

АЛЬТЕРНАТИВЩИК

Центр миротворческих и правозащитных действий
Всероссийская коалиция «За демократическую
альтернативную гражданскую службу!»

№ 17
2008

БЕЗОРУЖЕН И ОЧЕНЬ ПОЛЕЗЕН

Для того, чтобы избежать армейской службы, совсем не обязательно симулировать серьезные заболевания или рассказывать призывной комиссии о несуществующих на деле жизненных проблемах — куда этичнее будет пройти альтернативную службу и помочь тем, кто действительно болен.

Эстонское законодательство предусматривает такую возможность для лиц, которые не в состоянии взять в руки оружие в силу каких-либо убеждений либо религиозной принадлежности. "Большинство проходящих альтернативную службу — свидетели Иеговы, — говорит Кайри Рикко, директор Департамента оборонных ресурсов, — но встречаются и просто убежденные пацифисты". Никакого тестирования среди кандидатов, по ее словам, не проводится: "В душу этим людям никто не заглядывает. Получаем дополнительную характеристику от родственников, членов семьи, и все".

Молодые люди имеют возможность отдать долг родине в учреждениях, подчиненных Министерству социальных дел. Как правило, они помогают инвалидам, людям с отклонениями в развитии. "Смысл альтернативной службы — помочь тем, кто нуждается в поддержке", — объясняет Рикко. В Таллинне альтернативщики работают в реабилитационном центре Астангу и центре поддержки людей с особыми потребностями Tuqiliisu на улице Татари.

"Без этих ребят зачастую не справятся"

"Я вырос в христианской семье, — говорит Эрки, проходящий службу на Астангу. — Мы осуждаем применение оружия, насилие, убийства". С противодействием призывной комиссии он не сталкивался. Своей работой он, как говорит, доволен, и со здешними людьми ладит прекрасно. "Кто-то справляется со всем сам, но некоторых приходится и чаем поить. Работа несложная, мне нравится помогать людям, особенно, если они относятся ко всему с пониманием, не смотря на работников свысока", — продолжает он. В центр он пришел весной, едва получив степень бакалавра. "Конечно, нехорошо, что альтернативная служба длится дольше военной: я, например, хотел бы пораньше в магистратуру поступить", — сетует Эрки. Физик по образованию, он признался, что не пошел бы сюда добровольно: у него в жизни другие интересы. Всего в данный момент на Астангу работают трое отказников, скоро их станет четыре.

В центре поддержки людей с особыми потребностями Tuqiliisu работают трое молодых людей. "Не каждому подходит такая работа: с нашими клиентами порой бывает очень трудно, — рассказывает руководитель центра Агне Раудмеэс. — Выдерживают не все, но отправлять проходящих альтернативную службу домой мы не можем. Поэтому стараемся подобрать для них такую работу, с которой они справляются лучше. Кому-то удастся наладить контакт с детьми, кому-то нет".

Вейко Лепп — из "свидетелей", поэтому он оказался здесь: "Принес в военкомат справку, что являюсь членом нашей общины, и мое заявление приняли к сведению. Опыт, который

я здесь получил, общение с детьми-инвалидами позволяет увидеть жизнь в несколько ином свете. Поначалу трудно было, поскольку к этим детям нужен особый подход, с ними нужно уметь общаться", — говорит он. Не все получалось сразу, и поначалу Вейко выполнял здесь мелкие ремонтные работы, а благодаря своему хорошему английскому выступал еще и в качестве переводчика. "Очень хорошо, что у нас теперь работают и мужчины — очень важно, чтобы кто-нибудь был им здесь вместо отца", — говорит Раудмеэс.

Вейко смущенно отмахивается: ровнато ему еще, дескать, о детях задумываться. Недовольства не выказывает, но оставаться здесь тоже не намерен: "Может, и буду заниматься добровольческой деятельностью — при нашей общине", — говорит Вейко. Через два месяца у него заканчивается срок службы. Узнав, что в любом случае его зачислят в мобилизационный резерв, пусть и без привлечения к регулярным сборам, Вейко сухо заметил: "Я не могу, конечно, изменить наши законы, но к оружию в любом случае прикасаться не стану".

У Мирьям Теэсалу, заведующей административным отделом реабилитационного центра Астангу, альтернативщики на хорошем счету: "Никаких проблем с ними не возникает. Без этих ребят зачастую не справиться. У нас много физической работы — кого-то из клиентов перенести, например". Религиозность этих людей, по ее словам, никому не мешает: "Я слышала, где-то были попытки проповедовать свое вероучение, но здесь мы заранее обсуждаем этот вопрос. Мы сразу объяснили Эрки, что входит в его обязанности, а что — нет, так что все у нас в порядке".

Сам — на службу, а зубы — на полку

На альтернативную службу люди ходят, как на работу — с питанием и своевременной оплатой счетов им приходится разбираться самостоятельно. "Государство не компенсирует им никаких расходов, — подтверждает Кайри Рикко. — Все-таки они получают заработную плату". Работать ребятам приходится, как нетрудно догадаться, за "минималку": "У них ведь нет никакой квалификации — социальные учреждения не могут позволить себе платить больше за вспомогательную работу", — добавляет Рикко.

В самих центрах только разводят руками: "Кого можно сюда привлечь, если мы способны платить только 27 крон в час? Работа не из легких, — сокрушается Раудмеэс. — Добровольцы, что идут сюда, часто не справляются, но на них мы никак повлиять не можем. Остается надеяться на ребят вроде Вейко: во всяком случае, они обязаны какое-то время проработать".

Сами альтернативнослужащие в свою очередь единодушно заметили: "Зарплата могла бы быть и побольше". По мнению Мирьям Теэсалу, государству следовало бы вмешаться

в ситуацию — возможно, доплачивать какие-нибудь деньги работникам. Сейчас Эрки по возможности помогает большая семья — у него восемь братьев и сестер, а Вейко время от времени подрабатывает электриком. Устроиться на вторую постоянную работу он не имеет права.

"От альтернативной службы больше пользы, чем от военной"

Министерство обороны, кстати, уже предложило законопроект, согласно которому зарплату таким работникам будут выплачивать прямо из казны. Вейко и Эрки нововведение не коснется: перезаключать действующие трудовые соглашения никто не собирается, к тому же документ еще только обсуждается в Рийгигогу, и принять его удастся, видимо, только после парламентских каникул. Впрочем, правительство сегодня крайне трудно упрекнуть в щедрости, и для них в любом случае мало что изменилось бы: на невоенной службе призывникам обещают все те же минимально дозволенные 4350 крон.

