

АЛЬТЕРНАТИВЩИК

ИЗДАНИЕ ЦЕНТРА МИРОТВОРЧЕСКИХ И ПРАВООЩИТНЫХ ДЕЙСТВИЙ

№ 7

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СПУЖБА ЕСТЬ. ПОЧЕМУ ТАК МАЛО АЛЬТЕРНАТИВЩИКОВ?

Замруководителя Федеральной службы по труду и занятости удивляется тому, что изначально востребованный закон об альтернативной военной службе, который работает уже не первый год, на сегодняшний день фактически не применяется призывниками.

Владимир Аверин: Закон об альтернативной гражданской службе работает не первый год. Почему же альтернативщиков по-прежнему так мало? Разобраться в этом вопросе поможет Юрий Герций, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости. Юрий Викторович, я посмотрел статистику по своим любимым региональным средствам массовой информации, и вот что там пишут. В Татарстане пять заявлений от желающих пройти альтернативную гражданскую службу (АГС), в Москве - два, в Мурманске - ни одного, в Архангельске - одно, в Сургуте - одно. Ну и примерно так же, по одному-два, максимум по пять-семь, в разных регионах страны. Имеет ли смысл об этом говорить, если людям АГС, получается, не сильно и нужна?

Ю. Герций: Я думаю, что имеет смысл об этом говорить, потому что в соответствии с нашим законодательством, прежде всего с Основным законом нашего государства - Конституцией, определен особый вид трудовой деятельности и выполнения конституционного долга с точки зрения военной службы, как гражданская альтернативная служба. И нашим законодательством, в частности законом, который был принят в июле 2002 года, об альтернативной гражданской службе, определено, что такая служба введена у нас в Российской Федерации, разработаны соответствующие нормативные документы правительства, других органов, которые реализуют данный закон. И эта служба у нас начала осуществляться с 1 января 2004 года.

В. Аверин: Я думаю, вы помните, что в свое время на вопросах альтернативной службы почти политические кампании выстраивались. Партии собирали митинги, все это обсуждали. Когда был принят закон и можно стало прийти и подать заявку на альтернативную службу, выяснилось, что это делают единицы, десятки, по всей стране, может быть, сотни человек. Может быть, это оттого, что люди и по сию пору, даже после того, как закон вступил в силу, не очень себе представляют, а что это? Знают только, что альтернативная служба долгие.

Ю. Герций: Я думаю, что, конечно, может быть, в какой-то степени ослаблена информационная деятельность была вокруг данного закона и его реализации. Да, в период, когда принимался закон, когда

вырабатывался, было много различных дискуссий, в том числе были митинги, и сложные дискуссии у нас проходили в Государственной Думе, когда разрабатывался закон с точки зрения периода службы, с точки зрения места прохождения службы, подходов к ее организации. Но все же в окончательном решении была принята законодательная норма, определяющая и период службы, который составляет 1,75 от периода действительной военной службы для лиц, которые имеют соответствующее заключение призывных комиссий и медицинские показания; и меньший срок для лиц с высшим образованием и граждан, которые проходят службу в воинских формированиях на гражданских должностях. У нас на 2004 год число желающих проходить альтернативную службу составляло примерно 1800 человек. Заключение о возможности замены военной службы по призыву на гражданскую в тот период получило около 1200 человек.

В. Аверин: Это прерогатива военкоматов, призывных комиссий или вы тоже в этом участвуете?

Ю. Герций: Нет. Это прерогатива призывных комиссий. Дело в том, что мы участвуем, Федеральная служба по труду и занятости, на этапе, когда уже принято решение по гражданину, что ему заменена служба военная по призыву на гражданскую, на этапе подбора для него места работы у работодателя по той профессии или по тем возможностям, которые у него имеются.

В. Аверин: То есть он к вам приходит, а вы должны организовать ему прохождение службы.

Ю. Герций: Да, мы получаем фамилии (например, как вы сказали, из Москвы - два человека), мы знаем, кто это такие по профессии, кем и где и как они могут работать, и мы им подбираем варианты, где они будут проходить службу, по какой профессии, в каком регионе. Если взять по ребятам-москвичам, я, конечно, специально не готовился, но могу сказать, что по ним уже принято решение, где они будут проходить службу.

В. Аверин: Из Москвы посылают в Магадан или все-таки в Московскую область - вот что интересно. И соответственно из Костромы...

Ю. Герций: Из Костромы - в Ярославскую область. Мы сейчас далеко не направляем. Вот вы назвали Мурманскую область.

Мурманская область отличается тем, что в основном ребята там идут служить на военную службу. Это регион, который отличается этими особенностями. Мы стремимся к тому, чтобы люди проходили службу ближе к тому месту, где они постоянно проживают, далеко не отрывались. Но вместе с тем мы обязаны соблюдать положение нашего федерального законодательства об

экстерриториальном принципе. Конечно, гражданин знает, куда ему предлагается вариант, и если есть какие-то серьезные обоснования, что ему нецелесообразно туда ехать, призывная комиссия идет навстречу. С нами это согласовывается с точки зрения подбора ему нового места работы. И уточняется позиция с работодателем, что работодатель готов его принять. И есть такие примеры, можно сказать, что подбирался вариант, к примеру, прохождения службы в Хабаровском крае, но по ряду обстоятельств мы ему поменяли, отправили в другой регион.

В. Аверин: Юрий Викторович, такой миф есть, что кто идет на АГС? Сырые, убогие, увечные, какие-то «неправильные» молодые люди, психически ненормальные, которых в армию нельзя, поэтому давайте отдадим их на альтернативную гражданскую службу. У вас уже есть опыт. Где они работают, кем работают, доволен ли работодатель ими?

Ю. Герций: Я думаю, что этот миф не совсем правильный, потому что основным принципом замены действительной военной службы на альтернативную является не какое-то там убожество или что-то другое, а являются личные мотивы, которые связаны с убеждениями или религиозными взглядами.

В. Аверин: Достойными уважения со стороны общества.

Ю. Герций: Да. Общество смотрит: да, это именно так. И призывная комиссия принимает решение, что это обоснованное заявление. С точки зрения состояния здоровья они в полной степени соответствуют призыву на действительную военную службу, потому что при их отборе и приписке к призывному пункту руководствуются требованиями, которые касаются призванного на действительную военную службу. Ни в коей степени там нет никаких снижений требований, не допускаются какие-либо заболевания. И даже принцип увольнения с альтернативной гражданской службы, он совпадает с увольнением с военной службы. То есть идет заключение военно-врачебной комиссии, которая принимает решение, подлежит он, как на армейском языке говорят, комиссации с военной службы или же подлежит переводу в другую местность в зависимости от каких-то климатических условий. У нас были такие случаи, когда по состоянию здоровья у нас ребята, по-моему, пять человек, были уволены по состоянию здоровья. Но там разные причины, какие-то заболевания были такие, что они подлежали увольнению с действительной службы.

