

АЛЬТЕРНАТИВЩИК

Центр миротворческих и правозащитных действий
Всероссийская коалиция «За демократическую
альтернативную гражданскую службу!»

№ 18
2008

ОЛЕНЕВОД ПО ПРИЗЫВУ

Альтернативную гражданскую службу сейчас проходят 998 человек

Как рассказал руководитель федеральной службы по труду и занятости Юрий Герций, заявки на прохождение альтернативной гражданской службы (АГС) за 4 года подали 3,5 тыс. человек. Вместе с тем всего по России насчитывается 10 тыс. свободных рабочих мест, на которых могут трудиться призывники, но пока АГС особой популярностью у молодежи не пользуется.

Альтернативная служба сегодня скорее исключение, нежели правило. Молодой человек может выбрать ее, если военная служба противоречит его убеждениям или вероисповеданию. Служить «на гражданке» могут также представители коренных малочисленных народов, ведущие традиционный образ жизни и занимающиеся традиционными промыслами. Например, жители Крайнего Севера, пасущие оленей или охотящиеся на моржей. Как заметил глава Роструда Юрий Герций, служба проводится в организациях, находящихся в ведении федеральных и региональных властей, за исключением воинских частей, на основе экстерриториальности. То есть альтернативщик не должен жить дома, видимо, чтобы служба, как говорится, медом не казалась. Правда, в связи с невозможностью предоставить жилье в некоторых регионах этот принцип не всегда соблюдается. «Из 10 тыс. свободных рабочих мест на 2008 год возможность предоставления жилья имеется только в 9% случаев», — сказал чиновник.

Вакансии для призывников, выбравших альтернативный вариант несения службы, распределяются в соответствии с образованием, квалификацией, опытом предыдущей работы, состоянием здоровья,

потребностью организаций в трудовых ресурсах и предоставляются Рострудом. За прошедшие три года количество рабочих мест для прохождения АГС выросло в три раза: так, в 2005 году число рабочих мест составляло 3136. Профиль предприятий весьма широк: от оленеводческого совхоза до психиатрической лечебницы.

В настоящее время АГС вместо службы в армии проходит 998 человек. Всего же за четыре года заявки на прохождение АГС подало 3,5 тыс. человек, из них положительное решение было принято по 2,9 тыс. молодых людей. На службу в итоге было призвано более двух тысяч человек, около 600 парней получили право на отсрочку. Заместитель начальника Управления главного организационно-мобилизационного управления Генштаба Вооруженных сил РФ, генерал-майор Иван Бородинчик добавил, что количество стремящихся пройти АГС снижается. Если в 2005 году подобное желание высказали 854 человека, то в 2006–2007 гг., а по прогнозу и в этом году — около 400 человек в год.

Юрий Герций особо подчеркнул, что большинство молодых альтернативщиков служат очень добросовестно и ответственно выполняют свою работу. Правда, есть и такие, кто допускает различные нарушения: не выходят на работу, нарушают режим рабочего дня, не выходят после отпуска. В настоящее время в производстве находится 20 дел по молодым людям, которые нарушили различные условия прохождения АГС. Как пояснил г-н Герций, речь идет о гражданах, прибывших к местам несения АГС и заключивших трудовые соглашения с руководством предприятия. Всего же за последние четыре года от АГС

уклонились 315 человек. По словам генерала Бородинчика, ни один из них пока не привлечен к уголовной ответственности, но «такие намерения у Минобороны есть».

Надо заметить, что разброс зарплат в АГС довольно серьезный: от 3 тыс. 800 руб. до 20 тыс. рублей. «Они проходят службу в разных организациях, которые по-разному финансируются», — пояснил «НИ» Юрий Герций. Если организация получает прибыль, там уровень зарплаты выше, чем на бюджетных предприятиях. Плюс к этому некоторые предприятия имеют возможность выплачивать своим работникам премии.

В свою очередь, исполнительный секретарь Коалиции общественных организаций «За демократическую АГС» Сергей Кривенко больше говорил о существующих проблемах. Так, по его словам, в обществе до сих пор много мифов об альтернативной службе. Например, что ее могут проходить только религиозные граждане и, как правило, сторонники нетрадиционных религий. На самом деле ее могут проходить люди самых разных убеждений. Другая проблема заключается в том, что порой военкоматы оказывают противодействие гражданам, желающим заменить военную службу на гражданскую. Идут на прямую дезинформацию или предлагают призывникам отсрочку по медицинским основаниям. Срок АГС для граждан, направленных на нее после 1 января 2008 года, составляет 21 месяц (до этого было 42 месяца). «АГС — это не способ избежать службы в армии, а зачастую намного более трудоемкая работа», — подытожил Сергей Кривенко.

Евгения Зубченко, «Новые Известия»

Три мифа об АГС: правозащитник, чиновник, военный...

Военный обозреватель «Времени новостей» Николай ПОРОСКОВ заинтересовался мнением ключевых участников процесса о судьбе АГС

"Слишком много мифов об АГС"

Сергей КРИВЕНКО, исполнительный секретарь коалиции общественных организаций «За демократическую АГС»:

— За ситуацией с АГС мы следим с 2000 года. Сегодня в коалицию входит около ста общественных организаций по всей стране, работаем в тесном сотрудничестве с уполномоченным по правам человека, комиссиями Общественной палаты. Надо признать, что поначалу ожидания по поводу АГС были куда большими. По данным исследования тогдашнего Минтруда, в зависимости от варианта закона об АГС, который еще не был принят, альтернативную гражданскую службу пожелают проходить от 4 до 10 тыс. молодых людей. На деле цифры значительно меньше.

На сегодня мы отмечаем две существенные проблемы, связанные с АГС.

Во-первых, в обществе до сих пор распространяется слишком много мифов об АГС.

Первый миф, что право на АГС имеют только верующие, причем нетрадиционных конфессий. Однако альтернативную службу проходят и представители православия, ислама, буддизма. И решение верующего не зависит от иерархов конфессии. Второй — что право на АГС надо доказать. Закон же требует лишь обосновать убеждения, а доказать отсутствие убеждений должна призывная комиссия. Представители военного ведомства говорят, что нужна справка из религиозной организации, только в этом случае можно получить право на АГС. Закон же никаких справок и свидетельств подобного рода не требует, надо лишь принести заявление, автобиографию, характеристику с последнего места работы.

Миф третий: дать или не дать право на АГС, решает военный комиссар. По закону все решает призывная комиссия. Миф четвертый: АГС — возможность легально избежать службы в армии. Но у нас начиная с 1993 года далеко не каждый молодой человек должен идти в армию. Число призывников указывается

в указе президента каждые полгода. Их намного меньше числа тех, кому подошел возраст служить. К тому же АГС зачастую более трудоемкая работа, нежели служба в армии. Миф пятый: АГС — это бесплатная рабочая сила. Однако работодатели платят, и часто неплохо.

Во-вторых, мы до сих пор встречаемся с противодействием со стороны сотрудников военных комиссариатов в ряде регионов. Под любыми предлогами они стараются не принимать заявления на АГС. Дело при этом доходит до дезинформации, требования различного рода справок, не оговоренных в законе. Бывает, сотрудники военкоматов даже предлагают дать молодому человеку освобождение от службы по медицинским основаниям вместо АГС. В последний призыв мы получили сведения о пяти таких случаях. Это, конечно, сказывается на количестве желающих проходить АГС.

Но основной вывод — за эти пять лет АГС **продолжение на стр. 8**

А КАК ПО ЗАКОНУ?

Имеет ли право работодатель снять с меня часть отпуска матевируя это тем что я сижу 2 недели на больничном?

