

АЛЬТЕРНАТИВЩИК

Центр миротворческих и правозащитных действий
Правозащитная группа «Гражданин. Армия. Право.»

№38
май 2013

МАНИФЕСТ

МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА АЛЬТЕРНАТИВНОСПУЖАЩИХ (МПАС) / INTERREGIONAL UNION OF ALTERNATIVE CIVILIAN SERVANTS (IUACS)

Мы, признавая необходимость социального служения, взаимопомощи и важность альтернативной гражданской службы (АГС) для России,

осознавая важность развития института АГС для демилитаризации российского общества и распространения идеи ненасилия и миротворческих инициатив, понимая Альтернативную службу, как объединение всемирного опыта тысяч людей прошедших через сознательный отказ от службы в армии и участия в войнах,

создаем Межрегиональный Профсоюз Альтернативнослужащих, как свободное объединение граждан, заявивших о своем праве на замену военной службы альтернативной гражданской службой, проходящих и прошедших АГС на основании ст.59 ч.3 Конституции РФ и Федерального закона «Об альтернативной гражданской службе», чтобы:

– развивать солидарность между сознательными отказчиками по всей России, предлагая помощь и поддержку

служащим и людям, желающим пройти альтернативную гражданскую службу;

– защищать трудовые права АГСников во время прохождения службы, представлять интересы служащих перед работодателями;

– содействовать увеличению количества рабочих мест и созданию достойных условий труда

и тем самым повысить привлекательность альтернативной гражданской службы и осознание ее значимости для общества.

В ТРЕХ РЕГИОНАХ РОССИИ СОЗДАНЫ ОТДЕЛЕНИЯ

МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА АЛЬТЕРНАТИВНОСПУЖАЩИХ

Каждые осень и весну, когда сотрудники военных комиссариатов массово осуществляют различные незаконные действия для «отлова» и отправки молодежи в войска, молодые люди, которые самостоятельно хотят «отдать долг» стране и выбирающие альтернативную гражданскую службу, сталкиваются с многочисленными проблемами. Призывные комиссии регулярно отказывают ребятам в замене военной службы на АГС, на что обращают внимание разные эксперты, а призывники сталкиваются с угрозами и даже уголовным преследованием. По словам замминистра Министерства труда Алексея Вовченко, каждый год количество вакансий для альтернативнослужащих в 20 раз превышает число тех, кто на АГС попадает, что показывает как политика военных комиссариатов противоречит потребности российского общества в альтернативно-служащих.

28 мая в Мурманске, Санкт-Петербурге и Воронеже состоялись встречи настоящих и бывших альтернативнослужащих, а также

тех, кто только подал заявление на альтернативную гражданскую службу (АГС), на которых были учреждены региональные отделения Межрегионального Профсоюза Альтернативнослужащих (МПАС). А в ближайшее время отделение будет создано и в Москве.

Сам же МПАС был создан 25 мая на Учредительном Съезде в Воронежском Доме Прав Человека, где в собрались делегаты из тех же регионов, а инициативные группы по его созданию собрались в регионах 15 мая – в международный день отказчика от военной службы.

«Идея создания профсоюза альтернативнослужащих в России возникла еще после принятия закона об АГС. Уже тогда мы осознавали важность развития этого института для демилитаризации российского общества и развития идеи ненасилия и миротворческих инициатив. Наконец, нам удалось собраться и создать профсоюз, и в ближайшее время мы намерены расширить его деятельность, а потом подавать документы для регистрации

в Минюст – говорит председатель Координационного Совета профсоюза Александр Передрук, – Необходимость наличия профсоюза бесспорна, так как зачастую мы видим, что права альтернативнослужащих нарушаются не только военкоматами, но и работодателями. Кстати, подобные профсоюзы были и в Германии, пока там еще существовал институт АГС».

В соответствии с Уставом профсоюза, помимо самих АГСников его членами могут становиться активисты и представители гражданских организаций, занимающиеся защитой права на АГС более двух лет.

Как сказано в Манифесте, будущая деятельность профсоюза будет направлена не только на решение трудовых вопросов, но и на развитие АГС и осознание ее значимости для общества, как социального служения, повышение ее популярности и проявление солидарности между отказчиками от военной службы и их единомышленниками. Профсоюз будет помогать не только проходящим службу, но и тем, кто только хочет ее пройти.

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА АЛЬТЕРНАТИВНО-СПУЖАЩИХ

1. Общие положения.

1.1. Первичная ПО альтернативно-служащих, созданная в соответствии с Уставом Межрегионального Профсоюза Альтернативнослужащих в дальнейшем «ПО», является добровольным объединением членов Межрегионального Профсоюза Альтернативнослужащих, именуемого в дальнейшем «Профсоюз», работающих на территории данного субъекта РФ.

1.2. ПО входит в Профсоюз и в своей деятельности руководствуется действующим законодательством, Уставом Профсоюза, договорами и соглашениями,

заключенными Профсоюзом, решениями руководящих органов Профсоюза по вопросам, отнесенным к их компетенции, а также настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности ПО является выражение, представление и защита образовательных, социальных, экономических и иных законных прав и интересов своих членов.

1.4. ПО основывает свою деятельность на общедемократических принципах:

– выборности и периодической сменяемости Профсоюзных органов;

– гласности в работе Профсоюзных органов;

– отчетности Профсоюзных органов перед избравшими их организациями и членами Профсоюза;

– коллегиальности в работе всех Профсоюзных органов;

– личной ответственности каждого члена Профсоюза за выполнение принятых решений.

1.5. ПО признает разнообразие мнений и свободу дискуссий на стадии обсуждения вопроса и единство действия после принятия решений.

1.6. ПО является юридическим лицом, обладает обособленным имуществом, имеет

продолжение см. на стр. 6

А КАК ПО ЗАКОНУ?

Является ли аудиозапись произведенная на диктофон телефона доказательством в суде, возможны ли случаи, когда запись не проверяется? И если да, то кем она осуществляется при передаче ее в суд как факт?

Аудиозапись является доказательством и может быть использована в суде (см. ст. 77 ГПК РФ). Обращаем Ваше внимание на то, что лицо, представляющее аудио– и (или) видеозаписи на электронном или ином носителе либо ходатайствующее об их истребовании, обязано указать, когда, кем и в каких условиях осуществлялись записи. Данные о времени, месте и иных обстоятельствах производства записи (устройство, на которое осуществлялась запись, носитель информации и т. п.) следует указывать максимально подробно. Имеет смысл сделать расшифровку аудиозаписи. Отметим, что многие судьи относятся к аудиозаписям предвзято.