А в целом я полагаю, что те молодые люди, которые призываются и которые выполняют свои обязанности, они с достоинством и честью выполняют свой гражданский и конституционный долг. Мне приходилось

продолжение на стр. 4

А КАК ПО ЗАКОНУ?

Возможна ли выплата зарплаты только один раз в месяц при наличии заявления работника и будет ли это правомерно?
 В соответствии со ст. 136 ТК РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором. Указанная норма носит императивный характер и не предоставляет сторонам право менять ее по взаимному соглашению. Даже если такое соглашение будет сторонами достигнуто, оно будет недействующим поскольку будет противоречить законодательству и ухудшать положение работника.

У нас сократили должность уборщицы производственных помещений и сейчас руководство вменяет в рабочее время рабочим производить уборку помещений. Правомерно ли это?

В соответствии со ст. 60 ТК РФ, запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами. К таким случаям относятся временные переводы в случае производственной необходимости. Однако в ситуации с переводами речь идет об изменении трудовой функции в целом, а не о возложении дополнительных обязанностей. В соответствии со ст. 379 ТК РФ, в целях самозащиты трудовых прав работник может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором.

Может ли администрация наказать работника за неявку на субботах?

Если мы правильно понимаем, речь идет о субботнике, проводимом в выходной день. В этом случае действует общее правило, установленное ст. 113 Трудового кодекса РФ, согласно которому работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только с их письменного согласия. Кроме того, ст. 60 ТК РФ запрещает требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением предусмотренных законодательством случаев. Соответственно, в этом случае участие в субботнике является добровольным делом каждого, при отсутствии согласия работника выходить на субботник наказать его работодатель не вправе.

Может ли работник при составлении графика отпусков требовать от администрации чередование отпуска зима-лето?

Согласно ст. 122 ТК РФ, оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Согласно ст. 123 ТК РФ, очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для работников, так и для работодателя. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Справедливость распределения отпусков должен, как представляется, отстаивать профсоюз при утверждении графиков отпусков.

Руководство решило, что до нового года (2 месяца) сотрудники должны работать без выходных дней и праздников. В трудовом договоре записана 5-ти дневная рабочая неделя. Как правильно отстоять свои права?

В соответствии со ст. 113 ТК РФ, работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях: 1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия; 2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества; 3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части. В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Таким образом, Вам нужно выяснить на каком основании происходит привлечение к работе в выходные дни. В зависимости от этого определяется, имеете ли Вы право отказаться от работы в выходные дни или нет. Если никаких обстоятельств, перечисленных в части третьей ст. 113 ТК РФ, не имеется, Ваш отказ от работы в выходные дни будет полностью правомерным, соответственно у работодателя будет законных оснований привлекать Вас к дисциплинарной ответственности. Если имеют место исключительные случаи, указанные в части третьей ст. 113 ТК РФ, либо Вы не против работать в выходные дни за соответствующую компенсацию, то общие правила, установленные ст. 153 ТК РФ следующие. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам; работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Кроме того, поскольку конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. То есть, если Вы имеете право отказаться от работы в выходной день, а руководство заинтересовано в привлечении Вас к работе, Вы можете договориться и об иных правилах компенсации, которые однако не могут ухудшать Ваше положение по сравнению с законодательно установленным уровнем гарантий. Главное, не забывайте закрепить свои договоренности с работодателем в письменной форме.

www.trudprava.ru
 Центр
 социально-трудовых
 прав

что такое профсоюз, о трудовых договорах, как ведутся переговоры с работодателем, правильно ли платится зарплата, что такое тарифная сетка, как решаются трудовые споры, кто такой рабочий и что такое рабочая солидарность, помогут оспорить незаконное увольнение, что делать при невыплате заработной платы, другие вопросы трудового законодательства

АЛЬТЕРНАТИВНУЮ СЛУЖБУ В МОСКВЕ ПРОХОДЯТ 29 ЧЕЛОВЕК

В городе альтернативную службу проходят 29 человек, при этом 10 из них в организациях Департаментов здравоохранения и социальной защиты населения столицы", - отметили в Управлении.

В 2006 году заявление о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой Подали 17 человек, из них 10 получили положительное решение военных Комиссариатов.

Служба занятости совместно с федеральным органом исполнительной власти участвует в подготовке перечня видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную службу.

В 2006 году во всероссийский перечень предприятий по прохождению альтернативной гражданской службы вошли 79 организаций города. В основном это были организации социальной сферы и оборонного комплекса - городские клинические больницы, психоневрологические интернаты, Российский государственный архив, строительные управления.

РИА «Новости»

ДВОЕ МОСКВИЧЕЙ ПРЕДПОЧЛИ АЛЬТЕРНАТИВНУЮ СЛУЖБУ В ХОДЕ ВЕСЕННЕГО ПРИЗЫВА

На альтернативную гражданскую службу (АГС) в ходе нынешнего весеннего призыва будет направлено всего два человека, сообщил военный комиссар Москвы генерал-майор Анатолий Хрячков.

"С каждым годом количество желающих проходить альтернативную службу в Москве уменьшается. Так, в 2006 году на АГС было направлено всего четыре человека. На осень подано всего лишь пять заявлений на АГС", - сказал Хрячков в среду на пресс-конференции в Москве.

По его словам, почти все "альтернативщики" проходят службу в Москве, сообщает "Интерфакс". Военком отметил, что больше всего желающих проходить альтернативную службу было в 2004 году. "В год вступления в силу закона об АГС в Москве было подано 56 заявлений о призыве на альтернативную гражданскую службу", - отметил военком.

www.newsru.com

ВЕСНОЙ 2007 ГОДА ИЗ ТАТАРСТАНА БУДЕТ НАПРАВЛЕНО ЧЕТЫРЕ АЛЬТЕРНАТИВЩИКА

Среди желающих пройти альтернативную службу в этом году есть четыре татарстанца из Азнакаевского и Заинского районов республики. Об этом корреспонденту «Татар-информ» сообщил начальник отдела альтернативной службы и размещения добровольных переселенцев Министерства труда и занятости РТ Александр Горшенев.

Всего от желающих пройти альтернативную службу поступило 5 заявлений. Одного из заявителей решением призывной комиссии вообще освободили от прохождения службы по состоянию здоровья. Остальные заявления сейчас рассматриваются, решения по ним станут известны к окончанию призывной кампании через полтора месяца.