Нет, закон не предусматривает возможности сокращения продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска (28 календарных дней) ни по каким основаниям. В соответствии со ст. 121 ТК РФ, период временной нетрудоспособности включается в стаж работы, дающей право ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Более того, в соответствии со ст. 124 ТК РФ, ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях временной нетрудоспособности работника. Единственная ситуация, в которой в действиях работодателя может присутствовать какая то логика, возникает в том случае, если речь идет о дополнительном отпуске, предоставляемом за работу в определенных условиях (дополнительный отпуск за вредные и опасные условия труда, например). В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время. Т.е. продолжительность дополнительного отпуска может сокращаться в случае, если Вы находитесь на больничном.

Скажите, пожалуйста, можно ли мне взять отпуск не на 14 дней, а на 12, если я отработал в компании 6 месяцев. Я оформлен по ТК РФ. 5-дневная рабочая неделя (понедельник-пятница) и 8 часовой рабочий день. Не хотелось бы выкидывать на ветер выходные дни в конце отпуска.

Здравствуйте! По общему правилу отпуск работнику предоставляется полностью, даже в тех случаях, когда часть отпуска предоставляется авансом (например, по истечении шести месяцев работы). В соответствии со ст. 125 ТК РФ, по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Таким образом, закон не запрещает Вам использовать 12 календарных дней вместо 14, при условии, что, во-первых, на это согласен Ваш работодатель (права в одностороннем порядке требовать предоставления Вам отпуска желаемой продолжительности у Вас нет), во-вторых, впоследствии Вы используете часть отпуска продолжительностью 14 календарных дней.

Должны ли мы получать заработную плату в рабочее время на рабочем месте?

В соответствии со ст. 136 ТК РФ, заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Таким образом, в соответствии с законодательством, выплата заработной платы должна осуществляться в «месте выполнения работником работы», хотя это понятие не равнозначно понятию «рабочее место». Что касается времени выплаты заработной платы, закон запрещает лишь ее выплату в выходные и нерабочие праздничные дни.

Когда можно заменить отпуск денежной компенсацией?

Вы можете подать работодателю письменное заявление о замене денежной компенсацией части вашего ежегодного оплачиваемого отпуска, если его продолжительность больше 28 календарных дней и если такая замена не запрещена Трудовым кодексом.

Например, работник берет отпуск за 2 рабочих года, при этом общая продолжительность его отпуска составляет 56 календарных дней. Денежная компенсация в таком случае не производится, так как отпуск за каждый рабочий год не превышает 28 календарных дней.

Другой пример. Работник уходит в отпуск за 2 рабочих года. Общая продолжительность его отпуска с учетом дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день составила 80 календарных дней: 40 календарных дней из них приходится на первый рабочий год и 40 календарных дней – на второй рабочий год. Раз отпуск за каждый рабочий год превышает 28 календарных дней, то есть возможность предоставления работнику денежной компенсации за 12 календарных дней в рабочем году. Так как работник берет отпуск за 2 года, то размер его компенсации будет определяться за 24 календарных дня; впрочем, по соглашению сторон, оплачена может быть и меньшая продолжительность такого превышения – например, работнику могут предоставить денежную компенсацию за 20 календарных дней.

Не забывайте, что работодатель не обязан заменять вам отпуск денежной компенсацией.

Некоторым категориям работников заменить ежегодный оплачиваемый отпуск денежной компенсацией вообще нельзя. К ним относятся:

1. работники в возрасте до 18 лет;
2. беременные женщины;
3. работники, занятые на работах, связанных с вредными или опасными условиями труда.

Если вы увольняетесь и имеете неиспользованные отпуска, то вам должны выплатить денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска. При этом увольнение может иметь место как по вашей инициативе, так и по инициативе работодателя.

Кроме того, вы можете подать письменное заявление о предоставлении вам всех неиспользованных отпусков и только после этого уволиться. Днем увольнения в таком случае будет последний день отпуска.

Работодатель вправе, но не обязан предоставлять вам отпуск с последующим увольнением – это зависит от возможностей каждой конкретной организации.

Хотя вы не можете попросить работодателя о предоставлении неиспользованных отпусков с последующим увольнением, если трудовой договор с вами расторгнут по виновным основаниям (например, за прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, совершения по месту работы хищения чужого имущества, разглашения охраняемой законом тайны и др.). В данном случае увольнение будет дисциплинарным взысканием, для которого установлена специальная процедура и сроки применения, которые работодатель должен соблюдать.

Если вас увольняют из-за истечения срока действия вашего договора, то отпуск с последующим увольнением можно получить, если время такого отпуска полностью или частично выйдет за сроки действия вашего трудового договора. И при таких обстоятельствах днем вашего увольнения будет последний день отпуска.

Например, работник заключил трудовой договор 1 апреля 2005 г. сроком на 2 года. Однако 27 марта 2007 г. он был уволен по сокращению штата. Если такой работник попросит предоставить ему неиспользованный отпуск, продолжительность которого составляет 27 календарных дней, с последующим увольнением, то при удовлетворении работодателем его просьбы днем увольнения будет не 2 апреля 2007 г., а 23 апреля 2007 г.

Что касается размера компенсации за неиспользованные отпуска, то если вы отработали весь рабочий год полностью, денежная компенсация вам выплачивается полностью (см. «Оплата отпуска»). Если рабочий год был отработан не полностью, то размер вашей компенсации будет установлен пропорционально отработанному месяцу – так, при отпуске продолжительностью 28 календарных дней размер денежной компенсации за месяц составит $(28 : 12) = 2,33$ дневного среднего заработка, при отпуске в 30 календарных дней $(30 : 12) = 2,5$ дневного среднего заработка.

Определяя общую продолжительность денежной компенсации за неиспользованный отпуск, работодатель пользуется правилом, по которому излишки, составляющие менее половины среднего дневного заработка, не включаются в подсчет, а излишки, оставляющие более половины среднего дневного заработка, округляются до одного дня. Например, работник, отпуск которого составляет 28 календарных дней, до увольнения проработал в рабочем году 7 месяцев. Размер денежной компенсации за неиспользованный отпуск составляет $(28 : 12 \times 7) = 16,31$ среднего дневного заработка. Так как излишки, составляющие менее половины среднего дневного заработка, не включены в подсчет, то работнику, уволенному работодателем после 7 месяцев работы в данном рабочем году, будет выплачена денежная компенсация за 16 дней.

РАБОТА НА СТРОЙКЕ ДОЛЖНА БЫТЬ ПРИРАВНЕНА К АГС

Вчера президент Ассоциации строителей России (АСР) Николай Кошман заявил на пресс-конференции, что работы на строительных объектах должны быть приравнены к альтернативной гражданской службе. Он сказал, что «после техникумов ребят забирают в армию, а оттуда на стройку возвращаются лишь проценты из них, что серьезно ударяет по количеству профессиональных кадров в отрасли. Именно поэтому мы хотим, чтобы стройка была приравнена

к альтернативной службе. Найти квалифицированного бригадира или прораба сейчас очень тяжело. Инженерам готовы платить огромные деньги, что только повышает цены в строительной индустрии. Причина всего этого в том, что сегодня отсутствует частно-государственное партнерство».

<http://mp.stroi.ru>

В ХОДЕ ВЕСЕННЕЙ ПРИЗЫВНОЙ КОМПАНИИ В ДВО 10 ПРИЗЫВНИКОВ ВЫБРАЛИ АЛЬТЕРНАТИВНУЮ ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ

Как сообщил начальник организационно-мобилизационного Управления ДВО генерал-майор Алексей Нестеров, изначально, заявления на прохождение альтернативной службы подали 11 человек, из них 10 были признаны годными к службе. На данный момент «альтернативщики» уже проходят службу: 4 человека в психиатрической больнице города Уссурийска на должности санитаров, 3 человека в Управлении Федеральной почтовой службы во Владивостоке в должности – оператор связи (2 человека) и почтальон (1 человек). Один призывник проходит службу в ФГУ Здравсохранения в Комсомольске – на – Амуре.