На вопрос, как прожить на такие деньги, директор Департамента оборонных ресурсов ответила коротко: "Я посоветовала бы молодым людям хорошенько подумать, прежде чем они возьмут SMS-кредит, приобретут что-нибудь в лизинг или примут на себя какие-либо иные обязательства — необходимо тщательно взвесить свои возможности, если вы еще не успели пройти обязательную службу. Закон есть закон — призывы подлежат все мужчины до 27-летнего возраста, и государство не будет разрешать ваши проблемы, если они возникнут во время службы". Агне Раудмеэс не разделяет национальной концепции "тотальной обороны", проявившейся как в завышенном — в сравнении с армейской — сроке службы (шестнадцать месяцев), так и в недостаточном внимании к социальной сфере: до последнего времени проходить альтернативную службу было практически негде. "До образования нашего департамента этой проблемой практически не занимались, — признает Кайри Рикко. — Сейчас службу проходят 13 человек — у нас для этого не так много вакансий. После принятия законопроекта круг учреждений, куда можно будет отправлять тех, кто не хочет брать в руки оружие, существенно расширится".

Министерство обороны рассчитывает увеличить число "альтернативщиков" до сорока-пятидесяти, чего, по мнению Агне Раудмеэс, недостаточно: "Тринадцать, даже сорок человек — это непростительно мало. Моему сыну сейчас как раз восемнадцать. Мне не очень хочется, чтобы он служил в армии. Только непосвященным может казаться, что работать у нас несложно, и поэтому здесь нужно служить дольше. На альтернативной службе люди приносят своей стране гораздо больше пользы, чем на военной".

Михаил Колосок, "День за Днем"

А КАК ПО ЗАКОНУ?

В отделе нас работает 3 человека. При уходе одного из коллег в отпуск (полный календарный) отпуск нагрузка на остальных двоих заметно возрастает. Скажите, положена ли по трудовому законодательству какая-либо компенсация двум сотрудникам на время очередного отпуска третьего?

В соответствии со ст. 60.2 с ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по такой же профессии (должности) за дополнительную оплату. Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ., в т.ч. для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника. Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня. В соответствии со ст. 151 ТК РФ, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 настоящего Кодекса). Условия и порядок установления доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в коллективных договорах. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора. Что из всего вышесказанного следует? Во –первых, выполнение указанной работы может быть Вам поручено ТОЛЬКО с Вашего согласия. У Вас есть право не выполнять эту работу, при отсутствии письменного соглашения о ее выполнении. Во –вторых, размер доплаты за выполнение такой работы в законодательстве не установлен, а это значит, что если он не установлен и в Вашем коллективном договоре, то реальных возможностей взыскать оплату за такую работу при отсутствии дополнительного соглашения между Вами и работодателем нет, поскольку нет суммы, исходя из которой ее можно посчитать. Таким образом, Ваша главная задача добиться именно установления размера доплаты. Вы можете попытаться сделать это в индивидуальном порядке, лично договариваясь с начальством. Либо попытаться включить соответствующие пункты в коллективный договор при его заключении (изменении). Этого Вам, конечно, в одиночку не добиться. Имеет смысл обратиться в профсоюз (если он имеется и не очень мертвый) или объединиться с коллегами.

Мне был оформлен гостопуск с 12 мая 2008 г. по 9 июня 2008 г согласно ТК РФ 28 календарных дней. Постановлением Правительства РФ рабочий день 13 июня 2008 г перенесён на 7 июня 2008 г., который совпал с моим гостопуском. Администрация утверждает, что я должен этот день отработать в другой нерабочий день. Прошу мне ответить подлежит ли этот день отработке.

В соответствии со ст. 120 ТК РФ, продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях. Отпуск предоставляется в календарных днях, соответственно, не имеет никакого значения сколько рабочих дней на него выпадает. Попросите администрацию обосновать свои действия со ссылкой на законодательство.

Как оплачивается сверхурочная работа?

Трудовой кодекс (статья 152) устанавливает следующие правила оплаты сверхурочной работы:

- первые два часа сверхурочной работы оплачиваются не менее чем в 1,5 размере;
- за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Это минимальный размер повышенной оплаты за сверхурочную работу, который гарантирован всем без исключения работникам вне зависимости от места работы. Коллективным договором, локальным актом или трудовым договором могут быть предусмотрены более высокие размеры оплаты сверхурочной работы. Например, может быть установлено, что все часы сверхурочной работы оплачиваются в двойном размере.

Однако, если в вашей организации нет коллективного договора, порядок и размер оплаты сверхурочной работы не определен ни в локальном акте работодателя, ни в заключенном с вами трудовом договоре, то это не является основанием для отказа работодателем от их оплаты в размере, установленном в статье 152 Трудового кодекса.

Обратите внимание, что закон устанавливает только повышенный размер оплаты сверхурочной работы, но не дает ответа на вопрос: производится оплата в 1,5 или в 2 размере от какой суммы? От «голой» тарифной ставки, оклада или от тарифной ставки, оклада с учетом начислений за работу в выходные, праздничные дни, за работу в ночное время?

Следовательно, первое, что необходимо определить заранее в коллективном договоре, локальном нормативном акте работодателя или трудовом договоре, в каком порядке рассчитывается размер оплаты за сверхурочную работу, будут ли учитываться только тарифная ставка (оклад) работника или сумма заработка, т.е. тарифная ставка (оклад) с учетом доплат и надбавок, носящих постоянный характер, например, за работу в ночное время, за совмещение профессий и должностей и т.п.

На каких условиях работодатель может привлечь меня к работе в выходные или праздничные дни? Могу ли я отказаться?

Работодатель не имеет права привлекать вас к работе в выходные и праздничные дни. Но абсолютный запрет распространяется только на работников в возрасте до 18 лет (кроме тех, которые являются творческими работниками) и беременных женщин.

В других случаях привлекает вас к работе в праздничные дни можно по закону.

И даже без вашего согласия, если речь идет о чрезвычайных обстоятельствах:

- нужно предотвратить катастрофу, производственную аварию, устранить их последствия, последствия стихийного бедствия;
- нужно предотвратить несчастные случаи, уничтожение либо порчу имущества работодателя или государственного, муниципального имущества;
- нужно выполнить работы, необходимость в которых возникла из-за введения чрезвычайного или военного положения, из-за бедствий или их угрозы (таких, как пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии и эпизоотии), из-за иной угрозы жизни или условиям жизни людей.

К счастью, чрезвычайные обстоятельства случаются редко и во всех остальных случаях работодатель может привлечь вас к работе в выходные и праздничные дни только с вашего письменного согласия и учитывая мнение профсоюза. Свое решение работодатель должен оформить письменным распоряжением.

Кроме того, закон оговаривает специальные случаи привлечения работников к работе в праздники. Например, если нужно выполнить заранее непредвиденные работы, от выполнения которых зависит дальнейшая нормальная работа организации (ее структурных подразделений), индивидуального предпринимателя. При этом ваше согласие обязательно.