«Татар-информ», Наталья Топал

В АЛТАЙСКОМ КРАЕ ТРИ БАПТИСТА И СВИДЕТЕЛЬ ИЕГОВЫ ПРЕДПОЧЛИ АЛЬТЕРНАТИВНУЮ СЛУЖБУ

В Алтайском крае 4 призывника по причине вероисповедания этой весной будут направлены для прохождения альтернативной гражданской службы. Об этом сегодня, 18 апреля, корреспонденту ИА REGNUM сообщил военный комиссар региона Владимир Розовенко.

Альтернативную службу выбрали 2 жителя из Славгородского района, по одному - из Павловского и Тальменского районов. Как уточнил Владимир Розовенко, трое из них баптисты, один - Свидетель Иеговы.

Двое из молодых людей будут работать санитарями в Алтайской краевой клинической психиатрической больнице, один - механизатором в Свердловской области на Уральском заводе транспортного машиностроения. Еще один станет каменщиком в строительном управлении г. Ижевска.

По словам военного комиссара, срок альтернативной службы в 2007 году составит 31,5 месяца. Для тех, кто проходит такой вид службы в Вооруженных Силах, этот срок будет равен 27 месяцев, для граждан, имеющих высшее образование - 21 месяц. Причем, с января 2008 года альтернативная служба уменьшится до 21 месяца, а для проходящих службу в Вооруженных Силах - до 18 месяцев.

www.regnum.ru

В ВЕСЕННИЙ ПРИЗЫВ ОДИН НАЗАРОВЕЦ УЖЕ ОТПРАВЛЕН ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ СЛУЖБЫ

С 4 апреля текущего года в Назаровском военном комиссариате началась призывная комиссия. За этот период медицинское обследование пройдут порядка 800 ребят из города и района. На сегодняшний день 145 призывников побывали в военном комиссариате. В отношении 31 юноши было вынесено решение о пригодности к воинской службе.

Остальные ребята были освобождены по причине отсрочек и болезней. Сегодня медицинское обследование пройдут 46 человек.

Кроме того, 4 человека написали заявления о прохождении альтернативной гражданской службы. Призывная комиссия приняла решение в отношении одного призывника. Он отправится проходить службу в город Ижевск. По остальным 3 решение будет принято позже.

www.nazarovo-online.ru

НЕМЕЦКИЕ АЛЬТЕРНАТИВЩИКИ ЕДУТ НА ТАМБОВЩИНУ

В Тамбовской области продолжается реализация проектов совместно с Добровольческим корпусом мира. На днях в Тамбов приехала немецкая студентка Клара Зиттерер. Она учится на лингвистическом факультете Фрайбургского университета, а в Тамбове будет преподавать родной язык в институте филологии ТГУ им. Державина. Свободное время она планирует посвятить социальной службе в местном отделении ассоциации молодых инвалидов «Аппарель».

В сентябре ожидается приезд еще двух волонтеров, которые будут проходить гражданскую службу в коррекционной школе-интернате Котовска. В 2005-2006 гг молодые люди из Германии проходили добровольно-альтернативную службу на территории области в РОКС Б.Липовица и Доме-интернате для ветеранов войны и труда.

У администрации Тамбовской области установились хорошие отношения с волонтерами Евангелической церкви земли Рейнланд (Германия). В конце 2006 года регион посетил начальник управления добровольной службы по вопросам развития социального служения и волонтерского движения Ральф Ромахер. В ходе визита было заключено соглашение, которое предусматривает содействие волонтерам в прохождении добровольно-альтернативной службы в специализированных учреждениях и общественных организациях на территории области.

news.tambov.org

НЕМЕЦКИЕ АЛЬТЕРНАТИВЩИКИ ТРЕБУЮТ ПОВЫСИТЬ ЗАРПЛАТУ

Солдаты срочной службы и молодые люди, проходящие альтернативную гражданскую службу, требуют увеличить их денежное довольствие на два евро в день. Об этом заявили представители ряда их организаций и союзов. Соответствующая петиция находится на рассмотрении бундестага. Сумма не повышалась с 1999 года. Для рядового она составляет сейчас 7,41 евро в день, для ефрейтора - 8,18 евро. На гражданской службе от 7,41 до 8,18 евро в зависимости от срока.

www.dw-world.de

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СПУЖБА ЕСТЬ. ПОЧЕМУ ТАК МАЛО АЛЬТЕРНАТИВЩИКОВ?

бывать на многих предприятиях, где работают наши молодые люди, встречаться с руководителями предприятий, начиная от мастера, начальника участка и заканчивая первым лицом предприятия, и вы знаете, может быть, одно, второе критическое замечание было, но все говорили спасибо за тех людей, которых вы нам подобрали. В-первых, они помогают решать ту задачу, которая возлагается на предприятие, потому что потребность в этом виде трудовой деятельности, она имеется. Да, это не высококвалифицированный труд, да, это может быть низкооплачиваемый труд. Но это на всех предприятиях, на всех производствах понимают и всегда идут навстречу.

Мы сейчас будем уже в июне месяце увольнять первых ребят, которые были призваны в апреле 2004 года на альтернативную службу. Мы готовимся, будем проводить это торжественно, красиво, ведем разговор с теми предприятиями, где молодые люди проходят службу, получаем от них отзывы, характеристики. И в принципе я должен сказать, что, наверное, процентов 98-99 заслуживают очень высокой оценки за ратный труд, что они выполняют на гражданском поприще.

В. Аверин: Возможно такое, что приходит благодарственное письмо, как в фильме "Максим Перепелица": мол, спасибо вам за то, что ваш сын альтернативную гражданскую службу так замечательно проходит?

Ю. Герций: Да. А почему не может быть? Руководитель предприятия осуществляет все виды деятельности поощрению своих работников в соответствии с Трудовым кодексом. Трудовой кодекс предусматривает виды поощрений: благодарность, премия и все остальное.

В. Аверин: И даже премии могут получать?

Ю. Герций: Они и получают премии.

В. Аверин: Тогда давайте об этом поговорим, о том, как организован их труд. Молодого человека призвали, он приехал слесарем на участок. Возможно такое?

Ю. Герций: Возможно.

В. Аверин: Он получает заработную плату.

Ю. Герций: Да. По ставке той, на которую он принят. Он приезжает. Прежде всего с ним заключается трудовой договор. В течение трех дней с момента прибытия молодого человека на предприятие работодатель, руководитель должен с ним заключить трудовой договор, в котором определены все позиции, в том числе с точки зрения оплаты труда, режима работы, отдыха, отпуска и так далее. И плюс включены позиции, связанные, если это экстерриториальная служба, то есть он приехал в другую местность, с его социально-бытовыми условиями. Размещение. Общежитие, гостиница.

