

В ЧЕЛОВЕКЕ ПОРЯДОЧНОМ ПАТРИОТИЗМ ЕСТЬ НЕ ЧТО ИНОЕ, КАК ЖЕЛАНИЕ ТРУДИТЬСЯ НА ПОЛЬЗУ СВОЕЙ СТРАНЫ, И ПРОИСХОДИТ НЕ ОТ ЧЕГО ДРУГОГО, КАК ОТ ЖЕЛАНИЯ ДЕЛАТЬ ДОБРО, СКОЛЬКО ВОЗМОЖНО БОЛЕЕ И СКОЛЬКО ВОЗМОЖНО ЛУЧШЕ. Н. ДОБРОЛЮБОВ

АЛЬТЕРНАТИВЩИК

ИЗДАНИЕ ЦЕНТРА МИРОТВОРЧЕСКИХ И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ

№ 2

Паспорт просрочен?

Достаточно часто возникает проблема - просрочен паспорт, обменять по исполнению 20 лет не успел. Что же делать?

Согласно ст. 19.15 Кодекса об административных правонарушениях проживание по недействительному паспорту наказывается штрафом в размере от 1.500 до 2.500 рублей. Дела по подобным правонарушениям рассматриваются согласно ст.23.3 милицией. Причем пока нарушение продолжается штраф можно накладывать неоднократно. Не слишком ли большие траты за то что вовремя не позаботился о выполнении требований закона?

Выполнение закона - обязанность гражданина. Не надо тянуть до последнего момента. Едете в отпуск - займитесь обменом паспорта. По закону паспорт обязан обменять в течении 10 дней. В экстренной ситуации вы можете обратиться к администрации предприятия с просьбой предоставить административный отпуск или дать возможность использовать очередной отпуск для обмена паспорта. Но предприятие не обязано безусловно идти вам на встречу.

Нередко возникает вопрос: а можно поменять его по месту временной регистрации? К сожалению, нельзя. Закон разрешает выдавать паспорта по месту временной регистрации только тем, у кого нет прописки по основному месту жительства. Этот же порядок распространяется и на выдачу загранпаспорта.

К счастью, закон не требует от вас постоянного ношения паспорта. В качестве удостоверения личности в разных ситуациях вы можете использовать удостоверение агсника. В нем присутствует фотография позволяющая вас идентифицировать и оно выдано официальным государственным органом - военкоматом. К сожалению, по нему вам не продадут ж/д билет, не оформят кредит. Статус удостоверения альтернативщика весьма низок.

О работе Коалиции "За демократическую АГС" в 2004-2005 годах

Правовая поддержка граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу

Успехи в данном направлении деятельности Коалиции тоже нельзя назвать впечатляющими, однако по сравнению с предыдущей частью доклада, здесь можно дать ряд позитивных оценок.

В частности, в Татарстане члены Коалиции ведут комплексную работу по правовой поддержке граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу. Помимо консультаций по правовым вопросам (реализация закона об АГС, трудовые права и т.д.), участия в решении спорных вопросов с организацией работодателем и органами власти, члены Коалиции помогают гражданам в работе по поддержке их собственного сайта в Интернете, а сейчас взялись за проблему культурного досуга альтернативщиков (цель - добиться для них права на бесплатное посещение учреждений культуры на территории субъекта РФ, где они проходят службу).

В Татарстане граждане проходят АГС на ФКП "Казанский пороховой завод", принадлежащем Федеральному агентству по промышленности. Соответственно, предприятие является режимным, что затрудняет работу общественных организаций, однако в данном случае это существенным образом не влияет на работу членов Коалиции.

Одним из доказательств этого является семинар, который прошел в Казани в декабре 2005 года и был организован Коалицией. В его рамках на вопросы альтернативщиков ответили представители Роструда, Министерства труда Республики Татарстан и общественных организаций.