ВНИМАНИЕ: В организациях, где работа ведется непрерывно, работодатель ваше согласие получать не обязан, так как вы уже согласились с такими условиями труда при заключении трудового договора. Но на ваши выходные (по графику) это правило не распространяется, они должны предоставляться. Что касается оплаты труда в выходные и праздничные дни, то она должна быть повышенной.

ВНИМАНИЕ: Работодатель по своей инициативе не может предоставить вам день отдыха взамен повышенной оплаты, здесь нужно ваше желание. Для этого необходимо: согласовать с работодателем день для отгула, написать заявление о предоставлении вам другого дня отдыха взамен отработанного, работодатель должен издать приказ, на основании которого Вы можете воспользоваться своим «отгулом».

Перечень нерабочих праздничных дней у нас определен в Трудовом кодексе:

1, 2, 3, 4 и 5 января – Новогодние каникулы; 7 января – Рождество Христово; 23 февраля – День защитника Отечества; 8 марта – Международный женский день; 1 мая – Праздник Весны и Труда; 9 мая – День Победы; 12 июня – День России; 4 ноября – День народного единства.

ОМСКИЕ ВОЕНКОМАТЫ ПОДВОДЯТ ПЕРВЫЕ ИТОГИ ВЕСЕННЕГО ПРИЗЫВА

За месяц до окончания призывной компании омские военкоматы подводят первые итоги весеннего призыва. В Омской области военная комиссия уже признала годными к прохождению службы около двух тысяч призывников. Многие молодые люди уже отправлены в расположение воинских частей. Также в этом году двое омичей выразили желание заменить службу в армии альтернативной гражданской.

Братья Виктор и Эдуард Левины – солдаты альтернативной службы. В Областном онкологическом диспансере они по религиозным убеждениям: в Библии прочитали, что оружие в руки брать нельзя. Теперь вместо автоматов у них газонокосилки и тяпки, а вместо военной формы – робы и халаты. Парни из райцентра Москаленки живут не в казарме, а у родственников в Омске, и каждый день в 8 утра обязаны быть на работе.

Начальник у "военнослужащих" строгий. За плечами у Виталия Саликова служба на флоте и в милиции. У старшего прапорщика запаса и на гражданке порядок и дисциплина. Однако, признается Виталий, он не является поклонником альтернативной службы, поскольку солдату оружие нужно, чтобы защищать Родину.

Для того, чтобы проходить альтернативную гражданскую службу, нужно за полгода до призыва подать заявление и представить доказательства причастности к религиозным организациям. В нашем регионе за 5 лет этим правом воспользовались всего 15 человек. Остальные уходят в армию "по старинке". Альтернативщиков не осуждают, но считают, что служить надо по-настоящему.

У работников областного военкомата идея альтернативной службы тоже восторга не вызывает, но закон есть закон, если уж приняли, то надо выполнять.

Единственный минус альтернативной службы – срок: она почти в два раза длиннее обычной. Но те, кто ее выбирает, не ропщут, и говорят, что готовы потерпеть. Ведь главное для них – следовать своим убеждениям. omsk.rfn.ru

ОЛЕНЕВОД С ДАЛЬНОГО ВОСТОКА ПРОЙДЕТ СЛУЖБУ В БЕЛОЯРСКОМ

Белоярский, Ханты–Мансийский автономный округ. Житель Дальнего Востока Павел Прудских начал прохождение альтернативной службы в Казымской оленеводческой компании.

На весь период службы ему предоставляются социальные гарантии и компенсации, связанные с особым характером трудовой деятельности — ежегодный отпуск, оплата проезда к месту жительства и обратно, социальное страхование.

Павел — профессиональный оленевод и мог бы пройти службу по месту жительства. Однако в регионе, где он проживает, уже не осталось оленеводческих хозяйств. В ближайшие дни руководство Казымской оленеводческой компании, снабдив воина необходимой спецодеждой и провиантом, отправит его в одну из оленеводческих бригад хозяйства. <http://www.t-l.ru>

В УДМУРТИИ СТАНОВИТСЯ МЕНЬШЕ ЖЕЛАЮЩИХ ПРОХОДИТЬ АГС

В Удмуртии сократилось число желающих проходить альтернативную гражданскую службу. На будущий осенний призыв с такой просьбой вышли лишь три молодых жителя Глазовского и Якшур–Бодьинского районов. Они отказываются от военной службы по религиозным причинам. Как сообщил заместитель военного комиссара Удмуртии Рустам Маликов, за последние несколько лет в Удмуртии получили право пройти альтернативную гражданскую службу 14 военнообязанных. <http://www.myudm.ru>

АЛЬТЕРНАТИВЩИК ПРИБЫЛ В АСБЕСТ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ СЛУЖБЫ

Солдат с нетрадиционными религиозными пристрастиями прибыл в Асбест для прохождения альтернативной службы. 18–летний Даниил Шихов из Тюмени будет 19 месяцев и 15 дней работать вахтером в асбестовском политехникуме, учебное заведение бесплатно предоставило ему общежитие.

Молодой человек мотивировал свое решение отдать долг Родине в альтернативной форме религиозными убеждениями. Тюменский военный комиссариат, под надзором которого находится в настоящий момент Даниил Шихов, счел его аргументы обоснованными и направил на службу в Асбест.

С работодателем – администрацией асбестовского политехникума – Даниил заключил договор, письменно оговорил право трижды в неделю посещать службу в одной из религиозных организаций города. По непроверенной информации, это сообщество «Любовь Христа».

Между тем, ни один из призывников Асбеста до сих пор не изъявил желания проходить альтернативную службу.

Наталия Лукьянцова, Европейско–Азиатские новости

ИЗ БАВАРИИ С ПЮБОВЬЮ

В весенние месяцы, когда проходит призыв в армию, многие молодые баварцы выбирают альтернативную службу. И часто вовсе не для того, чтобы избежать трудностей: напротив, гражданская служба порой заносит их в дальние страны.

Право на отказ от военной службы, как элемент права на свободу мысли, совести и вероисповедания, гарантировано статьей 12а Основного закона ФРГ: «Мужчины, которым исполнилось полные восемнадцать лет, могут проходить военную службу в вооруженных силах, на охране границ или в одной из сфер альтернативной службы».

Каждый год около 1400 молодых людей в Баварии используют свой шанс отказаться от службы в вооруженных силах или на охране границ ФРГ. Такие организации, как Caritas, Diakonie, Rotes Kreuz, оказывают молодым людям юридическую и правовую поддержку. Diakonie in Bayern ежегодно предлагает призывникам почти 2000 мест в 220 городах Баварии, в том числе около 250 – в Мюнхене и Нюрнберге, 50 – в Аугсбурге, Байройте, Кобурге, Эрлангене, Хофе...