У меня отпуск (вредные условия труда) с 29 апреля по 4 июня, попадают майские праздники 1,2,3,9,10 (за 23 февраля). Мне добавили к отпуску только 1 и 9 мая. Так как отпуск в календарных днях. Правильно ли это?

Не следует путать выходные дни и нерабочие праздничные дни. Нерабочие праздничные дни, в отличие от выходных, не включаются в число календарных дней отпуска.

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются: 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы; 7 января – Рождество Христово; 23 февраля – День защитника Отечества; 8 марта – Международный женский день; 1 мая – Праздник Весны и Труда; 9 мая – День Победы; 12 июня – День России; 4 ноября – День народного единства.

В порядке, предусмотренном ст. 112 Трудового кодекса РФ, возможен перенос выходных дней в некоторых ситуациях.

Постановлением Правительства РФ от 15 октября 2012 г. N 1048 «О переносе выходных дней в 2013 г.» выходной день с понедельника 25 февраля был перенесен на 10 мая. Выходные дни не исключаются из отпуска, предоставленного в календарных днях. 10 мая не является нерабочим праздничным днем, которые исключаются из отпуска, как 1 мая и 9 мая. Расчет работодателя является правильным.

Я получил высшее образование (специалист). Собираюсь поступать на второе высшее (бакалавр). Могу ли я рассчитывать на то, что организация, в которой я работаю, будет предоставлять мне оплачиваемый отпуск и / или оплачивать транспортные расходы?

В соответствии с ч. 1 ст. 177 Трудового кодекса РФ гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным на обучение работодателем в соответствии с трудовым договором или соглашением об обучении, заключенным между работником и работодателем в письменной форме.

Так как Вы уже имеете высшее профессиональное образование, предоставление Вам гарантий и компенсаций возможно только по соглашению с работодателем.

Поступил на заочное отделение. Сейчас у меня преддипломная практика 3 месяца, я прохожу ее в другой организации. Обязана ли моя организация оплатить эти 3 месца?

В соответствии с ч. 1 ст. 173 Трудового кодекса РФ работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования независимо от их организационно–правовых форм по заочной и очно–заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно – по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно – по 50 календарных дней (при освоении основных образовательных программ высшего профессионального образования в сокращенные сроки на втором курсе – 50 календарных дней);

подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов – четыре месяца; сдачи итоговых государственных экзаменов – один месяц.

Законом не предусмотрено предоставления отпуска с сохранением среднего заработка для работников, проходящих производственную практику по направлению образовательного учреждения.

Вместе с тем, Ваш сын может взять оплачиваемый отпуск, например, для защиты выпускной квалификационной работы и в период этого отпуска одновременно с написанием работы проходить практику.

Отметим, что правом на эти гарантии по основному месту работы обладают работники, получающие высшее образование впервые и проходящие обучение в образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию.

Работодателю был предоставлен больничный лист сразу после болезни, в конце месяца больничный не оплатили, сказали что он не был предоставлен, как доказать обратное?

Доказывать это обстоятельство следует в суде, используя все предусмотренные Законом виды доказательств.

Мы рекомендуем предоставлять подобные документы работодателя вместе с соответствующим заявлением и проставлять отметку о принятии на копии этого заявления, либо направлять эти документы ценным письмом с описью вложений.

Если доказательства вручения работодателю листка нетрудоспособности отсутствуют, рекомендуем получить в медицинском учреждении дубликат и вновь направить его работодателю с заявлением об оплате соответствующего периода времени. Естественно, следует получить доказательства вручения уполномоченному представителю работодателя (руководителю организации) заявления и листка.

Обращаем Ваше внимание на то, что согласно ч. 1 ст. 12 ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности), а также окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания.

В Вашем случае этот срок еще не пропущен.

Задай вопрос на www.trudprava.ru Центр социально–трудовых прав:

что такое профсоюз, о трудовых договорах, как ведутся переговоры с работодателем, правильно ли платится зарплата, что такое трифная сетка, как решаются трудовые споры, кто такой рабочий и что такое рабочая солидарность, что делать при невыплате заработной платы, другие вопросы трудового законодательства

ПРЕЗИДЕНТ ПАСЕ ПРОИНФОРМИРОВАН ОБ АРЕСТОВАННЫХ ОТКАЗНИКАХ В АЗЕРБАЙДЖАНЕ

27 мая член Совета Правозащитного Центра Азербайджана (ПЦА) Залиха Тагирова встретилась с президентом Парламентской Ассамблеи Совета Европы (ПАСЕ) Жан-Клодом Миньоном (Jean-Claude Mignon). В ходе встречи Залиха Тагирова затронула проблему невыполнения Азербайджаном ряда обязательств перед Советом Европы, в том числе отсутствие в АР альтернативной службы. Такое положение порождает репрессии в отношении отказников от военной службы по убеждению совести.

Залиха Тагирова передала президенту ПАСЕ список политзаключенных.

ПЦА отмечает, что среди 37 политических заключенных в списке, составленном ПАСЕ, четверть (9 человек) составляют лица, выступавшие против положения в армии. Среди них – два отказника от военной службы по религиозным убеждениям («свидетели Иеговы») и семь молодежных активистов, протестовавших в марте против небоевых потерь в азербайджанской армии в связи с «дедовщиной».

С начала года, по данным Центра военных журналистских расследований «Доктрина», сектор обороны и безопасности Азербайджана потерял 41 военнотружущего убитыми и 44 ранеными. Из убитых лишь 7 погибли от пуль противника, в то время как 12 – в результате неуставных отношений и самоубийств, а остальные – в результате аварий, несчастных случаев и по неизвестным причинам. Среди раненых наблюдается та же тенденция: семеро ранены противником, 10 – в результате неуставных отношений. Большинство погибших (31) и раненых (33) служили в Министерстве Обороны.

ПЦА

ПРОБЛЕМУ С НЕ ЖЕЛАЮЩИМИ СЛУЖИТЬ В АРМИИ ПО РЕПИГИОЗНЫМ УБЕЖДЕНИЯМ РЕШАЮТ В КАЗАХСТАНЕ

Агентство по делам религий решает, как поступать с гражданами, не желающими служить в армии по религиозным убеждениям, передает корреспондент Tengrinews.kz.

