

АЛЬТЕРНАТИВЩИК

ИЗДАНИЕ ЦЕНТРА МИРОТВОРЧЕСКИХ И ПРАВООЗАЩИТНЫХ ДЕЙСТВИЙ

№ 6

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА ВНЕ КОНКУРЕНЦИИ

Закон об альтернативной гражданской службе в его нынешнем виде — памятник той ожесточенной борьбе, которая велась накануне его принятия сторонниками АГС и ее противниками, главным образом среди военных.

Но жизнь заставит его откорректировать, уверен заместитель главы Федеральной службы по труду и занятости Юрий ГЕРЦИЙ

В перечне работ, на которые можно направлять призывников-альтернативщиков, есть масса специальностей помимо санитаров и нянечек, но о его существовании наверняка не подозревают даже многие призывники. Где можно ознакомиться с этим списком?

Во-первых, он печатается в «Российской газете». Во-вторых, он размещен на сайте нашей службы www.rostrud.info и на специальном портале, посвященном АГС (www.ags-rf.ru).

По каким принципам формируется этот перечень и почему он с каждым годом сокращается? В 2004 году в нем было 345 профессий, в 2006 году — 256.

Перечень формируется исходя из заявок, которые нам представляют организации, участвующие в реализации закона. Что это значит? Работодатели, которые подпадают под действие закона об АГС (а это государственные предприятия федерального или регионального уровня), направляют заявки в органы исполнительной власти на местах. На основании этих заявок составляется список, который представляется в Роструд. То, что число специальностей сокращается, — это просто рабочий момент, а не показатель снижения интереса работодателей к АГС. Число самих вакансий увеличивается с каждым годом: с тысячи с небольшим в 2004 году до почти шести тысяч в 2006-м. Другое дело, что не становится больше вакантных рабочих мест,

обеспеченных жильем.

Тем не менее работодатели включают их в списки, предоставляемые в службу занятости. Зачем?

Потому что закон нам позволяет рассматривать наряду с экстерриториальным принципом прохождения службы и территориальный, то есть по месту жительства. Мы полагаем, что оба варианта должны быть равноправны, и в настоящее время готовятся такие поправки в закон об АГС. Кроме того, в связи с сокращением сроков военной службы сроки АГС также будут пересмотрены. Мы также считаем, что в перспективе необходимо будет рассматривать вопрос о внесении предприятий, находящихся в муниципальной собственности, в перечень возможных работодателей для прохождения АГС. Это позволит решить в том числе и проблему с жильем. Хотя, конечно, сначала потребуется изучить ситуацию на рынке труда, чтобы не допустить несоответствия спроса на рабочую силу предложению.

Пока альтернативщики не создают конкуренции на рынке труда?

Абсолютно никакой. Во-первых, их не так много, к примеру, в призыв служить отправляются чуть больше 200 человек. Во-вторых, они направляются исключительно в те места, где существует избыток рабочих мест.

Работодатели довольны кадрами, которые вы им предлагаете?

Мы не располагаем такой информацией, чтобы работодатель отказался от человека, который к нему приехал, хотя через нас прошли уже около 2 тысяч человек. Есть факты, когда призывник не доезжает до места службы или выставляет какие-то условия — и то мы стараемся эти вопросы урегулировать. Если у какого-то кандидата нет

образования или соответствующей квалификации, мы созваниваемся с работодателями, и те очень часто проводят для них обучающие курсы. Так что для ребят АГС — это еще и возможность получить и специальность, и работу. Так, например, два человека на Уральском вагонном заводе уже решили остаться работать там на постоянной основе. Из челябинской больницы паренек, который санитаром там работает, собирается идти в медучилище, хотя раньше никакого представления о медицине не имел.

В какой сфере больше всего вакансий остаются незанятыми?

Естественно, в социальной, где наблюдается самая большая кадровая неукомплектованность.

Почему? Специальное образование для работы санитаром не требуется.

Работа в ряде учреждений этой сферы требует особого подхода, умения общаться, быть внимательным и отзывчивым. Работа в интернатах, домах инвалидов, больницах требует определенной физической выносливости. Молодые люди, работающие в этих организациях, добросовестно выполняют возлагаемые на них обязанности, и мне бы хотелось всем им высказать слова благодарности.

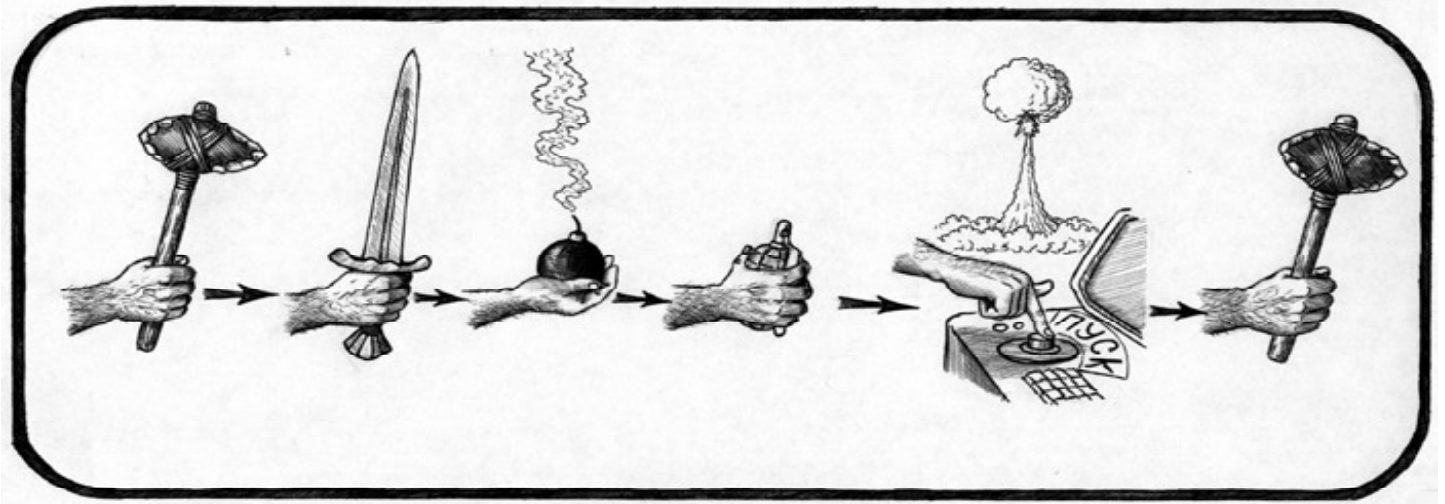
Но из личного дела призывника вряд ли можно определить, готов ли он к работе санитаром.