В. Аверин: То есть в этот призыв на 31,5 месяца он приехал, в договоре написано: заключается временный трудовой договор на 31,5 месяца.

Ю. Герций: На тот период, на который он приехал.

В. Аверин: Койка в общежитии должна быть предоставлена.

Ю. Герций: Или комната, или койка.

В. Аверин: Зарплата. И если он перевыполняет план, то ему еще и премия положена. А отпуск?

Ю. Герций: Отпуск ему положен в соответствии с Трудовым кодексом в обязательном порядке.

В. Аверин: Не как солдату срочной службы, а как гражданскому рабочему.

Ю. Герций: Причем отпуск и дорога, когда он следует к месту отдыха, ему оплачивается работодателем. Когда он увольняется со службы, ему проезд от места прохождения гражданской службы к месту постоянного проживания оплачивается государством.

В. Аверин: То есть пока что сплошные плюсы. Почему же так мало идут? В Петербурге на заседании правительства военком выразил беспокойство по поводу отсутствия желающих пойти на альтернативную гражданскую службу. Сколько у вас вакансий сейчас?

Ю. Герций: Число вакансий составляет на этот год более 8 тысяч, а число людей, которые изъявили желание и получили возможность заменить военную службу по призыву на гражданскую, по Российской Федерации на нынешний день составляет 160 человек. Это очень мало. Но это говорит о том, что в принципе интерес к этому виду деятельности имеется, и мы его будем дальше развивать.

В. Аверин: Вы перечислили плюсы АГС. Давайте о минусах поговорим. Служат дольше. Или, скажем, приходит призывник, он получает сапоги, портянки, кальсоны, обмундирование летнее и зимнее, койку и еду. Приходит молодой человек на АГС – что он получает, кроме зарплаты, и какая она?

Ю. Герций: Зарплата та, которая определена по тарифной сетке. Я должен сказать, что уровень оплаты труда, он, конечно, невысок. Он выше, конечно, минимальной оплаты труда, в какой-то степени приближается к среднему уровню оплаты труда по данной отрасли или по данному региону.

В. Аверин: Но это не те места, на которые рвутся все.

Ю. Герций: Да, я с вами согласен, потому что если бы там был уровень оплаты труда, соответствующий прожиточным требованиям того или другого субъекта, то, видимо, этих вакансий для данной категории граждан не было. Потому что работа санитарами, работа на подсобных видах деятельности, на ремонтных предприятиях, конечно, это тяжелая работа, кропотливая работа, и она

низкооплачиваемая, прямо скажем. Но многие молодые люди, которые пришли работать, особенно в учреждения, связанные с социальными услугами, оказанием помощи престарелым, инвалидам, больным, они приходят с чувством понимания и сострадания к тем людям, кому они оказывают помощь. И у них происходит изменение отношения к старшему поколению, к людям, которые имеют какие-то заболевания тяжелые, нуждаются в помощи. Вот мне пришлось в Новороссийске вести этот разговор, в Челябинске с молодыми людьми разговаривать, в Липецкой области. У них

психология меняется и взгляды. Они говорят: да, надо помогать, наша работа востребована, она необходима. Да, ее надо лучше оплачивать, но это проблема несколько другая. Вот вы привели пример, что в Санкт-Петербурге военный комиссар заявляет, что некого призывать, некого направлять. Но я должен сказать, что в Санкт-Петербурге в настоящее время проходят службу 16 человек из других регионов, которые выполняют свои обязанности на ряде предприятий. Если мы возьмем Москву, здесь меньше людей, 11 человек, в Московской области 40 человек проходят альтернативную гражданскую службу в различных учреждениях, организациях.

Почему, может быть, низок интерес к альтернативной гражданской службе? Я здесь вижу причин несколько. Первая причина – это период прохождения альтернативной службы, второе – это вопросы, связанные с оплатой труда. Но гражданин, который проходит альтернативную службу, живет по гражданским нормам, по Трудовому кодексу, у него нормированный рабочий день, функциональные обязанности расписаны.

В. Аверин: Известно, что одним из оснований для выбора альтернативной службы являются религиозные убеждения. Когда вы подбираете место работы, как-то этот аспект учитывается, чтобы человек попал в свою общину, чтобы имел возможность отправлять религиозный культ?

Ю. Герций: Мы сейчас знаем в основном, где какие организации существуют, да, мы это предусматриваем. Мы имеем контакты с лидерами большинства общин, встречаемся с ними, разговариваем и даже подключаем их, когда у нас бывают нерадивые элементы, когда некоторые ребята у нас пытаются уклониться от выполнения обязанностей, мы привлекаем лидеров религиозных общин для воздействия через свои организации на этих людей.

В. Аверин: Что надо сделать, чтобы попасть на альтернативную службу?

Ю. Герций: Для того чтобы попасть на альтернативную гражданскую службу, надо быть призывником на военную службу, обратиться в военный комиссариат с просьбой заменить военную службу на альтернативную, определив и доказав на призывной комиссии, почему это необходимо. Те ребята, которые будут призываться осенью 2007 года, эту процедуру должны были завершить до 1 апреля. А те, которые будут призываться в апреле 2008 года, должны эту процедуру завершить до 1 октября этого года. То есть за шесть месяцев до начала призывного периода подаются заявления. Призывные комиссии их рассматривают, извещают нас о том, по кому принято решение о замене, какая профессия, и мы уже подбираем варианты, издаем соответствующий приказ, и эти молодые люди направляются военным комиссариатом в ту организацию, куда они отобраны для прохождения альтернативной службы.

В. Аверин: И напомним, что сроки прохождения АГС сокращаются так же как сокращаются сроки прохождения военной службы. Радио "Маяк", Владимир Аверин

БОРЬБА ЗА ПРАВО НА АЛТЕРНАТИВНУЮ СПУЖБУ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ЗАПОВЕДИ «НЕ УБИЙ» АЛТЕРНАТИВЩИКУ ВПОЛНЕ ДОСТАТОЧНО ДЛЯ ОБОСНОВАНИЯ УБЕЖДЕНИЙ

Интервью с Председателем "Движения против насилия", членом Московской Хельсинкской группы **Сергеем Сорокиным**

"Портал-Credo.Ru": Сергей Егорович, уже в течение пятнадцати лет Вы оказываете помощь лицам, отказывающимся от службы в армии по убеждениям - скажите, с какой религией их мотивы сегодня?

