за полгода до призыва.

Евгения Александрова, uralpress.ru

ЧЕТВЕРО КИРОВЧАН ОТПРАВЯТСЯ НА АЛЬТЕРНАТИВНУЮ СЛУЖБУ

О своем желании исполнять конституционный долг подобным образом молодые люди заявили еще полгода назад. Призывная комиссия признала их доводы обоснованными.

По словам заместителя облвоенкома Алексея Давыдова, служба «альтернативщиков» из Кировской области будет проходить в медицинских учреждениях Смоленской области, а также республик Чувашия и Мордовия.

Отметим что, как и военнослужащие срочной службы, «альтернативщики» с этого призыва будут служить меньше: в гражданских организациях – 31 с половиной месяца, в военных – 27 месяцев.

ОФИЦЕРЫ ЗАПАСА СЧИТАЮТ, ЧТО В АЗЕРБАЙДЖАНЕ СЛЕДУЕТ ПРИНЯТЬ ЗАКОН «ОБ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ СЛУЖБЕ»

В Азербайджане, согласно Конституции страны и взятым обязательствам перед Советом Европы, должен быть принят закон «Об альтернативной службе».

Об этом как передает Day.Az, на «круглом столе», посвященной этой теме, заявил председатель Общественного объединения (ОО) «Офицеры в запасе и отставке» Яшар Джафарли.

Джафарли сообщил, что в настоящее время ОО занимается реализацией проекта «Организация дебатов по формированию армии Азербайджана». В рамках этого проекта сегодня в Международном пресс-клубе с участием представителей СМИ были проведены дебаты на тему принятия в стране указанного закона.

Среди прочих тем для обсуждения в проекте значатся: сокращение количества статей, позволяющих отсрочить действительную военную службу, восстановление льгот семьям-шехидам, ветеранам войны и представителям вооруженных сил, укомплектованная, профессиональная армия на контрактной основе, общественный контроль над вооруженными силами послужит усилению государственности, возрастной ценз призыва на военную службу должен составлять 35 лет, призыв в армию должен производиться 4 раза в год.

За принятие закона «Об Альтернативной службе» выступает полковник запаса, координатор проекта Илдырым Мамедов. По его словам, такая практика существует во всех развитых странах мира.

«В Минобороны Азербайджана спекулятивно утверждают, что пока Азербайджан находится в состоянии войны, такому закону у нас не место. А между тем есть пацифисты, которые не приемлют войны и службы в армии. Их полезный труд должен в качестве альтернативы применяться в военных частях, различных государственных учреждениях. В военных частях, например нужны люди, которые подавали бы оружие и пр. Этот закон должен быть принят в рамках соблюдения свободы выбора и прав человека», - отметил Мамедов.

Яшар Джафарли также видит необходимость в принятии этого закона, однако считает, что его действие должно быть приостановлено в чрезвычайных ситуациях или когда страна находится в состоянии войны. «Когда ребята все, как один, должны встать на защиту своей родины».

Оппонентом И.Мамедова и Я.Джафарли являлся полковник в отставке Самед Самедзаде. По его мнению, человек, который не приемлет войны, никак не сможет доказать членам Военной комиссии, что он является пацифистом. «В таком случае в стране будет много желающих, у которых под видом якобы пацифистских взглядов появится возможность уклониться от службы в армии».

В заключении участники «круглого стола» сошлись во мнении, что, скорее всего в Азербайджане необходимо принять не только закон «Об альтернативной службе», но и закон «О профессиональной армии».

Зарифа Бабаева, Day.Az

72 ЧЕЛОВЕКА В АРМЕНИИ НАХОДЯТСЯ В ЗАКЛЮЧЕНИИ ЗА ОТКАЗ ОТ ВОЕННОЙ И АЛЬТЕРНАТИВНОЙ СЛУЖБЫ

Число молодых Свидетелей Иеговы, осужденных за отказ от военной службы и от альтернативной службы под шефством военного ведомства Армении, достигло высшего числа - 72 человек. Об этом представители религиозной организации рассказали "Форуму 18". По словам верующих, количество заключенных может вырасти в виду надвигающегося весеннего призыва 2007 года. Из 72 осужденных 63 отбывают заключение в тюрьмах, еще девять человек находятся под следствием.