Почему? Если он рассматривается в качестве потенциального санитаря, то в призывной комиссии имеются психологи и врачи, которые смотрят, подходит ли кандидатура.

А если кандидат будет отказываться от предложенной вакансии?

Призывная комиссия будет работать с ним и предлагать приемлемый вариант.

Анна Рудницкая, журнал «Огонек»¹ 25



А КАК ПО ЗАКОНУ?

Как поступать со спец одеждой обувь которую нам дают на год в лучшем случае служит 6 месяцев, замену или ремонт не

Если ваша спецодежда пришла в негодность до истечения установленного для носки срока, а работодатель отказывается Вам выдать новой (при этом применение в вашей работе спецодежды необходимо по требованиям охраны труда), то его действия незаконны. Согласно ст. 221 ТК РФ «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты» На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной

производят, говорят, что положено на год. защиты работников осуществляются за счет средств работодателя. Работодатель обязан обеспечивать хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданных работникам по установленным нормам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. В соответствии с Постановлением Государственного комитета Совета министров СССР по вопросам труда и заработной платы от 11 июня 1960 года¹ 786 и Президиума ВЦСПС от 22 апреля 1960 года N 10 «Об утверждении инструкции о порядке выдачи, хранения и пользования спецодеждой, спецобувью и предохранительными приспособлениями» Предприятие обязано заменить или отремонтировать спецодежду и спецобувь, пришедшие в негодность до истечения установленного срока носки по причинам, не зависящим от рабочего или служащего. Такая

замена осуществляется на основе соответствующего акта, составляемого администрацией с участием представителя фабрично-заводского (местного) комитета профсоюза (п.13). При таких обстоятельствах работодатель не вправе требовать от Вас исполнения трудовых обязанностей (ч.6 ст.220 ТК РФ). Вы имеете право отказаться от выполнения работы, требующей использования спецодежды, до ее выдачи. Работодатель, при этом, обязан оплатить время вынужденного простоя. Вы в этой ситуации имеете право обратиться в государственную инспекцию труда с жалобой на действия начальника и потребовать устранения нарушения и привлечения руководителя к административной ответственности. Споры по поводу обеспечения спецодеждой рассматриваются комиссией по трудовым спорам, а в случае ее отсутствия – судом.

Какие санкции могут быть применены за опоздание на работу? Надо ли писать объяснительную если опоздал на 10 минут?

Отсутствие работника без уважительных причин на работе в пределах трех часов в течение рабочего дня, а также нахождение без уважительных причин не на своем рабочем месте, а в помещении другого или того же цеха, отдела и т.п. либо на территории организации или объекта, где он должен выполнять трудовые функции, в том числе и более трех часов в течение рабочего дня, является дисциплинарным проступком

(п. 24 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 22 декабря 1992г.). За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей работодатель вправе применить к нему одно из взысканий, предусмотренных ст. 135 КЗоТ (замечание, выговор, строгий выговор, увольнение). При применении

дисциплинарного взыскания администрация должна учитывать тяжесть проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение работника, отношение к труду, а также соответствие взыскания тяжести проступка. Согласно ст. 136 КЗоТ до применения дисциплинарного взыскания от работника должно быть затребовано письменное объяснение.

Имеет ли право работодатель перевести меня на другую должность в связи с производственной необходимостью без моего согласия?

В соответствии со статьей 74 ТК РФ в случае производственной необходимости работодатель имеет право переводить работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в той же организации с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего

заработка по прежней работе. При этом работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья. На работу, требующую более низкой квалификации работник, может быть переведен только с его письменного согласия. Таким образом, работодатель имеет право

перевести работника на другую должность в связи с производственной необходимостью без его согласия с соблюдением вышеуказанных правил. Перечень случаев производственной необходимости определен в ст.74 ТК РФ и он является исчерпывающим.

Считается ли травма производственной, если она получена по пути на работу?

В трудовом законодательстве такого понятия как производственная травма нет, однако используется – травма на производстве, которая является одним из видов несчастного случая. Так, в соответствии со ст. 227 ТК РФ расследуется и подлжет учету как несчастный случай на производстве травма, в том числе нанесенная другим лицом, если она произошла при следовании к месту работы или с работы на транспорте,

предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспорте в случае использования указанного транспорта в производственных целях по распоряжению работодателя (его представителя) либо по согласию сторон. Таким образом, учитываться будет травма на производстве, произошедшая по пути на работу на транспорте работодателя и в др. случаях перечисленных выше. В свою очередь, Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному

страхованию с изменениями на 17 марта 2000 г., утвержденным Постановлением Президиума ВЦСПС 12 ноября 1984.г 113-6, предусмотрено трудовое увечье, включающее в себя травмы, ожоги и т.п., вследствие которого назначается пособие по временной нетрудоспособности. Согласно п. 106 этого Положения трудовое увечье признается таковым, если несчастный случай произошел в пути на работу или с работы, т.е. независимо от того, шел ли работник пешком или следовал на транспорте работодателя.

Объясните, пожалуйста, как начисляются отпускные на преддипломный отпуск, отпуск на сессию и преддипломную практику.

В соответствии со статьей 173 ТК РФ работникам обучающимся в вузах по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для: · прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов - по 50 календарных дней (при освоении основных образовательных программ высшего

профессионального образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней); · подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца; · сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц Отпускные для оплаты отпусков исчисляются по правилам, предусмотренным статьей 139 ТК РФ. А именно, средний дневной заработок для оплаты отпусков исчисляется за последние три календарных месяца путем

деления суммы начисленной заработной платы на 3 и на 29,6 (среднемесячное число календарных дней). Чтобы определить размер отпускных, необходимо умножить размер среднего дневного заработка на количество дней отпуска. Таким образом, отпускные будут начисляться по следующей формуле: $R_{отп} = \text{Сумм} / 3 / 29,6 * T$ где, $R_{отп}$ – размер отпускных; Сумм – Сумма начисленной заработной платы за последние три месяца; T – количество дней отпуска. Данная формула является примерной.

СРОК АЛТЕРНАТИВНОЙ СПУЖБЫ ЗАМЕТНО СОКРАТЯТ

Сроки альтернативной гражданской службы в России будут сокращены. Об этом сообщил сегодня журналистам заместитель начальника Генерального штаба Вооруженных сил РФ генерал-полковник Василий Смирнов.

По его словам, сроки альтернативной гражданской службы (АГС) будут сокращены в соответствии с законодательством России. "С 1 января 2007 года срок АГС составит 31,5 месяца. Для тех, кто проходит альтернативную службу в Вооруженных силах, этот срок будет 27 месяцев, для граждан, имеющих высшее образование, - 21 месяц", - пояснил Смирнов.