Сергей Сорокин: На Всероссийском гражданском форуме присутствовал, к примеру, Вадим Артюшин; мотивы отказа у него исключительно этические, нерелигиозные: он считает, что армия не нужна, он вообще против военной службы в целом – такая пацифистская позиция. У меня почти все такие, поскольку я консультирую не на религиозной основе. Религиозные отказчики, как правило, привязаны к той общине, в которую они ходят. К примеру, Свидетели Иеговы там и складываются как отказчики, а поскольку я провожу консультации в Музее Сахарова как общедоступное правозащитное мероприятие, то у меня в основном люди нерелигиозного характера собираются. Более того: иногда религиозные люди попадают ко мне на консультации, но они все равно потом уходят в свою среду. Такая общегражданская позиция – она их не очень привлекает.

- А в религиозной среде уже сложилась своя практика проведения подобных консультаций?

- Конечно, у Свидетелей Иеговы богатый опыт накоплен. Я думаю, что и у других – например, адвентистов, пятидесятников, саентологов – тоже есть свои консультанты. Я в свое время защищал тех же саентологов - они приходили ко мне, и я их представлял в судах, - а сейчас это прекратилось, я думаю, что они перешли "на самообслуживание".

- На какие духовные авторитеты ссылаются приходящие к Вам отказчики?

- Ну, вначале они просто не умеют этого

делать, поскольку не ориентируются в теме. Как в школе, когда говорят: напиши сочинение по Достоевскому, - человек садится и что-то пишет; а когда говорят про военную службу, он не вспоминает о Достоевском или о Толстом. Поэтому советы насчет духовных авторитетов я им даю в ходе первой же беседы, проходящей в Музее Сахарова. В первую очередь это обычно Лев Толстой, поскольку это школьная программа, Гоголь – "Тарас Бульба", потом идут самые разные - Джон Леннон, Мэл Гибсон, Мухаммед Али, Иммануил Кант, Аристотель... Вот Иисус Христос высказал десять заповедей, среди которых на одном из первых мест стоит "Не убий" - этого отказчику вполне достаточно для обоснования своей позиции. Духовные авторитеты находятся, естественно, но для этого нужно людей разговорить. Когда они приходят, они зациклены на военкомке, и дальше военкомка у них мысли поначалу не движутся. Нужно им как-то расширить горизонт, сказать, что это проблема более общего порядка.

В разговоры на эту тему и превращается обычно любая консультация в Музее Сахарова. Начинается она обычно с короткого вопроса: вот, меня призывают, а я не хочу, - а потом превращается в двухчасовой разговор о мотивах. Недавно ко мне приходил студент МАИ - и в результате мы два часа обсуждали вопросы, связанные с духовными ценностями. Естественно, когда приходит студент-старшекурсник, то он уже что-то читал, уже больше понимает, поэтому и разговор длится дольше. Сейчас ко мне обращается много офицеров запаса, это выпускники или люди с высшим образованием, и с ними получается более содержательный, интересный разговор, - не то, что с 18-летними, где обычно мой монолог

идет и это быстро надоедает. Появился, к примеру, Алексей Харченко, выпускник МВТУ имени Баумана, и он приезжал на съезд правозащитников как потенциальный активист. Сам он уже занялся этой работой в помощь другим, в частности, ездил на суд в Ногинске.

- Растет ли число людей, отказывающихся от военной службы по мотивам, не связанным с религией?

- Растет, конечно, куда же им деваться. Когда тому же Алексею Харченко стало ясно, что в армию он не пойдет и ничего ему за это сделать нельзя, так он со своими "бауманцам" стал опытом делиться, и за ним еще пять человек пришли. Тоже интересуются, что и как им делать, чтобы не идти на военную службу. Впрочем, только таким образом круг и формируется, ведь "настоящие" СМИ – телевидение, газеты – ничего об этом не говорят и не пишут. Вот попробуй что-нибудь написать об офицерах запаса – отказчиках, уверен, что и близко не подпустят, даже в "Российской газете". Они могут опубликовать только материал о том, когда осудили какого-нибудь офицера запаса, который в армию не пошел, когда завели на него уголовное дело. А про тех, кто у меня консультируется, - это 30-40 человек, ничего не сообщается. Поэтому информация распространяется только таким образом, когда кто-то рассказывает своим друзьям и знакомым. Живем, как и раньше, в системе "кухонных" разговоров.

- Как развивается работа с отказчиками в регионах?

- У меня же нет какой-то сетевой организации: есть, к примеру, Герман Алеткин в Казани, но он сам по себе работает. Мы, когда встречаемся здесь, в Москве, можем по ходу дела что-то обсудить, либо по переписке

ЗАЯВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО КОМИТЕТА ЛИБЕРТАРНОГО ДВИЖЕНИЯ «СВОБОДНЫЕ РАДИКАЛЫ»

Выпускник Московского института электроники и математики (и его военной кафедры) Андрей Герасимов был призван на военную службу Люблинским районным военкоматом г. Москвы в мае 2005 года, однако при поддержке Секретаря Антимилитаристской Радикальной Ассоциации Сергея Сорокина написал заявление об отказе от военной службы по убеждениям. Однако военком Люблинского района продолжал настаивать на явке Андрея в Люблинский РВК, куда он и пришел вместе с Сергеем Сорокиным и где подтвердил свой отказ от военной службы.

На целых два года власти оставили Андрея в покое, однако в марте 2007 года он внезапно был вызван к Главному военному прокурору г. Москвы "для объяснений". В прокуратуре следователь Неверов Руслан Шавкятевич стал угрожать отказчику тюрьмой и уголовным делом (которое вскоре и было возбуждено), но так никогда и не выдал ему на руки постановления о возбуждении дела.

Суть спора Андрея с военной прокуратурой

состояла в том, что ВОЕННАЯ прокуратура не имеет права ни направлять его на военно-врачебную комиссию как военнослужащего, ни привлекать его как военного человека к какой-либо ответственности, поскольку офицеры запаса (тем более заявившие об отказе от службы по убеждениям и никогда не служившие) не являются действующими военными и, кроме того, призыв новоиспеченных офицеров запаса - выпускников военных кафедр "после институтской скамьи" - с 2008 года будет вовсе прекращен, как доказавший свою абсолютную неэффективность.

Несмотря на то, что статус Андрея как военнослужащего является с юридической точки зрения более чем спорным, следователь стал требовать от него прохождения военно-врачебной комиссии, и после отказа Андрея 10 апреля 2007 года взял его под арест и заставил пройти военно-врачебную комиссию уже под арестом. Вечером 11 апреля Андрей, стараниями Сергея Сорокина и других правозащитников,

был выпущен из-под ареста, однако уголовное дело против него так и не было прекращено.

Оргкомитет Либертарного движения "Свободные Радикалы" выражает Военной прокуратуре г. Москвы и Главной военной прокуратуре РФ решительный протест против уголовного преследования отказчика от военной службы по убеждениям Андрея Герасимова. Мы требуем немедленного прекращения этого уголовного дела за отсутствием в действиях Андрея Герасимова состава преступления.