«Если какой-то субъект религиозных отношений считает, что ему не обязательно служить в армии, что ему не обязательно защищать Родину, мы наверное можем, как минимум, спросить у него: "А почему ты считаешь, что ты какой-то особенный, что конституционная обязанность гражданина тебя не касается?", – сказал директор департамента межконфессиональных отношений агентства по делам религий Бахытжан Кулекеев, выступая в Астане на "круглом столе" на тему "Деструктивные религиозные течения и экстремизм".

В интервью Tengrinews.kz, комментируя поднятый вопрос, Кулекеев высказал позицию ведомства.

«Во-первых, я хочу напомнить, что по Конституции каждый гражданин имеет обязанности, в том числе обязанность защищать Родину. Действительно, есть такие факты, когда, руководствуясь каким-то религиозным посылом, определенные молодые люди выражают свой отказ от службы в армии, то есть от выполнения своих прямых конституционных обязанностей. Сейчас мы решаем вопрос того, как можно, не ущемляя право на свободу вероисповедания с одной стороны, а с другой стороны выполнять гражданами всех обязательств, решить эту проблему», – отметил он.

Как оказалось, агентство не ведет статистику граждан, отказывающихся от прохождения срочной службы из-за религиозных убеждений. «У нас есть возможность альтернативной службы, если ему религия не позволяет держать в руках автомат, то наверное, он может осуществлять службу в рамках каких-то других видов служебной деятельности. В любом случае, эти вопросы мы решаем вместе с представителями тех или иных религиозных объединений путем переговоров, обмена мнений», – сказал он.

РЕНАТ ТАШКИНБАЕВ, Tengrinews.kz

КАЗАНСКИЕ ПРИЗЫВНИКИ СМОГУТ ОТСЛУЖИТЬ СРОК НА ПОЧТЕ

На альтернативную службу этой весной пришли 7 татарстанцев.

Этой весной альтернативную службу начнут проходить семеро татарстанцев. Они будут работать в почтовых отделениях республики. Это не новость для Татарстана: прошлой осенью на почту пришли работать 17 призывников, сообщает телеканал «Россия 2 – Татарстан». График работы – с понедельника по субботу, рабочий день начинается в 8 утра. За сутки почтальонам придется проходить порядка 15 километров. Здесь нет обязательной формы и ношения оружия.

– Мы очень обрадовались. Они ребята сильные, – говорит Елена Балашова, начальник ОПС №15 Казани. – Молодежь в основном идет же работать в банки или в какие еще учреждения. А тут они очень помогают.

Пока в почтовой службе по Татарстану трудятся единицы: в каждый призыв набирается по 10–20 человек. Россия 2 – Татарстан

ПЯТЬ ЗАЯВЛЕНИЙ НА АЛЬТЕРНАТИВНУЮ ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ ПОДАЛИ ПРИЗЫВНИКИ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Вместо армии молодые люди будут работать санитарями в домах инвалидов и психоневрологических диспансерах.

«Все заявления на альтернативную гражданскую службу от призывников рассмотрены. Заключены договоры, и сейчас документы отправлены на различные предприятия Вологды и Череповца. В основном, службу молодые люди будут проходить в системах здравоохранения и социальной защиты», – рассказал военный комиссар Вологодской области Алексей Зотов.

Альтернативная служба – это особый вид трудовой деятельности, которую осуществляют граждане взамен военной службы. Молодой человек имеет право на замену военной службы, если его убеждения или вероисповедание противоречат несению военной службы. Срок альтернативной гражданской службы превышает установленный срок военной службы по призыву и составляет 21 месяц.

Полина Салат, Официальный сайт Администрации города Вологды

БОЛЬШЕ СОТНИ ПРИЗЫВНИКОВ В ЦВО БУДУТ РАБОТАТЬ САНИТАРАМИ И ПОЧТАЛЬОНАМИ ВМЕСТО СЛУЖБЫ В АРМИИ

Призывные комиссии Центрального военного округа одобрили прохождение альтернативной гражданской службы для 135 призывников, которые в осенний призыв–2012 обратились с просьбой о замене военной службы, сообщает пресс-служба ЦВО.

Всего с такой просьбой обращалось 174 призывника. Больше всего желающих пройти альтернативную службу в Челябинской и Кемеровской областях, Алтайском и Пермском краях. "Всем выбравшим альтернативную гражданскую службу предстоит работа на почте (почтальонами), в медучреждениях (санитарами–мойщиками) и на предприятиях промышленности (в основном разнорабочими).

Главная мотивация выбора альтернативной службы – религиозные убеждения", – говорится в сообщении.

В весенний призыв–2013 заявления о замене военной службы альтернативной в комиссариаты уже подали 139 человек.

ИНТЕРФАКС–УРАЛ

Э.Л.Нитобург

РУССКИЕ МОПОКАНЕ В АМЕРИКЕ

Как известно, самые ранние проявления религиозного разномыслия в русском народе относятся к XVI–XVII вв., а XVIII век ознаменовался появлением в ряде губерний множества религиозных общин. К концу XIX в. в России насчитывалось до 2 млн. раскольников и сектантов. Особо вредными, по определению Святейшего синода, тогда считались духоборы, молокане–прыгуны, хлысты, шундисты, субботники.

Духоборы, веря в божественность Иисуса Христа, не признавали каких–либо земных представителей Бога, святых угодников, святых мощей и т.д. Их мировоззрение основывалось не на Библии, а на «внутреннем откровении». Исповедуя идею пацифизма, считая всех людей братьями и отвергая войны, духоборы категорически отказывались от военной службы. Уже при Александре I их переселяли в закавказские губернии и Тверскую область.

В конце 60–х годов XVIII в. от духоборов отпочковалась религиозная секта духовных христиан, или молокан. Это название сами они объясняли тем, что их учение заключается только во вкушении «млека» – слова божьего. Подобно духоборам, они также отказывались от церковного формализма и не признавали никаких посредников между Богом и человеком, кроме Христа, никакого священства, церковной иерархии, храмов с украшениями, иконами и свечами. Но, основывая свое вероучение на Библии, в отличие от духоборов не отвергали догмат о триедином Боге. Истинным смыслом жизни, спасения и блаженства человека молокане считали раскрытие заложенного в него Богом доброго начала, нравственного совершенства людей. В их общинах все считались равными во Христе.