При этом он отметил, что уже с января 2008 года для всех желающих проходить альтернативную службу ее срок будет сокращен до 21 месяца.

В соответствии с законом об АГС срок альтернативной службы в настоящее время составляет 42 месяца, а для граждан из числа окончивших вузы - 21 месяц. Срок АГС в организациях Вооруженных сил РФ, других воинских формированиях и органах силовых структур, где законодательством определена военная служба, составляет 36 месяцев, для граждан с высшим образованием - 18 месяцев, напоминает "Росбалт".

В АЛТАЙСКОМ КРАЕ АЛТЕРНАТИВНУЮ ГРАЖДАНСКУЮ СПУЖБУ ПРОХОДЯТ 9 ЮНОШЕЙ

Среди юношей призывного возраста на территории Алтайского края альтернативную гражданскую службу проходят 9 человек. Из них шестеро - уроженцы региона, а трое прибыли из Краснодарского края, Приморья и Курганской области. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили в Управлении государственной службы занятости населения Алтайского края.

Парни трудятся санитарями в учреждениях социальной сферы и системы здравоохранения: психоневрологических интернатах, домах-интернатах для престарелых и инвалидов, клинической психиатрической больнице. Еще 18 жителей Алтайского края несут альтернативную гражданскую службу в других регионах России. Вопросы условий труда и быта военнослужащих находятся на постоянном контроле у краевой администрации.

По словам начальника отдела управления государственной службы занятости населения Алтайского края Татьяны Старыгиной, молодые люди проходят альтернативную гражданскую службу в нормальных условиях. Требования трудового законодательства работодатели выполняют.

Как уже сообщало ИА REGNUM, по итогам осеннего призыва 2006 года в Сибири и Забайкалье к месту проведения альтернативной гражданской службы направлены 7 граждан, в том числе из Омской области - 4, из Кемеровской - 3 человека.

НА АЛТЕРНАТИВНОЙ СПУЖБЕ В ЭСТОНИИ НЕТ РАБОЧИХ МЕСТ

В Эстонии возобновлена долгое время практически не существовавшая альтернативная служба, однако не для всех желающих ее пройти хватает рабочих мест.

Департамент оборонных ресурсов в течение последнего года направил на альтернативную службу шесть первых молодых людей, которые работают в приютах, находящихся в ведении министерства социальных дел, и получают за это зарплату, пишет Postimees.

На данный момент заявление на прохождение альтернативной службы подало около 50 призывников, большинство из них не хочет носить оружие по религиозным причинам.

DELFI

БОЛЕЕ 100 ИЗРАИЛЬСКИХ АРАБОВ ПРОЙДУТ АЛТЕРНАТИВНУЮ СПУЖБУ

Известно, что арабский сектор не приветствует идею прохождения альтернативной службы израильскими арабами, выступая против интеграции арабской молодежи в израильское общество. Тем не менее, молодежь, как ей свойственно, пытается сломать принятые устои. В начале лета более ста арабских юношей и девушек, имеющих израильское гражданство, приступят к прохождению альтернативной службы. Им предстоит служить от года до двух лет.

Группа из 142 человек станет самой большой группой арабских "призывников" в истории Израиля. До сих пор были отмечены лишь единичные случаи мобилизации арабов в израильскую армию. Большинство из них служили в патрульном отряде, который работает в условиях пустыни.

В этом году добровольцами станут 120 девушек и 22 парня. После прохождения службы арабы получают те же льготы, которые получают евреи по окончании срочной или альтернативной службы.

В ближайший четверг состоится собрание призывников, которые начнут альтернативную службу уже этим летом. Помимо израильских арабов в нем примут участие представители еврейской светской молодежи, которые проходят альтернативную службу под эгидой добровольной общественной организации "Шломит". По словам генерального директора этой организации Хаи Шмуэль, арабы идут в альтернативную службу, руководствуясь личными соображениями и надеясь подготовиться к взрослой самостоятельной жизни. Наряду с этим, в организации "Шломит" отмечают, что часто молодые арабы стремятся ощутить себя "своими" в израильском обществе и во многом солидарны с государством Израиль.

Феликс Фриш, "Маарив"

ПОПЕЗНЫЕ САЙТЫ

www.ag.s.demokratia.ru

Всероссийская коалиция НПО «За демократическую альтернативную гражданскую службу!»

на форуме можно обсудить проблему альтернативной службы, богатая подборка различных материалов для тех кто думает бо АГС и тех кто ее проходит - нормативные акты, исследования, заключения специалистов, новости и публикации в средствах массовой информации, список членов коалиции по регионам с контактными данными

www.trudprava.ru

Центр социально-трудовых прав

юридические консультации:

что такое профсоюз, о трудовых договорах, как ведутся переговоры с работодателем, правильно ли платится зарплата, что такое трифная сетка, как рассчитать пенсию, как решаются трудовые споры, кто такой рабочий и что такое рабочая солидарность, помогут оспорить незаконное увольнение, что делать при невыплате заработной платы, другие вопросы трудового законодательства

www.hro.org

Портал «Права человека» поддерживается организацией «Правозащитная сеть»

один из популярнейших форумов по призыву и альтернативной гражданской службе, «Компас призывника», обширная подборка законодательных актов по самым разным сферам защиты прав человека, оперативная новостийная лента, база данных по правозащитным организациям по всей России, ряд проектов по защите прав человека

ФИЛОСОФИЯ НЕНАСИЛИЯ: ШЕСТЬ ПРИНЦИПОВ

Из книги «Путь к свободе» Мартин Лютер Кинг, 1958

Поскольку философия ненасилия сыграла важную роль..., было бы полезно осветить хотя бы вкратце важнейшие положения этой концепции.

Первое: нужно подчеркнуть, что политика ненасилия - это не путь трусов, это сопротивление. Если кто-то использует этот метод только потому, что боится или не имеет возможности прибегнуть к насилию, это еще не есть истинное ненасилие. Не случайно Ганди говорил, что если трусость - единственная альтернатива насилию, то лучше драться. Утверждая так, Ганди понимал, что есть и другая альтернатива: ни один человек или группа людей не должны поступать не по совести, не должны прибегать к насилию даже ради правого дела, так как всегда существует путь ненасилия.