"Приговоры становятся все жестче и уже в среднем достигают трех лет лишения свободы", - заявил 1 мая в Ереване адвокат Свидетелей Иеговы Л.ва Маркарян. - "Власти же безмолвствуют". По его словам, власти обязаны выполнить обязательства перед Советом Европы, освободив всех отказавшихся от службы в армии по религиозным убеждениям, прекратить их дальнейшее преследование и обеспечить альтернативную службу исключительно гражданского характера.

Вступив в Совет Европы в январе 2001 года, Армения обязалась в течение трех лет принять закон об альтернативной службе и выпустить из мест лишения свободы всех "отказников". "Закон об альтернативной службе" был принят в 2004 году, однако он подразумевал контроль над ее прохождением со стороны военных, что противоречит принципам Совета Европы.

23 января 2007 года Парламентская ассамблея Совета Европы приняла резолюцию, в которой выразила разочарование провалом института альтернативной службы в Армении. ПАСЕ высказала "глубокую озабоченность" продолжающимися арестами десятков Свидетелей Иеговы. "Ассамблея советует властям Армении пересмотреть закон об альтернативной службе в согласии с рекомендациями экспертов Совета Европы, изучающих ситуацию, и в то же время помиловать молодых людей, отбывающих наказания за отказ от службы в армии по убеждениям", - говорилось в резолюции.

22 июня 2004 года тогдашний спикер парламента Армении Тигран Торосян пообещал выполнить требования СЕ. Однако вместо выполнения обещаний, в Армении продолжают аресты верующих. Кроме того, Минобороны Армении пытается скрыть свое участие в надзоре за альтернативной службой.

http://kavkaz.memo.ru/

СДЕЛАЙ САМ: «ИТАЛЬЯНСКАЯ» ЗАБАСТОВКА

Альтернативщику запрещено участвовать в забастовках. Но что же делать если все обращения остаются без ответа а работодатель по прежнему не выполняет условия договора? Выход есть. Это «итальянская» забастовка. Приводит в чувство быстро и надолго.

Эта практика стала применяться в Италии в 1905 г. и до сих пор активно используется. Она состоит в абсолютно точном соблюдении всех норм и правил работы. Сегодня на многих предприятиях и фирмах существуют нормы, инструкции и предписания, которые в обычной ситуации не выполняются: о них вспоминают только тогда, когда приходит инспекция, чтобы дать разрешение на деятельность. Соединения этой формы - стопроцентного выполнения всех норм, прописанных в инструкциях и законах - с небольшим go саппу вполне достаточно, чтобы производство встало.

Для этого надо заранее добыть инструкции, которые хранятся обычно у мастера и в отделе по техники безопасности. Найти в них ситуации, придерживаясь которым, замедляется работа и строго выполнять их, ссылаясь на тексты в этих инструкциях. На штрейкбрехеров, в случае их нарушений инструкций, необходимо писать докладные с требованием наказать нарушителя. В таких инструкция попадают иногда весьма комичные правила. Например, такое правило, что работники II группы электробезопасности должны работать только в ботинках без гвоздей. Этих инструкций настолько много, что если только их все только прочитать, надо очень много времени.

Обычно работники при плановых инструктажах подписываются в бумажках, что они с инструкциями ознакомлены не читая их. Если только начать читать их (то, что работники обязаны делать) — уйд, т очень много рабочего времени, которое работодатель обязан оплачивать. Работодатель не имеет права обязать вас расписываться не ознакомив с инструкциями. А заполучить такую подпись он обязан, так как инструкции и локальные нормативные акты организации не действуют на работника в случае, если работник с ними не ознакомлен. На штрейкбрехеров, которые отказываются от этого ознакомления (подписывая, не читая), необходимо писать докладные в случае нарушения ими инструкций.

В Трудовом кодексе при этом способе необходимо знать:

Статья 4. Запрещение принудительного труда

Принудительный труд запрещен.

К принудительному труду относятся:

требование работодателем исполнения трудовых обязанностей от работника, если работник не обеспечен средствами коллективной или индивидуальной защиты либо работа угрожает жизни или здоровью работника.