Есть среди «альтернативщиков» и два представителя малочисленных народов Якутии. Учитывая то, что они с детства занимались исключительно оленеводством, для прохождения службы они были направлены в один из сельскохозяйственных кооперативов Якутии.

С каждым из служащих заключен трудовой договор на период прохождения ими альтернативной гражданской службы. Для проживания им предоставлены общежития.

Кроме того, еще 10 человек подали заявления на прохождение альтернативной гражданской службы с осени 2008 года, – добавил генерал-майор Алексей Нестеров. Добавим, что срок прохождения альтернативной гражданской службы, независимо от образования призывника, с 1 января 2008 года составляет 21 месяц.

<http://mil.ru>

В ВОРОНЕЖЕ МОЖНО ПРОЙТИ АЛЬТЕРНАТИВНУЮ СЛУЖБУ НА ПОЧТЕ

Рабочий день Александра начинается в 7.30. Его задача доставить заказные и служебные письма в офисы. Ежедневно корреспонденции набирается минимум 40 килограммов. И всё надо развести по адресам в первой половине дня.

Стать разносчиком писем выпускника ВУЗА подтолкнули убеждения. Александр Картушин, альтернативной службы: "Такое отношение всегда было, что ребята должны служить в армии, в общем – то. Но если представить, что каждый человек откажется брать в руки оружие по всему миру, то вряд ли в мире будут войны. Я решил своим примером подавать другим людям". В этом же он убеждал призывную комиссию. А теперь 21 месяц он будет получать скромную зарплату почтальона второго класса, из плюсов – выходные и отпуск. Ежедневно начальник отделения связи контролирует приход и уход. Данные уходят в военкомат.

Дмитрий Чалов, директор Управления федеральной почтовой связи по ВО, филиал ФГУП "Почта России": "За тот месяц, пока он работает, только положительные отзывы о нём. Это не наркоман, это не судимый человек, который по своим убеждениям не смог служить с оружием в Российской Армии. Здесь он выполняет социально-значимую работу. И самое главное, им довольны наши жители".

В этом году в российские части отправились 2500 воронежцев и лишь трое добились возможности пройти службу альтернативно. В военкоматах к таким призывникам относятся подозрительно и требуют доказательств. Военных можно понять – несмотря на то, что срок службы сократили до года, выполнить план по призыву было непросто.

Виктор Калашников, военный комиссар Воронежской области: "Трудней задачи и трудней обязанности нет, чем обязанности быть рядовым. Это самая тяжёлая мужская работа. Как бы вы не хотели, но оно так. Поэтому мы не увидели очередей на призывных комиссиях".

Почта России для альтернативщиков в этом году единственная организация, где им оказались рады. Раньше они служили в больнице санитарями, но призывникам там не нравилось. Почте такие сотрудники пока нравятся – сотрудничество намерены продолжить.

<http://voronezh.rfn.ru>

20% АГСНИКОВ, НАПРАВЛЕННЫХ В УДМУРТИЮ, УКЛОНЯЮТСЯ ОТ РАБОТЫ

Каждый пятый молодой человек, направленный в Удмуртию для прохождения альтернативной гражданской службы, уклоняется от работы. Пробелы в законодательстве не позволяют привлечь уклонистов к уголовной ответственности и они успешно пользуются такой свободой. На сегодня в республике 21 альтернативщик, призванный из других регионов России, не приступил к работе в строительных организациях и учреждениях социальной сферы. Это подтвердил начальник республиканского управления государственной службы занятости Юрий Брусанский.

<http://www.myudm.ru>

С ПИСЬМОМ НАПЕРЕВЕС

Среди нынешних призывников заявок на альтернативную гражданскую службу в республике не подал никто. А вот среди будущих "осенних" новобранцев один такой есть.

Алексей Барсуков разговаривает со мной, а руки автоматически раскладывают по стопкам газеты, письма, рекламные проспекты. За сравнительно короткую беседу он успевае завершить всю работу и достает две огромные почтальонские сумки, чтобы загрузить в них рассортированную корреспонденцию. Алексей с ноября 2007 года служит по призыву в Новочебоксарском почтовом отделении доставки. Он пока единственный в Чувашии солдат, проходящий альтернативную службу. Точнее, есть и другие, но они призваны из иных регионов России. Барсуков же живет в Новочебоксарске, а прописан в соседнем Мариинско-Посадском районе.

Как пояснил сам Алексей, в армию он не захотел идти (вернее, отказался принимать участие в агрессивных действиях) по религиозным убеждениям. Правда, на почте ему тоже приходится несладко – женский коллектив дружно подтрунивает над парнем, в чем и пришлось убедиться корреспонденту "РГ". Женщин-почтальонов можно понять – труд у них тяжелый. При небольшой зарплате и вставать рано приходится, и тяжести немалые таскать, да все пешком. Но, с другой стороны, вот и пригодились бы мужские руки, тем более что почтальонов не хватает (именно поэтому данная профессия вошла в перечень предлагаемых альтернативщикам).

Интересуюсь у Леша, как он добился своей цели, пришлось ли преодолевать препятствия?

– Не без этого, – признается парень. – Когда пришел в Новочебоксарский военкомат, отказали. Пришлось ехать по месту прописки в Мариинский Посад. Оттуда отправили назад – мол, мы вопросы альтернативной службы не занимаемся. Словом, погоняли. Пришлось оформлять временную прописку в Новочебоксарске, изучать законы.

Надо признать, Алексею повезло. И служить его забрали не в 18 лет – дали доучиться в училище на автомеханика. И работать определили в родные места, хотя, как правило, направляют отнюдь не по месту жительства.

– Как работаете, Леша?

– Сейчас полегче, приноворился немного. А вначале очень тяжело было. С шести утра до шести вечера был на работе. К тому же попал на почту накануне зимы. А ведь особенно в новогодний период в отделение приходит гораздо больше корреспонденции.

– Как относятся к тому, что ты проходишь альтернативную службу, родители и друзья?

– Да нормально относятся. Родители – с пониманием, а друзья тем более, поскольку круг общения – это молодые люди с такими же религиозными убеждениями, как у меня.

Людмила Шувалова, Чебоксары, "Российская газета – Неделя" – Волга – Урал №4719

НЕНАСИЛЬСТВЕННАЯ БОРЬБА ЗА МИР БЕЗ НАСИЛИЯ (АХИМСА В ИНДИЙСКОЙ ТРАДИЦИИ И В УЧЕНИИ М.К. ГАНДИ)

Р. В. Рыбаков, публикуется в сокращении, полготовил В. Адаменко

Ганди скептически относился к употребляющемуся уже в его время термину «гандизм». Он был слишком живым человеком для того, чтобы быть втиснутым в рамки той или иной догмы, часто непоследовательным и противоречивым, за что ему нередко доставалось от исследователей и сторонних наблюдателей. Он жил и действовал по совести, а не по шпаргалкам, он реагировал на конкретные обстоятельства, а не стремился создать законченное учение, и может быть поэтому так часто говорил своим последователям: «Моя жизнь и есть мое учение». И чтобы лучше понять это учение, остановимся кратко на нескольких страницах его жизни.

СОБЫТИЯ В ЧАМПАРАНЕ

Из этих конкретных примеров мы получим более цельное представление, чем из чисто теоретических рассуждений о сути и смысле гандизма. Мы начнем с событий 1917 г. в Чампаране, глухом местечке на границе с Непалом, где Ганди окончательно пришел к выводу о необходимости изгнания англичан из Индии.