В конечном сч, те, это путь сильных людей. Это не путь бездейственной пассивности. Фразу "пассивное сопротивление" часто неверно истолковывают, понимая под этим метод "полного бездействия", при котором человек тихо и спокойно мирится со злом. Однако ничто не стоит так далеко от правды, как это утверждение. Странник ненасильственного сопротивления пассивен лишь в том смысле, что он не применяет физического насилия по отношению к своим противникам, но его ум и эмоции активны, так как он постоянно ищет пути, чтобы убедить противника в том, что тот поступает неверно. И если в этом методе нет активности физической, зато есть громадная духовная активность. Это не пассивное непротивление злу, это активное, но ненасильственное сопротивление злу.

Второе, чем характеризуется политика ненасилия - это отсутствие унижения противоборствующей стороны; цель не в том, чтобы уничтожить противника, а в том, чтобы завоевать его любовь и понимание. Странники этой политики могут выражать свой протест бойкотом или отказом от сотрудничества, но сами эти действия не являются самоцелью, они призваны пробудить чувство стыда у неправой стороны. Настоящей же целью является искупление и примирение. Конечная цель ненасилия - в создании достойного общества, тогда как насилие может породить лишь трагедию и горечь.

Третья черта этой политики в том, что действия направлены против самих сил зла, а не против конкретных людей, которые оказались его носителями. Ненасилие борется со злом, а не с теми, кто стал его жертвами. Если странник ненасилия выступает против расовой несправедливости, он видит, что суть проблемы не в различии рас. Мне хочется сказать жителям Монтгомери: "Корни вашего конфликта - не в столкновении людей с разным цветом кожи. В основе конфликта - борьба справедливости с несправедливостью, борьба сил света с силами тьмы. И если вам удастся добиться победы, то это будет не только победа 50 тысяч негров, это будет победа сил справедливости и света. Наша цель - уничтожить несправедливость, а не тех белых, которые могут выступать как ее носители".

Четвертая характерная черта этой политики - готовность принять страдания, не думая о возмездии и готовность принимать удары и не отвечать ударом на удар. Ганди как-то сказал своим соотечественникам: "Возможно, прольются реки крови, прежде чем мы добьемся свободы, но это должна быть наша кровь". Странник ненасильственного сопротивления принимает насилие, если так складываются обстоятельства, но никогда не порождает его. Он не уклоняется от тюрьмы. И если тюремное заключение неизбежно, он принимает его "с радостью жениха, входящего в спальню невесты".

Вы можете спросить: "Что позволяет нам оправдать те тяжкие испытания, к которым мы призываем людей, в чем суть массового применения старинного принципа "подставь другую щ, ку"? Ответ в том, что незаслуженное страдание является искуплением. Мы прекрасно осознаем, что страдание несет в себе огромный "воспитательный и преобразовательный потенциал". Ганди писал: "Самое важное в жизни достигается не только путем здравого смысла, но и покупается ценой страданий". И далее: "Страдание гораздо более действенное средство, нежели закон джунглей, для того чтобы изменить



противника, заставить его прислушаться к голосу здравого смысла".

Пятое, что показательно для этой политики, - это то, что она исключает не только всякое внешнее физическое насилие, но и внутреннее насилие над духом человека. Странник ненасилия не только отказывается убивать своего противника, он отказывается и его ненавидеть. Краеугольным камнем этой политики является любовь.

В сердцах борющихся за человеческое достоинство не должно быть места горечи и ненависти. Отвечая подобным на подобное, мы лишь увеличиваем ненависть. У кого-то должно хватить, мудрости и нравственности, чтобы прервать цепь ненависти. Это можно сделать, если главным нашим двигателем

станет любовь.

Говоря о любви, мы не имеем в виду сентиментальную и нежную привязанность. Было бы нелепо ожидать от угнетенных, что они будут нежно любить своих угнетателей. Мы имеем в виду любовь как понимание, добрую волю к искуплению. Здесь нам на помощь приходит греческий язык. В нем три разных слова, обозначающих любовь.

"Эрос" в учении Платона определяется как стремление души к божественному царству. В наши дни этим словом обозначают эстетическую и романтическую любовь.

Затем "филия" - душевная близость между друзьями. Это обоюдная привязанность, когда человек любит потому, что сам любим.

Когда мы говорим о любви к нашим угнетателям, мы не имеем в виду "эрос" или "филию", мы, подразумеваем третий тип любви, который греки называли "агапе". Агапе означает понимание, добрую волю по отношению ко всем людям, готовность к искуплению. Это любовь всеобъемлющая, бескорыстная и творческая. Она не зависит от поступков того, на кого она направлена. Это любовь Бога в сердце человека.

Агапе - любовь бескорыстная. Это такой вид любви, при котором человек стремится делать добро не для себя, а для других. Агапе не различает людей на хороших и плохих, нужных ненужных, для нее не важны личные качества человека. Это любовь к людям ради них самих. "любовь к ближнему в высшем своем проявлении, где каждый человек "ближний" нам. В силу этого агапе не разделяет людей на друзей и врагов: она направлена на всех. Если человек любит друга за то, что тот к нему хорошо относится, значит, он любит не его самого, а те блага, которые та дружба может дать. Соответственно, лучший способ убедиться, что ваша любовь бескорыстна - любить человека, от которого вы не только не можете ожидать благодарности, но наоборот, лишь враждебности и злобы.

Другой ключевой момент этой любви заключается в том, что человек стремится стать как можно лучше и совершеннее. Самаритянин, который помог еврею, был "добрым" именно потому и откликнулся на чужую нужду. Божественная любовь вечна, она никогда не оскудевает именно потому, что человеку нужна такая любовь. Святой Павел утверждает, что акт искупительной любви совершился "ещ, тогда, когда все мы были грешниками", - это о нашей колоссальной потребности в такой любви.

Так как душа белого человека искажена неверными представлениями, он нуждается в любви негра. Негры должны любить белых, потому что белым нужна их любовь, только она поможет им избавиться от напряжения и страхов.

Агапе - отнюдь не слабая бездейственная любовь. Это любовь активная. Агапе - любовь призванная создать и сохранить человеческую общность. Это любовь, которая готова пожертвовать многим, чтобы сохранить эту общность. Она не останавливается на полпути, она ид, т дальше во имя сохранения общности. Это

продолжение на стр. 8

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СПУЖБА В РЕСПУБЛИКЕ МОЛДОВА

На сегодняшний день Республика Молдова обладает наиболее приемлемой моделью альтернативной службы и наибольшим количеством альтернативнослужащих.

Тем более интересно отметить, что в Конституции Молдовы, вступившей в силу с 27 августа 1994 года, не нашло непосредственного отражения право на альтернативную службу. Согласно ст. 57 Конституции "Защита Родины священное право и долг каждого гражданина. Военная служба осуществляется в соответствии с законом в рядах вооруженных сил, предназначенных для обеспечения национальной обороны, охраны границ, поддержания общественного порядка".