Речь идет о выполнении самых разных работ в социальных учреждениях, больницах, домах престарелых, приютах для бездомных. Таким образом, молодые люди имеют возможность положенные 9 месяцев такой службы провести вблизи от родного дома. Однако не все выбирают самый простой вариант.

Пример тому – 20–летний Иоганн Михльбауэр (Johann Michlbauer) из баварского Траунштайна, который уже 8 месяцев проходит свою альтернативную службу в... Уганде. Он окончил школу пивоваров в Мюнхене, где получил диплом с хорошими оценками, хотя впечатления от этой почти четырехлетней учебы у него самые отрицательные.

«Преподаватели и мастера в этой школе относились к нашему сыну несправедливо, – рассказывает нашему корреспонденту его мать Ульрика. – Вместо прохождения практики по специальности его часто заставляли убирать вековую грязь в подвалах, куда никто вообще не заходит». А у парня открытое сердце и добрый характер, он любит людей и ждет от них такого же отношения к себе. Неудивительно, что когда пришла пора идти в армию, он искал место для альтернативной службы как можно дальше от Баварии.

Отец Ханс Михльбауэр: «Если за выполнение альтернативной службы в пределах Германии выплачивают около 500 евро в месяц, то альтернативная служба за пределами страны не оплачивается никак. Ведь те, кто служат в Германии, приносят пользу своей стране! Поощрять службу на чужой территории ФРГ не заинтересована. И Иоганну пришлось за свои деньги покупать билет в эту богом забытую Уганду».

Мы рассматриваем фотографии, присланные Иоганном. Вот он доит корову, вот стоит возле построенной своими руками хижины (это ветхое сооружение из дощечек и бамбука поднято над землей, чтобы в дождь не оказалось под водой), вот он рядом со своими друзьями (среди них – немецкая девушка, проходящая здесь медицинскую практику). Иоганна полюбили местные жители, особенно дети. Они общаются на английском языке. Иоганн помогает престарелым, учит детей, ухаживает за больными. Он часто звонит домой: слава богу, связь нынче недорогая.

На вопрос, не собирается ли он там открыть свое дело и построить пивоварню, родители смеются и отрицательно качают головами: технология приготовления местного пива сильно отличается от баварской, там в солод добавляют сахар для ускорения брожения, что у нас, как все знают, строжайше запрещено. При вопросе о планах на будущее Ульрика грустнеет: «Боюсь, что, приехав домой, пойдет на курсы усовершенствования, а потом вернется в Уганду. Там люди ценят его доброту и отвечают ему тем же». Виктор Фишман, www.rg-rb.de

КАТЕХИЗИС НЕПРОТИВЛЕНИЯ

(Перевод сделан свободно, с некоторыми пропусками)

Вопр. — Откуда взято слово «непротивление»?

Отв. — Из изречения: *не противься злему*. Мф. V, 39.

Вопр. — Что выражает это слово?

Отв. — Оно выражает высокую христианскую добродетель, предписываемую Христом.

Вопр. — Следует ли слово непротивление принимать в самом его обширном смысле, т. е. что оно указывает на то, чтобы не делать никакого *сопротивления злу*.

Отв. — Нет, оно должно быть понимаемо в точном смысле наставления Спасителя, т. е. не платить злом за зло. Злу должно противиться всякими праведными средствами, но никак не злом.

Вопр. — Из чего видно, что Христос в таком смысле предписал непротивление?

Отв. — Из слов, которые он при этом сказал. Он говорил: Вы слышали, что сказано древним: око за око, зуб за зуб. А я говорю вам: не противься злему. Но кто ударит тебя в правую щеку твою, обрати к нему и другую, и кто захочет судиться с тобою и взять у тебя рубашку, отдай ему и верхнюю одежду.

Вопр. — О ком он говорил в словах: вы слышали, что сказано?

Отв. — О патриархах и пророках, о том, что они сказали, — что содержится в писаниях Ветхого Завета, который евреи обыкновенно называют *Законом и пророки*.

Вопр. — Какие предписания разумел Христос под словами: «вам сказано»?

Отв. — Те предписания, в которых Ной, Моисей и другие пророки дают право причинять личный вред носителям вреда, чтобы наказывать и уничтожать злые дела.

Вопр. — Приведите такие предписания.

Отв. — «Кто прольет кровь человеческую между людьми, того самого кровь прольется». Быт. IX, 6.

«Кто ударит человека так, что тот умрет, да будет предан смерти. А если будет вред, то отдай душу за душу, глаз за глаз, зуб за зуб, руку за руку, ногу за ногу, обожжение за обожжение, рану за рану, ушиб за ушиб». Исх. XXI, 12, 23, 25.

«Кто убьет какого-либо человека, тот предан будет смерти». «А кто сделает повреждение ближнему своему, тому должно сделать то же, что он сделал». «Перелом за перелом, око за око, зуб за зуб». Лев. XXIV, 17, 19, 20.

«А судьи должны хорошо исследовать, и если свидетель тот есть свидетель ложный, ложно донес на брата своего, то поступайте с ним так, как он умышлял поступить с братом своим. Да не пощадит его глас твой: душу за душу, око за око, зуб за зуб, руку за руку, ногу за ногу». Второз. XIX, 18, 21.

Вот предписания, о которых говорит Иисус.

Ной, Моисей и пророки учили так, что тот, кто убивает, калечит или мучает своих ближних, делает зло. Чтобы противиться такому злу и уничтожать его, нужно делавшего зло наказывать смертью или искалечением или каким-нибудь личным мучением. Обиде нужно противопоставить обиду, убийству — убийство, мучению — мучение, злу — зло. Так учили Ной, Моисей и пророки. Но Христос отрицает всё это. «Я говорю вам, написано в Евангелии: не противься злему, не противься обиде — обидою, но скорее перенеси повторенную обиду от делавшего зло». То, что было позволено, запрещается. Понявши, какого рода

противлению они учили, мы точно знаем, чему учил непротивление Христа.

Вопр. — Допускали ли древние сопротивление обиде обидою?

Отв. — Да. Но Иисус запретил это. Христианин ни в каком случае не имеет права лишать жизни или подвергать обиде делавшего зло ближнего.

Вопр. — Может ли он убить или искалечить другого при самообороне?

Отв. — Нет.

Вопр. — Может ли он войти с жалобой в суд с той целью, чтобы его обидчик был наказан?

Отв. — Нет. Ибо, что он делает через других, в сущности он сам делает.

Вопр. — Может ли он сражаться в войске против неприятелей или против домашних бунтовщиков?

Отв. — Конечно, нет. Он не может принимать никакого участия в войне или воинских приготовлениях. Он не может употребить смертоносного оружия. Он не может противиться обиде обидой, всё равно один ли он, или вместе с другими, сам или через других людей.