Еще одним положительным примером можно назвать Чувашию. Когда там в одной из организаций возникла сложная ситуация во взаимоотношениях альтернативщика и работодателя, член Коалиции представил объективную информацию в Роструд, что помогло решить данную проблему. Этой очень хороший пример общественного контроля за прохождением АГС.

Представитель Коалиции в Свердловской области посетил вместе с делегацией Роструда ФГУП "Уралвагонзавод", где АГС проходят более 60 человек, ознакомился с условиями их труда и быта, участвовал в общении с самими альтернативщиками. По результатам инспекции был составлен акт, подписанный, в том числе и представителем Коалиции.

Кроме приведенных примеров, определенная работа по правовой поддержке граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, велась в Карелии, Калининградской области, Краснодарском крае и Пермском крае. Эффективность этой работы сложно оценить, т.к. ей было охвачено небольшое число граждан.

И если в Пермском крае АГС всего проходят менее десятка человек, то в Краснодарском крае число альтернативщиков приближается к 20, и там возникают очень сложные противоречия между гражданами и работодателем. Это касается, прежде всего, санатория им. Октябрьской революции в городе Геленджике.

Проблемы там связаны с религиозными убеждениями граждан и

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА



Коалиция "За демократическую АГС" • (095) 771-02-03 • ags.demokratia.ru

О работе Коалиции “За демократическую АГС” в 2004-2005 годах

спецификой их работы. В данной организации проходят лечение дети с тяжелыми заболеваниями опорно-двигательного аппарата, а альтернативщики осуществляют там функции младшего медицинского и обслуживающего персонала.

Несмотря на то, что Краснодарский край представлен в Коалиции двумя организациями, со своими проблемами граждане обращаются в Москву. О существовании членов Коалиции в Краснодаре они не знают. Соответственно, замедляется процесс решения проблем, в частности, с их увольнением по состоянию здоровья. Причем, в данном случае правовая консультация требовалась и работодателю.

Большое количество альтернативщиков проходит службу в Воронежской области. Все они служат по территориальному принципу, и данный регион мог бы стать неким полигоном, чьим опытом потом можно будет воспользоваться в масштабах страны. Однако общественные организации члены Коалиции информацию о прохождении гражданами АГС на территории региона не предоставляют.

Серьезные проблемы возникли у двух граждан, проходящих АГС в Нижегородской области в военном совхозе, который был объявлен банкротом. В результате чего

внешним управляющим было принято решение отказаться от услуг альтернативщиков, что в итоге привело к тому, что они четыре месяца не получали зарплату, а Министерство обороны не готовило представление об их переводе. Хотя согласие их принять высказала областная больница. Однако информацию Роструд об этом случае представил территориальный орган по вопросам занятости населения, куда граждане обратились после 3-месячной задержки заработной платы. Они не смогли выйти ни на одну общественную организацию региона, которая бы могла оказать им правовую поддержку.

Необходимо отметить, что в Нижнем Новгороде в больнице им. Семашко службу проходят 12 альтернативщиков, которые тоже нуждаются в нашей поддержке.

Очевидно, что региональные организации пытаются проводить работу по правовой поддержке граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу. Но она затруднена отсутствием серьезной методической поддержки со стороны секретариата Коалиции с одной стороны, и низким уровнем информированности населения об АГС с другой.

В то же время обе эти задачи должны

решаться как на уровне секретариата, так и в регионах. Но это требует серьезных финансовых ресурсов и новых креативных идей по информированию граждан об АГС и деятельности организаций, которые занимаются право-вой поддержкой и контролем в этой сфере.

Наиболее серьезным шагом в деле правовой поддержки АГСников со стороны секретариата является издание и распространение памятки для граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу.

Участие в распространении этой памятки приняли многие члены Коалиции. Причем, памятка распространялась не только среди альтернативщиков, но в территориальных органах по вопросам занятости населения и органах исполнительной власти, что позволило повысить уровень правовой грамотности чиновников, отвечающих за организацию прохождения и контроля АГС.