Статья 21. Основные права и обязанности работника

Работник имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

Весьма комичным является последний пункт обязанности работника.

Представьте себе ситуацию, что каждое утро начинается со столпотворения к начальнику с письменными сообщениями о неисправности оборудования (масло капает или гайка откручена) всех работников предприятия. А ведь это действие работник по закону просто обязан сделать, так как если он не сообщит заранее о неисправности, то в случае поломки наказывать будут именно его. Прич,м он должен записать свидетельством о том, что он это действие совершил (уведомил). По этому у него должна быть копия с резолюцией начальника в получении этого уведомления. Можно себе представить какой размах получит это действие, когда все работники станут писать и вручать под подпись по каждому поводу уведомления о неисправности оборудования.

Статья 22. Основные права и обязанности работодателя

Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

- обеспечивать безопасностью труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями и трудовыми договорами.

Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные настоящим Кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными

актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

Статья 60. Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором

Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

- правильно применять средства

индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

Статья 219. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральными органами исполнительной власти в области государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

Статья 220. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен

работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи и иными федеральными законами, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с настоящим Кодексом.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников осуществляются за счет средств работодателя.

Работодатель обязан обеспечивать хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданных работникам по установленным нормам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Статья 223. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников

Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организаций в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях в организации по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; создаются санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Проверка документов по обязательной аттестации рабочих мест может выявить массу нарушений, не только поведением правил и порядка самой аттестации, но и игнорирование массу факторов и норм условий труда.

Когда работники обращаются в государственные органы надзора, с просьбой провести проверки условий труда, сообщая о нарушениях, инспекторам во время проверок работодатели подсовывают карты аттестации рабочих мест, в которых стоят подписи членов комиссии, удостоверяющих нормальные условия труда. По этому, мало сообщить о нарушениях. Необходимо поставить под сомнение результаты аттестации рабочих мест, представив неопровержимые доказательства и требуя переаттестации рабочих мест с участием государственных органов.

Замедлить работу и создать массу проблем у работодателя можно обращениями в инстанции, ведущими надзор за предприятиями, предоставляя неопровержимые доказательства и требуя от них только то, на что они имеют права (смотри их положения и законы, где прописаны их права).

- Федеральная инспекция труда - единая централизованная система государственных органов, осуществляющих надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Российской Федерации.

- Прокуратура – надзор за точным и единообразным исполнением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

- Государственный санитарно-эпидемиологический надзор за соблюдением организациями санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемиологических норм и правил осуществляется федеральным органом исполнительной власти по надзору в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия.

- Органы, осуществляющие государственный пожарный надзор.

- Другие государственные органы (смотри главу 23 Кодекса РФ об административных правонарушениях)

по материалам Сибирской конфедерации Труда <http://www.skt.org.ru>



рисунок Игоря Лукьянченко

ЭТИКА НЕНАСИЛИЯ

А. А. Гусейнов, отрывки из работы «Этика ненасилия», журнал «Вопросы философии» 1992. 3.

Словосочетание "этика ненасилия" воспринимается как тавтология и часто порождает недоуменный вопрос: "А разве возможна этика насилия?" В самом деле, этика, рассматриваемая в значении морали, нормативного идеала, по определению совпадает с ненасилием. Более того, нет ни одной другой формы культуры, включая мировые религии, специфика которой в такой степени была бы связана с ненасильственной установкой; когда говорится об этике удовольствий, то она может противопоставляться этике созерцательного блаженства, когда речь идет об этике доброй воли, то обычно подразумевается ее отличие от этики результатов - в этих и других подобных случаях определение выделяет какой-то один признак морали, придавая ему существенное значение. Иной логический статус имеет этика ненасилия, поскольку ненасилие, являющееся содержательной определенностью добра, можно считать синонимом самой этики.

Однако помимо такого общего и в познавательном плане избыточного смысла понятие этики ненасилия имеет еще особое содержание, связанное с моральным опытом нашего времени.