Вопр. — Может ли он добровольно выбирать или снаряжать военных людей правительству?

Отв. — Он не может делать ничего этого, если хочет быть верным закону Христа.

Вопр. — Может ли он добровольно давать деньги для помощи правительству, поддерживаемому военной силой, смертной казнью, вообще насилием?

Отв. — Нет, если только деньги не предназначены на какой-нибудь особый предмет, справедливый в самом себе, где и цель и средства добрые.

Вопр. — Может ли он платить подати такому правительству?

Отв. — Нет, он не должен добровольно платить подати, но не должен противиться взиманию податей. Подать, налагаемая правительством, взывается независимо от воли подданных. Ей нельзя противиться, не прибегая самому к насилию. Насилия же христианин употреблять не может, поэтому он должен предоставить прямо *свою собственность* насильственному ущербу, производимому властями.

Вопр. — Может ли христианин подавать голос при выборах и участвовать в суде или управлении?

Отв. — Нет, участие в выборах, суде или управлении есть участие в правительственном насилии.

Вопр. — В чем главное значение учения о непротивлении злу?

Отв. — В том, что оно одно дает возможность вырвать с корнем зло, как из своего сердца, так и из сердца ближнего. Учение это запрещает делать то, чем увековечивается и умножается зло в мире. Тот, кто нападает на другого и обижает его, зажигает в другом чувство ненависти, корень всякого зла. Обидеть другого, потому что он нас обидел, будто бы для того, чтобы устранить зло, значит повторить дурное дело и над ним и над собой, значит *породить* или по крайней мере *освободить* — *поощрить* того самого демона, которого мы будто бы хотим изгнать. Сатана не может быть изгнан сатаною, неправда не может быть очищена неправдою, и зло не может быть побеждено злом.

Истинное *непротивление* есть единственное настоящее сопротивление злу. Оно сокрушает голову змия. Оно убивает и в конец истребляет злое чувство.

Вопр. — Но если мысль учения и верна, то исполнимо ли оно?

Отв. — Так же исполнимо, как всякое добро, предписываемое законом Божиим. Добро не может быть исполняемо во всех обстоятельствах без самоотречения, лишения, страдания и, в крайних случаях, без потери самой жизни. Но тот, кто дорожит жизнью более, чем исполнением воли Бога, уже мертв для единственной истинной жизни. Такой человек, стараясь спасти свою жизнь, потеряет ее. Кроме того, и вообще там, где непротивление стоит пожертвования одною жизнью или каким-нибудь существенным благом жизни, непротивление стоит тысячи таких жертв.

Непротивление сохраняет — противление разрушает.

Несравненно безопаснее поступать справедливо, чем несправедливо; сносить обиду, чем противиться ей насилием, — безопаснее даже в отношении к настоящей жизни. Если бы все люди не противились злу, наш мир был бы блажен.

Вопр. — Но когда лишь немногие будут так поступать, что станется с ними?

Отв. — Если бы так поступал даже только один человек, а все остальные согласились распять его, то не более ли славно ему было бы ему умереть в торжестве непротивляющейся любви, молясь за врагов своих, чем жить, нося корону Цезаря, обрызганную кровью убитых? Но один ли, или тысячи людей, твердо решивших не противиться злу, все равно, среди просвещенных ли, или среди диких ближних, гораздо больше безопасны от насилия, чем те, которые полагаются на насилие. Разбойник, убийца, обманщик скорее оставит их в покое, чем тех, кто сопротивляется оружием. Взятые меч от меча погибнут, а ищущие мира, поступающие дружелюбно, безобидно, забывающие и прощающие обиды большею частью наслаждаются миром или если умирают, то умирают благословляемые.

Таким образом, если бы все соблюдали заповедь непротивления, то, очевидно, не было бы ни обиды, ни злодейства. Если бы таких было большинство, то они установили бы управление любви и доброжелательства даже над обижающими, никогда не противясь злу, никогда не употребляя насилия. Если бы таких людей было довольно многочисленное меньшинство, то они произвели бы такое исправительное нравственное действие на общество, что всякое жестокое наказание было бы отменено, а насилие и вражда заменились бы миром и любовью. Если бы их было только малое меньшинство, то оно редко испытывало бы что-нибудь худшее, чем презрение мира, а мир между тем, сам того не чувствуя и не будучи за то благодарен, постоянно становился бы мудрее и лучше от этого тайного воздействия. И если бы в самом худшем случае некоторые из членов меньшинства были бы гонимы до смерти, то эти погибшие за правду оставили бы по себе свое учение, уже освещенное их мученической кровью.

Да будет мир со всеми, кто ищет мира, и всепобеждающая любовь да будет негнущим наследием всякой души, добровольно подчиняющейся закону Христа: «Не противься злу насилием».

ЭДИН БАЛЛУ

Ballou Adin (1803–1890) — американский священник, христианский анархист, всю свою жизнь посвятивший проповеди непротравления.

Учение о непротравлении злу насилием раскрылось Баллу во всей его гармонии и полноте в 1838 г. Он становится христианином и непротравленцем, но не слепым и иррациональным в своем поведении, а с твердым убеждением в том, что истинное христианское непротравление — не пассивность, не безразличие к тем, кто делает зло, а воздержание от любого применения вредной, неблагоприятной силы, как и от любого действия, слова, чувства по отношению к делающим зло, если все это может нанести вред их телу, разуму или духу. В том же, 1838 году, был принят и опубликован Баллу «Образец практического христианства».

В 1841 году Баллу с тридцатью последователями организовал Общину в Hopedale, недалеко от Бостона. «Это было строго практическое христианское движение, — писал унитарийский пастор и ученик Баллу Ж. А. Уилсон (1858–1921), — вдохновенное учением Нового Завета. Они стремились осуществлять на практике такие заповеди Христа, как — не противься злему, возлюби врагов своих и т. д.». В течение первых четырнадцати лет община процветала, увеличилось число ее членов до трехсот человек. Все они размещались в пятидесяти домах на пятидесяти акрах земли, с часовней, библиотекой, школой, магазинами. По словам членов общины, это была удивительно красивая деревня с хорошими, аккуратными улицами и домами. Капитал общины составлял девяносто тысяч долларов.

Жена Баллу Люси помогала составлять и редактировать работы мужа, сын Эдин Августус работал в типографии и издавал информационный бюллетень, дочь Эбби преподавала в школе в Hopedale.

Баллу путешествовал по Новой Англии, читая лекции по теории христианского непротравления и практическому применению этих идей. В 1843 году он становится президентом Общества Непротравления Новой Англии.