В целом данное направление работы является самым сложным и требует серьезной правовой и методической подготовки. Поэтому для повышения эффективности этой работы требуется издание методической и правовой литературы, а также проведение обучающих семинаров.

Кирилл Шулика

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА В ЭСТОНСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Право на альтернативную службу в Эстонской республике было закреплено в Конституции Эстонской республики, принятой на референдуме 28 июня 1992 года. Основные условия предоставления и прохождения альтернативной службы определяются только сейчас, т.к. 14 марта 2000 года был принят Закон “О военной службе”, который регулирует вопросы прохождения как военной, так и альтернативной службы. Постановлением Правительств¹ 241 от 25 июля 2000 года установлены сроки прохождения службы: воинская от 8 до 11 месяцев; альтернативная – 16 месяцев.

Закон пошел по пути унификации правового положения военнослужащих и лиц, проходящих альтернативную службу. В частности, установлен единый орган, принимающий решение о призыве на военную и альтернативную службу, одинаковые условия назначения на должности и освобождение от должностей, а также пребывание в запасе. Статья 77 Закона устанавливает, что исполнение обязанности прохождения альтернативной службы производится на условиях и в порядке, установленном для исполнения обязанности прохождения срочной службы. Законом “О военной службе” устанавливаются определенные различия в специальном подразделении Закона, посвященном альтернативной службе. В основном, это касается особенностей статуса альтернативнослужащего, гарантирующих свободу совести. Предусмотрено, что лиц, проходящих альтернативную службу, не разрешается принуждать против их воли обращаться с оружием или иными средствами ведения войны, обучаться обращению с ними или

участвовать в уходе за ними, а также обращаться с иными средствами и веществами, предназначенными для уничтожения людей или нанесения им увечий.

Об альтернативной службе также упоминается в главе 10 Конституции ЭР, “Государственная оборона”. Согласно ст. 124 Конституции ЭР “граждане Эстонии обязаны участвовать в обороне государства на основаниях и в порядке, установленном законом. Лицо, которое по религиозным или нравственным соображениям отказывается от службы в Силах обороны, обязано в установленном законом порядке пройти альтернативную службу”. В части 3 данной статьи специально оговаривается, что если законом в интересах специфики службы не установлено иначе, то лица, находящиеся на службе в Силах обороны и на альтернативной службе, пользуются всеми конституционными правами, свободами и обязанностями.

В соответствии со статьей 41 Конституции ЭР “каждый вправе сохранять верность своим мнениям и убеждениям. Никого нельзя принуждать изменить их”. Согласно части 3 данной статьи “никто не может быть привлечен к юридической ответственности за свои убеждения”. Интерес представляет и статья 42 Конституции ЭР, в которой специально оговаривается, что государственные учреждения, местные самоуправления и их должностные лица не вправе против воли гражданина Эстонии ни собирать, ни хранить сведения о его убеждениях. Согласно статье 29 Конституции Эстонской республики “никто против его воли не может быть принужден работать или служить, за исключением службы в Силах обороны или альтернативной ей службы,

работы по пресечению распространения инфекционных болезней, в случае стихийных бедствий и катастроф, а также работы, которую на основе закона и в установленном им порядке обязаны выполнять осужденные”.

Эстонская республика пошла по пути включения основных положений, регулирующих порядок прохождения альтернативной службы в закон “О военной службе”, хотя предполагается принятие отдельного закона. На альтернативную службу призываются граждане, отказавшиеся от прохождения военной службы по религиозным или этическим мотивам. Причем, употребляется термин именно “мотивы”, а не “убеждения”. Такое решение о замене срочной службы на альтернативную принимает заведующий отделом обороны. При этом именно на заведующего, а не на призывника возлагаются основные обязанности по сбору информации о лице, заявляющем о прохождении альтернативной службы.