Ситуация в Молдове подтверждает тот факт, что реальное осуществление права на альтернативную службу и в достаточно широких масштабах, возможно и при отсутствии в Конституции прямого упоминания о таковом праве.

Причины, по которым Молдова занимает среди республик бывшего СССР одно из первых мест по количеству лиц, проходящих альтернативную службу, заключаются, в первую очередь, в геополитическом положении Молдовы.

При небольшой территории в 33843 кв. километров Молдова граничит с дружественными государствами Украиной и Румынией. В связи с этим отсутствует потребность в многочисленной армии. В результате появляется возможность предоставить значительной части призывников вместо военной службы альтернативную службу. Так, в 1992 году около 50 процентов призывников заявили о намерении проходить альтернативную службу, в 1995 году желающих было уже 67 процентов, а в 1998 году заявления об альтернативной службе подали 16 тысяч человек, что в три раза превышает число солдат, проходящих военную службу по призыву.

Основания предоставления альтернативной службы в Молдове сводится к двум: отказ от срочной военной службы (обязательной военной подготовки) по религиозным или пацифистским убеждениям.

Рассмотрим условия предоставления альтернативной службы в случае, если прохождение военной службы противоречит религиозным убеждениям гражданина. Согласно ст. 5 Закона РМ "О культах" для граждан, не могущих нести военную службу по религиозным мотивам, государство законодательно устанавливает альтернативную службу.

Исходя из статьи 14 Закона "Об альтернативной службе", гражданин, заявляющий об альтернативной службе, в обязательном порядке должен предоставить документы, удостоверяющие членство гражданина в соответствующей религиозной организации. Следует отметить, что в Молдове действие религиозных организаций (культов) возможно только при условии их государственной регистрации. Одновременно им предоставляется возможность осуществлять свою деятельность на основе собственных правил согласно их учениям, канонам и традициям.

Для признания культов каждый из них представляет Правительству на рассмотрение

и утверждение свой Устав (положение) организации и деятельности, в котором должны содержаться сведения о системе организации и управления, с приложением основных принципов веры. Соответственно, невозможность прохождения военной службы для своих членов, закрепляется в Уставах религиозных организаций.

Так, например, в соответствии с Уставом организации и деятельности Союза Христианских Церквей Полного Евангелия (Культы Харизматов) в Республике Молдова, утвержденным Постановлением Правительства Республики Молдова¹ 464 от 17.05.97 г., член-ны данной церкви, по религиозным убеждениям, не могут проходить воинскую службу, однако признают и допускают установленную законодательством альтернативную службу без ношения оружия и без принятия присяги.

Таким образом, хотя в законе РМ "Об альтернативной службе" присутствует формулировка "религиозные убеждения", фактически только граждане, состоящие в зарегистрированных религиозных организациях, уставы которых запрещают прохождение военной службы, имеют право на альтернативную службу.

Однако, статья 3 Закона РМ "Об альтернативной службе", закрепляющая основания предоставления альтернативной службы, сформулирована иным образом, нежели описанные законы. В законе Молдовы прямо записано, что граждане Республики Молдова имеют право на отказ от срочной военной службы (обязательной военной подготовки) по религиозным или пацифистским убеждениям.

Говоря об особенностях Закона РМ "Об альтернативной службе" относительно предоставления альтернативной службы по религиозным убеждениям, следует указать, что этим законом предусматриваются случаи полного освобождения от альтернативной (и соответственно, военной) службы священнослужителей, монахов и ушащихся духовных учебных заведений (в отличие от других оснований для освобождения от военной службы, описанные выше преследуют определенную цель - соблюдение свободы совести граждан).

Другим основанием для предоставления альтернативной службы является наличие у гражданина пацифистских убеждений. Однако, как и в случае с религиозными убеждениями, существует формальный критерий признания права на альтернативную службу, а именно - членство в пацифистской организации. Одним словом, предпосылкой признания права на отказ от военной службы по убеждениям должно являться членство в соответствующей организации, откуда призывник, ходатайствующий об альтернативной службе, должен предоставить соответствующую справку.

Помимо того, в соответствии с Временным Положением "Об организации и порядке прохождения альтернативной службы гражданами Республики Молдова", доводы о наличии религиозных или пацифистских убеждений тщательно изучаются с широким привлечением представителей региональных и общественных организаций и при непосредственном участии представителей

тех формирований, куда предварительно направляется призывник.

Для изучения призывников проводятся: индивидуальные беседы с призывниками, их родителями, представителями администрации организаций, предприятий учебных заведений, руководителями религиозных, пацифистских и других общественных организаций, членами которых являются призывники; тщательное изучение документов, получаемых на призывника из лечебно-профилактических учреждений, ЖЭУ, полиции, общественных организаций и др.

Законом предусматривается создание специальных формирований альтернативной службы (аварийно-спасательных, противопожарных, экологических, строительных, дорожно-ремонтных и других). Прохождение службы в таких формированиях облегчает процесс контроля и управления служащими альтернативной службы, создает благоприятную атмосферу, поскольку служащие имеют возможность ощущать "чувство локтя" единомышленников.

Кроме специальных формирований, альтернативная служба осуществляется в сфере здравоохранения, социальной сфере, коммунального хозяйства и др.

В Молдове создана специальная система органов управления альтернативной службой с вертикальной структурой подчинения. Высшим органом управления альтернативной службы является Республиканская призывная комиссия, которая, тем не менее, не наделена какими-либо конструктивными полномочиями. Высшим исполнительным органом альтернативной службы является Управление альтернативной службы. В уездах и городах существуют уездные и городские уполномоченные альтернативной службы. Все функции уполномоченного альтернативной службы можно подразделить на две категории: функции по призыву на альтернативную службу и функции по организации прохождения альтернативной службы. Первую функцию уполномоченный выполняет в тесном сотрудничестве с призывной комиссией (он является заместителем председателя призывной комиссии). Уполномоченный играет ключевую роль при рассмотрении заявлений об альтернативной службе, т.к. гражданин подает заявление уполномоченному, который докладывает на заседании призывной комиссии "об обоснованности мотивов поступившего заявления". Кроме того, уполномоченный организует медицинское освидетельствование граждан, подавших заявление о поступлении на альтернативную службу.

Второй большой блок функций уполномоченного сводится к организации и контролю прохождения альтернативной службы. В частности, уполномоченный направляет граждан к местам прохождения альтернативной службы и в учебные центры для специальной профессиональной подготовки, осуществляет учет граждан, проходящих альтернативную службу и составляет статистические отчеты в определенном государственными органами статистике порядке, организует контроль за прохождением альтернативной службы, при-

продолжение на стр. 8

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

"О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам альтернативной гражданской службы"

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации по вопросам альтернативной гражданской службы.

