

АЛЬТЕРНАТИВЩИК

Центр миротворческих и правозащитных действий
Всероссийская коалиция «За демократическую
альтернативную гражданскую службу!»

№ 21
январь 2009

В АРМИЮ? НА «ГРАЖДАНКУ»!

Гражданская служба существует не один год. Но вопросов, связанных с её прохождением, не становится меньше.

Военкоматы на местах тоже не вносят ясности. В итоге рождаются мифы о «военной гражданке». Развеем их постарались представители Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) и Министерства обороны РФ на межрегиональном семинаре-совещании по вопросам организации и контроля прохождения альтернативной гражданской службы (АГС), состоявшемся в Воронеже 26 ноября 2008 года.

Справка об убеждении

Самый распространённый миф: право на альтернативную гражданскую службу якобы имеют только верующие определённых конфессий – например, «Свидетели Иеговы». Это не так. На всё есть своя буква Закона. И на это в том числе.

В статье 59, части 3 Конституции РФ и статье 2 Федерального закона «Об альтернативной гражданской службе» сказано, что выбрать АГС вместо военной службы вправе не только верующий, но и каждый гражданин, подлежащий призыву, убеждениям которого противоречит «ношение погон».

Выходит, верующие могут отказаться от «военки» в пользу «гражданки», сославшись на своё вероисповедание, а все остальные должны заявить о своих убеждениях или взглядах, которые противоречат военной службе. Например, миротворческие (пацифизм), философские, морально-этические, политические, правовые...

– Иногда в военкоматах просят доказать наличие убеждений и принадлежность к вероисповеданию какими-то «справками», – дополняет заместитель руководителя Роструда Алексей Вовченко. – Так вот: этого не требуется, потому что их просто-напросто невозможно доказать. Нужно всего лишь объяснить свой выбор, то есть указать в заявлении его мотивы и причины (статья 11 Федерального закона «Об альтернативной гражданской службе»). Никаких свидетелей

тоже не требуется. Однако комиссия вправе отказать призывнику, если поданные им документы не соответствуют тому, что он говорит.

АГС также могут выбрать призывники, относящиеся к коренным малочисленным народам. Интересно узнать, что не пригодные к службе по состоянию здоровья или имеющие отсрочку от призыва молодые люди не могут быть направлены на АГС.

За полгода до призыва

В нашей стране с 2004 года (с момента вступления в силу данного федерального закона) АГС – обычная трудовая деятельность в течение 21 месяца (включая два отпуска). По Трудовому кодексу, но – с некоторыми особенностями.

В отличие от обычных работников «альтернативщики» не вправе самостоятельно расторгнуть трудовой договор, участвовать в забастовках или подрабатывать по совместительству в других местах. Как показывает опыт, они чаще работают на метеостанциях, санитарами в больницах и домах престарелых, строителями, рабочими на заводах, лесниками, библиотекарями, рабочими в цирках и театрах, курьерами на почте. «Гражданский» служащий имеет право на образование – по заочной или вечерней форме обучения.

Заявление на прохождение АГС подаётся в военкомат, в котором призывник стоит на учёте, за полгода до призыва, независимо от того, исполнилось ли молодому человеку 18 лет или нет. То есть на осенний призыв заявление подаётся до 1 апреля, а на весенний – до 1 октября. Проходят службу «альтернативщики» в основном не по месту территориального проживания, а в другом регионе, где им бесплатно предоставляется общежитие.

– Большинство отказов, выносимых призывными комиссиями, мотивированы несвоевременной подачей заявления, – поясняет

исполнительный секретарь коалиции «За демократическую АГС» Сергей Кривенко. – Тем не менее заявление должно быть принято сотрудниками военкомата и рассмотрено в любом случае, даже если оно попало к ним в руки позже положенного срока. Любое решение комиссии может быть обжаловано в судебном порядке.

А что в нашей области?

За весь период действия закона об АГС призывники области подали 76 заявлений о выборе «гражданки», из которых утвердили 57. В настоящее время альтернативную гражданскую службу проходят 13 человек, проживающих на территории области. Как сообщили в Главном управлении государственной службы занятости населения Воронежской области, в ходе проведения весеннего и осеннего призывов 2008 года вынесено три заключения о замене военной службы по призыву АГС. Два человека получили право на освобождение или отсрочку от призыва. Трое поехали к месту прохождения службы. Кстати, «альтернативщиков» из других регионов в нашей области нет. Им просто негде жить.

Для организации прохождения «гражданки» в 2008 году в Воронежской области сформирован банк данных рабочих мест. Семь организаций, относящихся к сфере здравоохранения и социального обслуживания, представили 57 рабочих мест по профессиям: санитар (мойщица), уборщик производственных и служебных помещений, грузчик, слесарь-сантехник, кухонный рабочий, монтажник, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Эти места не пользуются спросом у населения: они не престижны, зарплаты там низкие. В общем, работников не хватает. Поэтому, когда приходят «АГСники», их встречают с распростёртыми объятиями.

Анастасия Бырка, «Коммуна» №190

ДОМАШНЯЯ АЛЬТЕРНАТИВА

За три года альтернативной службы юный Егор Ногайчук стал профессиональным стропальщиком. Его наставник говорит, что парень повзрослел и набрал в весе. В религиозной семье краснодарского альтернативщика 11 родных братьев и сестер. Часть зарплаты он посылает на Родину. И считает дни до возвращения в родные южные края. Солнце наших широт его не греет: «Тяжко, климат холодный. В начале службы пришлось адаптироваться. И простудные заболевания были. Родных, братьев, сестер рядом нет, родителей, как-то тяжело маленько».

Сослуживцу ижевчанину Ивану Назырову повезло больше. В исключительных случаях специальная межведомственная комиссия принимает решение предоставить возможность проходить службу на родине. Если, к примеру, принимающая организация в другом регионе не может обеспечить жильем.

«Уже сумки дома готовил, а потом – раз, на призывной комиссии объявили – будешь служить в Ижевске. Мне здесь нравится, нормально, тем более дома. Утром ушел на работу, вечером пришел», – рассказывает Иван Назыров.

Для работодателей такие иногородние специалисты приносят немало хлопот. Трудовая дисциплина, оплата отпусков и общежития. Поэтому местные альтернативщики для предприятий – лучший вариант. «Лучше было в том плане, что они будут меньше уезжать, отвлекаться от работы. Т.е. им психологически легче работать и нам затрат меньше по поводу отъезда, приезда и т.д. и размещения в общежитие», – рассказывает начальник отдела кадров промышленного предприятия Мария Кострова.

Свой долг Родине альтернативщики могут отдать не только на строительных объектах.

Полтора года можно отработать и в интернатах. Но сейчас там много незанятых вакансий. Служба занятости тоже ждет изменений в законодательстве. «С такими поправками мы имеем возможность заполнять низкоквалифицированные, низкооплачиваемые вакансии в учреждениях соцзащиты. А там работа достаточно тяжелая, социально значимая. И ребята с удовольствием идут на эти работы. Но, к сожалению, там низкая зарплата и невозможно предоставить общежитие», – сообщает главный специалист-эксперт управления государственной службы занятости населения Удмуртии Светлана Адипова.

Тем временем, в нынешний призыв еще двое удмуртских призывников по религиозным убеждениям решили отправиться на гражданскую службу.

Виолетта Скакунова, <http://izhevsk.rfn.ru>

А КАК ПО ЗАКОНУ?

Как оплачивается сессия на работе, при наличии справки-вызов из института?