Нам представляется не очень удачной модель альтернативной службы, описанная в указанном законе, в первую очередь это касается почти полного совпадения статуса военнослужащего и лица, проходящего альтернативную службу. В данном случае неизбежны ситуации, когда требования военных уставов и убеждения призывника не совпадают. А какие-либо эффективные гарантии защиты интересов альтернативнослужащего законом не предусмотрены. Запрет возложения на альтернативнослужащих обязанностей, связанных с применением насилия, еще не обеспечивает в полной мере соблюдение интересов таких лиц.

Роман Маранов

РАСЧЕТ ОПЛАТЫ ОТПУСКА (КОМПЕНСАЦИИ ОТПУСКА)

Нормативные акты:

1. Трудовой кодекс РФ, ст 139.
2. Постановление Правительства РФ от 11 апреля 2003г. № 213 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (положение о расчете среднего заработка).

3. Письмо Министерства труда и социального развития РФ от 10 июля 2003 г. № 1139-21 (разъяснение к положению о расчете среднего заработка).

Порядок расчета

1. Определение расчетного периода.

1.1. Средний заработок определяется за последние три календарных месяца, предшествующих месяцу ухода в отпуск. Например, работник уходит в отпуск с 10 октября, значит, расчетный период - это июль, август, сентябрь.

1.2. Если в предшествующем месяце не отработано ни одного дня, то берутся предыдущие три месяца.

2. Определение суммы, начисленной за расчетный период.

2.1. Берем расчетные листы за расчетный период (три месяца).

2.2. Складываем всю **заработную плату** за три месяца за фактически отработанное время и включая все виды выплат и надбавок (повременная, овальная, классность, ночные, за вредность и т. п.)

2.3. Складываем все **месячные премии**, которые есть в расчетных листах (независимо от того, за какие месяцы они начислялись).

2.4. **Квартальную премию**, если она есть в одном из расчетных листов:

2.4.1. Если расчетный период (3 мес.) отработан полностью, то учитываем в полном размере.

2.4.2. Если расчетный период отработан не полностью, то учитываем пропорционально: квартальная премия делится на количество часов, которое работник должен было отработать по графику за расчетный период (3 мес.) и умножается на количество часов, которое он фактически отработал.

2.5. **Премии по итогам работы за полугодие**, если она есть в одном из расчетных листов, делим на 2 (независимо от того, сколько времени работник фактически отработал в этом полугодии). Получаем аналог квартальной премии и далее эту сумму учитываем также как и

квартальную премию.

2.6. **Премии по итогам работы за 9 месяцев**, если она есть в одном из расчетных листов, делим на 3 (независимо от того, сколько времени работник фактически отработал в этом полугодии). Получаем аналог квартальной премии и далее эту сумму учитываем также как и квартальную премию.

2.7. **Премии по итогам работы за год (и все другие вознаграждения по итогам работы за год)**, независимо от того есть она в расчетных листах или нет (для расчета учитываем премию по итогам работы за предыдущий год: для 2004 года - премию за 2003 год). Премия делится на 12 и умножается на 3 (или просто делится на 4). Если работник отработал расчетный период не полностью, то с полученной суммой поступаем как с квартальной премией.

2.8. Складываем заработную плату (п.п. 2.2); сумму месячных премий (п.п. 2.3), квартальную премию (п.п. 2.4), премию по итогам работы за полугодие (п.п. 2.5), премию по итогам работы за 9 месяцев (п.п. 2.6), премию по итогам за год (п.п. 2.7).

3. Определение среднего заработка.

Определение среднего заработка зависит от режима работы работника. При суммированном учете рабочего времени применяется средний часовой заработок, во всех остальных случаях используется среднедневной заработок.

3.1. Расчет среднего часового заработка: полученную в п.п. 2.8 сумму делим на фактически отработанные часы за расчетный период (3 мес.).