Ненасилие в действии

Идеал ненасилия, сформулированный в Нагорной проповеди Иисуса Христа в качестве средоточия духовных усилий человека, обозначил резкий поворот в истории европейской культуры. Заповеди непротивления злу насилем, любви к врагам были настолько же ясными, насколько и парадоксальными; они до такой степени противоречили здравому смыслу, природным инстинктам и социальным мотивам человека, что сохраняли с действительностью лишь отрицательную связь. "Если бы общество в его нынешнем состоянии буквально последовало моральным заветам Евангелий, это привело бы к его немедленной гибели", - пишет Уайтхед. Сказанное, конечно, в еще большей мере можно отнести к самим евангельским временам. Нагорная проповедь предназначена для идеального мира и нужно быть святым, не от мира сего, чтобы суметь принять ее перевернутую логику. "Кто ударит тебя в правую щеку, обрати к нему и другую" (Мт., 5, 38). По смыслу заповеди она обращена и к тем, кто ударяет по щеке, и не должно было бы быть тех, кто делает это. "Подставь другую щеку!" - безусловная заповедь не задается вопросом, каким же это образом другому приличествует бить". Однако самое удивительное состоит в том, что способ поведения по заповеди ничуть не меняется (разве что становится еще более заповедальным) из-за того, что приходится действовать в чужеродной среде, где принято бить по щекам. Точно так же математик ничуть не смущается и не отступает от чарующей гармонии точек, линий и окружностей из-за того, что не находит их в эмпирическом мире. В случае первых христиан эта приверженность моральным абсолютам при полном равнодушии к неустроенности общественной жизни и нежелании что-то в ней улучшать имела то разумное и вполне практичное объяснение, что они ждали скорого конца света. Непротивление злу, будучи свидетельством нравственного совершенства, индивидуальной победы над грехом, не рассматривалось в качестве пути преодоления самого зла или, если выражаться

мягче, эта очищающая роль ненасилия была слабо акцентирована.

Наше время внесло существенные изменения в традиционное понимание ненасилия; они связаны с именами и практической деятельностью Г. Торо, Л. Н. Толстого, в особенности М. Ганди и М.-Л. Кинга, их организованных в различные группы и движения последователей во всем мире. Для современной концепции ненасилия, которая существует не только и не столько как теоретическая конструкция, но прежде всего как сумма практических опытов, характерны, по крайней мере, два важных момента. Во-первых, ненасилие органически увязано с борьбой за справедливость, оно рассматривается как действенное, при том более действенное, чем другие, и адекватное средство в этой борьбе. Ненасильственная борьба есть единственно возможный и реальный путь к справедливости. Она вносит изменения в мир, является завязью нового - справедливого, отвечающего идеалам любви и правды - типа отношений между людьми. Ненасильственная позиция сегодня, как и две тысячи лет назад, требует героизма, но это не героизм ожидания конца ненавистного мира, а героизм ответственного поведения.

В свете такого понимания иначе воспринимается и евангельская заповедь непротивления злу, она, как пишет Жан Госс, означает требования: а) не подчиняться несправедливости, сопротивляться; б) не прибегать к ответному насилию; в) подставляя левую щеку, обращаться к совести господина, принуждая его к изменению. Во-вторых, ненасилие, способное преобразовать отдельного человека и межличностные отношения, способно также преобразовать общественные институты, взаимоотношения больших масс людей, классов, государств. Характеризуя ненасильственную философию Ганди и свое собственное духовное развитие, М.-Л. Кинг в статье "Паломничество к ненасилию" пишет: "Ганди, наверное, был первым в истории человечества, кто поднял мораль любви Иисуса над межличностными взаимодействиями до уровня мощной и эффективной силы большого размаха. Для Ганди любовь была сильнодействующим орудием для социальных коллективных преобразований. Именно в том, что Ганди придавал особое значение любви и ненасилию, я нашел метод для социальных преобразований, который искал много месяцев. То интеллектуальное и моральное удовлетворение, которое мне не удалось получить от утилитаризма Бентама и Милля, от революционных методов Маркса и Ленина, от теории общественного договора Гоббса, от оптимистического призыва Руссо "назад к природе", от философии сверхчеловека Ницше, я нашел в философии ненасильственного сопротивления Ганди. Я начал чувствовать, что это был единственный моральный и практически справедливый метод, доступный угнетенным в их борьбе за свободу. Сторонники ненасилия дерзновенно убеждены, что даже политика - этот отчий дом организованного и легитимного насилия - может быть кардинально преобразована на принципиально ненасильственных основах и что от этого преобразования она только выиграет, выиграет именно как политика.