Баллу прочел ряд лекций против рабства: в 1846 году — в Пенсильвании, а в 1848 году — в Нью-Йорке, на протяжении ряда лет сотрудничал с У. А. Гаррисоном, основателем Американского Общества борьбы с рабством.

К 1856 году из-за финансовых и моральных трудностей община была распущена. Собственность общины была приобретена наиболее богатыми ее членами, и с тех пор община в Hopedale стала обыкновенной деревней, а сам Баллу — обычным священником.

«Иисус Христос — мой господин и учитель, — говорит Баллу в одной из статей, обличающей непоследовательность христиан, признающих право защиты и войны. — Я обещал, оставив всё, следовать за ним, на худое и доброе до самой смерти. Но я гражданин демократической республики Соединенных Штатов, которой я присягал в верности в том, что я буду поддерживать конституцию моей страны, если нужно жертвою жизни. Христос требует от меня, чтобы я сделал другим то, что я хотел бы, чтобы мне делали. Конституция Соединенных Штатов требует от меня, чтобы я делал двум миллионам рабов (тогда были рабы, теперь на место их смело можно поставить рабочих) как раз обратное тому, что бы я хотел, чтобы мне делали, т. е. содействовал бы тому,

чтобы держать их в том рабстве, в котором они находятся. И это ничего, я продолжаю избирать или избираться, я помогаю управлять, я даже готов быть выбран на какую-либо должность управления. Это не мешает мне быть христианином. Я продолжаю исповедовать и но нахожу затруднения исполнять завет с Христом и с правительством.

«Иисус Христос запрещает мне противиться делающим зло и лишать их ока за око и зуба за зуб, крови за кровь, жизни за жизнь.

«Мое правительство требует от меня как раз противного и защиту себя основывает на виселице, ружье, мече, употребляемых против своих домашних и внешних врагов. И соответственно этому страна снабжается виселицами, тюрьмами, арсеналами, военными кораблями и солдатами.

«В поддержании и употреблении этих дорогостоящих убийственных приспособлений мы можем весьма удобно осуществить добродетель прощения обижающих нас, любви к врагам, благословения проклинающих нас и делания добра ненавидящим нас. Для этой цели у нас есть постоянные христианские священники, чтобы молиться за нас и призывать благословение Божие на святые убийства. Я всё это вижу (т. е. противоречие исповедания и жизни) и продолжаю и исповедовать и управлять и горжусь тем, что я в одно и то же время и набожный христианин и преданный слуга правительству. Не хочу я согласиться с этим безумным понятием непротравления. Не могу я отказаться от своего влияния и оставить одних безнравственных людей во главе правительства. Конституция говорит: правительство имеет право объявлять войну, и я соглашаюсь, я поддерживаю это, я кланюсь, что буду поддерживать. Я от этого не перестаю быть христианином. Война тоже христианская обязанность. Разве не христианское дело убить сотни тысяч ближних, насиловать женщин, разорять и сжигать города и делать всевозможные жестокости? Пора бросить все эти выдуманные сентиментальности. Это самое настоящее средство прощать обиды и любить врагов. Если мы только делаем это в духе любви, ничего не может быть более христианского, как такое огульное убийство».

В другой брошюре, под заглавием: «Сколько нужно людей, чтобы преобразить злодейство в праведность», он говорит: «Один человек не должен убивать. Если он убил, он преступник, он убийца. Два, десять, сто человек, если они делают это, — они убийцы. Но государство или народ может убивать, сколько он хочет, и это не будет убийство, а хорошее, доброе дело. Только собрать побольше народа, и бойня десятков тысяч людей становится невинным делом. Но сколько именно нужно людей для этого?»

Вот в чем вопрос. Один не может красть, грабить, но целый народ может. Но сколько именно нужно для этого? Почему 1, 10, 100 человек не должны нарушать закона Бога, а очень много могут?»

Еще до писания «Царства Божия внутри вас» Толстой уже был хорошо знаком с деятельностью Вильяма-Ллойда Гаррисона, Петра Хельчицкого, Адина Баллу и других проповедников учения о непротравлении злу насилием. Их учения были им творчески

использованы в своей книге.

Летом 1889 г. к Толстому обратился с письмом от 21 июня н. с. Льюис-Жильберт Вильсон (Lewis-Gilbert Wilson, 1858–1921), американский писатель-богослов, помощник и единомышленник Баллу. Он прислал Толстому книгу Баллу «Христианское непротравление» («Christian non-resistance») и несколько небольших брошюр его. Из этого письма Толстой впервые узнал о Баллу (Adin Ballou, 1803–1890). Ответное письмо к Вильсону было послано 22 июня 1889 г. В нем Толстой с большою похвалою отозвался о деятельности Баллу, отметив лишь некоторые расхождения в их взглядах. Ознакомившись с письмом Толстого к Вильсону, Баллу в свою очередь, в письме от 14 января н. с. 1890 г., разбирая возражения Толстого, отстаивал свои взгляды. На это письмо Баллу Толстой ответил письмом от 21–24 февраля 1890 г.

Впечатление, произведенное на Толстого личностью и писаниями Баллу, было огромно.

Его главная книга «Христианское непротравление», писал Толстой, «переведена по-русски и находится у нас в рукописи и, когда будет возможно, будет напечатана». В 1908 г. этот перевод был издан в Москве «Посредником» под заглавием «Учение о христианском непротравлении злу насилием».

30 мая н. с. 1890 г. А. Баллу снова написал Толстому. 1 июля 1890 г. Толстой уведомлял Черткова: «Я на днях получил... прекрасное письмо от самого старика Баллу, он не спорит больше, а так любовно братски пишет, что сердце радуется» (т. 87, стр. 31–32).

Из этого же письма узнаем, что А. Баллу прислал Толстому свои издания, в том числе брошюру «Катехизис непротравления», которую перевел гостивший у Толстого в Ясной Поляне Н. Н. Страхов. Этот перевод с большими исправлениями Толстого сохранился полностью.

Исправляя перевод «Катехизиса» Баллу, Толстой задумал написать к нему предисловие. 8 июля 1890 г. он отметил в Дневнике: «Написал предисловие к катехизису Баллу». В действительности Толстой написал начерно «Предисловие» и к «Катехизису» А. Баллу и к Декларации В. Гаррисона. Это «Предисловие» послужило началом трактата «Царство Божие внутри вас».