Хотя указом Александра I молоканам в 1805 г. было дано право исповедовать свою веру, они, под нажимом духовенства, вскоре стали подвергаться гонениям. В 1839 г. Николай I освободил молокан на 50 лет от воинской службы с условием, что они переселятся из Центральной России в Закавказье. В середине XIX в. среди молокан, перемещенных в Закавказье, появилось руководимое «пророком» М.Г.Рудометкинским течение «прыгунов», приводивших себя на своих рдениях в состояние крайней экзальтации. Прыгуны ожидали второго пришествия Христа и готовились к наступлению «тысячелетнего царства Божия» на земле. Проклятия Рудометкина по адресу «русского, кровью пьяного царя» и усилия его всячески оградить своих приверженцев от православия и остальных молокан привели к его аресту. Он был брошен в Соловки, где и умер в 1877 г.

В XIX и в начале XX в. происходило не только принудительное переселение, но и широкое миграционное движение молокан в те места, где они могли приобрести более крупные участки земли – Северный

Кавказ, Бессарабия, Сибирь, Дальний Восток. Среди молокан–горожан появились не только мастеровые и мещане, но и купцы, врачи, инженеры.

В 80–х годах XIX в. Святейший синод развернул преследования русских духоборов, молокан и субботников, белорусских староверов, украинских шундистов, немцев–меннонитов. Поскольку в 1889 г. 50–летний срок освобождения молокан от воинской службы закончился, лидеры закавказских прыгунов обратились к царю с петицией о продлении этого срока. Когда же из Петербурга был получен отказ, то перед ними возник вопрос о необходимости коллективного ухода из России и практических путях данного решения.

Законодательство Российской империи не допускало свободного перехода в иностранное подданство и ограничивало пребывание россиян за границей сроком в пять лет. Поэтому вплоть до 1917 г. эмиграция оставалась в России полулегальным явлением, молчаливо признаваемым властями, но официально так и не урегулированным.

В 1898 г. особым распоряжением царя (под давлением общественности) был разрешен выезд за границу духоборам. При этом запрещалось возвращение обратно, а нарушителям грозила «высылка в отдаленные места». На рубеже XIX–XX вв. несколько тысяч духоборов из Закавказья переселились в Канаду и вскоре там, а затем в Калифорнии побывали посланцы закавказских молокан с целью разузнать о качестве земли и условиях ее приобретения в Северной Америке.

С 1890 до 1905 г. большую часть русских иммигрантов в США и Канаду составляли приверженцы различных религиозных сект – более 10 тыс. человек. Средний уровень зажиточности сектантов почти всегда был выше, чем у остальных крестьян. Объясняется это как обязательными среди сектантов трезвенностью, бережливостью, трудолюбием, так и более развитой взаимной поддержкой.

Русско–японская война укрепила решимость молокан эмигрировать в Америку. Первая группа в 30 человек добралась до Калифорнии в 1904 г. Общее число молокан, прибывших в США из Закавказья, к началу первой мировой войны не превышало 4,5 тыс. Это были главным образом прыгуны, официально называвшие себя «духовными христианами», но немало было и «постоянных», называвших себя «духовными молоканами». Большинство прыгунов поселились в Лос–Анджелесе, а «постоянных» – в Сан–Франциско.

В 1906 г. группа молокан приобрела землю в мексиканской Нижней Калифорнии, создав сельскохозяйственную колонию, получившую название Ранчо Гуадалупе. В 1911 г. группе прыгунов удалось основать свою колонию с прекрасной землей и системой

ирригации в штате Аризона близ г. Глендейл. В 1913 г. несколько молоканских семей поселилось в долине Сан–Хоакин в Средней Калифорнии. В 1914 г. группа из 35 семей переселилась из Лос–Анджелеса в штат Вашингтон.

Исповедуя принцип «не убий» и считая себя «гражданами небесной империи», молокане отвергали солдатчину и войну, а поэтому избегали принятия американского гражданства. Когда весной 1917 г. США вступили в войну, молокане отказывались регистрироваться в солдаты. В одной из молоканских колоний 34 человека попали за это в тюрьму, и когда они выходили из здания суда, то вся колония встречала их, стоя на коленях, пением духовного гимна. И в ряде других мест немало молодых молокан попадали в тюрьмы за отказ идти в армию. Некоторые из них объявляли там голодовку, а в форте Рили двое в результате голодовки умерли. Правда, еще до конца войны молоканам удалось добиться в Вашингтоне освобождения от призыва в армию. Только немногие молокане подписались в годы войны на Заем свободы, но на Красный Крест по 5–10 долл. пожертвовала почти каждая семья.

Первая мировая война, гражданская война в России, а затем запреты советских властей помешали дальнейшей эмиграции молокан в Америку. В США осели несколько очень богатых, ворочавших миллионами молокан, бежавших после революции 1917 г., но контактов со своими единоверцами из Закавказья они избегали. В 1922 г. несколько семей «постоянных» молокан из Калифорнии вернулись в СССР, но с ликвидацией нэпа в 1927–1928 гг. снова эмигрировали в США. В 30–е, в период коллективизации, часть оставшихся в Закавказье молокан переселилась из Армении в Азербайджан, затем в Туркмению и ушла нелегально в Иран и Сирию; в 1950 г. различными путями удалось помочь почти 700 молоканам из Ирана переселиться в Калифорнию.

Работа считалась у молокан «религиозным долгом». В Калифорнии их уже почти треть века знали как хороших и честных работников, которые, в отличие от иных русских, не пьянствуют, не курят, не лентяят и не занимаются политикой. Поэтому их охотно нанимали на работу. Даже в годы Великой депрессии 1929–1933 гг. среди молокан было относительно немного безработных. По их убеждению, всякая «обычная работа честнее торговли, ибо сам Христос был чернорабочим», поэтому они брались за любую работу. Многие молокане в конце 30–х годов работали в судостроении, на лесопилках, бензоколонках, на сезонных работах, возчиками, пекарями, продавцами. В Лос–Анджелесе и Сан–Франциско работали на местных фабриках и заводах. Большинство женщин были заняты в сфере услуг. Среди молодежи спектр профессий был гораздо шире. В 20–30–

х годах даже появились мелкие и средние предприниматели. Некоторые из них владели капиталом от 30 до 50 тыс. долл.

Любопытны впечатления приехавшей в 1931 г. в Сан-Франциско и в поисках работы устроившейся там учительницей русского языка для детей «постоянных» молокан А.А.Толстой. «Меня поразили контраст, – вспоминала она, – между старшим и более молодым поколениями молокан. Старики были крупные, бородатые, статные, твердые в своей вере и спокойные, некурящие и непьющие, женщины носили платки и от жирных щей и пирогов были дородны. Молодые же девушки красили губы и ногти, а молодые парни курили сигареты...». И далее: «Входите, «сестра», со мной, – сказал молоканин с плечами во всю ширину двери. – Я покажу Вам как мы живем. У меня новый автомобиль. Дом свой я купил в рассрочку и уже выплатил все за современную мебель».