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2007 г.

Председатель Правительства Российской Федерации М. Фрадков

Изменения, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации по вопросам альтернативной гражданской службы (утв. постановлением Правительства РФ от 17 февраля 2007 г. N 96)

1. В Положении о порядке прохождения альтернативной гражданской службы, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 28 мая 2004 г. N 256 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 23, ст. 2309):

а) пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6. Сроки альтернативной гражданской службы установлены:

а) для граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу в организациях, подведомственных федеральным органам исполнительной власти и органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации:

направленных для прохождения альтернативной гражданской службы до 1 января 2007 г., за исключением граждан, указанных в абзаце четвертом настоящего подпункта, - 42 месяца;

направленных для прохождения альтернативной гражданской службы с 1 января по 31 декабря 2007 г. включительно, за исключением граждан, указанных в абзаце четвертом настоящего подпункта, - 31,5 месяца;

окончивших государственные, муниципальные или имеющие государственную аккредитацию по соответствующим направлениям подготовки (специальностям) негосударственные образовательные учреждения высшего профессионального образования и направленных для прохождения альтернативной гражданской службы до 1 января 2008 г., - 21 месяц;

направленных для прохождения альтернативной гражданской службы после 1 января 2008 г., - 21 месяц;

б) для граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов:

направленных для прохождения альтернативной гражданской службы до 1 января 2007 г., за исключением граждан, указанных в абзаце четвертом настоящего подпункта, - 36 месяцев;

направленных для прохождения альтернативной гражданской службы с 1 января по 31 декабря 2007 г. включительно, за исключением граждан, указанных в абзаце четвертом настоящего подпункта, - 27 месяцев;

окончивших государственные, муниципальные или имеющие государственную аккредитацию по соответствующим направлениям подготовки (специальностям) негосударственные образовательные учреждения высшего профессионального образования и направленных для прохождения альтернативной гражданской службы до 1 января 2008 г., - 18 месяцев;

направленных для прохождения альтернативной гражданской службы после 1 января 2008 г., - 18 месяцев.;"

б) в пункте 47:

в абзаце первом слова "территориальный орган по вопросам занятости населения Федеральной службы по труду и занятости" заменить словами "Федеральную службу по труду и занятости";

в абзаце третьем слова "учреждением федеральной государственной службы занятости населения по месту службы гражданина по заявке организации" заменить словом "организацией";

в) в абзаце втором пункта 48 слова "территориальный орган по вопросам занятости населения Федеральной службы по труду и занятости" заменить словами "Федеральную службу по труду и занятости";

г) в абзаце втором пункта 68 слова "учреждением федеральной государственной службы занятости населения по месту службы гражданина по заявке организации" заменить словом "организацией".

2. В Правилах компенсации за счет средств федерального бюджета расходов, связанных с реализацией права граждан,

проходящих альтернативную гражданскую службу, на бесплатный проезд к месту прохождения альтернативной гражданской службы, в том числе в связи с переводом на новое место альтернативной гражданской службы, и к месту жительства при увольнении с альтернативной гражданской службы, утвержденных постановлением

Правительства Российской Федерации от 5 октября 2004 г. N 518 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 41, ст. 4047):

а) пункты 6 и 7 изложить в следующей редакции:

"6. Проездные документы для проезда граждан к новому месту прохождения альтернативной гражданской службы при переводе из одной организации-работодателя в другую и к месту жительства при увольнении с альтернативной гражданской службы приобретаются организацией-работодателем по месту прохождения этими гражданами альтернативной гражданской службы с последующим возмещением расходов на приобретение проездных документов Федеральной службой по труду и занятости за счет средств федерального бюджета.

7. Возмещение организациям-работодателям расходов на приобретение проездных документов, указанных в пункте 6 настоящих Правил, осуществляется в соответствии с лимитами бюджетных обязательств и объемами финансирования расходов на указанные цели, выделенными Федеральной службе по труду и занятости на текущий финансовый год.

Возмещение расходов осуществляется на основании представленных организацией-работодателем в Федеральную службу по труду и занятости заявки, счета-фактуры с приложением заверенных организацией-работодателем копий проездных документов, приказа о переводе гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, из одной организации в другую или об увольнении с альтернативной гражданской службы путем перечисления средств федерального бюджета на лицевой счет, открытый организации-работодателю в органе, организующем исполнение соответствующего бюджета, или на расчетный счет, открытый организации-работодателю в кредитной организации, в размере не выше стоимости проездных документов в соответствии с категориями проезда, указанными в пункте 8 настоящих Правил.;"

б) в абзаце первом пункта 8 слова "учреждениями службы занятости" заменить словами "организациями-работодателями".

Дифференцированы сроки прохождения альтернативной гражданской службы для граждан, направленных для прохождения альтернативной гражданской службы до 1 января 2007 года, в период с 1 января 2007 года по 31 декабря 2007 года включительно и с 1 января 2008 года. Для граждан, направленных для прохождения АГС в 2007 году установлен срок службы 31,5 месяца - в организациях, подведомственных федеральным и региональным органам исполнительной власти РФ, и 27 месяцев - в организациях Вооруженных Сил РФ, других войск, воинских формирований и органов. Для граждан, направленных на АГС с 1 января 2008 года, указанные сроки службы будут сокращены до 21 и 18 месяцев соответственно.

Кроме того, изменен порядок приобретения проездных документов для проезда граждан к новому месту прохождения альтернативной гражданской службы при переводе из одной организации - работодателя в другую и к месту жительства при увольнении с альтернативной гражданской службы. Приобретение указанных проездных документов возложено на организацию - работодателя с последующим возмещением ей расходов Федеральной службой по труду и занятости за счет средств федерального бюджета.

ДОПЖЕН ЛИ АЛЬТЕРНАТИВЩИК РАБОТАТЬ ЗА КОПЕЙКИ?

Правовое заключение

на документы о привлечении работника, отказавшегося от работы в связи с установлением заработной платы ниже прожиточного минимума и отсутствием места для проживания, к уголовной ответственности по ч.2 ст.328 УК РФ за уклонение от прохождения альтернативной гражданской службы.

Как видно из обвинительного заключения, А.....ов Е.С. привлекается к уголовной ответственности по ч.2 ст.328 УК РФ за уклонение от прохождения альтернативной гражданской службы. Из обвинительного заключения следует, что А.....ов Е.С. отказался от работы, на которую он направлен для прохождения АГС по мотивам отсутствия места для проживания и низкого заработка. Из представленных документов работодателя А.....ва Е.С. следует, что его заработная плата составляет от 1100 до 1200 рублей в месяц.