Ганди, почти еще не известный в родной стране, приехал в Чампаран по просьбе одного из местных крестьян. Чампаран — это район плантаций индиго, находившихся в руках европейцев. Положение работавших там было чудовищно. Пользовавшиеся благосклонностью британской администрации плантаторы не только жестоко эксплуатировали труд забитых и безответных крестьян, низведя их до положения рабов, но и установили царство полного бесправия и неприкрытого террора. Убийства, пытки, умыкание жен крестьян, снос их домов, избиения, обман при расчете, взимание незаконных налогов и поборов (за водоснабжение — причем по 30-кратно завышенной цене, за свадьбу, за индуские праздники, за лекарство для плантатора и его семьи и даже особая «смертная подать», которую хозяева не гнушались взять с крестьянской семьи, потерявшей кормильца) — все это было не исключением, а правилом, реальностью каждого дня. Затравленные неграмотные люди жили в постоянном страхе за свое имущество, своих близких, за саму жизнь свою.

Ганди приехал в этот страшный край, где не было законов, где всем правила грубая примитивная сила плантаторов и состоявших у них на службе карателей и надсмотрщиков, с тем, чтобы, ознакомившись на месте с жалобами крестьян, через два-три дня вернуться к политической деятельности. Но он не смог оставить поверивших ему бедняков и поселился в Чампаране. Случилось так, что он провел в этом окраинном районе Индии не день, не неделю, не месяц, а без малого целый год.

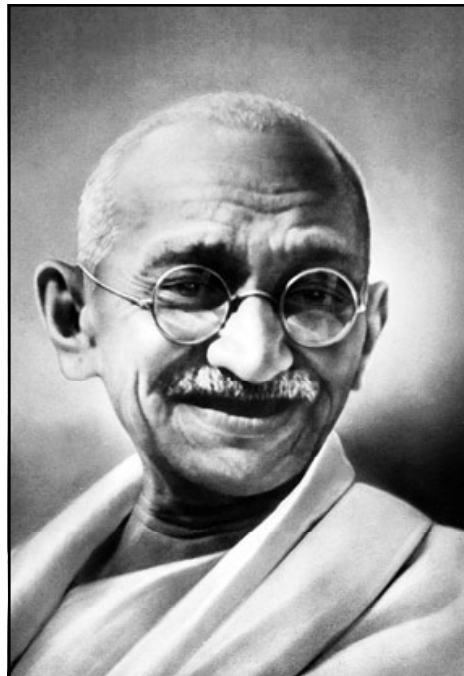
Для плантаторов никому не известный и бедно одетый Ганди не представлял, казалось бы, никакой опасности. Он был никто, просто еще один чужак, не знавший даже местного языка. Его смехотворные претензии защищать крестьян можно было просто игнорировать, а при желании административно выслать, запугать или даже физически уничтожить его как злостного агитатора. Для крестьян, живших в замкнутом мире общины, почти не соотносившейся с внешним миром, этот незнакомый человек в национальной одежде, с посохом в руке, пришедший издалека с единственной целью спасти их от разорения и смерти, казался воистину Махатмой. Великой душой, святым, ниспосланным богами.

Мы же отметим сейчас одно обстоятельство, весьма важное для понимания тактических успехов Ганди в его ненасильственной войне против англичан — он был юристом,

адвокатом, он получил образование в Англии и прекрасно знал не только душу своего народа, но и дух британской юриспруденции и умело пользовался этими знаниями. Кстати, вряд ли случайно, что большинство его сподвижников (Неру, Патель, Раджендра Прасад и др.) вышли из той же профессиональной прослойки.

И первое, что он сделал в Чампаране, это установил контакты с индийскими юристами, воззвал к их совести и долгу, привлек их к записи крестьянских жалоб. Теперь он знал, что даже если его арестуют, работа его будет продолжена.

Следующий его шаг — привнесение гласности в этот забытый всеми, затравленный



плантаторами край. Всю ночь, первую свою ночь в Чампаране, при свете керосиновой лампы Ганди неумоимо пишет письма и телеграммы, сортируя их на те, что должны быть отправлены немедленно, и те, что необходимо отослать после его заключения в тюрьму. Он пишет видным деятелям Индийского Национального конгресса, политическим лидерам, друзьям; верный своему обычаю, он обращается с исповедью не только к ним, но и к противникам — отсылая вежливые письма комиссару округа и секретарю Ассоциации плантаторов и чистосердечно рассказывая о всех уже принятых и намеченных им шагах. Более того, он посылает подробное письмо самому вице-королю Индии. Обращается он и в ведущие газеты страны, но просит при этом их редакторов проявлять сдержанность в изложении событий, дабы не сорвать возможность компромисса.

Тем временем из всех окрестных деревень идут к Ганди крестьяне. Его помощники ведут тщательную регистрацию всех жалоб. Ганди хорошо понимает всю щекотливость своего

положения — стоит им хоть раз зафиксировать ложное свидетельство как правильное, и плантаторы тут же ухватятся за эту ошибку. Строго-настрою требует он проверять и перепроверять каждое заявление, выявлять свидетелей, подвергать их перекрестному опросу. Запись идет медленно, очередь крестьян не уменьшается, многие ждут уже несколько суток и неизвестно, когда настанет их черед, но зато записывается одна правда и ничего кроме правды.

Вся округа взбудоражена. Попытка администрации устроить суд над Ганди, отказавшемуся подчиниться приказу о высылке из Чампарана, срывается — отчасти из-за твердой позиции самого Ганди, отчасти из-за того, что здание суда находится буквально в осаде тысячных толп крестьян.

Число записанных жалоб перевалило уже за 25 тыс. Это только бесспорные случаи, не единожды выверенные. Ни один человек в мире, ни один суд не сможет опровергнуть эти свидетельства. Плантаторы понимают это лучше всех. Понимают они и то, что страх перед ними, столько лет помогавший им безнаказанно творить любые расправы и беззакония, не властен более над крестьянами.

Одновременно Ганди разворачивает в деревнях конструктивную программу по борьбе с безграмотностью и антисанитарией, ибо именно в отсталости и нищете видит он питательную среду страха. На призыв Ганди, опубликованный в центральных газетах, едут в никому не известный Чампаран учителя и врачи; добровольцы строят школы, чистят колодцы, убирают мусор.

Плантаторы нападают на добровольцев и крестьян, устраивают поджоги собственных факторий (чтобы свалить это на Ганди), разрушают школы, всячески поносят Ганди в прессе. Опасаясь провокаций, Ганди и его сотрудники дублируют все свои записи — теперь им не дано исчезнуть бесследно.

Правительство вынуждено создать комиссию. Всю необъятную массу крестьян, сотни деревень, тысячи семей в комиссии лягут в основу нового закона только в том случае, если под ним подпишутся все ее члены.

Представляется невероятным, но под окончательным документом комиссии, действительно, стоят все подписи.

Ганди проявил себя выдающимся дипломатом. Вот один из примеров. При обсуждении вопроса о принудительном выращивании индиго он предложил записать в выводы решение об отмене и запрещении этой практики, не подкрепляя его какими-либо конкретными примерами столкновения плантаторов и райатов; если все члены комиссии согласятся на это, плантаторам удастся сохранить лицо, крестьянам же важна суть решения. Если кто-нибудь возражает против его предложения, он будет вынужден представить все записанные жалобы, игнорировать которые не может никто, и будет

настаивать на включении их в материалы комиссии.

Стоит ли удивляться, что первым пунктом в выводах Комиссии идет пункт о запрещении системы принудительного выращивания индиго?

Особо остро встал вопрос о возвращении крестьянам неправильно взысканных с них сумм. Вернуть все 100% этих денег плантаторы, конечно, не могли — потребовались бы тысячи судебных исков, к тому же многие плантаторы, получив наличные, продали свою собственность новым владельцам. Ганди и тут был готов к компромиссу — пусть вернут 50%. На этом он стоял как скала. Представитель плантаторов, видя его непреклонность и понимая, что ни на что меньшее Ганди никогда не согласится, предложил вернуть 25% награбленных денег. Совершенно неожиданно для него и всей Комиссии Ганди согласился. Плантаторы были пойманы на слове.