3.2. Расчет среднего дневного заработка:

3.2.1. Если расчетный период отработан полностью, то полученную в п.п. 2.8 сумму делим на 3 и на 29,6.

3.2.2. Если расчетный период отработан не полностью, то средний дневной заработок считаем по формуле:

Ср. дн. заработок = (Начислено за расчетный период (п.п. 2.8)) : (29,6 x (Полные мес.) + (Раб. дни) x 1,4)

где: (Полные мес.) - полностью отработанные месяцы; (Раб. дни) - количество рабочих дней в не полностью отработанных месяцах.

4. Расчет причитающихся отпусковых.

Расчет причитающихся отпусковых также зависит от режима работы работника.

4.1. При суммированном учете рабочего

времени размер отпусковых определяется по формуле:

Отпусковые = (Ср. час. зар.) x (Прод. раб. нед.) x (кол-во недель отпуска),

где:

(Ср. час. зар.) - средний часовой заработок (п.п. 3.1); (Прод. раб. нед.) - продолжительность рабочей недели в часах (если продолжительность недели не сокращена по каким либо соображениям, то 40 часов);

(Кол-во недель отпуска) = Продолжит. отпуска (в календарных днях) : 7

4.2. Во всех остальных случаях размер отпусковых определяется по формуле:

Отпусковые = (Ср. дневн. зар.) x (Продолжит. Отпуска (в календарных днях))

где: (Ср. дневн. зар.) - средний дневной заработок (п.п. 3.2.1. или 3.2.2.).

Особенности:

1. Если " расчетный период (3 мес.) в организации повысили заработную плату, то для расчета среднего заработка следует начисления за предшествующие повышению месяцы увеличить на величину повышения заработной платы.

Пример. Расчетный период: январь, февраль, март. За январь начислено 1000 руб. В феврале повысили зарплату на 10%. Зарплата за февраль и март составила по 1100 руб. При определении среднего заработка следует зарплату за январь также увеличить на 10 %. В этом случае следует считать, что за расчетный период начислено:

Январь = (1000 x 10 %) = 1100 руб.

Февраль = 1100 руб.

Март = 1100 руб.

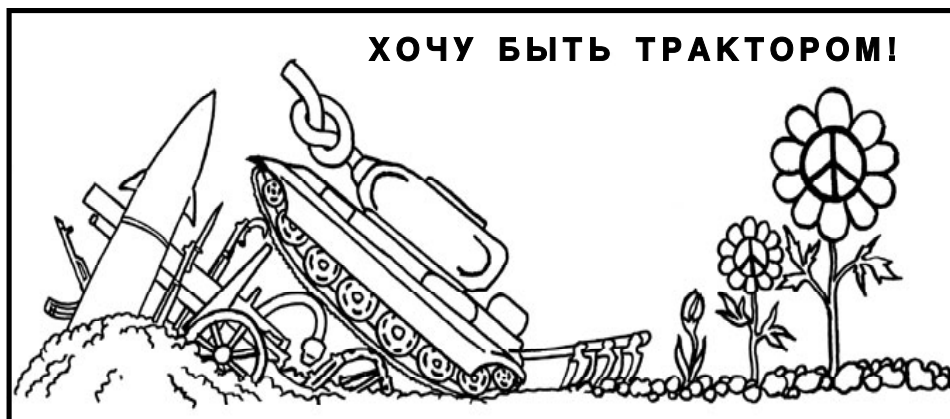
Всего за расчетный период - 3300 руб.

2. Если повышение произошло за время нахождения человека в отпуске, то на величину повышения следует увеличить причитающиеся за этот период отпусковые.

Пример. Работник ушел в отпуск 1 июля на 36 календарных дней (по 5 августа). Ему были начислены отпусковые в размере 1100 руб. (в том числе 1000 руб. за 31 день отпуска в июле и 100 руб. за 5 дней отпуска, приходящихся на август). С 1 августа в организации увеличили на 10 % заработную плату. То есть должны доначислить и отпусковые за август в размере 10 % от суммы отпусковых:

100 руб. x 10 % = 10 руб.