В связи с изложенным Всероссийская коалиция общественных объединений «За демократическую Альтернативную гражданскую службу» обратилась в НЭПС с ходатайством об изучении и правовой оценке документов о привлечении Агафонова Е.С. к уголовной ответственности.

В соответствии с п.3 ст.1 ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» трудовая деятельность граждан, проходящих АГС, регулируется ТК РФ с учетом особенностей, предусмотренных указанным Федеральным законом. В п.2 ст.21 данного Федерального закона лицам, проходящим АГС, запрещается участвовать в забастовках и в иных формах приостанавливать деятельность организации, с которой они состоят в трудовых отношениях. Таким образом, специальный Федеральный закон запрещает указанным работникам осуществлять коллективные способы защиты, которые приводят к приостановке деятельности организации, в которой они работают. Однако законодательство не запрещает использовать индивидуальные способы защиты, в частности самозащиту трудовых прав, ведение индивидуальных трудовых споров.

На основании ст.379 ТК РФ работник, в том числе проходящий АГС, вправе отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. К числу таких случаев относится выполнение трудовой функции под воздействием вредных и (или) опасных для здоровья факторов в силу заключенного с работником трудового договора. В рассматриваемом случае работник такого договора не заключал. В связи с чем у него может возникнуть право на самозащиту путем отказа от выполнения работ при возникновении угрозы жизни и здоровью.

В ст.2 ТК РФ каждому работнику гарантируется справедливая заработная плата, обеспечивающая достойное человека существование для него самого и его семьи. Жизнь и здоровье человека могут быть сохранены только при удовлетворительном питании, наличии надлежащих условий жизни, включая жилище. Гарантией осуществления права на жизнь и сохранение здоровья работника в процессе трудовой деятельности

является выплата ему заработной платы в размере не ниже прожиточного минимума. Однако работнику выплачивалась зарплата в размере от 1100 до 1200 рублей. Тогда как прожиточный минимум в Челябинской области, на территории которой работник должен был выполнять трудовую функцию, составляет для трудоспособного населения 3 232 рубля. Данный размер величины прожиточного минимума установлен постановлением губернатора Челябинской области '305 от 26 октября 2006 года. Таким образом, работнику предложено выполнять трудовую функцию с заработной платой ниже прожиточного минимума в более чем в 2,5 раза, что создает непосредственную угрозу для его жизни и здоровья. Данный факт не требует доказывания, так как минимальный размер денежных средств, получение которых не может рассматриваться как создающее угрозу для жизни и здоровья работника, определен законодательством в виде прожиточного минимума. Недопустимость обеспечения граждан в размере ниже прожиточного минимума подтверждается Определением Конституционного Суда РФ '17-0 от 15 февраля 2005 года, правовые позиции которого полностью применимы при решении вопроса о недопустимости выплаты заработной платы работнику ниже прожиточного минимума (см. подробнее В.И. Миронов, Практика новейшего трудового законодательства, издательство «Дело» Академии народного хозяйства при Правительстве РФ, 2006 г., стр.139-148).

В соответствии с п. 3 ст. 20 названного Федерального закона организация обязана обеспечить общежитием граждан, проходящих АГС вне территории, где они проживают. Из обвинительного заключения следует, что гражданин отказался от выполнения работы по мотиву отсутствия места для проживания. Отсутствие надлежащего места для использования работником времени отдыха также создает непосредственную угрозу для его жизни и здоровья.

Таким образом, на основании ст.379 ТК РФ у работника возникло право на самозащиту путем отказа от выполнения работы в связи с непосредственной угрозой его жизни и здоровью вследствие необеспечения ему надлежащих условий по выплате средств, необходимых для нормального питания, и обеспечения его местом проживания для использования времени отдыха.

В ст.380 ТК РФ работодателю, его представителям запрещено препятствовать осуществлению самозащиты трудовых прав работником. В рассматриваемом случае государственный орган путем привлечения к уголовной ответственности лишает работника права на самозащиту. Хотя действия работника по самозащите трудовых прав в установленном законом порядке не были обжалованы, они не признаны незаконными и (или) необоснованными в порядке

гражданского судопроизводства. В связи с чем напрашивается вывод о том, что работника привлекают к уголовной ответственности за нарушения его трудовых и жилищных прав, которые допущены при привлечении его к труду.

Применением ч. 2 ст. 328 УК РФ, п. 44 Положения о порядке прохождения альтернативной гражданской службы, на основании которых работнику отказано в переводе в другую организацию с надлежащими условиями труда, и он привлечен к уголовной ответственности, нарушены конституционные права человека и гражданина. В связи с этим усматриваются основания для обращения в Конституционный Суд РФ в виде индивидуальной жалобы на предмет проверки конституционности указанных норм. В обращении могут быть использованы следующие правовые позиции. В статьях 2,7 (часть 1), 17 (части 1 и 2), 18 Конституции РФ государством гарантировано создание и реализация условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. На основании перечисленных норм работник привлекается к уголовной ответственности за отказ от работы в условиях, угрожающих его жизни и здоровью. В ст. 20 (часть 1) Конституции РФ провозглашено право на жизнь, которое не подлежит ограничению (ч.3 ст.56 Конституции РФ). Привлечение работника к работе в условиях, создающих угрозу для жизни и здоровья, полагаем, ограничивает его право на жизнь.

В ст.37 (части 1,2,3) провозглашены свободное распоряжение своими способностями к труду, запрещение принудительного труда, возможность получения вознаграждения за труд без какой-либо дискриминации. Применение перечисленных норм приводит к нарушению перечисленных конституционных прав. В рассматриваемом случае работник на основании этих норм лишается права перевода в организацию, в которой возможно прохождение АГС, где могут быть обеспечены условия, не создающие угрозы для жизни и здоровья работника. Правовых оснований для ограничения права на свободное распоряжение своими способностями к труду не имеется. В ст.4 ТК РФ к принудительному труду отнесена невыплата части заработной платы. Выплата заработной платы работнику без какой-либо дискриминации предполагает определение е, размера не ниже прожиточного минимума. Невыполнение этого требования влечет лишение работника необходимой части заработной платы, что является его привлечением к принудительному труду. Очевидно, что применение перечисленных норм приводит к нарушению указанных конституционных прав работника.

В ст.37 (часть 4), 45 (части 1 и 2) Конституции РФ каждому гарантируется защита трудовых прав не запрещенными

законом способами. В рассматриваемом случае применение оспариваемых норм привело к тому, что работник привлекается к уголовной ответственности за использование не запрещенного законом способа защиты трудовых прав, а также права на жизнь и здоровье.