Если Вы получаете образование соответствующего уровня впервые и если вуз, в котором Вы обучаетесь имеет государственную аккредитацию, то на период отпуска для прохождения промежуточной аттестации за работником сохраняется средний заработок. В соответствии со ст. 139 ТК РФ, при любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.

Можно ли установить работнику с его согласия режим работы с сокращенным рабочим днем путем оформления дополнительного соглашения, не дожидаясь истечения двухмесячного срока уведомления?

Согласно части первой ст. 93 ТК РФ (Трудовой кодекс РФ) ПО СОГЛАШЕНИЮ между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя.

Поскольку установление неполного рабочего времени означает изменение условий трудового договора, то на основании ст. 72 ТК РФ (Трудовой кодекс РФ) стороны должны заключить дополнительное соглашение, подписанное работодателем и работником, в котором должно быть закреплено условие о неполном рабочем времени. Неполное рабочее время для работника будет установлено либо с даты подписания соглашения, либо с даты, которую стороны установят в соглашении.

В случае если неполное рабочее время вводится с согласия сторон трудового договора, от работодателя не требуется уведомлять работника о предстоящих изменениях условий трудового договора, так как такое уведомление предусмотрено лишь в случае, когда условия трудового договора меняются в одностороннем порядке и связаны с изменением условий труда (см. ст. 74 ТК РФ).

Для установления работнику неполного рабочего времени по соглашению сторон оформляется соглашение об изменении ранее определенных сторонами условий трудового договора, в котором будет отражен новый режим работы.

У предприятия сложности экономического характера (отсутствие оплаты от потребителей за поставленную продукцию, отсутствие новых заказов, невозможность получения кредитов). Нужно ли предупреждать работников о начале простоя за два месяца? Как оплачивать время простоя? Если работник не согласен с приказом, каковы могут быть действия работодателя?

Как следует из части третьей ст. 72.2 ТК РФ (Трудовой кодекс РФ), под простоем понимается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

Оплата времени простоя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника производится, если такой простой произошел по вине работодателя (часть первая ст. 157 ТК РФ (Трудовой кодекс РФ)) Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (часть вторая ст. 157 ТК РФ (Трудовой кодекс РФ)).

Согласно части второй ст. 22 ТК РФ (Трудовой кодекс РФ) работодатель обязан обеспечивать работника работой, обусловленной трудовым договором, обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей. Невыполнение же обязательств контрагентом, отсутствие заказов на продукцию относится к коммерческому риску, который лежит на работодателе и не может быть переложен на его работников.

Трудовой кодекс РФ детально не регламентирует документальное оформление периодов простоя. Единственное требование, вытекающее из части третьей ст. 91 ТК РФ – это отражение времени простоя и его причин в таблице учета рабочего времени.

На практике при длительном простое работодателем обычно издается приказ с определением времени простоя, порядка его оплаты, который доводится до сведения работников. Также в приказе может быть оговорена возможность отсутствия работника на рабочем месте, ведь время простоя не относится ко времени отдыха (ст. 107 ТК РФ (Трудовой кодекс РФ)), поэтому во время простоя работник, если иное не предусмотрено нормативными локальными актами работодателя, должен находиться на рабочем месте.

Ст. 157 ТК РФ (Трудовой кодекс РФ) не содержит требования о предупреждении работника работодателем о начале простоя. Предупреждать работника за два месяца о начале простоя не нужно, поскольку условия трудового договора в этом случае остаются неизменными (см. также постановление ФАС Волго-Вятского округа от 19 апреля 2007 г. N А39-3195/2006).

Подскажите пожалуйста как можно привлечь к ответственности инспектора труда, который при проведении проверки просто закрыл глаза на большинство нарушений. То что он сделал это не бесплатно доказать не получится. Но после его проверки ничего не изменилось. Например: были факты задержки зарплаты, но инспектор их не увидел и т.п. Нам просто прислали отписку. Зато эти факты увидела прокуратура. Хотим обжаловать в суд. Что грозит инспектору? Можем ли мы в суде требовать отстранения его от работы, признания несоответствующим занимаемой должности ...

Вы можете обжаловать действия (бездействия) инспектора в вышестоящий в порядке подчиненности орган или в суд.

Вышестоящие в порядке подчиненности орган, объединение, должностное лицо обязаны рассмотреть жалобу в месячный срок.

Данный вид обращений наименее формализован, а значит, в своем обращении Вы можете просто изложить те факты, которые вызывают Ваше возмущение и требование также формулировать свободно. Конечно, имея ввиду, что вышестоящий в порядке подчиненности орган не обязан по факту написания жалобы отстранять инспектора от работы. Но, возможно, это послужит поводом для организации служебной проверки.

Что касается обращения в суд, то тут все сложнее. В соответствии со ст. 255 ГПК РФ, к действиям (бездействию) органов государственной власти относятся действия (бездействие), в результате которых:

нарушены права и свободы гражданина;

созданы препятствия к осуществлению гражданином его прав и свобод;

на гражданина незаконно возложена какая-либо обязанность или он незаконно привлечен к ответственности.

В соответствии со ст. 256 ГПК РФ, гражданин вправе обратиться в суд с заявлением в течение трех месяцев со дня, когда ему стало известно о нарушении его прав и свобод. Пропуск трехмесячного срока обращения в суд с заявлением не является для суда основанием для отказа в принятии заявления. Причины пропуска срока выясняются в предварительном судебном заседании или судебном заседании и могут являться основанием для отказа в удовлетворении заявления.

Таким образом, если Вы обратитесь в суд с соответствующей жалобой, Вам необходимо будет обосновать суду, в чем выразилось нарушение или угроза нарушения Ваших прав, возникшая в результате бездействия должностного лица.

Жалоба может быть подана от имени нескольких заявителей, в том случае, если обжалуемое действие (бездействие) нарушило их права. Как правило, если обжалуется действие, то к суду обычно обращается требование признать обжалуемое действие незаконным и восстановить нарушенные права заявителя. Если обжалуется бездействие, то как правило, речь идет об обязанности совершить какое-либо действие.

Требовать «отстранения его от работы, признания несоответствующим занимаемой должности» Вы не вправе.

Если цель Ваша наказать инспектора, то лучше обращаться в вышестоящий орган, поскольку он, по крайней мере, обладает соответствующими полномочиями. У суда таких полномочий, в соответствии с законом, нет.

Задай вопрос на www.trudprava.ru Центр социально-трудовых прав:

что такое профсоюз, о трудовых договорах, как ведутся переговоры с работодателем, правильно ли платится зарплата, что такое трифная сетка, как решаются трудовые споры, кто такой рабочий и что такое рабочая солидарность, что делать при невыплате заработной платы, другие вопросы трудового законодательства

В СИБИРИ И ЗАБАЙКАПЬЕ СТАПО БОЛЬШЕ ЖЕЛАЮЩИХ ПРОЙТИ АГС

К 1 января 2009 г. военными комиссариатами расположенными на территории СибВО на данный вид службы призвано 30 призывников. Больше всего призвано военным комиссариатом р. Хакасия, таких здесь 8 человек, в Алтайском крае и Кемеровской области по 7 человек, 4 призывника из Красноярского края и по 2 из Омской и Томской областей также выбрали гражданскую альтернативную службу. В остальных субъектах федерации до настоящего времени желающих пройти данный вид службы нет. <http://mil.ru>

СПЛУЖУ НА ПОЧТЕ

Призывники Татарстана, в отношении которых принято решение о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой, могут проходить ее на почте в должностях оператора, почтальона и сортировщика.