Таким образом, ненасилие в том виде, какой оно приобрело в теории и практике XX в.,

является эффективным средством решения общественных конфликтов, в первую очередь тех из них, которые обычно решаются с применением насилия, вполне конкретным способом ответственного существования в современном мире. Когда мы говорим об этике ненасилия, то имеется в виду ненасилие как особая форма общественной практики человека.

Не существует проблемы этического оправдания ненасилия, обоснования его предпочтительности перед насилем, ибо это вещи самоочевидные. Мало кто сомневается, что ненасилие лучше, чем насилие. Те общественные движения и институты, которые практикуют насилие и те теории, которые включают его в позитивный контекст, делают это, как правило, апеллируя к чувству реализма; они принимают насилие скорее как данность, чем как желанное состояние. Адепты насилия, как правило, стыдливы, что, между прочим, свидетельствует об их слабости. Даже марксизм, весь сотканный из праведного гнева, доходящего местами до романтизации насилия, содержит ряд существенных оговорок, которые обозначают определенную моральную дистанцию по отношению к нему (этически оправдывается только революционное насилие, увязанное с целями освобождения трудящихся от угнетения, да и оно рассматривается в исторически затухающей перспективе, ибо, по известному выражению В. И. Ленина, в коммунистическом идеале нет места насилию). Основная критика в адрес концепции ненасилия идет по той линии, что она утопична, является красивой мечтой, что ее нельзя использовать в дело.

Можно провести такую аналогию: для моральной теории, как и для самолетов, испытанием прочности и точкой наибольшего риска является момент приземления. Связанные с практической реализацией справедливости, существовавшие для всех этических систем, многократно возрастают применительно к этике ненасилия.

Есть парадокс нравственного поведения, который многократно формулировался в истории европейской культуры, но более всего известен по строкам Овидия: "Благое вижу, хвалю, но дурному влекусь". Он своеобразно воспроизводится также в противоречивом статусе этики, которая, с одной стороны, является практической философией, выводит философию в практику, а с другой - формулирует абсолютные законы. Поиск выхода из этого противоречия привел к осмыслению этики как пути. Начиная, по крайней мере, с Платона с его учением об Эросе, которое должно было соединить землю и небо, перебросить мост от мнимого мира к подлинному, мораль стала пониматься как движение к совершенству, как сила, ведущая человека к конечной цели, высшему благу, будь то счастье, бог или что-нибудь иное. Поэтому каждая этическая теория содержала в себе не только систему норм, но и способ их реализации. Более того, именно способ реализации в существующей мере определял качественное своеобразие той или иной этической теории в нормативной части, ее отличия от других. Если суммировать практические модели морально достойного поведения, предлагавшиеся в истории этики, то их можно свести к двум крайним типам: или они охватывали всю полноту личностного бытия, образ жизни в такой же мере, в какой и образ

мыслей, и в этом случае их осуществление было делом героическим, необычайно редким и в какой-то степени было связано с уходом из реального мира (в качестве примера можно сослаться на эпикурейского мудреца или христианского святого). Или они претендовали на всеобщность, универсальное применение, но в этом случае ограничивались областью мотивации, внутреннего настроя (такова этика доброй воли). Так или иначе осуществление нормативных идеалов связывалось с конструированием какого-то другого? идеального? мира, находящегося либо рядом с реальным, нравственно дезорганизованным миром, либо внутри него, но не совпадающего с ним, а лишь каким-то образом дополняющего, компенсирующего его ущербность.

Этика ненасилия находится в принципиально ином отношении к действительности, она обладает достаточным мужеством, чтобы признать ее несовершенство (испорченность, греховность) и одновременно взять на себя ответственность за преобразование такой действительности. Она переводит мораль в практическую проекцию, притом в такие области практики, как, например, политика, которые более всего чужды морали, и делает это без того, чтобы снижать требовательность морали. Этика ненасилия связывает в один неразрывный узел спасение человека и спасение мира, и полагает, что путь такого спасения лежит через ненасилие.