Окружавшее молоканскую колонию Лос-Анджелеса этнически пестрое население оказывало свое влияние, разрушавшее духовную изоляцию молокан, подрывавшее религиозные традиции и моральные устои. Среди молодежи появилась преступность: пьянство, воровство, проституция. Старики обращались с петициями к школьным властям, к полицейской комиссии и организациям по борьбе с пьянством, но эффективность этих обращений оставалась слабой, поскольку они исходили не от американских граждан-избирателей, а от группы чужаков. Ведь даже к началу 30-х годов американское гражданство приняло менее 1% пожилых молокан.

В 1926 г. с целью «спасти молодое поколение от распада, ибо дети наши все более отходят от наших веры и обычаев, забывают свой родной русский язык, словом, все более американизируются» была основана Объединенная молоканская христианская ассоциация (ОМХА). Ее задачей было духовное воспитание и наставление на путь истинный детей на еженедельных детских занятиях, а также во время ежегодного праздника для детей и родителей на лоне природы, где велись беседы религиозного и нравственного содержания, моления с духовным песнопением, устраивались игры для детей. Программа ОМХА привела к тому, что в 30-х годах уровень преступности среди молоканской молодежи стал из года в год снижаться, что вызвало одобрение со стороны городских полицейских и судебных властей.

В России среди молокан грамотных было немного. Однако все их родившиеся в США дети прошли через американскую школу, где мальчики и девочки учились вместе. Если пожилые выписывали и читали русскоязычные газеты «Русское слово» из Нью-Йорка и «Гудок» из Канады, то молодые – американские журналы и газеты, все больше интересовались политикой, экономикой,

общественной жизнью, чему немало способствовало популярное среди молокан радио. Тем не менее лиц с высшим образованием было еще очень мало. В отличие от штундистов и баптистов своих врачей, адвокатов, агрономов, учителей молокане все еще не имели.

Начавшаяся осенью 1939 г. война вначале не очень встревожила молокан в Америке. Но когда после молниеносного разгрома вермахтом Франции конгресс в сентябре 1940 г. принял закон о регистрации мужчин-американцев в возрасте от 18 до 45 лет для набора в вооруженные силы США, лидеры общины спохватились и решили добиться от президента Ф.Рузвельта освобождения молокан от военной службы, как это сделал в 1917 г. президент В.Вильсон. В состав направленной с этой целью в Вашингтон делегации в качестве переводчика входил будущий автор книги «Молокане в Америке» Д.Бероков. Но на этот раз подобного же президентского решения добиться не удалось, некоторое число молокан сражалось на фронтах второй мировой войны, но большая часть призванных служила в Медицинском корпусе. Почти ста молоканам военная служба была заменена пятилетним сроком работы на лесозаготовках и в сельском хозяйстве, в так называемых лагерях Гражданской общественной службы. 22 активных «отказника» от военной службы отсидели от одного до трех лет. В то же время калифорнийские молокане организовали сбор средств и отправку лекарств и одежды для населения СССР.

В 50-е годы отдельные, мечтавшие о России старики-молокане, успели посетить СССР и побывать в родных местах. Но, увидев своими глазами и услышав лично об условиях религиозной жизни там братьев по вере, они разочаровались в том, что видели, и потеряли всякое желание возвращаться на свою родину. К началу 70-х годов молокане иммигрантского поколения в основном уже ушли из жизни и общины состояли из родившихся в США.

Доходы молокан, с детства владевших английским языком и обладавших востребованными специальностями, заметно возросли, и они семьями переселялись в более комфортабельные районы Большого Лос-Анджелеса и Сан-Франциско. Молоканская община к 70-м годам более или менее примирилась со смешанными браками с немолоканами, что объясняется некоторым охлаждением к вере. Этим же определяется и позиция многих молокан-горожан третьего и четвертого поколений по поводу разногласий в религиозных вопросах. Нельзя не учитывать и того, что духовный путеводитель и толкователь основных постулатов веры молокан-прыгунов – книга Самарина «Дух и жизнь» – была написана на русском языке и, по свидетельству Берокова, лишь немногие молокане моложе 40 лет могли в 50–60-е годы ее прочесть. Только в 1966 г. он

смог издать на английском языке сокращенное втрое ее изложение.

Правда, в молоканских сельских колониях характер застройки и облик жилых домов, образ жизни и ориентация старшего поколения даже в начале 70-х годов все еще кое-где напоминали жизнь южнорусской деревни, где гордились, если сын, женившись на молоканке, отпустил бороду, как символ продолжения традиционного молоканского образа жизни. Благодаря расширенной после войны густой сети автодорог и появившимся в каждой семье автомобилям сельские молоканские колонии оказались связаны с ближайшими к ним крупными городами и их молоканскими «собраниями».

Точных демографических данных об общинах молокан в США нет, ибо они в переписях населения участвовать отказываются, а на вопросы представительств властей дают неопределенные ответы. По данным «Энциклопедии американских этнических групп», к 1970 г. в Калифорнии проживало «около 20 тыс. русских молокан». По оценке же Берокова, общее число молокан в Америке к началу 70-х годов достигло 16–18 тыс., 90% которых составляли прыгуны. Из них от 12 до 15 тыс. проживали в ареале Лос-Анджелеса, 50 семей – в ареале Сан-Франциско. В СССР общая численность молокан к 1968 г. не превышала 13 тыс.

Община постоянных молокан Сан-Франциско существует по настоящее время, по-прежнему сконцентрированная в районе Русской горки. К началу 1990-х годов молокане Владикавказа и Ставрополя восстановили связи со своими лос-анджелесскими единоверцами. Община молокан Лос-Анджелеса и на исходе XX в., существовала как этноконфессиональная единица. Они относятся к своим молитвенным домам как к духовным центрам, связывающим их между собой и помогающим сберегать память о поколениях отцов и дедов. Стремление сохранить себя как этноконфессиональную единицу выражается и в том, что на «собрание» молоканки приезжают в специально сшитых длинных юбках, кофтах навыпуск и декоративных фартуках, а их мужья – в таких же ритуальных косоворотках. А для того, чтобы удержать в общине молодежь, молитвенный дом теперь превращается в клуб, где после традиционного моления молодежь может провести досуг.

Трансформации в жизни молоканской общины Большого Лос-Анджелеса и Сан-Франциско свидетельствуют о процессе сближения культурного облика третьего и четвертого поколений молокан с социокультурной структурой окружающего их американского общества.