Так, в соответствии с Федеральным законом № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» с 1 декабря 2008 года двадцатилетний призывник Евгений Яманов уже проходит службу в Зеленодольском межрайонном почтамте. Он работает почтальоном 2 класса.

Напомним, это не первый призывник, служащий на почте. С 13 мая 2008 года Марсель Нурьев проходит альтернативную гражданскую службу в Республиканском центре перевозки почты почтальоном 2 класса (по выемке письменной корреспонденции).

По прибытии в филиал работодатель заключил со служащими срочный трудовой договор на период прохождения ими альтернативной гражданской службы. И оплата их труда производится в соответствии с действующей на предприятии единой системой. <http://mcr.tatar.ru>

ВЕСНОЙ НА АЛЬТЕРНАТИВНУЮ СПЛУЖБУ ОТПРАВЯТСЯ 255 ПРИЗЫВНИКОВ

В 2004 году заявления на прохождение АГС подали 1800 граждан и по 1275 из них были приняты положительные решения. В весенний призыв-2008 было подано 416 заявлений и только 132 человека направлены на АГС.

По информации Федеральной службы по труду и занятости (Роструд), всего в 2004 – 2008 годах гражданами России было подано 3855 заявлений о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой. Из них на альтернативную гражданскую службу направлено 1278. Сейчас 913 человек проходят альтернативную гражданскую службу.

21 января 2009 г. глава Ростуда Юрий Герций озвучил данные по осенней призывной кампании – на АГС отправятся 255 юношей.

Наибольшее число вакансий предлагается по «рабочим профессиям». Нужнее всего водители автомобиля и трактористы, кочегары и слесари, лесорубы, повара, а также операторы связи, почтальоны и сортировщики писем и др. В творческие коллективы нужны машинисты сцены, осветители, художники, артисты балета, вокалисты, кукловоды и режиссеры. соб. корр.

В ХАКАСИИ ЧИСЛО ПРИЗЫВНИКОВ, КОТОРЫЕ БУДУТ ПРОХОДИТЬ АЛЬТЕРНАТИВНУЮ СПЛУЖБУ, ВОЗРОСПО ДО 9 ЧЕЛОВЕК

В Хакасии в осеннем призыве 2008 г. девять человек предпочли альтернативную службу. В прежние годы желающих было не больше трех. Проходить они ее будут в Салехарде, Томске, Абакане, Ижевске. Как сообщает газета "Хакасия, об этом на недавнем брифинге, посвященном нынешней призывной осенней кампании говорил военный комиссар республики Олег Выскребенцев.

При этом он пояснил, что согласно установленным правилам, за полгода эти ребята подали заявления, с ними проводились беседы. Они выбрали альтернативную службу сроком 21 месяц вместо года службы в войсках. Основными причинами у призывников-альтернативников является вероисповедание или принадлежность к малым народам. Таковым правом в республике пользуются представители шорской национальности. Выбравшие этот вид службы будут трудиться почтальонами, слесарями-ремонтниками и помогать медикам в больницах. <http://ria-sibir.ru>

В ЭТОМ ГОДУ 13 ОМИЧЕЙ БУДУТ НЕСТИ АЛЬТЕРНАТИВНУЮ СПЛУЖБУ

13 омским парням предстоит отправиться на альтернативную службу вместо армейской в силу их вероисповедания, не допускающего несение военной службы

Министерство труда и социального развития Омской области направило в Федеральную службу по труду и занятости предложения по перечню видов работ, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу в 2009 году.

Заявки на привлечение солдат альтернативной службы поступили от Геронтологического центра "Куйбышевский" на 3 рабочих места и Таврического дома-интерната на 4 рабочих места (в качестве санитаров).

В организациях, расположенных на территории Омской области, в настоящее время проходят альтернативную гражданскую службу 8 человек, в том числе: в Клиническом онкологическом диспансере – трое человек, в Областной детской клинической больнице – один человек, по два человека – в Клиническом медико-хирургическом центре Министерства здравоохранения Омской области и Клинической психиатрической больнице им. Н.Н. Солодниковой".

В других регионах альтернативную гражданскую службу проходят пятеро омичей, в том числе: по одному человеку – санитарями в Алтайской краевой клинической психиатрической больнице имени Ю.К. Эрмана г. Барнаула и Петрозаводском доме-интернате для ветеранов г. Петрозаводска, двое – санитарями в Кемеровском доме-интернате для престарелых и инвалидов, один – электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования в строительной организации г. Ижевска. Юля САВЕНКОВА, «КП»

В Н.НОВГОРОДЕ ДВА ПРИЗЫВНИКА ПРОХОДЯТ АЛЬТЕРНАТИВНУЮ ГРАЖДАНСКУЮ СПЛУЖБУ В КАЧЕСТВЕ ПОЧТАЛЬОНОВ

В Управление федеральной почтовой службы Нижегородской области (УФПС, филиал ФГУП "Почта России") на альтернативную гражданскую службу (АГС) приняты два призывника.

Об этом говорится на сайте УФПС Нижегородской области.

Согласно сообщению, двое молодых людей – Андрей Парфёнов и Евгений Петров будут проходить АГС в течение 21 месяца в качестве почтальонов по доставке письменной корреспонденции на нижегородском почтамте.

Нижегородский филиал "Почты России" заключил с ними трудовые договоры на весь срок альтернативной службы. Оба молодых человека имеют средне-специальное образование, Е.Петров проживает в Воротынце (Нижегородская область), а А.Парфёнов проживает в Нижнем Новгороде.

Основанием для направления военкоматами ребят на почту стало их вероисповедание. По их словам, религиозные убеждения не позволяют им служить в армии и принимать участие в военных делах. Молодые люди приняты на работу согласно трудовому законодательству, с 8-часовым рабочим днём, с предоставлением всех социальных гарантий и окладом почтальона 2-ого класса.

Как отметил руководитель службы управления персоналом нижегородского почтамта Светлана Яшкина, новобранцы уже адаптировались в коллективе, освоили свои участки доставки и успешно справляются с работой. На почте надеются, что по окончании срока ребята пополнят ряды почтовых работников.

Решение о включении ФГУП "Почта России" в перечень организаций, в которых предусматривается прохождение АГС, было принято в феврале 2007 года. Первые "альтернативщики" были призваны на почту весной 2007 года в различные филиалы "Почты России". В Нижнем Новгороде впервые на почту призывники были приняты в конце 2008 года.

Между тем, как сообщалось ранее, в Нижегородской области АГС не пользуется популярностью среди юношей. После минувшего призыва проходить АГС будут всего два призывника – житель Советского района Нижнего Новгорода и юноша из Воротынского района области. Желающих отдать долг Родине путем прохождения АГС в следующий весенний призыв-2009 пока нет. <http://www.nta-nn.ru>

ОТКАЗ ОТ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ И МОТИВЫ НЕНАСИЛИЯ В ИСТОРИИ СОЕДИНЕННЫХ ШТАТОВ АМЕРИКИ

Ненасильственные действия имели место на самой заре истории Америки. Пацифисты – иммигранты и местное население поддерживали именно такие дружеские отношения. Целых 70 лет (1682–1756) пацифисты – квакеры в Пенсильванской колонии, где не было вооруженной милиции, мирно сосуществовали с индейцами – делаварами, придерживаясь договора держать дверь открытой для дружественных визитов и совещаться при получении сведений о немирных намерениях. Статьи о соблюдении права отказа от военной службы по религиозным мотивам содержались в законах 12-ти из 13-ти колоний дореволюционного времени. Наиболее либеральное законодательство Род Айленда (1673) освобождало от службы мужчин, чьи убеждения запрещали им «тренироваться, вооружаться и убивать», и предусматривало также освобождение от ответственности за это: «таковые граждане не должны быть никак наказаны — ни штрафом, ни ограничением, ни заключением в тюрьму».