Ненасилие - это и всеобщая, и вполне предметная, даже технологичная парадигма поведения. Обоснование реальности, практической осуществимости ненасильственной альтернативы является основной теоретической задачей этики, а реальные опыты ненасильственной деятельности - основными аргументами. Этика ненасилия представляет собой теоретизирование в терминах жизни, она есть одновременно и теория, и практическое усилие.

Что может и чего не может человек?

Одно из частых возражений против ненасилия как исторической программы состоит в том, что оно исходит из слишком благостного представления о человеке, в то время как он на самом деле является, пользуясь словами Канта, безнадежно кривой тесиной. Это возражение при всем внешнем правдоподобии бьет мимо цели. Теория и практика ненасилия действительно акцентирует внимание на присущем человеку стремлении к добру. Сторонники ненасилия рассматривают склонность к добру в качестве своеобразного архимедова рычага, способного перевернуть мир, но они вовсе не считают, что добро исчерпывает сущность человека в ее нравственном аспекте. Более того, ненасилие как практическая позиция невозможна без допущения, что человеческая природа является также обиталищем темных сил, обобщаемых понятием зла. Ненасильственная стратегия поведения предполагает, что человек берет на себя ответственность за царящее в мире зло; чтобы возлюбить врага, открыть себя для отношений сотрудничества, индивид должен ясно осознать собственную причастность к насилию, честно признаться, что он сам вполне мог бы оказаться на месте того, кого он считает насильником и врагом. Во все не случайным является то обстоятельство, что организованная практика ненасилия по преимуществу является христиански мотивированной: для христианской антропологии убеждение в радикальной испорченности человека столь же характерно, как и представление о его богоподобии.

Ненасильственная борьба вписывается в общую концепцию, согласно которой душа человека является аренной столкновения добра и зла. "Даже в наихудших из нас есть частица добра, и в лучших из нас есть частица зла"[5], - пишет М.-Л. Кинг. Считать человека злым существом - значит клеветать на него. Считать человека добрым существом - значит лстить ему. Признать моральную амбивалентность природы человека - значит воздать ему должное. Словом, практика ненасилия невозможна как без метафизики добра, так и без метафизики зла. Именно такая сугубо трезвая, реалистическая концепция человека является исходной основой и своего рода философской гарантией действенности ненасильственной борьбы.

Из признания принципиальной противоречивости моральной природы человека вытекают различные практические стратегии в зависимости от того, на какую из потенций - созидательную или разрушительную - делается основная ставка. Современные демократии западного образца, прежде всего их политико-юридические институты, исходят из допущения, что человек является существом свободным и в рамках своей свободы способным к агрессии, насилию по отношению к другим людям. Они основаны на принципиальном недоверии к нему. Сама идея равенства людей до и независимо от их социального статуса, способностей, заслуг, равенства изначального, естественного, воплотившаяся в эτικο-юридической практике обеспечения прав человека, означала отказ от идеи нравственной селекции людей. Признается, что в человеческой массе нет какого-то особого, благородного, избранного слоя, чьи индивиды, помимо всего прочего, равны в своей низости. Когда говорится, что все равны перед законом, то это значит, что нет никого, кто заслуживал бы безусловного доверия, был бы свободен от искушения совершать запрещаемые законом действия. Одна из трудных проблем, возникающих в связи с трезво-скептической интерпретацией нравственных возможностей человека - это проблема злоупотребления властью. Поскольку человеку свойственна агрессивность, то создание властных структур является

единственным условием их совместного существования. В то же время эти структуры становятся новым источником той же деструктивности, ради обуздания которой они были созданы. Чтобы выйти из этого противоречия, создается целая система институтов и процедур, наиболее изощренными из которых являются разделение властей, периодическая сменяемость должностных лиц, ограничения на совмещение политической и коммерческой деятельности и др.

Словом, эτικο-правовая и политико-юридическая сферы западных демократий нацелены прежде всего и главным образом на то, чтобы блокировать деструктивные, разрушительные проявления человеческой природы, обозначить ограничительные линии между публичной жизнью, подчиненной общим, совместно выработанным, договорным правилам, и частной жизнью, границы которой определяются тем, что индивид имеет полную (не скованную чужой волей) свободу выбора, может произвольно действовать. Официально-государственные структуры призваны охранять порядок на "рыночной" площади, чтобы каждый "товаропроизводитель" мог найти там место, защищать сферу общественной коммуникации от агрессивных посягательств включенных в нее индивидов.