Центр социально-трудовых прав, г.Москва



<http://www.trudprava.ru>
Центр социально-трудовых прав
юридические консультации:
что такое профсоюз, о профсоюзных, трудовых, социально-трудовых договорах, как пишется коллективный договор, как ведутся переговоры с работодателем, правильно ли платится зарплата, что такое тарифная сетка, как рассчитать пенсию, как решаются трудовые споры, кто такой рабочий и что такое рабочая солидарность, помогут оспорить незаконное увольнение, что делать при невыплате заработной платы, другие вопросы трудового законодательства

НА УКРАИНЕ ОБ АЛЬТЕРНАТИВЩИКАХ ВСПОМНИЛИ ЧЕРЕЗ ГОД

С недавнего времени начало действовать соответствующее постановление Кабинета Министров. Оно касается юношей, которые по религиозным убеждениям не могут служить в армии.

Теперь вместо 27 месяцев, ребята будут отбывать 18. А те, кто имеет высшее образование – 13,5 месяцев. Напомним, срочную военную службу сократила Верховная Рада год назад. Но до альтернативщиков руке дошли только сейчас.

Альтернативная – синоним – невоенная. Специализированная веб-страница с названием «Антипризывный пункт» все подробно объясняет. По закону – это когда человек не может служить в армии: ни оружия в руки, ни униформы на тело. Из-за того, что вероисповедание его религиозной организации это запрещает. Поэтому исполнять долг перед родиной приходится иначе.

Сократить срок инициировало Министерство труда и социальной политики. Закон указывает, что альтернативная служба

должна быть длиннее срочной в полтора раза. Срочную сократили год назад. А до альтернативной руки дошли только сейчас. Теперь все справедливо.

Призывает на альтернативную службу не военкомат, а специальная комиссия. Для того, чтобы так служить, нужна справка из религиозной организации о том, что призывник действительно состоит в ее рядах. А еще нужно быть здоровым. Распределяет по объектам – тоже не военкомат, а центр социальной защиты. Поскольку служить приходится по большей части в благотворительных организациях.

Одно из мест, где можно проходить альтернативную службу – клиническая больница. Юноши сюда каждый день приходят в 8:00, как на обычную работу и идут домой в четыре-пять вечера. Кроме того, имеют два выходных в неделю, отпуск и минимальную заработную плату. Обязанности – мужская работа.

Одни из таких ребят служат в клинической больнице '9. Александр

Коханюк – евангельский христианин-баптист. Выбрал именно альтернативный путь, поскольку иначе нельзя – запрещает религия. Еще и за работу платят почти 300 гривен.

Александр Коханюк: «Приходится делать много работы... и везде мы помогаем».

Службу такого плана с армейской срочной сравнивать сложно. Строгого надзора здесь нет. Только присылай ежеквартально отчеты о работе в свой социальный центр. Роману Савченко по новому закону здесь быть еще 14 месяцев. И хотя служить в полтора раза дольше, чем в армии, зато, говорит, есть время и в церковь сходить и государственный долг выполнить.

Альтернативщиков в Украине относительно немного. За прошлый год зарегистрировали свыше полутора тысячи призывников во всем государстве.

Новые нормы распространяются и на тех, кто служит сейчас. Поэтому если человек пробыл в армии 18 месяцев, ее должны сразу «дембельнуть».

А.Кутепов, М.Гриневиц, В.Молчанов, НТН.

Заводам Приморья нужны «альтернативщики»

Плановая встреча сотрудников УФСЗН по Приморскому краю с руководством 92 судоремонтного завода Министерства обороны состоялась 29.03.2006 г.

Как сообщили информационному агентству Дейта.RU в пресс-службе УФСЗН по Приморскому краю, поводом для общения послужило прохождение альтернативной гражданской службы на заводе.