Данное преследование, как и любые прочие преследования отказчиков от службы по убеждениям, мы считаем антиконституционным, поскольку Конституция РФ предоставляет любому человеку право на отказ от военной службы по убеждениям и на личную неприкосновенность, в том числе после его официального объявления о таком отказе. Кроме того, мы настаиваем на признании результатов незаконно проведенной военно-врачебной комиссии недействительными.

ЭТИКА НЕНАСИЛИЯ

А. А. Гусейнов, отрывки из работы «Этика ненасилия», журнал «Вопросы философии»

Словосочетание "этика ненасилия" воспринимается как тавтология и часто порождает недоуменный вопрос: "А разве возможна этика насилия?" В самом деле, этика, рассмотренная в значении морали, нормативного идеала, по определению совпадает с ненасилием. Более того, нет ни одной другой формы культуры, включая мировые религии, специфика которой в такой степени была бы связана с ненасильственной установкой; когда говорится об этике удовольствий, то она может противопоставляться этике созерцательного блаженства, когда речь идет об этике доброй воли, то обычно подразумевается ее отличие от этики результатов - в этих и других подобных случаях определение выделяет какой-то один признак морали, придавая ему существенное значение. Иной логический статус имеет этика ненасилия, поскольку ненасилие, являющееся содержательной определенностью добра, можно считать синонимом самой этики.

Однако помимо такого общего и в познавательном плане избыточного смысла понятие этики ненасилия имеет еще особое содержание, связанное с моральным опытом нашего времени.

И средство и цель!

Как индивидуальная душа, так и история является ареной борьбы добра и зла, общественная деятельность человека характеризуется расхождением ее объективных результатов и субъективных целей - не просто эпистемологическим расхождением, вытекающим из ограниченности познавательных возможностей, неспособности заглядывать далеко вперед, а расхождением этическим, связанным с трагической разнонаправленностью нравственных векторов, когда жестокие результаты опрокидывают благие помыслы. Оказывается, что быть благородным в исторических битвах, как и в военных стратегиях - не просто смешно, это еще и опасно. Рыцарство Дон-Кихота становится источником зла, освобожденный им пастушонок подвергается еще более сильному притеснению. Можно было бы не очень беспокоиться об этом противоречии целей и последствий, ибо историческому "дьяволу" противостоит более мощная позитивная сила, которая именуется по-разному - Богом, объективной закономерностью, можно назвать ее вслед за Гегелем мировым разумом, и этот мировой разум из частных деструкции, эгоизма единиц сооружает благо целого и каким-то только одному ему ведомым способом приводит все к благоприятному итогу, обеспечивая прогресс общества. Однако в XX в. ему уже это удавалось с большим трудом. Прежнее благодушие абсолютно не оправдано в настоящее время, когда средства разрушения достигли колоссальных размеров, способных трансформировать частное зло во всеобщий конец. В этих условиях мировой разум, если он хочет по-прежнему благоволить человеческой истории, должен обеспечивать гармонию целей и результатов не в конечном и суммарном итоге, а в каждом отдельном случае, держать под контролем не только всю

картину, но и каждый ее фрагмент. Он должен сблизиться с человеческим разумом.

Интересующее нас расхождение целей и результатов может иметь одно доступное рациональному постижению и практическому урегулированию объяснение - оно является продолжением и в этом смысле следствием расхождения средств и целей. При такой постановке вопроса выясняется: историческая проблема вторична по отношению к этической, а разумность сопряжена с ответственностью.

Проблема противоречивости целей и средств имеет два аспекта. Первый состоит в том, что для осуществления нравственных целей приходится применять безнравственные средства. А второй фиксирует тот факт, что вовлеченные в исторические события человеческие массы разделяются на два класса, один из которых является по преимуществу средством, а второй - целью. Оба этих аспекта с особой остротой обнаруживаются в политической сфере, которая, во-первых, неразрывно связана с насилием, и, во-вторых, имеет иерархическую структуру, построенную на господстве и подчинении. Возникающие в рамках соотношения целей и средств противоречия получали различную интерпретацию, полярные варианты которых Макс Вебер охарактеризовал как "этику убеждений" и "этику ответственности". Этика убеждений абсолютно отвергает как применение безнравственных средств, в том числе и прежде всего насилия, так и отлучение отдельных индивидов от целей, она возлагает на человека ответственность только за его собственную чистоту и освобождает от ответственности за объективные последствия. Этика ответственности, напротив, вменяет человеку в вину также объективные последствия (по крайней мере, предвидимые) и потому допускает и применение безнравственных средств и ограничения возможностей определенных индивидов (их низведение до уровня средств) в тех случаях, когда отказ (даже если он мотивирован принципами) от этого может обернуться значительно более разрушительными бедствиями, чем те, на которые приходится идти. И этика убеждений и этика ответственности имеют между собой то общее, что они не снимают нравственной напряженности средств и целей: утопизм первой в лучшем случае обрекает на бездеятельность, а реализм второй воспроизводит эту напряженность (пусть даже в смягченном варианте), примиряет с аморализмом бытия.

Этика ненасилия открывает другую перспективу, обеспечивая взаимоусиливающее соединение этики и политики, целей и средств. Понятие "ненасилие" двояко. Оно связано с политической эффективностью, но оно же является носителем смысла. Оно пытается объединить мораль и политику как идеальное сочетание морали на службе во действия[6]. Единство целей и средств является одной из основных сознательно формулируемых установок движений ненасилия.

Ненасильственная деятельность снимает проблему безнравственных средств по

определению: она является обязательством достигать целей, не выходя за нравственно дозволенные рамки, не прибегая к такому испытанному оружию зла как насилие. Она имеет самоценное значение, заключает в себе то начало справедливости, во имя которой ведется. В ненасильственной деятельности средства и цели располагаются в качественно однородной нравственной плоскости и приближаются друг к другу настолько, что оказываются взаимозаменяемыми. Одним из ее девизов является: "нет путей к миру, мир - это и есть путь".

Ненасильственная деятельность содержит в себе также достаточные гарантии против того, чтобы одни индивиды заняли в ней привилегированное положение, а другие - подчиненное. Она демократична, открыта для всех, представляет собой коллективное усилие, решение принимается сообща, все участвуют в выработке стратегии. Она, разумеется, требует дисциплины, но дисциплина эта является добровольной, отказ от насилия предполагает также отказ от насилия над самим собой. Ненасильственное движение имеет своих активистов, лидеров, однако один из важнейших признаков, по которому руководители выделяются среди остальных участников борьбы, состоит в том, что они в первую очередь и охотно принимают на себя возможные и, как правило, неизбежные репрессии.