Текст составлен В.В.Адаменко на основе статей: Э.Л.Нитобург. Молокане в Америке // «США — ЭПИ», № 10, 1997.

Э.Л.Нитобург. Русские религиозные сектанты и староверы в США // «Новая и новейшая история», № 3, 1999.

продолжение, начало на стр. 1

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА АЛЬТЕРНАТИВНОСПУЖАЩИХ

самостоятельный баланс, выполняет возложенные на нее имущественные обязанности, может от своего имени приобретать имущественные и неимущественные права, быть истцом и ответчиком в суде, имеет круглую печать со своим наименованием, бланки, штампы и другие реквизиты, счета (в том числе валютные) в банках России. Правоспособность ПО как юридического лица наступает с момента государственной регистрации. ПО реализует свои права и обязанности через свои профорганы.

1.7. В целях выполнения уставных задач ПО может осуществлять на основе действующего законодательства предпринимательскую деятельность через организации, учрежденные ею в установленном порядке, а также входить в федерации, ассоциации и другие союзы на основе действующих в них уставов и отдельных соглашений, если их цели и задачи не противоречат Уставу Профсоюза и настоящему Положению.

1.8. В своей деятельности ПО независима от органов государственной власти и органов местного самоуправления, руководства предприятий, политических и других общественных объединений, им неподконтрольна и неподотчетна, кроме случаев, регулируемых законодательством РФ, Уставом Профсоюза и настоящим положением.

1.9. ПО может сотрудничать с органами государственной власти и местного самоуправления, политическими и другими общественными объединениями, если это не противоречит ее целям и задачам.

1.10. Порядок вступления в Профсоюз, права и обязанности его членов и гарантии членам Профсоюза определяются Уставом Профсоюза.

2. Основные направления деятельности ПО

ПО:

- обеспечивает реализацию Устава Профсоюза и его функций в интересах членов Профсоюза;

- представляет и защищает интересы членов Профсоюза в области профессиональной подготовки, их социально-экономических прав;

- участвует в заключении коллективного договора в части регулирования правовых и социально-экономических отношений между работодателем и альтернативно-служащими с целью предоставления им дополнительных по сравнению с законодательством и отраслевыми (тарифными) соглашениями, льгот и гарантий;

- контролирует соблюдение работодателем прав членов Профсоюза, а также выполнение работодателем коллективного договора в части прав и интересов работников;

- контролирует соблюдение правил техники безопасности при обучении, вплоть

до постановки вопроса о приостановлении работы предприятия или отдельных видов оборудования в случае необеспечения охраны жизни и здоровья людей или окружающей среды;

- участвует в согласовании с работодателем вопросов форм оплаты труда, выплаты гонорара, выплат, предусмотренных гражданско-правовым договором и другого материального поощрения альтернативнослужащих;

- решает вопрос об оказании в случае необходимости членам Профсоюза материальной помощи;

- участвует в урегулировании коллективных и индивидуальных споров;

- участвует в установленном порядке в управлении средствами социального страхования, а также осуществляет контроль за их расходованием;

- организует физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу с членами Профсоюза;

- осуществляет на некоммерческой основе работу по организации туризма, в том числе международного;

- изучает и распространяет опыт других Профсоюзов и Профсоюзных организаций;

- запрашивает и анализирует информацию о жизненном уровне и прожиточном уровне, а также другую информацию о социально-экономическом положении членов Профсоюза;

- контролирует использование и развитие общежитий, других социальных объектов и объектов культуры и быта.

3. Руководящие органы ПО

3.1. Высшим руководящим органом ПО является Профсоюзное собрание.

3.1.1. В Профсоюзном собрании могут принимать участие с правом решающего голоса все члены Профсоюза, состоящие на учете в ПО.

3.1.2. Профсоюзное собрание созывается Профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в два года.

3.1.3. Внеочередное Профсоюзное собрание созывается по решению Профсоюзного комитета, по решению контрольно-ревизионной комиссии, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной ПО, или по решению городской ПО или Бюро Центрального Совета Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза.

3.1.4. Профсоюзное собрание правомочно принимать решения, если в его работе принимают участие более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в данной ПО. Конференция правомочна принимать решения, если в ее работе принимают участие более половины избранных делегатов.

3.1.5. Решения Профсоюзного собрания (конференции) принимаются

большинством голосов зарегистрированных делегатов. Решения об избрании руководящих и контрольно-ревизионных органов ПО принимаются тайным голосованием простым большинством голосов. Форма голосования по остальным вопросам определяется Профсоюзным собранием (конференцией).

3.1.6. К исключительной компетенции Профсоюзного собрания (конференции) относятся:

- утверждение Положения о ПО;

- определение задач и приоритетных направлений деятельности ПО в соответствии с Уставом и решениями руководящих органов Профсоюза;

- избрание Председателя ПО и Профсоюзного комитета;

- избрание контрольно-ревизионной комиссии ПО;

- рассмотрение отчетов Профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии;

- избрание делегатов на конференции городской ПО и конференции Профсоюза в соответствии с установленной нормой представительства;

- рассмотрение других вопросов деятельности ПО, не относящихся к исключительной компетенции вышестоящих руководящих органов Профсоюза.

3.2. В период между Профсоюзными собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим органом ПО является совет ПО.

3.2.1. Совет ПО избирается Профсоюзным собранием (конференцией ПО) сроком на два года. Численность совета ПО определяется Профсоюзным собранием (конференцией), но не может составлять четное число.

3.2.2. Совет ПО созывается Председателем ПО по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

3.2.3. Внеочередное заседание Совета ПО созывается по требованию контрольно-ревизионной комиссии, либо по требованию не менее одной трети членов совета ПО.

3.2.4. Совет ПО правомочен принимать решения, если в его работе принимает участие более половины его членов.

3.2.5. Решения принимаются простым большинством голосов участвующих в заседании. Форма голосования определяется советом ПО.