В последние годы Баллу был сосредоточен на написании заключительного труда своей жизни — «Автобиографии», в которой он пишет: «Я не был человеком, жизнь которого сопровождается успехом, а скорее во многих отношениях — неудачником. И не потому, что мои усилия, принципы, идеалы и планы были предосудительны и недостойны, а потому, что они превосходили условия и средства, необходимые для их достижения. Мои надежды были слишком настойчивы и оптимистичны, моя цель была слишком высока для немедленной реализации и мой путь был омрачен разочарованием и печалью».

www.aqs.demokratia.ru
Всероссийская коалиция НПО
«За демократическую альтернативную
гражданскую службу!»
 богатая подборка различных материалов для тех кто проходит АГС: законы, пособия, книги, новости, форум, консультации

ЗАЩИТИ СЕБЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ КУДА МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ ЗА РАМКАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ ИЛИ ОРГАНИЗАЦИИ

Здесь самое время перевести дух и задуматься: а чего, собственно, вы хотите, добившись ликвидации нарушения?

Если главное — гарантировать себя и других от подобных нарушений в будущем, то это одно. Тогда, при отсутствии в организации профсоюза или сплоченной группы рабочих, вам рано или поздно придется обратиться за помощью к своим товарищам, нацелив их на совместную борьбу, скажем, за соблюдение условий и охраны труда в вашей организации. А это выведет вас напрямую к вопросу: как создать профсоюз? Бесспорно, путь достойный, но непростой и небезопасный. Здесь настоятельно рекомендуем обратиться за помощью к уже действующим профсоюзам. И лучше всего к тем, о позиции которых вы слышали из СМИ или рассказов коллег.

Но вдруг вам интересней уличить свое начальство в нарушении Закона? И наказать его с помощью вышестоящего начальства? Тогда, конечно же, нужно будет обращаться в самые разные высокие инстанции. Причем подстегивать, а может быть, наказывать придется и их. Спустя год–два переписки первоначальная проблема покажется вам ничтожной мелочью по сравнению с бумагами из Москвы, Европейского суда в Страсбурге или Международной организации труда. Наше пособие не об этом, так что, выбрав данный вариант, смело отбросьте его в сторону.

По нашему глубокому убеждению, ваша бумажная работа должна сопровождаться разного рода мероприятиями с привлечением работников вашей организации, членов вашего профсоюза, солидарных организаций, прессы и т.п. Только в этом случае переписка и судебная деятельность не превратятся в сутяжничество, а трудовой конфликт — в склоку.

1. Итак, Государственная инспекция труда (Статус и полномочиям Госинспекции труда посвящены ст. 354–365 ТК РФ) — первая в нашем перечне инстанций. Прибегнуть к ее помощи можно в тех случаях, когда профсоюза в организации нет, или он бездействен либо бессилеи, и обращение в него — пустая трата времени, а также если это решил сделать сам профсоюз.

Госинспекцию труда легко найти по телефонному справочнику вашего города. Обычно инспекция работает с письмами (не забывайте о заказном письме с уведомлением!) и проводит личный прием граждан. Поставленный вами в известность, государственный инспектор, после инспектирования вашего рабочего места, вправе:

а) предъявить работодателю обязательное для исполнения предписание об устранении нарушения, о привлечении виновных к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности;

б) приостановить работу на вашем рабочем месте, если это создает угрозу вашей жизни или здоровью;

в) привлечь виновных к административной ответственности;

г) направить в прокуратуру материалы о привлечении виновных к уголовной ответственности;

д) направить в суд иск к виновным в допущении или неустранении нарушения условий и охраны труда на вашем рабочем месте.

Как видим, полномочия Госинспекции труда достаточно широки. Работодатель может обжаловать решение государственного инспектора соответствующему руководителю по подчиненности или в судебном порядке. Помимо прочего, инспекция обязана проконтролировать ход устранения нарушения. И был бы у работодателя выбор невелик, если бы не одно обстоятельство — мягкость и благосклонность некоторых государственных инспекторов к работодателям, что подчас сильно снижает эффективность Госинспекции труда.

Если реакция последней на обращения в нее отсутствует или отрицательная, то можно обратиться в Федеральную инспекцию в Москву (обязательно приложить к жалобе вашу и профсоюза переписку в копиях) — это их головная контора. Оттуда в Госинспекцию труда придет, вероятней всего, строгое предписание «разобраться в вопросе», и ее «скрипучая телега» потащится по новому кругу.

Заставить Госинспекцию труда работать оперативнее и внимательнее относиться к обращениям можно, превратив обращение из разового в систематическое. Например, при отсутствии положительной реакции на ваши письма, договориться с коллегами и членами профсоюза и постоянно звонить по телефону, отправлять факсы с информацией о том, что нарушения по прежнему имеют место.

Если же вы столкнулись с саботированием предписаний Госинспекции труда со стороны работодателя, то вы можете добиваться устранения нарушений следующим образом (лучше конечно не в одиночку, а с коллегами и через профсоюз):

а) при неисполнении работодателем обязательного предписания об устранении нарушения можно требовать письменных производственных заданий под роспись, самозачиту трудовых прав или работу по правилам;

б) при отказе работодателя от исполнения предписания приостановить работу на рабочем месте можно отказаться от работы до устранения опасности жизни и здоровью.

2. Прокуратура осуществляет надзор:

- за исполнением законов органами власти, работодателями;

- за соответствием законам издаваемых ими правовых актов.

В прокуратуру можете обратиться вы, профсоюз по результатам своей проверки (см. абзац «б» пункта «Привлечение к ответственности»), Госинспекция труда в случае необходимости привлечь виновных к уголовной ответственности, а также представители органов власти.

Увы, опыт показывает, что по вопросам охраны труда прокуратура склонна просто передавать жалобы работников в Госинспекцию труда.

3. Суд.

Для обращения в суд с иском на работодателя или другой орган необходимы определенные условия, в т.ч.:

а) исковое заявление должно быть составлено по определенной форме, иметь в качестве приложений необходимые документы;

б) вы (либо ваш консультант, представитель) должны знать нарушенные ответчиком законы, нормативные акты и процессуальные нормы.

Если указанное не является вашей сильной стороной, то рекомендуем сперва получить квалифицированную консультацию по этому вопросу.

Где? Перечислим в порядке предпочтения:

а) в профсоюзе, действующем в вашей организации;

б) в существующем в вашем населенном пункте профсоюзном объединении, если в организации нет профсоюза;

в) в профсоюзной инспекции по ОТ (правовой инспекции труда местного профобъединения);

г) в одной из правозащитных организаций города;

д) в Госинспекции труда;

е) у депутата вашего Муниципального совета, местного органа законодательной власти (Заксобрания, Совета народных депутатов и пр.), Государственной думы;

ж) в юридической консультации (фирме).

В каждой из перечисленных инстанций вам могут подсказать способ обращения в суд, помогут найти адвоката или другого специалиста, который, как минимум, ответит на необходимые в вашем случае вопросы, и, как максимум, выступит вашим представителем в суде.

Индивидуальный иск. По закону, вы можете лично подать в суд иск на работодателя. Но далеко не всегда этот шаг разумен. Потому, что тогда прямая дорога к многомесячному противостоянию, внезапным начальственным проверкам на вашем рабочем месте, возможным провокациям, и, наконец, незаконному увольнению.