Это вызвало критику в адрес Ганди со стороны его соратников. Но для него была важна не сумма, которую удастся получить от плантаторов, а принцип: то, что плантаторы были вынуждены вернуть деньги вообще, было величайшей победой. Крестьяне знали теперь, что грубая сила более не является законом в последней инстанции.

Война в Чампаране была выиграна. Через несколько лет там уже не осталось белых плантаторов. Край, где крестьяне осознали свою силу, стал для их хозяев чужим. Распродав свои земли и бунгало, они один за другим выехали из Чампарана.

ЗАБАСТОВКА ТЕКСТИЛЬЩИКОВ АХМЕДАБАДА

Ганди же вскоре столкнулся с еще более сложной задачей, возглавив забастовку текстильщиков Ахмедабада. Сложность ситуации была, прежде всего в том, что здесь его противниками были индийские промышленники, более того — его личные друзья. Но для Ганди превыше всего была справедливость, и он самым решительным образом стал на сторону притесняемых ими рабочих.

Конфликт начался с отказа промышленников удовлетворить требование оказавшихся на грани голодной смерти ткачей о 50%-ной надбавке на дороговизну. Под угрозой забастовки хозяева согласились увеличить заработную плату рабочих всего на 20%, что не могло устроить рабочих. Ганди, внимательно изучив все материалы, предложил компромисс — и рабочие, и промышленники уступают по 15% своих первоначальных расчетов; иными словами рабочие требуют 35%-ную надбавку или арбитражного рассматривания дела.

Предприниматели ответили объявлением локаута. Ганди предложил рабочим дать клятву, не приступать к работе, пока они не получат 35%-ную надбавку. Характерно, что Ганди, тонкий психолог, прекрасно чувствующий толпу как огромный живой механизм, превратил прозаические фразы, клятвы в некий сакральный акт. Это не обещание, а обет, священная мантра всей многочисленной толпы; Ганди потребовал от каждого, дающего клятву в общем хоре голосов, мысленно призвать к себе в свидетели самого Бога, будь то Шива, Алах или Христос, в зависимости от того, кого почитают они средоточием космической справедливости.

Начавшись на столь высокой ноте,

политическая акция, превращенная в религиозное действие, уже не имеет права терять свой торжественно-библейский характер. И Ганди прилагает немалые усилия, чтобы поддержать достигнутый уровень экзальтации забастовщиков. Каждый вечер тысячи рабочих собираются на том же месте — в широком поле у большого ветвистого дерева на берегу реки Сабармати. Одинокие пешеходы сходятся с разных концов города, преодолевая расстояние в несколько миль, чтобы здесь снова почувствовать, что их много, что они едины, что они вместе. Ганди в своих ежевечерних выступлениях рассказывал им о Южной Африке. Не о себе, конечно, но о борьбе их соотечественников, о их жизни и смерти, об их героизме. Эти рассказы не воспоминание только, не информация, это гораздо большее — этими рассказами он как бы расширял их понимание единства, исподволь вписывая их собственную борьбу в более широкие рамки. Горестные истории о погибших в застенках, забитых до смерти на демонстрациях не только пробуждали сочувствие, но и закаляли души бастующих. Ганди незаметно учил смотреть шире и дальше своих непосредственных нужд и требований.

Шли дни. Экстаз первых митингов стал постепенно сменяться растерянностью. Никто, похоже, не ждал, что их страдания будут длиться так долго. Голод из близкой угрозы стал явью. А предприниматели и не думали уступать.

Ганди видит свою задачу на этом этапе прежде всего в пробуждении у измученных ткачей решимости стоять до конца, полагаясь только на собственные силы: «...победить вы сможете без всякой помощи, моей или чьей-либо еще. Ни я, ни сто тысяч других людей не в состоянии принести вам победу. Ваша победа зависит от вас, от вашей искренности, вашей веры в Бога и вашего мужества. Мы только ваши помощники. Вы должны рассчитывать на свои силы. Не отступайте от клятвы... и победа будет за вами».

Но Ганди не ограничивается высокими словами. Беспokoясь, что вынужденное безделье подведет к непродуктивному, а значит безнравственному времяпрепровождению десяти тысяч рабочих, он не стесняется давать им очень конкретные, очень земные советы — предостережения. Не играть в азартные игры. Не спать круглый день. Не ходить слишком часто в чайные. Не появляться на фабриках, с которых их уволили. Не проводить целые сутки в разговорах о предпринимателях и локауте.

Этого мало. Он четко суммирует, чем, по его мнению, следует рабочим заняться. Прежде всего убраться в своих домах, вычистить всю грязь, вымести сор, отремонтировать их («Вы не могли этого сделать раньше, поскольку были заняты на работе», — деликатно отмечает Ганди). Грамотные должны читать, расширять свои знания — тут же он приводит адреса библиотек, при которых есть бесплатные читальни. Еще лучше, если грамотные попытаются учить неграмотных. «Так они научатся помогать друг другу». Те, кто владеет каким-либо ремеслом, могут найти временную работу, если им это почему-либо не удастся, Ганди и его соратники готовы им в этом помочь.

Ставится конкретная задача: «Каждый должен на практике изучить хотя бы одну профессию в дополнение к той, которая дает ему средства на жизнь». И в этом Ганди и его друзья готовы прийти на помощь.

Важность этого совета, может быть, не вполне ясна для нашего читателя. Но вспомним, что каждая профессия в Индии означает принадлежность к определенной касте. Вторая профессия это не просто расширение возможности зарабатывать себе на жизнь, это ломка традиционного психологического стереотипа, это нарушение кастовой системы, а следовательно, и связанных с ней перегородок, запретов, отчужденности, разобщенности. Даже больше, это попытка преодолеть столь характерное для массового сознания в Индии представление о том, что есть труд «чистый» и есть «нечистый», ядовитое противопоставление, освященное всей религиозной системой.

Каждый день по городу проходили мирные манифестации рабочих с плакатами, на которых было начертано: «Держите клятву!» Но все попытки Ганди склонить предпринимателей к переговорам оканчивались провалом. Было ясно, что рабочих решили взять измором. Когда Ганди старался втолковать предпринимателям, что бастующие не могут переступить через свою клятву, в ответ он слышал насмешливое: «А мы тоже дали клятву. Почему вы считаете, что мы не должны следовать своим принципам?» Ледяным холодом дышат слова Махатмы, уязвленного таким жестокосердечием: «Разве может король дать клятву, что он обложит своих подданных невыносимым налогом и будет всячески унижать их, не слушая их просьб?»

Раздосадованные фабриканты почли за благо перейти в наступление. Они объявили, что готовы взять обратно на работу всех, кто согласен на 20%-ную надбавку, т. е. на первоначально-предлагавшихся ими условиях. Их агенты среди рабочих пустились во все тяжкие, уговаривая, запугивая, обманывая и снова запугивая. Рабочие дрогнули.

Ганди мгновенно понял ответственность момента. Прежде всего, он перенес ежедневные встречи у дерева с вечерних часов на утренние, чтобы помешать тем самым наименее стойким рабочим отправиться на фабрики. В то же время, верный своим ненасильственным методам, он жестоко отчитал тех, кто попытался силой удерживать товарищей от возобновления работы.

Однако среди рабочих началось брожение. Голод уже жестоко прихватил их семьи и напоминания о клятве, на которые по-прежнему не скупился Ганди, уже не воодушевляли, а раздражали.

Ганди предпринимает неожиданный, но такой характерный для него шаг. На очередном митинге он объявляет голодовку солидарности с бастующими — не на день, не на десять, до победы, до того, когда рабочим будет дана 35%-ная прибавка. Или — до смерти.