3.2.6. Совет ПО:

- принимает текущие программы деятельности ПО и делает заявления от имени ПО;

- утверждает бюджет ПО, обеспечивает его выполнение, принимает решения по распоряжению имуществом ПО и отчитывается перед советом ПО за использование денежных средств и имущества;

продолжение на стр. 7

– создает комиссии по направлениям деятельности, утверждает их председателей и состав;

– дает поручения комиссиям и отдельным членам ПО;

– осуществляет прием в члены Профсоюза, исключение из членов Профсоюза, ведет учет членов Профсоюза;

– может создавать иные органы и наделять их полномочиями в пределах своей компетенции;

– представляет интересы ПО и членов Профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, политических и иных общественных организациях;

– по поручению коллектива журналистов и работников СМИ (Профсоюзного собрания) организует разработку и участие в обсуждении и заключении коллективного договора в части, касающейся журналистов и работников СМИ, и контролирует его выполнение;

– защищает права и интересы членов Профсоюза, в том числе в вопросах выплаты заработной платы и условий работы, участвует в рассмотрении коллективных и индивидуальных споров по вопросам, связанным с нарушением трудового законодательства, изменением условий работы, норм законодательства о СМИ, об авторском праве и т.д.;

– осуществляет общественный контроль за соблюдением права на свободу слова и выражения мнения;

– согласовывает издаваемые работодателем нормативные документы, касающиеся социальных вопросов, положения журналистов и работников СМИ;

– участвует в работе комиссии по социальному страхованию для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, а также следит за проведением оздоровительных мероприятий;

– осуществляет общественный контроль за обеспечением техники безопасности в процессе работы, в объектах культурно-бытового назначения;

– проводит независимую экспертизу условий работы и обеспечения техники безопасности;

– принимает участие в расследовании несчастных случаев;

– организует в установленном законом порядке коллективные действия журналистов и работников СМИ в поддержку их требований;

– содействует осуществлению бесплатной защиты членов Профсоюза в случае нарушения их прав;

– принимает решения об оказании членам Профсоюза материальной помощи из средств ПО;

– создает фонды (забастовочный, солидарности и др.), а также участвует в фондах, создаваемых Профсоюзом и городской Профсоюзной организацией;

– обеспечивает гласность в работе ПО с использованием имеющегося доступа к

средствам массовой информации;

– проводит среди журналистов и работников СМИ разъяснительную работу о правах и роли Профсоюзов в защите социально-экономических и иных интересах и о правах журналистов и работников СМИ;

– организует обучающие и просветительские мероприятия для членов Профсоюза;

– обеспечивает своевременное и в установленном размере отчисление Профсоюзных взносов и выполнение других финансовых обязательств перед городской организацией Профсоюза и Профсоюзом;

– запрашивает у работодателя и у учредителя СМИ любую информацию и документы, касающиеся прав и интересов журналистов и работников СМИ.

3.2.7. Совет ПО может быть досрочно распущен по решению Бюро Центрального Совета Профсоюза в случае принятия им решений, противоречащих настоящему Положению, Уставу Профсоюза, решениям вышестоящих руководящих органов Профсоюза.

3.3. Председатель ПО избирается Профсоюзным собранием на два года. Председатель ПО входит в Совет ПО по должности.

3.3.1. Председатель ПО:

– осуществляет общее руководство деятельностью ПО и несет персональную ответственность за ее деятельность перед членами Профсоюза;

– без доверенности представляет Профсоюзную организацию в отношениях с третьими лицами, ведет переговоры по вопросам, связанным с деятельностью ПО;

– заключает без особой на то доверенности договоры от имени ПО, принимает обязательства, открывает счета ПО, выдает доверенности;

– дает поручения членам Профсоюза в пределах своей компетенции;

– распоряжается денежными средствами и имуществом ПО в пределах своей компетенции и утвержденного бюджета;

– принимает на работу и увольняет штатных сотрудников ПО в соответствии с трудовым законодательством.

3.3.2. Председатель ПО может быть досрочно освобожден от должности по решению Профсоюза в случае принятия им решений, противоречащих настоящему Положению, Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих руководящих органов Профсоюза.

3.4. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор-контролер) является контрольно-ревизионным органом ПО и осуществляет контроль за ведением финансово-хозяйственной деятельности и соблюдением в ПО требований настоящего Положения.

3.4.1. Членами контрольно-ревизионной комиссии не могут быть члены Совета ПО и штатные сотрудники ПО.

3.4.2. Контрольно-ревизионная комиссия избирается Профсоюзным собранием на два года.

3.4.3. Члены контрольно-ревизионной

комиссии имеют право в пределах своей компетенции получать любую информацию и материалы от любого органа и должностного лица ПО.

3.4.4. Плановую проверку контрольно-ревизионная комиссия проводит один раз в год.

3.4.5. Внеочередная проверка проводится по решению Профсоюзного собрания, совета ПО, по письменному требованию не менее одной трети от общего числа членов Профсоюза, состоящих на учете в ПО, а также по решению Бюро Центрального Совета Профсоюза, Контрольно-Ревизионной комиссии Профсоюза, Городского совета Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии городской ПО.

3.4.6. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе совета ПО с правом совещательного голоса.

3.4.7. В случае выбытия члена контрольно-ревизионной комиссии в период между Профсоюзными собраниями совет ПО имеет право кооптировать (назначить) нового члена, который будет исполнять обязанности члена контрольно-ревизионной комиссии вплоть до проведения Профсоюзного собрания.

4. Имущество ПО

4.1. Имущество ПО формируется за счет денежных средств, получаемых в установленном порядке, основных фондов и материальных ценностей, находящихся на ее балансе, и принадлежит ей на правах собственности.

4.2. Денежные средства ПО образуются из вступительных и членских взносов, добровольных взносов и пожертвований, а также других поступлений от деятельности, не противоречащей действующему законодательству.

4.3. ПО самостоятельно решает вопросы образования различных фондов, их размеров и порядка управления ими, в установленном порядке ведет учет своей финансово-хозяйственной деятельности, составляет и предоставляет отчетность в государственные налоговые органы и внебюджетные фонды, а также предоставляет в городскую Профсоюзную организацию отчетность, установленную ею по согласованию с Профсоюзом.

5. Реорганизация и ликвидация ПО

5.1. Реорганизация ПО в рамках Профсоюза или городской организации Профсоюза осуществляется по решению Профсоюзного собрания, если за это проголосовало не менее двух третей присутствующих при наличии кворума.

5.2. Реорганизация ПО в рамках Профсоюза может быть осуществлена путем слияния, разделения, присоединения, выделения или преобразования. При слиянии, разделении, выделении или преобразовании ПО ее имущество, права и обязанности переходят к вновь возникшим Профсоюзным организациям. При присоединении ПО к другой ее имущество, права и обязанности переходят к последней.

продолжение на стр. 8

АЛЬТЕРНАТИВА АРМИИ ПО-ЧЕЛНИНСКИ

Альтернативная гражданская служба (АГС) большинству кажется чем-то малодоступным и малопонятным. Но встретившись с Михаилом Соколовым, молодым человеком, который проходит такую службу в одном из челнинских почтовых отделений, мы поняли, что это лишь миф.