Ненасильственная деятельность, рассмотренная как исторически значимое отношение, ценна тем, что оно преодолевает целе-средственную разорванность и ту порождаемую этой разорванностью несправедливость, когда благо одних индивидов, одних поколений достигается за счет страданий и жертв других. Она содержит зачатки новой цивилизации и всюду, где разворачивается, созидает новую цивилизацию.

Путь сильных людей

Существует устойчивый общественный стереотип, рассматривающий ненасилие как социальную пассивность и психологическую трусость, отсутствие мужества. Это обвинение, если бы оно было верным, следовало бы считать окончательным и справедливым приговором. Мужество фиксирует важную ступень в духовно-нравственном развитии человека и человечества. Оно входило в состав четырех кардинальных добродетелей античности, имело устойчиво высокий статус во все последующие эпохи, а в ряде культур (например, рыцарской) занимало центральное место. Общественному движению, подрывающему мужество или даже нейтральному по отношению к нему, было бы невозможно получить моральную санкцию. Поэтому следует тщательно проанализировать ненасилие под углом зрения его отношения к мужеству как социальной позиции и личностной добродетели.

Прежде всего следует провести различие между понятиями силы и насилия. Насилие есть разрушительная сила, точнее было бы даже сказать: саморазрушительная, ибо в своем последовательном осуществлении как

абсолютное зло оно оборачивается против самого себя. Сила является неотъемлемым и фундаментальным свойством как витального, так и социального бытия человека: в витальном плане можно сослаться на агрессивность как средство выживания, инстинктивную реакцию самообороны, естественный ответ на оскорбление достоинства, в социальном плане - на политику, которая, собственно говоря, и есть не что иное, как осуществляемое в определенных общественных целях эффективное применение силы. Занимая столь важное место в жизненном процессе, сила не может иметь только разрушительную форму своего выражения. Более того, эта форма не может быть преобладающей. Ненасилие как раз и является позитивным, конструктивным выражением силы; оно тоже есть сила, притом более сильная, чем насилие.

Ненасилие нельзя путать с пассивностью. Пассивность представляет собой вызванную отсутствием силы капитуляцию перед несправедливостью. Она заслуживает безусловно негативной нравственной оценки. Более того, по сравнению с ней насилие в качестве ответа на несправедливость является позицией более предпочтительной и достойной: насилие, конечно, ложный путь, но это все-таки путь активного неприятия и борьбы со злом. Сторонники ненасильственной борьбы хорошо знают и придают программное значение словам Ганди о том, что насильственное сопротивление лучше, чем трусость. Отождествлять ненасилие с пассивностью - значит не понимать его природы: помимо огромной внутренней работы и духовной активности, направленной помимо всего прочего и не в последнюю очередь на преодоление страха, оно в практическом аспекте предполагает продуманную наступательную тактику, определенную технологию деятельности, противостояние и воздействие на людей и институты с целью вызвать изменение в их позиции.

Само слово ненасилие из-за негативного этимологического содержания в известной мере провоцирует его ложное истолкование. Ненасилие в современных европейских языках получило терминологический статус в качестве буквального перевода слова ахимса, которым первоначально для обозначения своей ненасильственной философии пользовался М. Ганди. Однако Ганди был недоволен словом ахимса именно из-за того, что оно скрадывало активный, творческий аспект ненасилия и он впоследствии остановился на термине "сатьяграха", составленном из слов, обозначающих правду и твердость, и интерпретировал его как силу любви и правды. Этот второй, позитивный и более существенный, аспект философии и практики ненасилия не получил, к сожалению, в русском языке, как в других европейских языках, терминологического воплощения.

Безобидно-лингвистический повод к искажению смысла понятия ненасилия дополняется у нас также идеологическими причинами. Идеология классовой борьбы культивирует и освящает насилие, жестко, почти однозначно связывая его с борьбой за социальную справедливость; революционное насилие считалось даже чистилищем, через которое надо пройти трудящимся, чтобы

сбросить с себя мерзость эксплуататорского строя. Во имя оправдания насилия, освящения социального ненависти необходимо было изобразить ненасилие как форму трусливого смирения перед воинствующим злом, дискредитировать его как жалкое непротивленчество.

В действительности, пассивность, смирение не составляют оппозицию насилию, они являются его условием и дополнением. Единственным и достойным вызовом насилию является ненасилие. Необходимо подчеркнуть, что ненасилие представляет собой постнасилиственную стадию в борьбе за справедливость. В отличие от пассивности, которая является позицией человека, который не дорос до насилия, оно представляет собой реакцию человека, который перерос насилие. Перерос, помимо прочего, и в том смысле, что выражает более высокую ступень преодоления страха. Можно, говорил Ганди, представить себе вооруженного человека, в душе которого сохраняется страх. Более того, наличие оружия как раз подтверждает это. Ненасилие помимо преодоления физического ("животного") страха требует еще особой духовной стойкости: смелость, мотивированная злобой и мстительностью, трансформируется в этически более высокую и психологически более трудную смелость, мотивированную любовью и справедливостью. Достаточно поставить простые вопросы: "Как проще бороться с сильным и вооруженным противником: с помощью оружия или без него?", "Что легче - убить врага или полюбить его, притом полюбить, имея возможность убить?", чтобы убедиться в превосходстве ненасилия перед насилием по критерию мужества. Ненасилие есть сила бесстрашия, сила в ее чистом, созидательном и наиболее полном (охватывающем чувственную, волевую и духовную сферы) проявлении.

Мало сказать, что ненасилие органически сопряжено с мужеством. Оно в историческом плане поднимает мужество на новый уровень, придает ему адекватную современной эпохе форму. Мужество традиционно считалось добродетелью мужчин, о чем, в частности, свидетельствует и русская этимология слова, а основной областью общественной деятельности, в которой формировалась и практиковалась эта добродетель, являлась

война. Аристотель видел в мужестве совершенный (добродетельный) способ поведения человека в бою, который несовместим с безумной яростью, но прежде всего требует преодоления органического страха. Правда, военное сражение, не единственное, хотя и основное поприще мужества, другой сферой его бытования является гражданская жизнь. Так считал Аристотель, и почти за две с половиной тысячи лет общественные представления о мужестве мало изменились. Ненасильственная борьба придает проблеме новый вид: а) она связывает мужество по преимуществу и главным образом с общественной деятельностью, борьбой за социальную справедливость и б) лишает ее сугубо мужского предназначения, придает вид общечеловеческой добродетели, равно украшающей и женщин, и мужчин. Этический потенциал ненасильственной борьбы в значительной мере определяется именно тем, что она оторвала мужество как личностную добродетель от войны и воинской деятельности. Исключительно высокая ценность бесстрашия является не просто объективным результатом ненасильственной деятельности, а ее сознательно и целенаправленно культивируемой установкой.