В тот же день сотни рабочих посетили Ганди. Некоторые из них, умоляя его изменить решение, угрожали покончить жизнь самоубийством — но Ганди был непреклонен. Дав слово, он уже не мог отречься от него.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 6

www.aqs.demokratia.ru

Всероссийская коалиция НПО

«За демократическую альтернативную гражданскую службу!»

богатая подборка различных материалов для тех кто проходит АГС: законы, пособия, книги, новости, форум, консультации

НЕНАСИЛЬСТВЕННАЯ БОРЬБА ЗА МИР БЕЗ НАСИЛИЯ (АХИМСА В ИНДИЙСКОЙ ТРАДИЦИИ И В УЧЕНИИ М.К. ГАНДИ)

Р. В. Рыбаков, публикуется в сокращении, полготовил В. Адаменко

Весь день текли толпы, скандирующие: «Мы не отступим от нашей клятвы. Пусть небеса упадут на землю, мы будем верны своему слову!» Решение Ганди вернуло им силы. Теперь они были готовы бастовать сколько угодно. Отступить означало своими руками убить Махатму.

В то же время поступок Ганди и его решимость отдать жизнь во имя справедливого дела парализовали промышленников. Сомнений не было, что Ганди не уступит. В конце концов фабриканты приняли компромисс, сформулированный со свойственным Ганди дипломатическим изяществом. Выигрывают все и в то же время не выигрывает никто, хотя и проигравших тоже нет. Промышленники идут навстречу рабочим. Чтобы те могли сдержать свою клятву не приступать к работе, пока не получат 35%-ную надбавку к зарплате, они дают рабочим эту надбавку но только на один день, первый день работы. Рабочие идут навстречу промышленникам, предлагающим надбавку в 20% и соглашаются во второй день получить не 35-ти, а 20%-ную надбавку. А далее весь конфликт решает третейский судья. Поскольку арбитраж должен будет продлиться некоторое время, определить которое заранее нельзя, то с третьего дня и до конца арбитражного рассмотрения рабочим устанавливается промежуточная надбавка. Она исчисляется следующим образом: и фабриканты, и рабочие уступают друг другу по 7,5%, т.е. рабочие снижают свое требование на 7,5%, а фабриканты увеличивают предлагаемую ими надбавку на 7,5%, в результате с третьего дня работы надбавка составляет не 35 и не 20%, а нечто среднее — 27,5%. Обе стороны соглашаются заранее и без всяких условий с решением третейского судьи, каким бы оно ни было. Если он решит, что требования рабочих были с самого начала справедливыми, то промышленники дают слово выплатить рабочим разницу между 27,5% и 35% за все дни арбитража и выплачивать впредь 35%, если же он решит в пользу промышленников, то рабочие должны будут вернуть разницу между 27,5 и 20% хозяевам, согласившись впоследствии получать лишь 20%.

Так странно и необычно протекала эта одна из первых стачек индийского рабочего класса — от религиозного экстаза первых дней до стройной арифметики дня двадцать второго.

ИТОГИ

В крестьянских хижинах Чампарана и на текстильных фабриках Ахмедабада были

Читатели, желающие более подробно ознакомиться с биографией и работами Махатмы Ганди, гругих теоретиков ненасилия, могут обратиться к библиотеке проекта "Вне насилия" <http://antimilitary.narod.ru> и к библиотеке Я.Г.Кротова <http://www.krotov.info>

преподаны первые уроки ахимсы как политического метода, первые уроки для Индии, но во многом это было уроком и для самого Ганди. Именно с решения конкретных, локальных задач начинал он свою деятельность в Индии и, лишь осмыслив опыт этих первых своих экспериментов, попытался применить ненасилие в общеиндийском масштабе. Не все и не сразу шло гладко — известно, что общенациональная кампания ненасильственного сопротивления была остановлена Ганди, тогда уже признанным вождем национально-освободительного движения. Поводом для остановки стал трагический случай, когда разъяренная толпа в одном поселке расправилась с несколькими полицейскими; Ганди считал, что это единичное проявление самосуда свидетельствует о том, что народ еще не готов к чисто ненасильственным битвам. Он стремился сделать все, чтобы они стали битвами не только за справедливость, но и битвами без крови и насилия.

Уже через несколько лет ареной деятельности Ганди становится вся Индия, его слову повинуются многомиллионные массы, через средства массовой информации за драматическими перипетиями борьбы индийского народа наблюдает весь мир.

Около тысячи газет разных стран перепечатали, например, репортаж американского корреспондента У.Миллера, свидетеля разгона полицейскими гандийской демонстрации — одной из многих сотен, прокатившихся по Индии после очередного ареста Махатмы. 2500 волонтеров конгресса во главе с известной поэтессой Сароджини Найдю были атакованы полицейскими, обрушившимися на плечи демонстрантов удары палок со свинцом. Ни один человек из первого ряда демонстрантов, а там были и женщины, и пожилые, даже не попытался защитить себя, ни один даже не прикрыл голову. Они пали под ударами и остались лежать в пыли и крови под ногами полицейских, а те продолжали бить уже лежащих, стараясь попасть в живот. Потерявших сознание сбрасывали в наполненные водой канавы.

Когда все было кончено, вторая шеренга демонстрантов с высоко поднятыми головами двинулась к полицейским. Они шли, пишет Миллер, без музыки и криков для поддержания духа, молча и целеустремленно, зная, что никак не смогут избежать страшных ударов, травм или смерти. «Полиция бросилась на них и методично, механично стала избивать и вторую шеренгу. Не было сражения, не было борьбы, демонстранты просто шли вперед, пока удары не сбивали их с ног». В течение многих часов санитары уносили потом безжизненные тела окровавленных, мучающихся в агонии людей.

Моральная победа индийцев была бесспорной. Жестокая расправа колонизаторов не только заставила содрогнуться весь цивилизованный мир, но и открыла глаза многим англичанам на реалии имперской политики. Ганди сугубо мирными средствами выиграл еще одно сражение, хотя война, которую вел под его руководством индийский народ, шла по правилам, характерным скорее для мифологизированного противоборства добра и зла, чем для сражений нашего времени.

АЗМИ БШАРА: "АЛЬТЕРНАТИВНАЯ СЛУЖБА – ПОПЫТКА ИЗРАИЛЯ УНИЧТОЖИТЬ АРАБСКОЕ САМОСОЗНАНИЕ"

Бывший депутат Кнессета и лидера партии БАЛАД Азми Бшара, обвиненный в государственной измене, заявил: "Альтернативная гражданская служба для арабской молодежи — это попытка Израиля разрушить психологический барьер, не позволяющий служить в армии и, таким образом, уничтожить нашу национальную самоидентификацию".

Это выступление было записано на видеопленку в столице Катара Дохе и затем транслировалось на съезде молодежного движения "Ноар БАЛАД" в Нацрат-Илите. Съезд проходил под лозунгом "Нет — альтернативной службе!"

Напомним, что в августе 2007 года правительство Израиля утвердило проект создания специального Управления для призыва на альтернативную службу арабов и ультрарелигиозных евреев. В январе этого года Управление, в планах которого ежегодно призывать около 11 тыс. человек, начало свою работу.

Отметим, что, несмотря на осуждение и протест арабских лидеров, в 2008 году в два раза выросло количество израильских арабов, проходящих АГС.

Если в прошлом году изъявили желание проходить альтернативную службу всего 289 израильский арабов, то в этом году число добровольцев подскочило до 628 человек.

Согласно данным, прозвучавшим на конференции в Герцлии, 75,3% молодых людей из арабских деревень готовы пойти добровольцами. Однако их желание во многом зависит от мнения ближайшего окружения. На вопрос: "Были бы вы готовы служить, если бы возражала ваша семья?", — положительно ответили лишь 27,1% респондентов.

Многие из участников опроса отметили, что прохождение альтернативной службы, поможет в будущем добиться равенства с еврейскими сверстниками.