Отказ от убийства присутствовал и в законодательстве молодой формирующейся нации. Один из первых законодательных актов, принятых Континентальным Конгрессом в 1775 г., запрещал применять насилие к людям с пацифистскими религиозными убеждениями. Во время дискуссии, которая добавила «Билью о Правах» к американской Конституции в 1789 г., член палаты представителей Джеймс Мэдисон предложил принять положение в Статье 2, которое признает право каждого гражданина отказаться убивать: «Ни один человек, чьи религиозные взгляды запрещают носить оружие, не может быть принужден лично служить в рядах милиции». Предложение Мэдисона было одобрено палатой представителей, однако было отклонено комитетом Сенатской конференции по правам штатов на оборону, который выступал против распространения федерального контроля на милицию штатов.

Во время Американской революции (1775–1783) колонисты различных национальностей и религиозных убеждений с обеих сторон отказывались убивать. Британский солдат Томас Уотсон заклеил убийство и позднее стал старейшиной Массачусетских квакеров. Во время британской блокады и позднее осады Бостона американцами (1774–1776) квакеры убедили генералов воюющих сторон Вашингтона и Хоу позволить им доставлять гуманитарную помощь гражданам осажденных городов и беженцам. Не без труда и страданий, но пацифистские взгляды находили уважение и поддержку.

Вполне можно допустить, что ненасильственная борьба могла помочь завоевать Америке независимость. Как говорил Чарльз Уиппл в своей книге «Беды революционной войны», «Мы смогли бы добиться независимости так же эффективно, так же быстро и при гораздо более благоприятных условиях, если бы мы не взяли за оружие» (Whipple «Evils of Revolutionary War» 1839). Методы должны были быть следующие: «Во-первых, твердый, но спокойный отказ подчиниться несправедливым требованиям; во-вторых, публичные заявления о проблемах и тяготах и требование

компенсации; в-третьих, терпеливое перенесение любого насилия, которое могло быть применено для подчинения». Анализ динамики ненасильственной борьбы, сделанный Уипплом, превзошел практически все основные положения в более поздних теориях Ганди и Джина Шарпа. Говоря о преимуществах ненасильственной революции, Уиппл подсчитал, что могло быть потеряно гораздо меньше жизней (возможно, погибло бы 1000 лидеров и 10 тыс. мужчин, женщин и детей, в то время как за 8 лет жестокой борьбы погибло 100 тыс. людей). Что касается экономики, то можно было бы избежать дорогостоящих затрат на войну (135 млн. долларов) и последующих расходов на милитаризацию (300 млн. долларов). При этом духовные и этические основы нации были бы на гораздо более высоком уровне.

Более того, американские революционеры, если бы они отказались от насилия, покончили бы с рабством «и не стали бы обманывать, коррумпировать и уничтожать коренное население нашей страны», и «не допустили бы, чтобы насилие и возмездие стали составляющей их собственного правительства», что подразумевало, в числе прочего, и ввод смертной казни.

Примеры неприятия убийства можно видеть и в период, предшествующий Гражданской войне. Ненасильственные усилия аболиционистов увенчались успехом — принятием законов об отмене рабства северными штатами. В южных и «пограничных» штатах некоторые рабовладельцы по религиозным или экономическим соображениям освобождали своих рабов, продолжая подвижническую деятельность по освобождению рабов квакера Джона Вульмана (1720–1772). Освобождение от рабства вполне могло произойти ненасильственным путем. Британия отменила рабство у себя в 1777 г., работорговлю в 1807 г. и рабовладение на всей территории Британской империи в 1833 г.; рабство могло быть мирным путем отменено и в США, если бы Америка, подобно Канаде, сохранила какую-либо связь с метрополией.

Во время Гражданской войны (1861–1865) после преследований, которым подвергались люди, уклоняющиеся от призыва, включая пытки, тюремное заключение и казнь, положения о праве отказа от военной службы были включены в проект законодательства Конфедерации (1862) и Союза (1864). Хотя эти законы не всегда применялись, просьбы об освобождении от военной службы благосклонно принимались президентом Авраамом Линкольном, военным министром Эдвином Стэнтоном и помощником военного министра Конфедерации Джоном Кэмпбеллом. В то время, как велась братоубийственная война, право не убивать в разной степени признавалось обоими сторонами.

Примеры неприятия убийства продолжали

иметь место и в эру индустриализации и империалистической экспансии, и в течение всех трех мировых войн XX в. Несмотря на отдельные случаи насилия со стороны работодателей, полиции, государства и даже самих рабочих, борьба за право улучшить условия труда рабочих была в основном ненасильственной, она не была вооруженной революцией рабочих. Ненасильственным было также движение за равноправие женщин, результатом которого было избрание первой женщиной в Конгресс в 1916 г. — члена палаты представителей от республиканцев Монтаны Джанет Ранкин. В 1917 г. вместе с 49 товарищами по партии и 6 сенаторами она проголосовала против вступления Соединенных Штатов в первую мировую войну. Переизбранная в 1940 г., в 1941 г. она была единственной проголосовавшей против вступления США во вторую мировую войну. Позднее, в возрасте 88 лет, она повела 5 тыс. женщин «Бригады Джанет Ранкин» маршем на Вашингтон, протестуя против войны во Вьетнаме.

Во время первой мировой войны 4000 мобилизованных американцев отказались убивать. 1300 приняли на себя тыловые обязанности, в основном в качестве медицинского персонала; еще 1500 человек занимались сельскохозяйственным трудом; 940 находились в отдельных тренировочных подразделениях; а 450 наиболее «непримиримых», отказавшихся от какого бы то ни было участия в убийстве, были осуждены трибуналом и заключены в военные тюрьмы, где 17 из них умерли от жестокого обращения и болезней.

Во время мобилизации на вторую мировую войну (1940–1947) 72 354 человека отказались от службы: 25 тыс. выполняли различные обязанности в тылу; 11 996 мужчин из 213 религиозных деноминаций согласились работать в 151 гражданском социальном лагере; и 6086 тех, кто отказался принимать любое участие в войне, были заключены в тюрьмы. Три четверти всех заключенных в тюрьмы были из числа Свидетелей Иеговы.

Потенциал ненасилия снова проявился в американском обществе во время Холодной войны (1945–1953). В этот период произошли кровавые войны — во Вьетнаме (1964–1975) и Корее (1959–1953), которые по числу убитых и раненых занимают соответственно 4-е и 5-е места после второй мировой войны, Гражданской и первой мировой войны. За период Холодной войны во время противостояния между Советским Союзом, США и их союзниками по крайней мере 20 млн. людей были принесены в жертву на алтарь революции, контрреволюции и геополитической борьбы. В Корейской войне 22 500 американских призывников отказались убивать. Массовое неприятие войны во

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ГАЗЕТЫ:

- в Москве – Сергей Кривенко, тел. 8(495)771-0203, info-aqs@yandex.ru
в Самаре – Виталий Адаменко, тел. 8-902-374-13-66, adamenko77@gmail.com
в Ижевске – РОО Совет родителей военнослужащих Удмуртии,
тел. 8-904-246-01-61, smothers@udm.net
в Калуге – Татьяна Котляр, тел. 8-910-708-28-37, NEVA@METEO.RU
в Шадринске, Курганская обл. – Стерхов Илья,
тел. 8-912-578-23-17, boston11@mail.ru

Вьетнаме привело к тому, что беспрецедентное число людей отказывалось участвовать в убийстве, причем большинство на нереалигиозных основаниях. В 1972 г. было зарегистрировано больше «отказников» от военной службы, чем было мобилизовано. Другие подлежащие призыву избегали регистрации, шли в тюрьму или уезжали из страны, повернув в обратную сторону поток пацифистов — иммигрантов в США, которые когда-то искали в Америке защиты от призыва в своих странах. Являясь свидетелями боины во Вьетнаме, невооруженные противники убийства, которые согласились служить не в качестве боевых «единиц», а в госпиталях на линии фронта, только утвердились в своем убеждении.