Направляя свою энергию по преимуществу на ограничение зла, государство неизбежно в качестве объективного результата собственной деятельности воспроизводит его, а в известной мере и провоцирует. Поэтому философски последовательные приверженцы ненасилия - Л.Н. Толстой и М. Ганди - были в то же время убежденными противниками государства и, более широко, всей современной европейской цивилизации. Ненасильственная борьба имеет иной вектор. Она делает ставку на доброе начало в человеке, на то, чтобы стимулировать, усиливать это начало. Она не ставит задачу преодолеть зло насилия, ибо это невозможно, (насилие органично человеческой природе), а объявляет ему вечный бой. И бой этот не безнадежный. Присущее индивидам доброе

продолжение на стр. 8



ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО МОПОДЕЖНОГО СОВЕТА МГО ПРОФАВИА

каждым годом она катастрофически уменьшается. Поэтому воевать числом у нас вряд ли получится. Значит нужно воевать умением. Под умением можно понимать и создание современной техники, которая даст преимущество перед более многочисленным и хорошо вооруженным противником. Так, в военных операциях НАТО давно и успешно используется робототехника, в том числе беспилотные летательные аппараты. Но чтобы нам создавать подобную технику, нужны грамотные специалисты, которые получили хорошее образование в течение не менее 5 — 6 лет (а не как сейчас предлагается — бакалавр за 3 года) и несколько лет без перерыва проработали по специальности в структуре КБ. Ясно, что если после вуза молодой инженер пойдет служить солдатом, вероятность превращения его в грамотного специалиста значительно снижается, а грамотного солдата не получится. Да и захочется ли ему вообще после армии возвращаться в авиационную

промышленность? В этом случае государственные деньги на обучение студента, а потом — и на прохождение службы будут потрачены впустую, во многом по вине самого государства.

Конечно же, такая альтернативная служба не должна стать лазейкой для простого уклонения от службы в армии. Абсолютно недопустима ситуация, когда человек только числится в КБ, чтобы избежать армии. За этим потребуются жесткий контроль. Можно организовать процедуру проверки — аттестации работника: в кого он вырос за годы альтернативной службы? Если роста нет, то пусть идет служить положенный срок в армию. Если же прогресс налицо, и руководство фирмы это подтверждает, то альтернативную службу следует зачесть.

Хотелось бы отметить, что предложенный вариант решения проблемы пополнения и обновления кадров в авиационной промышленности является альтернативным. Необходимо повышать

престиж нашей авиационной промышленности. Давать гарантированные государственные заказы, вкладывать средства в развитие научной составляющей (ОКР, НИОКР и т.п.). В таком случае предприятиям проще будет поддерживать молодых специалистов. Развитие социальных федеральных программ по ипотеке и поддержке семей молодых специалистов дополнительно повысит привлекательность работы в авиапроме.

Важно не только воспитать грамотного инженера, но и удержать его на предприятии. Международная кооперация — это неплохо, но ситуация, при которой лучшие специалисты отечественного авиапрома беспрепятственно уходят работать на наших конкурентов («Боинг», «Эрбас» и их филиалы), недопустима и является преступлением по отношению к нашему государству и к тем людям, которые отдали все, чтобы авиация России была передовой.

Мы хотим и можем создавать российскую высокотехнологичную современную авиационную технику. Дайте нам этот шанс.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ИНИЦИАТИВА «ГРАЖДАНИН И АРМИЯ» ПРИСТУПИЛА К РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «КОНТРОЛЬ ЗА ПРОХОЖДЕНИЕМ АГС В СУБЪЕКТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

С 2007 года ситуация в сфере организации АГС существенно изменилась. Ранее за контроль прохождения службы отвечали Роструд и его территориальные органы. В связи с принятием новых законов по разграничению полномочий территориальные органы по вопросам занятости населения перешли в ведение субъектов РФ.