По данным Управления по альтернативной гражданской службе, арабские добровольцы проходят службу в своих общинах. Более половины добровольцев заняты в сфере образования.

Молодые люди, проходящие альтернативную гражданскую службу, считаются "солдатами тыла" и получают ежемесячное пособие в размере 500 шекелей. Также им полагаются льготы и бонусы, соответствующие солдатским, но в меньшем объеме. <http://www.newsru.co.il>

WWW.TRUDPRAVA.RU Центр социально-трудовых прав

на этом сайте можно узнать: что такое профсоюз, о трудовых договорах, как ведутся переговоры с работодателем, правильно ли платится зарплата, что такое трифная сетка, как решаются трудовые споры, что такое рабочая солидарность, что делать при невыплате заработной платы, другие вопросы законодательства

НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕРЕКРАИВАЕТСЯ

О том, что уже в ближайшее время работники бюджетной сферы перейдут на новую систему оплаты труда, давно говорится в СМИ. Но прежде чем она начнет действовать, необходимо устранить некоторые “перекося” в законопроекте (постановление Правительства РФ № 605) и внести существенные поправки в документ. Об этом рассказал председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Кузьменко по итогам встречи замминистра здравоохранения и социального развития РФ Сафронова с руководством Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы.

ПОСПЕШИЛИ...

В начале нашей беседы Михаил Кузьменко напомнил, что необходимость реформы, которая позволила бы справедливо дифференцировать уровни оплаты труда в зависимости от должностной категории работника, назревала на протяжении нескольких лет. Чуть меньше года назад вышло постановление Правительства РФ № 605 “О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и гражданского персонала воинских частей, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений”. По словам Михаила Михайловича, изначально основную часть работы над законопроектом правительство взяло на себя, фактически не привлекая профсоюзы, и допустило в документе ряд недочетов.

– Здесь сказались и спешка в подготовке закона, сроки введения которого были поставлены жестко, – рассказывает глава Профсоюза работников здравоохранения РФ. – Весной 2008 года планировалось закончить разработку необходимых документов, а с июня постановление должно было вступить в силу, при том что основные подходы еще не были

разработаны. А ведь это огромнейшая подготовительная работа, которую сложно делать в такой спешке.

В результате законопроект получился в своей структуре противоречивый, в связи с чем на минувшем совещании заместителя министра здравоохранения и социального развития РФ Александра Сафонова с руководством Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы последние выступили с предложением внести определенные правки и коррективы в редакцию документа.

ПОДМЕНА СМЫСЛОВ

Как отметил Михаил Кузьменко, негодование профсоюзов вызвала своего рода подмена понятий, когда после внесения очередных поправок в документе появился новый термин – “минимальный оклад”, вместо “базовый оклад”. Такой формулировки как “минимальный оклад” нет в законодательстве, в то время как понятие “базовый оклад” утверждено Правительством РФ, что само по себе дает больше гарантий, ведь именно на базовом окладе и была основана Единая тарифная сетка. Что такое базовый оклад? Михаил Михайлович пояснил, что это фактически точка отсчета – устойчивый оклад бюджетника, который устанавливается по каждой квалификационной группе, и уже к этому окладу прибавляются компенсационные, стимулирующие и другие выплаты. Меньше базового оклада никто не должен получать, больше – пожалуйста.

– Я обратился к Сафонову с предложением пойти на компромисс, – продолжает Михаил Кузьменко. – В течение переходного периода, пока мы будем вводить данную систему, в качестве временных мер следует оставить минимальные оклады по всем уровням квалификационных групп. Посмотрим, как это пройдет, а уже потом установим базовые оклады.

От лица профсоюзов Михаил Михайлович

выразил надежду, что базовый оклад все-таки вернется на свои позиции и его идеологические основы сохранятся.

Михаил Кузьменко сообщил, что еще одним серьезным поводом для дискуссий стала замена в тексте постановления термина “типовое положение” на “примерное положение”, что бесспорно отражается на его смысле.

Минимальный размер оклада бюджетного работника, согласно его должности и квалификации, везде должен быть одинаковым, типовым. Поэтому важно подготовить соответствующие положения об оплате труда, которые дают человеку эти гарантии. Термин “примерное положение”, по словам Кузьменко, в своей сути предполагает нечто необязательное, приблизительное, тогда как типовое – это единый стандарт, который не просто рекомендует, а гарантирует работнику федерального бюджетного учреждения установленную законом оплату его труда.

СИСТЕМА ГАРАНТИЙ

Пока на стадии согласования находится перечень компенсационных и стимулирующих выплат, который, по мнению Михаила Михайловича, тоже является важным аспектом новой реформы. Речь идет об установлении справедливого соотношения постоянной части заработка и дополнительных надбавок к нему, то есть необходимо, чтобы на “экономической чаше весов” перевесил оклад. Как подчеркнул Кузьменко, сегодня у тех, кто работает по тарифной сетке, основной оклад составляет приблизительно 40%, а 60% – различные надбавки. Дополнительные выплаты – это всегда нечто зыбкое и временное, поэтому так важно иметь гарантированный оклад, который должен быть не менее 60%.

Говоря об итогах заседания, Михаил Кузьменко добавил, что в рамках данной встречи профсоюзы выразили глубокое убеждение в необходимости утверждения коэффициентов по уровням квалификационных групп – в качестве дополнительной системы гарантий. Ведь во многих бюджетных отраслях труд работников настолько многообразен и специфичен, что его невозможно оценить только в рамках базовых окладов. Для этого разработчикам законопроекта следует четко определить и проработать каждый уровень и по каждому из них установить определенные типовые положения.

ЗАПЛАТА, РАСТИ!

На вопрос корреспондента о том, когда новая система оплаты труда начнет реально работать, Михаил Михайлович ответил так:

– Система должна была начать действовать с 1 декабря 2008 года, но осталось еще слишком много нерешенного. Я сомневаюсь, что механизм заработает так скоро, но это мое личное мнение, буду только рад, если ошибусь.

Бюджетников, прежде всего, интересует денежная сумма, которая полагается за их труд, а уж потом модель, по которой государство начисляет эти выплаты. Работники социальной сферы по-прежнему задаются главным вопросом: а вырастут ли их зарплаты? Ответ профлидера обнадежил:

– В каждом учреждении фонд заработной платы будет увеличен на 30%. Если брать усредненно, каждый должен будет получить на 30% больше – это будет основной оклад, плюс стимулирующие выплаты.

Светлана Костина, газета “Солидарность”

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Постановление Правительства РФ от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений"

С 1 декабря 2008 года вводятся новые системы оплаты труда для работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная и приравненная к ней служба.

Системы оплаты труда работников учреждений включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера. При установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учитываются требования к профессиональной подготовке, уровню квалификации работника. Размер компенсационных выплат устанавливается в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, а в отношении руководителей учреждений – Правительством РФ. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет бюджетных ассигнований, причем с 1 января 2010 года объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30% средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований федерального бюджета.

Урегулирован порядок определения размера заработной платы для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров. Он зависит, в частности, от средней заработной платы основного персонала. Перечень должностей, относимых к основному персоналу, устанавливается федеральными государственными органами и учреждениями по согласованию с Минздравсоцразвития России.

С введением новых систем оплаты труда утрачивают силу некоторые постановления Правительства РФ по вопросам прежней процедуры оплаты труда работников бюджетной сферы.

Текст документа доступен по адресу <http://www.garant.ru/hotlaw/doc/119858.htm>

Три мнения об АГС: правозащитник, чиновник, военный...