После Холодной войны примеры неприятия убийства снова возникли во время войны в Персидском заливе (1991). В этот раз этот феномен не был отказом от призыва, так как самого призыва не было; убивать отказывались военнотружущие и резервисты. Было отдано под суд и посажено в тюрьму 50 морских пехотинцев, отказавшихся убивать.

Ненасильственный потенциал проявляется в американской истории также и в попытках отменить смертную казнь. Это началось еще в колониальные времена с сокращения количества преступлений, за которые полагалась смертная казнь, когда в штате Мичиган смертную казнь как высшую меру наказания оставили только за антигосударственные преступления (1846). Затем последовала полная отмена в штатах Род Айленд (1852) и Висконсин (1853).

Среди других проявлений ненасильственного потенциала в США можно назвать борьбу за ликвидацию ядерного оружия (движение «Мечи на плуги»), за общество без бедности (движение рабочих-католиков), за конец насилия мужчин над женщинами (женское движение) и за равенство афро-американцев и всех рас в свободном и справедливом обществе (движение М. А. Кинга за ненасильственные социальные изменения). На встрече в 1936 г. с афроамериканскими лидерами Ганди сказали, что его учение о ненасилии оказалось глубоко созвучно «негритянским спиричуэл» и что афро-американцы готовы принять его учение. Ганди ответил на это: «Возможно, через американских негров мир услышит истинный призыв к ненасилию». Так, во взаимодействии с учением Ганди, движением Кинга и другими движениями ненасилия, а также через пацифистские корни коренного населения и иммигрантов ненасилие в Америке входит составной частью во всемирную историю отказа от убийства.

Несмотря на доминирующую традицию насилия в политике, корни ненасилия можно видеть в непобедимости этики уважения жизни во все времена — с тех пор, как Америка была колонией, и до наших дней. Ненасильственные проявления видны в отказе убивать на войне, в оппозиции смертной казни, в сопротивлении милитаризации и глобальной политике насилия, в ненасильственных действиях, направленных на структурные изменения в экономике, межэтнических отношениях, правах женщин и культурной принадлежности.

подготовил **Виталий Адаменко** по книге: Пейдж Г. Общество без убийства: Возможно ли это? / Пер. с англ. А. Г. Старцевой. — СПб.: Изд-во С.-Петербургского университета, 2005

Вольфганг Борхерт

(Избранное. Пер. с нем. — М., «Худож. Лит», 1977)

ТОГДА ОСТАЕТСЯ ТОЛЬКО ОДНО!

Ты, человек у машины и человек в мастерской. Если завтра тебе прикажут делать не водопроводные трубы и не кастрюли — а каски и пулеметы, тогда остается только одно: Скажи: НЕТ!

Ты, девушка за прилавком и девушка в конторе. Если завтра тебе прикажут начинать гранаты и ставить оптические прицелы на снайперские винтовки, тогда остается только одно:

Скажи: НЕТ!

Ты, владелец фабрики. Если завтра тебе прикажут делать порох вместо пудры и какао, тогда остается только одно:

Скажи: НЕТ!

Ты, ученый в лаборатории. Если завтра тебе прикажут придумать новую смерть против старой жизни, тогда остается только одно:

Скажи: НЕТ!

Ты, поэт в своем уединении. Если завтра тебе прикажут воспевать не любовь, а ненависть, тогда остается только одно:

Скажи: НЕТ!

Ты, врач у постели больного. Если завтра тебе прикажут признать мужчин годным к военной службе, тогда остается только одно:

Скажи: НЕТ!

Ты, священник на церковной кафедре. Если завтра тебе прикажут благословлять убийство и войну, тогда остается только одно:

Скажи: НЕТ!

Ты, капитан на судне. Если завтра тебе прикажут возить не пшеницу, а пушки и танки, тогда остается только одно:

Скажи: НЕТ!

Ты, пилот на аэродроме. Если завтра тебе прикажут сбрасывать на города бомбы и фосфор, тогда остается только одно:

Скажи: НЕТ!

Ты, портной у своего стола. Если завтра тебе прикажут кроить мундиры шинели, тогда остается только одно:

Скажи: НЕТ!

Ты, судья в мантии. Если завтра тебе прикажут вершить полевой суд, тогда остается только одно:

Скажи: НЕТ!

Ты, мужчина в городе и мужчина в деревне. Если завтра тебе вручат призывную повестку, тогда остается только одно:

Скажи: НЕТ!

Ты, мать в Нормандии и мать на Украине, мать в Сан-Франциско и в Лондоне, и ты, мать на Хуанхэ и на Миссисипи, мать в Неаполе и в Гамбурге, в Каире и в Осло — матери всех континентов, матери мира, если завтра вам прикажут рожать детей — сестер для лазаретов и новых солдат для новых битв, матери мира, тогда остается только одно:

Скажите: НЕТ! Матери, скажите НЕТ!

Ибо если вы не скажите НЕТ, если вы,

матери, не скажите НЕТ, тогда:

в шумных задымленных портовых городах замрут со стоном и будут вяло покачиваться у осиротевших причалов, как гигантские трупы мамонтов, большие корабли, и тела их, некогда гудевшие и сверкавшие, увязнут в тине, опутанные водорослями, облепленные ракушками, пропитаются кладбищенским тухлым запахом, зачохнут, сгниют, рассыпаются в прах;

трамваи, ненужные, потускневшие стеклоглазые клетки, облезлые, измятые, будут валяться, опутанные стальным каркасом из проволоки и рельсов, под истлевшими дырчатыми навесами, на пустынных, изрытых воронками улицах;

накатится илистая, свинцовая, всепоглощающая тишина; прожорливая, расплзется она по школам и университетам, по театрам, по спортивным и детским площадкам, жуткая, алчная, неуправляемая;

солнечный сочный виноград сгниет на заброшенных склонах, рис зачахнет в пересохшей земле, картофель замерзнет на небурном поле, и коровы выпнут к небу свои остокостенные ноги, словно опрокинутые скамейки;

в институтах закиснут гениальные открытия врачей, заржавеют, заплесневеют;

в кухнях, кладовых и погребках, холодильниках и элеваторах последняя мука станет затхлой, забродят последние банки с клубничным, тыквенным и вишневым соком, хлеб под опрокинутыми столами и на расколотых тарелках покроется плесенью, и завоняет прогорклое масло; как разбитое войско, поникнет зерно на полях рядом с проржавевшими плугами, а некогда дымившие трубы жилищ, горнов и фабрик, заросшие вечной травой, начнут крошиться, крошиться.