В соответствии с ч. 3 ст. 55 Конституции РФ права и свободы человека и гражданина могут быть ограничены федеральным законом только для достижения перечисленных в этой норме конституционно значимых целей. Названным Положением (п.44) нарушено право работника на перевод в другую организацию, где могут быть обеспечены надлежащие условия для осуществления трудовой деятельности. Ни по форме акта, ни по содержанию данное ограничение не соответствует конституционным требованиям.

Кроме того, отказ работнику в переводе к другому работодателю, который не

возражает заключить с ним трудовой договор о выполнении трудовой функции по прохождению АГС и имеет право на заключение такого договора, так как включен в перечень организаций, в которых прохождение АГС возможно, нарушает и право работодателя на выбор работников, которое вытекает из содержания ст. 8 Конституции РФ.

Лишение работодателя права заключить трудовой договор с работником о прохождении АГС без получения согласия органа государственной власти, уже принявшего решение о включении работодателя в перечень организаций, в которых возможно прохождение АГС, предоставление органам исполнительной власти права давать оценку правомерности действий работника по самозащите трудовых прав, права на жизнь и здоровье без обращения в суд в порядке гражданского судопроизводства,

в нашем понимании, приводит к нарушению принципа разделения государственной власти на законодательную, исполнительную и судебную, провозглашенного в ст. 10 Конституции РФ.

Заключение может быть использовано в соответствии с Рекомендациями НЭПС.

Руководитель секции Экспертного совета при Уполномоченном по правам человека в РФ, член Совета при Президенте РФ по содействию развитию институтов гражданского общества и правам человека, председатель НЭПС, кандидат юридических наук, доцент, советник юстиции

М.Ф. Полякова

Заведующий кафедрой гражданского процесса и социальных отраслей права РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, доктор юридических наук, профессор, член НЭПС и Научно-консультативного совета при Генеральной прокуратуре РФ, федеральный судья в отставке

В.И. Миронов

Альтернативная гражданская служба в Республике Мордовия

нимает решения о переводе граждан для продолжения альтернативной службе на другое место в пределах района (города) и т.д.

Законом предусмотрено, что альтернативные служащие получают лишь 75 процентов от заработной платы, а 25 процентов отчисляется в государственный бюджет. На данные средства содержатся органы управления альтернативной службы.

Кроме того, Постановлением Правительства РМ № 119 от 25.02.92 г. утвержден Порядок использования финансовых средств, поступающих от трудовой деятельности граждан, проходящих альтернативную службу. Согласно данного Постановления средства могут, в частности, направляться на оказание благотворительной помощи детским домам, домам для престарелых и инвалидов, другим малообеспеченным учреждениям и слоям населения; создание и содержание дополнительных рабочих мест в организациях и учреждениях социальной сферы.

Существование обязанности по уплате четверти заработной платы в доход государства является дискриминационной нормой, поскольку солдаты срочной службы не уплачивают подобных платежей на содержание, скажем, Министерства Обороны. Необходимость "самофинансирования" альтернативной службы и расходования средств, заработанных служащими альтернативной службы на "благие цели" не влияет на природу данных платежей, которые представляют собой своеобразную санкцию (денежный штраф) за отказ от военной службы.

К недостаткам закона РМ "Об альтернативной службе" следует отнести срок альтернативной службы, который составляет 24 месяца, что в два раза превышает срок военной (срочной) службы (12 месяцев). Причем, срок альтернативной службы не является дифференцированным для призывников, имеющих высшее образование, и не имеющих такового. **Роман Маранов**

ФИЛОСОФИЯ НЕНАСИЛИЯ: ШЕСТЬ ПРИНЦИПОВ

Из книги «Путь к свободе» Мартин Лютер Кинг, 1958

готовность простить не семь раз, а семьдесят раз по семь ради сохранения этой общины. Господь вззошел на крест, чтобы объединить людей. Воскресение символизирует его победу над силами, которые пытаются разобщить людей. Святой дух сила, которая продолжает сплавлять людей на протяжении веков. Тот, кто пытается разобщить людей, восстает против мироздания. Поэтому, отвечая ненавистью на ненависть, я лишь разобщаю людей, в то время, как отвечая любовью на ненависть, я их сплачиваю.

Отвечая ненавистью на ненависть, я разрушаю свою личность, ведь человек может быть личностью только в обществе. Брукер Т. Вашингтон был абсолютно прав, призывая: "Не позволяйте никому опустить вас до ненависти. Ненавидя человека, вы работаете против общества, вызов мирозданию и тем самым разрушаете собственную личность."

И последнее, агапе - это и признание того, что все, в жизни взаимосвязано. Все мы - дети единого исторического процесса, и все мы - братья. Принося вред ближнему своему, как бы он к нам ни относился, мы приносим вред и себе. К примеру, белые часто сокращают для негров образование, чтобы лишить негров их прав, но поскольку все люди - братья, то, лишая негритянских детей права на образование, они тем самым наносят вред и себе. Достигается обратный результат Почему так происходит? Потому, что все люди братья. Причиняя вред мне, вы тем самым причиняю вред себе.

Агапе - это тот самый цемент, который скрепляет человеческое сообщество. Руководствуясь принципом любви, я защищаю человеческое сообщество, выступаю против несправедливости, помогаю моим братьям в их нужде.

Шестое положение политики ненасилия основано на уверенности в том, что мировой порядок находится на стороне справедливости. Из этого вытекает наша

уверенность в будущем. Это, в свою очередь, помогает нам принять страдания, не думая о возмездии. Мы верим: мы не одни в нашей борьбе, за нас вся вселенная. Среди участников движения есть люди, которые с трудом могут поверить в Бога в каждом из нас, но даже они убеждены, что существует вселенская созидательная сила. Неважно, в какой форме она существует, будь то подсознание, безличный Брахман или Личность с огромными возможностями и беспредельной любовью, но эта созидательная сила есть, и она преобразует разрозненные элементы реальности в гармоничное целое.

Друзья!
Если вам в руки попала эта газета и вы проходите альтернативную гражданскую службу, если вы хотите получать ее в дальнейшем - пожалуйста свяжитесь со мной по координатам указанным ниже.
Указывайте сколько экземпляров вам нужно и свой почтовый адрес.

АЛЬТЕРНАТИВЩИК
информационное издание
Центра миротворческих и правозащитных действий
телефоны
(843) 2773973, 8-917-857-36-57
почтовый адрес
420059, г. Казань, а/я 132
электронная почта: antimil@narod.ru
главный редактор: Алёткин Герман
тираж 200 экз.
не предназначено для продажи