состоялась. Проблемы, на которые мы раньше обращали внимание (слишком большой срок службы, экстерриториальность, прохождение службы в военных учреждениях), практически утратили свое значение. Срок АГС с 42 месяцев снизился до 21, требование экстерриториальности де-факто ушло, в воинских частях альтернативщики не работают. Альтернативная гражданская служба, на наш взгляд, приобретает все большее значение, и мы ожидаем, что с сокращением срока службы количество сторонников АГС увеличится. А с переходом преимущественно на контрактный способ комплектования призыв становился в ряде случаев не чем иным, как подготовкой к контрактной службе -- практически половина срочников идет на контрактную службу -- на 3,5 года вместо 21 месяца по АГС.

"Это новый вид трудовой деятельности"
Юрий ГЕРЦИЙ, руководитель
Федеральной службы по труду и занятости:

-- Право гражданина на замену военной службы альтернативной дано Конституцией России. АГС -- это новый вид трудовой деятельности, он регулируется в рамках трудового законодательства, в соответствии с Трудовым кодексом. За период реализации закона издано пять перечней профессий, по которым можно проходить АГС. На нынешний год определено чуть более 200 профессий. Число вакансий для проходящих альтернативную службу (то есть потребность в таком труде) -- более 10 тыс. мест. АГС проходит в организациях, которые находятся в ведении федеральных, региональных органов исполнительной власти, но не в воинских частях.

Проходят альтернативную гражданскую службу по экстерриториальному принципу, но в некоторых случаях -- по месту проживания. Проблема в том, что принцип экстерриториальности соблюсти

Введите содержимое врезкижело -- в этом случае надо предоставлять альтернативщику жилье. Из 10 тыс. вакансий в этом году можно предоставить такую возможность лишь 9% молодых людей (в 2004 году -- более 47%, но и число вакансий было значительно меньше -- 3136).

Всего за четыре года от желающих проходить АГС было подано около 3,5 тыс. заявлений, положительное решение призывными комиссиями принято в 2900 случаях, прибыли к месту работы чуть более 2 тыс. Около 600 человек либо получили право на отсрочку, либо уклонились от АГС. И сегодня есть случаи нарушения контракта -- невыход на работу, нарушение режима, невозвращение из отпуска. В следственных органах находится около 20 дел уклонистов.

Сегодня АГС в России проходят 998 человек. Они работают в «Спецстрое», на оборонных

предприятиях, в медицинских учреждениях. В Федеральном агентстве связи, в частности во ФГУП «Почта России», где очень высока потребность в альтернативщиках, трудятся 48 человек, причем 39 из них там, где проживают. Есть случаи карьерного роста: один начал службу каменщиком, а закончил в должности прораба, другой заочно получил среднее специальное медицинское образование. Есть случаи, когда люди остаются на предприятии, где проходили АГС, некоторые создают в новом месте семьи. Заработная плата альтернативщиков, согласно нашим данным, составляет от 4 тыс. до 20 тыс. руб. в месяц.

"Не хотят служить никак"
Иван БОРОДИНЧИК, заместитель
начальника управления Главного
организационно-мобилизационного
управления Генерального штаба (ГОМУ
ГШ), генерал-майор:

-- В 2004 году было принято 1800 заявлений о желании проходить альтернативную гражданскую службу, по 1275 принято положительное решение. В последующие годы количество желающих проходить АГС существенно снизилось: в 2005 году -- 854 заявления, в 2006 -- 2007 годах и по прогнозу на этот год -- не более 400, а число направляемых на АГС и того меньше -- 250 -- 300 человек.

Причина -- получение права на отсрочку от призыва или освобождение от службы в армии по состоянию здоровья. Уклонились от АГС за все время действия закона 315 человек. То есть эти молодые люди преследуют не декларируемые ими религиозные и пацифистские убеждения, а банально не хотят служить никак. Но из этих 315 человек ни один не привлечен пока к уголовной ответственности, прокуратура по ним уголовные дела не возбуждает. Министерство обороны все же продолжает на этом настаивать.

В учреждениях и на предприятиях Минобороны АГС проходили 23 человека, из которых 12 свой долг исполнили, сейчас проходят 11 человек -- из них семь человек на судоремонтном оборонном предприятии на Камчатке. В воинских частях альтернативщиков нет.

Опасения, что найдется очень мало желающих заменить срочную службу на АГС, оправдались. Все же молодые люди у нас -- патристы своей страны и хотят выполнить свой конституционный, воинский долг. Многие религиозные объединения, в том числе Русская православная церковь, за военную службу. У Минобороны с РПЦ, другими конфессиями установлены хорошие деловые контакты. <http://www.vremya.ru>

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ГАЗЕТЫ:

в Москве -- Сергей Кривенко

тел. 8(495)771-0203, info-agc@yandex.ru

в Самаре -- Виталий Адаменко

adamenko77@gmail.com

в Ижевске -- РОО Совет родителей военнослужащих Удмуртии

тел. 8-904-246-01-61, smothers@udm.net

в Калуге -- Татьяна Котляр

тел. 8-910-708-28-37, NEVA@METEO.RU

в Шадринске, Курганская обл. -- Стерхов Илья

тел. 8-912-578-23-17, boston11@mail.ru

«АЛЬТЕРНАТИВЩИК»
гоступен в сету!

Все номера «Альтернативщика» доступны в электронном виде. Скачать можно по ссылкам приведенным ниже. Размеры файлов около 300 кб. Для просмотра вам понадобится программа Adobe Reader.

<http://narod.ru/disk/1563468000/1.pdf.html>

<http://narod.ru/disk/1563451000/2.pdf.html>

<http://narod.ru/disk/1563427000/3.pdf.html>

<http://narod.ru/disk/1562251000/4.pdf.html>

<http://narod.ru/disk/1562080000/5.pdf.html>

<http://narod.ru/disk/1562068000/6.pdf.html>

<http://narod.ru/disk/1558100000/7.pdf.html>

<http://narod.ru/disk/1556409000/8.pdf.html>

<http://narod.ru/disk/1471851000/9.pdf.html>

<http://narod.ru/disk/1441597000/17.pdf.html>

<http://narod.ru/disk/1297513000/10.pdf.html>

<http://narod.ru/disk/1297472000/11.pdf.html>

<http://narod.ru/disk/1297443000/12.pdf.html>

[http://narod.ru/disk/1288553000/13%20\(copy%20\).pdf.html](http://narod.ru/disk/1288553000/13%20(copy%20).pdf.html)

[http://narod.ru/disk/1288375000/14%20\(copy%20\).pdf.html](http://narod.ru/disk/1288375000/14%20(copy%20).pdf.html)

<http://narod.ru/disk/1096228000/16.pdf.html>

<http://narod.ru/disk/1095765000/15.pdf.html>

а также на сайте Общественной Инициативы "Гражданин и Армия" в разделе "Библиотека"
<http://www.army-hr.ru/library.htm?cat=28>

Издание осуществлено Всероссийской коалицией общественных объединений «За демократическую альтернативную гражданскую службу» в рамках Общественной Инициативы «Гражданин и Армия» (Российские правозащитные организации в поддержку призывников, военнослужащих и альтернативнослужащих: действия по обеспечению верховенства закона), осуществляемая при поддержке Представительства Европейской Комиссии в Российской Федерации и Московского представительства фонда им. Генриха Белля. Ответственность за содержание несет Всероссийская коалиция общественных объединений «За демократическую альтернативную гражданскую службу» и её содержание не может рассматриваться как отражающее официальную позицию Европейского Союза и Московского представительства фонда им. Генриха Белля.

Друзья!

Если вы проходите АГС и хотите получать эту газету - свяжитесь со мной по координатам, указанным ниже или обратитесь к представителю газеты.

АЛЬТЕРНАТИВЩИК
информационное издание
Центра миротворческих
и правозащитных действий

телефон

8-917-857-36-57

почтовый адрес

420059, г. Казань, а/я 132

e-mail: antimil@riseup.net

главный редактор: Алёткин Герман

тираж 450 экз.

не предназначено для продажи