Тогда последний оставшийся в живых человек начнет блуждать под плящим солнцем, с искромсанными кишками и зачумленными легкими, одинокий и бессловесный, под колеблющимися созвездиями, один среди необозримых общих могил, среди мрачных бетонных истуканов одичавших городов-гигантов — последний человек — изнуренный, обезумевший, хулящий, умоляющий; и его страшный вопль: ЗАЧЕМ? — заглохнет неуслышанным в степи, развеется в оскалившихся руинах, задохнется под прахом церкви, отпрянет от стен бомбоубежищ, захлебнется в луже крови, — неуслышанный, безответный, последний животный крик последнего животного — человека.

Все это наступит завтра, быть может, завтра, а может, и сегодня ночью, может быть, ночью, если — если вы не скажете НЕТ.

Перевод: О. Веденяпиной

«Открытый город» представляет вам Вольфганга Борхерта — немецкого автора-антимилитариста и антифашиста. Очень важно и актуально опубликовать его манифест «Тогда остается только одно» в условиях все растущей агрессии в обществе и общей милитаризации политики государств и сознания людей. Сегодня, когда европейское сообщество (в том числе, такие, как мы с вами, молодые люди из России, Грузии, Украины и др.) пытается осмыслить и пережить последствия российско-грузинского военного конфликта, нам кажется полезным поставить вопросы об ответственности каждого за подобные события, о способности каждого к ненасильственному Сопротивлению.

Если после прочтения манифеста у вас появились какие-то вопросы, идеи, или, может быть, желание что-то сделать — пишите нам на open-city@hrworld.ru, будем беспокоиться вместе.

Ирина Аксенова, Молодежное правозащитное движение, <http://www.yhrm.org/>

ЗАДЕРЖКА ЗАРПЛАТЫ. ЧТО ДЕЛАТЬ?

Столкнувшись с финансовыми проблемами, работодатели нередко стремятся снизить расходы на оплату труда работников. Это один из немногих факторов, на который работодатели могут влиять, и потому пытаются снизить оклады, премии и прочие выплаты. А кое-кто просто перестает платить работникам.

Задержка зарплаты стала для недобросовестных работодателей удобным инструментом экономии: еще бы – ведь они фактически беспроцентно кредитуются у работников, причем не испрашивая согласия. Но напрасно такие работодатели уверены в своей безнаказанности. Законодательство устанавливает для работников достаточно возможностей, чтобы отстоять свое право на получение зарплаты, а для работодателей – юридическую ответственность за подобные незаконные действия.

ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ВОВРЕМЯ

В РФ регулирование трудовых отношений, в том числе в сфере оплаты труда, осуществляется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами президента и постановлениями правительства РФ, а также конституциями (уставами), законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, актами органов местного самоуправления, колдоговорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ являются составной частью правовой системы государства (ст. 15 Конституции РФ) и, следовательно, также регулируют трудовые отношения.

В соответствии со ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (по ФЗ № 91 от 24.06.2008: с 1.01.2009 МРОТ – 4330 руб.). Работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату ему зарплаты в соответствии с его квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы (ст. 21 ТК РФ). А работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам зарплату в сроки, установленные ТК РФ, колдоговором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами (ст. 22 ТК РФ).

Конкретные сроки выплаты работнику зарплаты определяются ст. 136 ТК РФ, но не реже чем каждые полмесяца. Такая периодичность выплаты установлена в большинстве предприятий и организаций (аванс, окончательный расчет). Законодательство не запрещает выплачивать зарплату чаще, например, еженедельно. Но если работодатель выплачивает зарплату раз в месяц или еще реже, это является нарушением законодательства.

Это положение ст. 136 ТК РФ – важная гарантия, направленная на защиту дохода работников от воздействия инфляции. По мнению специалистов, при задержке зарплаты на длительный период ее размер из-за инфляционных процессов уменьшается на 20% и более в год, так что чем быстрее работник получит заработанные деньги, тем это выгоднее для него.

Указанная статья ТК также закрепляет

следующее правило: день выплаты заработной платы должен быть установлен правилами внутреннего трудового распорядка организации, колдоговором, трудовым договором.

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) – локальный нормативный акт, регламентирующий порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания и иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя. В соответствии со ст. 190 ТК РФ при утверждении ПВТР работодатель обязан учесть мнение представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. Это дает возможность работникам в лице их представителей участвовать в определении дней выплаты зарплаты.

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей (ст. 40 ТК РФ). В колдоговоре могут включаться обязательства работников и работодателя по многим вопросам, в том числе устанавливаться формы, системы и размеры оплаты труда. Поэтому профорганизации имеют возможность при заключении колдоговора добиваться установления наиболее приемлемых для работников дней выплаты зарплаты.

При заключении трудового договора работник непосредственно участвует в определении условий договора, в том числе порядка и сроков выплаты зарплаты. Но на практике чаще всего конкретные даты выплат устанавливаются в колдоговоре и (или) в ПВТР, а трудовой договор содержит отсылку к этим актам. Во всех случаях работнику необходимо тщательно ознакомиться с условиями действующих в организации колдоговора и ПВТР и только после этого подписывать трудовой договор.

Зарплата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный им счет в банке. Это означает, что в день выплаты работодатель обязан обеспечить либо возможность получения работником наличных денег в месте выполнения работ (например, в кассе предприятия), либо поступление денежных средств на банковский счет работника. Работодатель должен учитывать, что перечисление денег на счет может занимать более одного дня, поэтому лучше сделать это заранее. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата зарплаты производится накануне этого дня, а оплата отпуска – не позднее чем за три дня до его начала (ст. 136 ТК РФ).

Обязанность работодателя своевременно выплатить зарплату можно считать выполненной, если в установленный день выплаты работнику обеспечена реальная возможность тем или иным способом получить деньги в свое распоряжение (наличными в кассе, в банке, в отделении банка и т.п.). Иначе возникает задержка зарплаты.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЗАДЕРЖКУ

Если работодатель своевременно не выплатил работникам причитающуюся им зарплату или иные денежные суммы (отпускные, выходные пособия при увольнении и т.п.), он несет

ответственность за свои противоправные действия. Общие основания для привлечения работодателя и (или) его представителей к ответственности установлены ст. 142 ТК РФ. За невыплату зарплаты в срок законодательство предусматривает различные виды ответственности: материальную, дисциплинарную, административную, уголовную.

Материальная ответственность работодателя за задержку зарплаты и других выплат, причитающихся работнику, установлена ст. 236 ТК РФ. Работодатель, допустивший нарушение установленного срока выплат, обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Согласно указанию ЦБ РФ от 28.11.2008 № 2135-У с 1.12.2008 ставка рефинансирования установлена в размере 13%.

ПРИМЕР. Колдоговор предприятия устанавливает дату выплаты окончательного расчета за предыдущий месяц 10 числа каждого месяца. Работнику причиталось за декабрь 10 000 руб., но он получил их только 20 января, с задержкой на 10 дней. Следовательно, ему должна быть выплачена компенсация в размере: 10 000 руб. x 13% / 300 x 10 дней = 43 руб.

Необходимо признать, что компенсация в размере 1/300 ставки рефинансирования за каждый день просрочки явно недостаточна для возмещения работнику всех неудобств и издержек, связанных с задержкой зарплаты. Видимо, устанавливая такой размер компенсации, законодатель исходил из того, что это будет минимально возможный размер, и предусмотрел в ст. 236 ТК РФ возможность повышения размера компенсации колдоговором, соглашением, трудовым договором. Работники и профсоюзы должны использовать эту возможность и добиваться установления справедливого размера компенсации, обеспечивающего сглаживание возникших для работника неблагоприятных последствий задержки зарплаты.