В настоящее время в должности электрогазосварщика там «служит» только один призывник из Алтайского края. Парень живет в общежитии, получает заработную плату и в принципе всем доволен.

- Мы готовы взять на работу еще несколько десятков молодых специалистов, - говорит главный инженер завода Михаил ПАНЮТА, - но выпускники профессиональных учебных заведений после их окончания уходят в армию. А потом, как правило, к нам не возвращаются. И привлекать в большом количестве «альтернативщиков» не можем себе позволить – по закону мы должны ежегодно оплачивать им проезд к месту отпуска, а это очень накладно для нашего предприятия, хотя изначально мы подавали заявку на 48 вакансий.

По словам начальника управления

службы занятости населения Евгения МАКАРОВА, такая проблема стоит перед многими работодателями, принимающими на альтернативную гражданскую службу молодых людей. Проанализировав ситуацию, Роструд готов в ряде случаев пойти на встречу работодателям и призывникам и разрешить прохождение альтернативной гражданской службы по месту жительства.

Напомним, что параллельно в Приморском крае АГС проходят 12 человек в краевой психиатрической больнице ' 2 в селе Заречное. И еще один парень трудится на 30 судоремонтном заводе.

Альтернативу избрали 10 пермяков

В Пермский край пришел наряд на прохождение альтернативной службы. Если в прошлом году для прохождения АГС из региона было призвано только три человека, то в эту призывную кампанию потребовалось десять. Заявки охватывают территорию страны от Камчатки до Ленинградской области.

Владислав Гладких еще до принятия закона об альтернативной гражданской службе испытал на себе все ее "прелести". Долг Родине готовы отдать многие - только зачем при этом покидать родину малую? "Если есть возможность остаться, то зачем уезжать против своей воли?". - удивляется Владислав.

Один из главных принципов альтернативной гражданской службы - экстерриториальность. По плану 2006 года один из 10 альтернативщиков Прикамья отправится служить в Ленинградскую область, другой - на Камчатку. До дома слишком далеко - так что и желающих немного.

Условия, в которых проходят альтернативную службу, часто оставляют желать лучшего. Свободных вакансий в социальных учреждениях много, но большая часть из них не соответствует требованиям федерального законодательства. По данным правозащитников, бывали случаи, когда вместо общежития призывнику предлагали свободную палату

в психоневро-логическом диспансере.

Владислав Гладких в обществе "Мемориал" сегодня дает консультации призывникам, которые задумались об альтернативе оружию. Всю правду выдерживают самые стойкие, для них в федеральной службе занятости предложение найдется всегда.

Сергей Овчинников, ВГТРК «Пермь»

В статье, опубликованной в предыдущем номере «Альтернативщика», следует читать «Может ли мусульманин претендовать на альтернативную гражданскую службу?»
принесим извинения за опечатку

<http://kazan.agsnik.ru>

Дневник ведется парнями проходящими альтернативную гражданскую службу в городе Казани на ФГУП "Казанский Пороховой Завод".

Цель - показать всем, как Альтернативная служба проходит на самом деле, а не так как она показана в отчетах чиновников. Мы стараемся искать и по возможности обезвреживать все грабли заботливо разбросанные законом на нашем пути.

Сайт – это маленький фонарик, он освещает только часть дороги, но может быть этот луч поможет кому-то в пути. Теперь вы шагаете не в абсолютной темноте, вам легче, чем нам ступать на эту дорогу. Мы будем стараться расширить луч, постараться осветить ярче. А потом возможно по пути нам встретятся еще фонари, идти в компании безопаснее, спокойнее и ВЕСЕЛЕЕ!

АЛЬТЕРНАТИВЩИК

информационное издание
Центра миротворческих
и правозащитных действий

телефоны
(843) 2773973, 8-917-857-36-57

почтовый адрес
420059, г. Казань, а/я 132

главный редактор: Алёткин Герман
тираж 100 экз.