Михаил обычный парень, он не является религиозным адептом, но имеет свои убеждения, которые он и изложил в своем заявлении о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской.

– Я учился в профессиональном училище N57, затем в политехническом колледже. Как-то в учебнике по философии наткнулся на фразу Альбера Камю об отношении к убийству, – рассказал нам Михаил. – Это оказалось очень близко моим убеждениям и подходящим для объяснения в заявлении своей жизненной позиции. Естественно, мое отношение к военной службе сформировалось задолго до этого. Я придерживаюсь около-пацифистских взглядов, поэтому решил выбрать АГС. Изучил вопрос, мне в этом также помогла группа в соцсети «За альтернативную гражданскую службу», написал заявление в военкомат, где изложил свои взгляды и привел, кстати, цитату из Камю. Отправил его ценным письмом по почте. Никаких особых бюрократических препятствий в военкомате мне не чинили. Свою позицию объяснять устно мне не пришлось. Через какое-то время из Роструда пришла вакансия электромонтера в Рыбинский дом-интернат для престарелых и инвалидов Ярославской области. Кстати, если человек имеет профессию, то его, скорее всего, отправят служить по специальности.

Таким образом, прежде, чем Михаил вернулся в родные Челны, чтобы продолжить дома альтернативную службу в качестве почтальона в отделении связи, он проработал полгода в доме престарелых. Там, конечно, повидать пришлось всякого, психологически работа оказалась тяжелой. Иногда приходилось вставать среди ночи к больным, провожать в последний путь умерших. Но молодой человек не жалуется, хоть и пришлось ему работать там вовсе не

электромонтером, а разнорабочим.

– Считаю, что там прошел школу жизни. Со стариками у меня сложились хорошие отношения, я даже открытки им посылал уже из Челнов. А мое нежелание служить в армии они даже поддерживали, – поделился молодой человек.

Работал он в Рыбинске вместе с другими ребятами-альтернативщиками, которые были Свидетелями Иеговы. Через полгода службы они решили написать жалобу на условия проживания и работу, которая не соответствовала той, что была заявлена в вакансии. Благодаря этому теперь Михаил работает в Челнах почтальоном в отделении связи N15. Ему осталось дослужить до февраля 2014 года. Альтернативная служба длиннее обычной военной и составляет 21 месяц. Когда она закончится, молодой человек получит военный билет, где будет указана профессия по которой он работал.

– Я считаю, что вовсе не вычеркиваю это время из своей жизни, скорее военная служба его отнимает. Я работаю, получаю интересный и нужный жизненный опыт, получаю в конце концов зарплату, она у меня 10–12 тысяч рублей в месяц, живу дома, и даже когда закончу альтернативную службу подумаю, может еще остаться поработать на почте, – рассуждает Михаил.

Он и не скрывает, что эта работа ему нравится. Признается, что вообще любит разбирать бумаги, систематизировать их. Из чтения предпочитает энциклопедии и словари. Даже увлечения у него не совсем стандартные для современного молодого человека. Например, он собирает марки, и работа на почте помогает искать филателистические редкости. Например, в Челны в одну из фирм города пришло деловое письмо из Бразилии с замечательными марками. Их ему разрешили приобщить к своей коллекции.

На почте он на хорошем счету, о чем работодатель и извещает военкомат в отчете о работе Михаила, который следует направлять туда ежемесячно.

– Ребята в группе колледжа думали, что у меня ничего не получится. Вообще мало

кто из моих сверстников представлял как это, проходить альтернативную гражданскую службу. Всем казалось, что ее сложно добиться, что будет бюрократическая волокита, отправят на неприятную или тяжелую работу. А тут нечего бояться, и мой пример тому подтверждение, – убежден Михаил.

Кстати, 15 мая альтернативнослужащие в России отмечают Международный день отказчиков от военной службы.

Наталья Гарипова, Челнинские Известия

«Альтернативщик» - в сети!

Все номера «Альтернативщика» доступны в электронном виде.

Скачать их можно из библиотеки сайта «Гражданин и Армия»

http://www.army-hr.ru/library/category/izdanie_alternativschik Размеры файлов около 300 кб. Для просмотра понадобится программа Adobe Reader.

Издание подготовлено при финансовой поддержке программы Европейская Инициатива по Демократии и Правам Человека Европейского Союза.

Ответственность за содержание номера несет редакция. Содержание номера не может рассматриваться как отражающее официальную позицию Европейского Союза.

**Правозащитная группа
«Гражданин. Армия. Право.»**
Тел.\факс: +7(495) 699-62-39
Тел.: +7-916-511-7810
E-mail: armyhr@gmail.com
127051, Российская Федерация,
г. Москва, Малый Каретный
переулок, д. 12 Кривенко С.В.

Друзья!

Если вы хотите получать эту газету - свяжитесь с редакцией по координатам, указанным ниже.

АЛЬТЕРНАТИВЩИК

Информационное издание
Редакционная коллегия:
Герман Алеткин, Сергей Кривенко,
Лев Левинсон, Виталий Адаменко
Составитель и подготовка макета:
Герман Алеткин
Редакция:
Тел.: +7-917-857-3657;
+7-916-511-7810
Тел.\факс: +7(495) 699-6239
E-mail: antimil@riseup.ru;
armyhr@gmail.com
127051, Российская Федерация,
г. Москва, Малый Каретный переулок,
д. 12 Кривенко С.В.
Тираж 999 экз. Печатается в Самаре
Распространяется бесплатно

ТИПОВОЕ ПОПОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МПАС

5.3. Деятельность ПО может быть прекращена по решению Профсоюзного собрания, а также в соответствии с действующим законодательством и Уставом Профсоюза. Решение о ликвидации считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участвующих в Профсоюзном собрании.

5.4. Процедура ликвидации ПО определяется действующим законодательством.

5.5. В случае прекращения деятельности ПО ее имущество и денежные средства передаются городской ПО на цели, определенные Уставом Профсоюза.

Для более подробной информации обращайтесь:

8 951 297 32 52 – Александр Передрук председатель Координационного Совета Межрегионального Профсоюза Альтернативнослужащих (МПАС)

8 919 242 87 10 – Александр Друк – отделение МПАС по Воронежской области

8 953 304 97 34 – Глеб Пайкачев – отделение МПАС по Мурманской области

8 962 695 37 99 – Мирослав Мишинов – отделение МПАС по Санкт-Петербургу и Ленинградской области