Статья 195 ТК РФ устанавливает возможность привлечения к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения, их заместителей в случае нарушения ими трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, условий колдоговора, соглашения. Вопрос о привлечении должностных лиц к дисциплинарной ответственности рассматривается работодателем по заявлению первичной профорганизации либо иного представительного органа работников. Если факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к виновным должностным лицам дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения. Однако на практике в большинстве случаев корпоративная солидарность для работодателей оказывается важнее соблюдения закона. Даже в тех случаях, когда профсоюзная организация заявила о нарушениях и факты подтвердились, зачастую действует принцип “рука руку моет”, и должностные лица либо

отделяются легким взысканием (замечанием), либо вообще остаются без наказания.

Административная ответственность работодателя за нарушение законодательства о труде и об охране труда (в том числе за нарушение положений ТК о сроках выплаты зарплаты) установлена ст. 5.27 КоАП РФ. За данное правонарушение предусмотрены следующие административные наказания:

– для должностных лиц – штраф от 1000 до 5 000 руб.; в случае нарушения законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, – дисквалификация (лишение права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров (наблюдательный совет), осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом и т.п.) на срок от года до трех лет;

– для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – штраф от 1000 до 5 000 руб. или административное

приостановление деятельности до 90 суток;

– для юридических лиц – штраф от 30 000 до 50 000 руб. или административное приостановление деятельности до 90 суток.

Дела об административных правонарушениях, предусмотренных ст. 5.27 КоАП, рассматриваются Федеральной инспекцией труда и подведомственными ей госинспекциями труда, кроме случаев, когда в качестве наказания должна быть применена дисквалификация: в таких случаях дело рассматривается судом.

Действующее законодательство предусматривает и уголовную ответственность за невыплату зарплаты и иных выплат (ст. 145.1 УК РФ). Невыплата свыше двух месяцев зарплат, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная руководителем организации, работодателем – физическим лицом из корыстной или иной личной заинтересованности, наказывается штрафом в размере до 120 000 руб. или в размере зарплаты (иного дохода) осужденного за период до одного года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет, либо лишением свободы на срок до 2

лет. То же деяние, повлекшее тяжкие последствия (например, смерть потерпевшего; его заболевание, вызванное тем, что из-за отсутствия средств потерпевший не смог своевременно получить медпомощь или приобрести необходимые медикаменты; истощение его организма либо организма лиц, находящихся на его иждивении, и т.п.), наказывается штрафом в размере от 100 000 до 500 000 руб. или в размере зарплаты (иного дохода) осужденного за период от года до 3 лет либо лишением свободы на срок от 3 до 7 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью до 3 лет или без такового.

Из перечисленных видов ответственности работодателя за задержку зарплаты наиболее эффективны административная и уголовная ответственность, поскольку они влекут максимально неблагоприятные последствия для правонарушителя. Кроме того, предусматривая довольно строгие наказания за задержку зарплаты, административное и уголовное законодательство служит целям профилактики подобного рода правонарушений.

Д. ЖУРАВЛЕВ, газета «Солидарность»

КОГДА МЫ РАБОТАЕМ СВЕРХУРОЧНО?

В самом общем виде сверхурочная работа представляет собой рабочие часы, которые вы работаете за пределами установленного лично вам рабочего времени.

Например, ваш рабочий день длится с 9:00 до 18:00. Вы по распоряжению начальника остались на работе для выполнения какого-то задания после 18:00 и проработали до 21:00. Эти три часа при соблюдении иных условий, о которых мы скажем ниже, и будут считаться сверхурочной работой.

ВАЖНО! Сверхурочная работа всегда имеет место по инициативе работодателя. Каждый случай привлечения вас к работе сверхурочно должен оформляться приказом. Только приказ является основанием для начисления вам бухгалтерией более высокой оплаты за сверхурочные часы работы. Такой приказ должен издаваться до того момента, как вы приступили к сверхурочной работе. Иначе вам могут сказать: «А кто тебя просил оставаться на работе после смены?».

Если приказ о привлечении к сверхурочной работе не был издан?

Иногда такой приказ издается «задним числом». Поэтому для начала вам необходимо проверить был ли приказ о вашем привлечении к сверхурочной работе издан или нет (задайте вопрос непосредственному руководителю или зайдите в отдел кадров). По статье 62 Трудового кодекса работодатель по письменному заявлению работника обязан выдать копию приказа.

Если приказ не издавался нужно написать заявление на имя работодателя с просьбой издать такой приказ, ознакомить вас с приказом и выдать его копию. Укажите в заявлении, что в такой-то день вы по указанию непосредственного руководителя остались на работе для выполнения их задания, в общей сложности отработали столько-то часов сверхурочно, которые и просите оплатить в повышенном размере. И обратите внимание, сколько рабочих часов вам поставили за этот рабочий день в таблице учета рабочего времени.

Сколько можно работать сверхурочно?

Трудовой кодекс устанавливает, что

продолжительность сверхурочной работы не может превышать 4 часов в течение двух смен подряд или 120 часов в год. Однако, если так получилось, что вы отработали сверхурочно больше – работодатель обязан оплатить их все.

В каких случаях работодатель может привлечь к сверхурочной работе?

Такие случаи носят исключительный, неординарный характер.

В некоторых ситуациях вас могут привлечь к сверхурочной работе только с вашего письменного согласия и вы вправе отказаться от сверхурочной работы. Это не будет являться нарушением трудовой дисциплины: работодатель не вправе будет объявить вам выговор или уволить, это будет незаконно.

Но есть ситуации, когда привлечение к сверхурочной работе происходит без вашего согласия. В таких случаях не стоит отказываться от исполнения распоряжения работодателя.

Согласие работника обязательно:

Если возникла необходимость выполнить (закончить) начатую работу, которая из-за непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение рабочего дня (смены) и если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь:

- порчу или гибель имущества работодателя;
- порчу или гибель имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если он несет ответственность за сохранность этого имущества;
- порчу или гибель государственного или муниципального имущества
- создать угрозу жизни и здоровью людей.

При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или

сооружений, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

Для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва.

Согласие работника не требуется:

При производстве работ, необходимых для:

- предотвращения катастрофы или производственной аварии;
- устранения последствий аварии или стихийного бедствия;

При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;

При производстве работ, необходимость выполнения которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения;

При производстве работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, таких как:

- бедствие или угроза бедствия (пожары, наводнения, землетрясение, эпидемии);
- иных случаях, ставящих под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия всего населения или его части

Если работодатель предполагает привлечь вас к сверхурочной работе в каком-то ином случае, кроме вышеназванных, то он обязан соблюсти два условия:

- во-первых, получить ваше письменное согласие на такую работу;
- во-вторых, получить мотивированное мнение профсоюзной организации.

Елена Гончарова

директор Центра профсоюзного обучения

«Альтернативщик» - в сети!

Все номера «Альтернативщика» стали доступны и в электронном виде.

Скачать их можно из библиотеки сайта Общественной инициативы «ГРАЖДАН И АРМИЯ» – Российские правозащитные организации в поддержку призывников, военнослужащих и альтернативнослужащих <http://www.army-hr.ru/library.htm?cat=28>.

Размеры файлов около 300 кб. Для просмотра вам понадобится программа Adobe Reader, которая доступна бесплатно в сети и присутствует на многих компьютерах.

Сайт содержит так же другие полезные для агсников материалы и форум.

МОЛОДЫЕ АРАБКИ РВУТСЯ АЛЬТЕРНАТИВНО СЛУЖИТЬ ИЗРАИЛЮ

Количество израильских арабов, проходящих альтернативную службу ("шерут леуми") увеличилось за последние два года в четыре раза. Об этом сообщает 31 октября газета Jerusalem Post.