Ненасилие - не абстрактная норма, которую остается лишь употреблять в дело, не состояние, которое кем-то или когда-то может быть достигнуто. Оно прежде всего представляет собой ненасильственную, направляемую силой любви и правды борьбу против зла и несправедливости, за выправление отношений в собственной душе и в мире. Оно не отсекает, не отрезает, а именно выправляет человеческие деформации, имея силу, чтобы противостоять страшным силам зла, и имея трезвое сознание того, что противостояние это не является единовременным актом, вообще не знает конца. Если не бояться тавтологии, можно сказать, что оно является ненасильственным путем к ненасилию. Это - не усилие, которое должно привести к истине. Это - истина, которая состоит в усилении. И мужество, которое требуется для ненасильственной борьбы и формируется ею, есть мужество ответственного существования в этом прекрасном и несовершенном мире.



СДЕПАЙ САМ: КАК ЗАЩИТИТЬ СВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Основной закон нашей страны – Конституция РФ гарантирует гражданам защиту своих прав и свобод всеми не запрещенными законом способами (ст. 45).

В целях защиты своих трудовых прав работник может отказаться от исполнения работы, а работодатель не имеет право за это применить к нему наказание или уволить его. Но ни каждый отказ от работы признается законной самозащитой. Трудовой кодекс предусматривает только определенные случаи законного отказа от работы в целях самозащиты:

- отказ от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором;
- отказ от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью;
- приостановка работы в случаях задержки заработной платы на срок более 15 дней (ст. 142 ТК).

Каждый пункт, дающий право на самозащиту, требует отдельного разъяснения.

Остановимся на первом: отказ от работы, не предусмотренной трудовым договором. Когда человек устраивается на работу, он с работодателем письменно заключает трудовой договор, в котором указывается профессия, должность и квалификация в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. Статья 60 ТК запрещает работодателю требовать от работника выполнения работы по другой профессии, должности, квалификации без письменного согласия самого работника, за исключением временного (на 1 месяц) перевода для предотвращения катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, предотвращения несчастных случаев и т.п. Остальные случаи перевода работника на работу по другой профессии, должности, квалификации без согласия самого работника является незаконным, а дисциплинарное наказание работника за невыполнение этой работы является принуждением к труду, который согласно ст. 4 ТК запрещен.

Второй пункт самозащиты прав работника: отказ от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев предусмотренных федеральными законами.

Федеральное законодательство к такой группе относит тех работников, трудовые или служебные функции которых непосредственно связаны с работой в чрезвычайных обстоятельствах по спасению жизни людей и больших материальных ценностей (работники МЧС, горные спасатели, врачи и т.п.).

Третий пункт самозащиты: право приостановить работу в случаях задержки заработной платы на срок более 15 дней. Согласно ст. 136 ТК заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день установленными правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором.

Процедура отказа от работы, в целях самозащиты трудовых прав, предусмотрена как в ст. 379, так и в ст. 142 Трудового кодекса. Согласно которой трудящийся должен немедленно письменно известить своего непосредственного начальника об отказе от работы и причинах, вызвавших этот отказ. В случае задержки выплаты заработной платы свыше 15 дней, работник вправе не появляться на своем рабочем месте. После того как работодатель письменно уведомит о готовности погасить задолженность по заработной плате перед работником, работник должен приступить к работе на следующий день.

Оплата за время простоя, из-за применения самозащиты, производится, как время простоя по вине работодателя в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника (ст. 157 ТК).

Несмотря на гарантии, которые Трудовой кодекс предоставляет работнику при самозащите своих прав, редко кто из работников решает использовать свое право. Причин этому много, одна из основных – работник остается один против огромного аппарата начальников.

Но когда работники объединяются и вместе защищают свои права, даже таким жестким способом, как отказ от работы (самозащита или забастовка), то у них есть реальная возможность не только отстаивать свои права, но и обязать работодателя в дальнейшем считаться с интересами работников.

Леонид Толмачев, юрист профсоюза ОАО «АВТОВАЗ» «Единство»

продолжение, начало на стр. 5

ЗАПОВЕДИ «НЕ УБИЙ» АЛЬТЕРНАТИВЩИКУ ВПОЛНЕ ДОСТАТОЧНО ДЛЯ ОБОСНОВАНИЯ УБЕЖДЕНИЙ

в интернете. Поскольку мы на одном форуме hgo.org отвечаем на одни и те же вопросы, там и пересекаемся. Но на одного Алеткина в интернете человек пятнадцать каких-нибудь психов, которые пишут: а, сволочи, родину продали, всех замочим – и так далее. Тут один на меня наезжал, что он уже сообщил во все правоохранительные органы о моей деятельности и что со дня на день меня будут сажать. И вот он это писал в течение месяца примерно, а сейчас куда-то пропал. Он же писал всякие гнусности, вплоть до мата, на www.hgo.org и модератор его, естественно, отрезал. Его даже резали на форуме www.voenkomat.ru, который меня зарезал за то, что я выступал за альтернативную службу. В течение года сохранялся маленький уголок на этом форуме для отказа по убеждениям, но почти никто не заходил, поскольку на всем форуме отказ этот "поливали" почему зря, а теперь для меня закрыли и эту возможность.

- Что касается идеологии отказа по убеждениям, отличается ли она от той, что была в советское время?

- Нет, еще со времен Аристотеля ничего нового. И даже до него, к примеру, Конфуций то же самое говорил. Это все одна и та же традиция. Как в библейской литературе была описана казнь отказчика, впоследствии приписанного к святым, так в этом же русле развивали впоследствии идею отказа от военной службы, скажем, Эразм Роттердамский. Примеры призыва к ненасилию, сотрудничеству можно найти в любой стране...

Николай Валерьев, для "Портала-Credo.Ru"

Друзья!

Если вам в руки попала эта газета и вы проходите альтернативную гражданскую службу, если вы хотите получать ее в дальнейшем - пожалуйста свяжитесь со мной по координатам, указанным ниже.

Указывайте сколько экземпляров вам нужно и свой почтовый адрес.

АЛЬТЕРНАТИВЩИК

информационное издание

Центра миротворческих

и правозащитных действий

телефоны

(843) 2773973, 8-917-857-36-57

почтовый адрес

420059, г. Казань, а/я 132

электронная почта: antimil@narod.ru

главный редактор: Алёткин Герман

тираж 200 экз.

не предназначено для продажи