Однако финансовые средства, выделяемые на АГС, остались в федеральном центре, административное подчинение территориальных органов по вопросам занятости населения Роструду стало минимальным, федеральное законодательство в этой части не изменено. Следствием этой ситуации стало то, что

отделы, отвечающие за организацию и контроль прохождения АГС в территориальных органах по вопросам занятости населения, были реорганизованы, сокращены или вовсе ликвидированы.

Это приводит к тому, что территориальные органы по вопросам занятости населения в настоящее время не в силах исполнять обязанности по организации и контролю прохождения АГС. Это означает, что, во-первых, отсутствует контроль за соблюдением прав граждан, проходящих АГС, а, во-вторых, у работодателей отсутствует возможность получения квалифицированной помощи и консультации в сфере

законодательства об АГС.

Проблема типична для всей реформы разграничения полномочий между федеральным центром и регионами. Обычно, на решение подобных проблем уходит около полугода-года. Поэтому на сегодня фактически только НКО, занимающиеся темой АГС, могут оказать правовую поддержку гражданам, проходящим АГС, работодателям, а также сотрудникам обновлен-ных территориальных органов отвечающих за организацию и контроль прохождения АГС. Программа реализуется в Татарстане, Удмуртии, Чувашии, Нижегородской, Челябинской, Калужской, Воронежской, Астраханской областях, Краснодарском крае.

ЭТИКА НЕНАСИЛИЯ

А. А. Гусейнов отрывки из работы «Этика ненасилия», журнал «Вопросы философии» 1992. 3.

начало можно усиливать путем культивирования и приумножать путем сложения. Ненасильственная борьба предлагает путь, стратегию и тактику такого усиления и приумножения добра.

Ненасильственные акции, понимаемые как альтернативный покорности и насилию способ поведения в конфликтной ситуации, вполне могут быть осмыслены как конкретная тактика добра в борьбе со злом, практическая этика любви и сотрудничества. Чтобы могла состояться ненасильственная акция, его сторонникам необходимо: а) отказаться от монополии на истину в том совершенно определенном смысле, что они тоже могут ошибаться, и как люди, которые не возвещают истину, а только ищут ее, должны быть готовы к изменениям, открыты для диалога и компромиссов; б) осознать, что они вполне могли бы быть на месте своих оппонентов, и, чувствуя свою причастность ко злу, не к абстрактному, а к тому вполне конкретному злу, с которым они ведут борьбу, критически анализировать свое поведение под углом зрения того, что могло бы в нем питать и провоцировать враждебную позицию оппонентов; в) исходя из убеждения, что как бы индивид ни погряз в преступлениях, он лучше того, что он делает и в нем всегда сохраняется

возможность преобразования, искать такого выхода, который позволил бы оппоненту сохранить достоинство, ни в коем случае не унижал его; г) не настаивать на своем, не отвергать с ходу точку зрения оппонентов, а искать приемлемые решения; д) пытаться превращать врагов в друзей, бороться со злом, но любить людей, стоящих за ним; если насилие, покоряя и убивая противников, лишь временно заглушает конфликт, но не устраняет его причин, то ненасильственная акция направлена на устранение самой основы конфликта и предлагает перспективу взаимоотношений, когда предшествующее зло не является препятствием для последующего сотрудничества. Она направлена на такое изменение внешней конфигурации конфликтующих сторон, которое переходит в изменение их внутреннего духовного, волевого состояния.

Таким образом, своеобразие моральной позиции сторонников ненасильственной акции, состоит в том, что они понимают собственную ответственность за зло, против которого борются, и приобщают "врагов" к тому добру, во имя которого ведут свою борьбу. Ненасильственная акция бесхитростна, и в этом состоит вся ее хитрость!

Друзья!

Если вам в руки попала эта газета и вы проходите альтернативную гражданскую службу, если вы хотите получать ее в дальнейшем - пожалуйста свяжитесь со мной по координатам, указанным ниже.

Указывайте сколько экземпляров вам нужно и свой почтовый адрес.

АЛЬТЕРНАТИВЩИК

информационное издание
Центра миротворческих
и правозащитных действий
телефоны

(843) 2773973, 8-917-857-36-57

почтовый адрес

420059, г. Казань, а/я 132

электронная почта: antimil@narod.ru

главный редактор: Алёткин Герман

тираж 200 экз.

не предназначено для продажи