Если два года назад арабских волонтеров было всего 230, то в прошлом году их стало 630, а в этом году – более 1000. При этом более 80% арабских призывников – девушки.

"Двое арабов – парень и девушка, поступившие на альтернативную службу, рассказали мне, что очень довольны и испытывают чувство самодостаточности и гордости от того, что могут помочь обществу, в котором они живут", – сказал в интервью

изданию d-p Реувен Галь, глава департамента альтернативной службы.

"Альтернативная служба более привлекает арабских девушек, чем парней, так как те пытаются сразу найти работу на полную ставку. Поэтому среди арабских волонтеров так мало представителей мужского пола", – добавляет Реувен.

В Израиле альтернативную службу проходят, в основном, девушки из религиозных семей, а также те, кто не призывается в ЦАХАЛ по состоянию здоровья. По завершении службы они получают те же льготы, что и уволившись в запас солдаты – срочники. Тем не менее, в

арабском секторе до последнего времени бытовало негативное отношение как к военной, так и альтернативной службе. В том числе и из-за непримиримой позиции лидеров общины.

Так, председатель партии БАЛАД Джамаль Захалка заявил, что любой молодой человек из арабского сектора, который пойдет на альтернативную службу, будет считаться прокаженным и "заслужит соответствующее отношение от соплеменников".

Из опроса, проведенного профессора социологии Хайфского университета Сами Смухой, следует, что 77% израильских арабов вообще не знают о возможности прохождения альтернативной службы. <http://www.sem40.ru>

НА СЛУЖБУ НАПЛЕВАТЬ - Я НЕ БУДУ ВОЕВАТЬ!

По данным информационного портала «УЕ», за последние десять лет в два раза увеличилось количество молодых финнов, отказывающихся от службы в армии.

Их не прельщает также и альтернативная служба. Финны, отказывающиеся от службы в армии, создали даже свой общественный Союз.

В 1990-е годы в армию каждый год отказывалось идти в среднем 15–20 финнов. В нынешнем десятилетии ежегодное количество отказников увеличилось до 40–76 человек.

Причем большинство из них не хочет и

альтернативной службы, предпочитая отсиживать свой срок в тюрьме за отказ от службы в армии.

Сейчас за решеткой сидят с дюжину отказников. Обычно их сажают на полгода.

Наименьший срок срочной службы в финской армии тоже составляет шесть месяцев. Во время как продолжительность альтернативной службы – 12 месяцев.

Кстати, разница в сроках военной и альтернативной службы вызвала критику со стороны международной правозащитной

организации «Amnesty International». По мнению правозащитников, более длительный срок альтернативной службы является не чем иным, как завуалированной формой наказания.

Единственная группа людей, которые на законных основаниях могут не идти в армию, – это члены религиозной секты «Свидетелей Иеговы». Еще в 1987 году в Финляндии был принят закон, освобождающий иеговистов как от военной, так и от альтернативной службы.

По сообщению газеты «Keskisuomalainen», финские пацифисты намерены отстаивать свое право не служить в армии как в ООН, так и в Совете Европы.

Иван ЕКИМАЙНЕН, «КП»

ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА В АРМЕНИИ НЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАН НИ ОДИН АГСНИК

За последние 3 года в Армении не зарегистрирован ни один военнослужащий, проходящий альтернативную гражданскую службу, сообщил во вторник министр труда и по социальным вопросам Армении Арсен Амбарцумян, представляя в правительстве отчет о деятельности за 2008 год.

По его словам, в рамках программы прохождения альтернативной службы предусматривалось 30 мест в четырех домах престарелых, а на организацию альтернативной службы бюджетом 2008 года было запланировано 30 млн. драмов.

«Однако за последние 3 года со стороны Министерства обороны в дома престарелых не было направлено ни одного призывника, вследствие чего программа не реализовывалась», – сказал Амбарцумян.

Как отметила министр, если в 2009 году ситуация повторится, то появится необходимость

пересмотра закона "Об АГС" и провести поиск иных решений вопроса.

Закон «Об альтернативной службе» вступил в силу 1 июля 2004 года и является частью обязательств Армении перед СЕ. Согласно закону гражданин, подлежащий призыву на обязательную военную службу, имеет право на прохождение альтернативной службы, если прохождение обязательной военной службы в воинских подразделениях, а также ношение, содержание, хранение и использование оружия противоречит его вероисповеданию или убеждениям.

Альтернативная служба подразделяется, в свою очередь, на альтернативную воинскую службу без ношения оружия, длительность которой составляет 36 месяцев, и альтернативную гражданскую службу вне воинской части, длительность которой составляет 42 месяца. <http://newsarmenia.ru>

Издание осуществлено Всероссийской коалицией общественных объединений «За демократическую альтернативную гражданскую службу» в рамках Общественной Инициативы «Гражданин и Армия» (Российские правозащитные организации в поддержку призывников, военнослужащих и альтернативнослужащих: действия по обеспечению верховенства закона), осуществляемой при поддержке Представительства Европейской Комиссии в Российской Федерации и Московского представительства фонда им. Генриха Белля. Ответственность за содержание несет Всероссийская коалиция общественных объединений «За демократическую альтернативную гражданскую службу» и её содержание не может рассматриваться как отражающее официальную позицию Европейского Союза и Московского представительства фонда им. Генриха Белля.

20 ЮНОШЕЙ В ОДЕССКОЙ ОБЛАСТИ ПРОХОДЯТ АЛЬТЕРНАТИВНУЮ СЛУЖБУ

Начальник отдела политики занятости и демографии Главного управления труда и социальной политики Одесской областной государственной администрации, ответственный секретарь областной комиссии по делам альтернативной (невоенной) службы Наталья Ильина сообщила, что на сегодняшний день 20 юношей призывного возраста в Одесской области проходят альтернативную службу.

Н. Ильина заявила, что «в 10 городах и районах области альтернативную службу проходят 20 юношей, что на 9 человек меньше, чем по состоянию на аналогичную дату прошлого года. Наибольшее количество юношей проходит службу в Суворовском районе Одессы — 5, и Белгород–Днестровском районе — 4. По 2 человека проходят альтернативную службу в Приморском районе Одессы, в Ильичевске и городе Белгороде–Днестровском». «Из всех видов деятельности,

где применяется труд «альтернативщиков», наиболее распространена деятельность в сфере здравоохранения — 10 человек, в коллективных, общественных и личных услугах, а также работа на транспорте», — отметила начальник отдела.

«Всего за период действия Закона прошли альтернативную службу около 800 жителей Одесской области», — добавила Н. Ильина.

Справка. Ст. 35 Конституции Украины гарантирует гражданам в случае, если исполнение воинской обязанности противоречит их религиозным убеждениям, замену ее альтернативной (невоенной) службой. Украина одна из первых стран бывшего СССР приняла Закон «Об альтернативной (невоенной) службе». АГС возможно только при принадлежности к определенным религиозным группам.

<http://www.od-news.com>

Друзья!
Если вы проходите АГС и хотите получать эту газету - свяжитесь со мной по координатам, указанным ниже или обратитесь к представителю газеты.

АЛЬТЕРНАТИВЩИК
информационное издание
Центра миротворческих
и правозащитных действий

телефон
8-917-857-36-57

почтовый адрес
420059, г. Казань, а/я 132
e-mail: antimil@riseup.net
главный редактор: Алёткин Герман
тираж 450 экз.
не предназначено для продажи