Ведь администрации проще встречаться с непокорным работником в суде, чем постоянно воевать с ним на работе. Настолько проще, что, едва восстановившись на работе через суд, работник может быть тут же вновь незаконно уволен и снова обречен на безработицу и многомесячную судебную тяжбу. Стоит ли становиться на этот путь?

Имейте в виду, что борцов–одиночек люди не любят. Естественно, администрация будет использовать это обстоятельство на полную катушку. Вас представят сутяжником, скандалистом, выскочкой и т.п. Конечно, вы можете отвечать на каждый враждебный выпад контрдействиями, новыми судебными исками, но работодателю с его ресурсами в одиночку очень трудно противостоять.

Так что, наш вам совет: поменьше действуйте в одиночку, проявите разумный эгоизм — вовлеките в борьбу людей, превратите конфликт, колы скоро его не избежать, в общее дело. Ведь и победа, достигнутая сообща, всегда прочнее и долговечнее.

Тем более, если можно воспользоваться индивидуальным конфликтом, чтобы выиграть коллективный. Ведь если дело доходит до суда, то его решение создает прецедент, который может распространяться на всех работников вашей организации. Понятно, что такая

возможность появляется, когда в индивидуальном споре поднимается принципиальный, животрепещущий вопрос, волнующий большинство коллектива.

Коллективное обращение в суд. Если вы решили обратиться за помощью к коллегам по работе, то можете составить коллективное исковое заявление в суд. Тогда часть давления со стороны работодателя ляжет на плечи ваших товарищей. Но ответственность на вас уже будет как на организаторе. Кроме того, остается серьезный риск подвергнуться удару со стороны начальства.

Поэтому судебная тяжба с участием профсоюза — это самый лучший способ. Если в вашей организации он есть и может помочь — зачем отказываться от возможности встать под его защиту?

Он возьмется за ваше дело, и у вас появятся шансы, что давление на вас снизится.

Профсоюз либо выступает в качестве процессуального истца (Ст. 46 ГПК РФ) при подаче вами коллективного иска, либо по вашим заявлениям самостоятельно подает иск и представляет ваши интересы в суде. По крайней мере, юридически — у вас самые большие шансы на успех с наименьшими потерями или вовсе без них. К тому же руководству сложнее и опаснее воевать с целой организацией, обладающей и опытом, и ресурсом, нежели с одиночкой.

Если суд откажет вам в приеме иска либо все-таки вынесет неприемлемое для вас решение, не отчаивайтесь. Отменить решение суда вправе суд вышестоящей инстанции (сначала городской (областной), а затем Верховный суд). Значит нужно обжаловать решение и продолжать борьбу (раз уж вы вообще взялись за судебную тяжбу), используя весь полученный вами опыт. Чем выше инстанция, тем сложнее добиться пересмотра решения, хотя это возможно.

Если же суд вынесет решение в вашу пользу, но работодатель откажется его исполнить или будет тянуть с исполнением, то вам вообще останется только одно — давление на работодателя, большинство форм которого эффективны лишь при коллективных действиях.

4. Органы власти — на первый взгляд, хороший кнут для «плохого» работодателя, а заодно и для Госинспекции труда. Но давайте разберемся поглубже.

Органы законодательной власти. Депутат Государственной Думы РФ, обладающий максимальными для этой ветви власти полномочиями, может (Полномочия в приведенных ниже пунктах «а» — «д» зафиксированы в статьях 7, 8, 14, 16, 17 Закона о статусе члена Совета Федерации и депутата Госдумы):

а) послать депутатский запрос или обращение на имя работодателя, в Госинспекцию труда, прокуратуру, любой другой государственный

орган вплоть до Председателя Правительства РФ.

Те обязаны ответить на запрос (обращение) в течение 30 дней, предоставив запрашиваемые документы или сведения. Но опыт показывает, что ответ может представлять собой пустую отписку, за которую никто не понесет никакой ответственности;

б) принимать участие в рассмотрении адресатом поставленных в запросе вопросов, в т.ч. на закрытых заседаниях соответствующих органов. Это уже что-то. Приехавший из Москвы депутат однозначно произведет впечатление на работодателя. Однако ваши нарушенные трудовые права уж точно не станут причиной, способной подвинуть депутата на личный визит из столицы. Шансов больше, если обращение к депутату будет коллективным, но и их недостаточно для визита. Проблема должна быть очень серьезной (вроде прямой угрозы жизни работникам), иначе и не просите депутата;

в) провести личную встречу с работодателем (а также руководителем любого органа государственной власти и местного самоуправления), пользуясь правом на прием в первоочередном порядке.

Впрочем, как и в предыдущем пункте, из-за вашей личной проблемы депутат Госдумы тратить государственное время не будет. (Что вы ему предложите взамен? Свой голос на выборах за список его партии?) Но, даже если он сделает это по коллективной просьбе ваших товарищей, здесь многое будет зависеть от его личных качеств, умения и желания работать с нашим директором. Если встреча пройдет формально, депутат удовлетворится устными заверениями и т.п., то у вашего руководителя при воспоминании о ней вряд ли что останется в памяти. Если же депутат убедит собеседника, что тот попал в непростую переделку, а именно:

- в Госдуме его организация взята на заметку;
- с Федеральной инспекцией труда достигнута договоренность об особом контроле за состоянием дел в организации;
- на встрече с губернатором депутат намерен поставить вопрос о проверке состояния дел в его организации;
- скоро к нему нагрянут всякие государственные комиссии и инспекции и пр., — то такие аргументы на работодателя вполне могут подействовать.

г) потребовать от соответствующих должностных лиц (а это и прокурор, и гостехинспектор труда), чтобы те приняли меры по немедленному пресечению нарушения ваших трудовых прав. Увы, кроме того, как потребовать в этом направлении депутат ничего больше сделать не сможет;

е) поддерживать связь с избирателями своего округа или субъекта (субъектов) РФ, который определен его фракцией в Госдуме, осуществлять действия в рамках работы с избирателями.

Пр существующей сейчас системе власти, когда депутату в Думу избираются только по партийным спискам, вы можете обратиться в местное отделение партии или ее общественную приемную. Там могут помочь с организацией контактов не только с депутатами которые закреплены за вашим субъектом федерации но и с депутатом партии в профильном комитете.

Депутаты органов законодательной власти субъектов федерации, населенных пунктов, органов местного самоуправления обладают

более узкими полномочиями, меньшим авторитетом. При прочих равных их возможности еще меньше.

Органы исполнительной власти по ведомственной принадлежности осуществляют государственное управление охраной труда (Ст. 216 ТК). У них есть для этого дела «разрешительные, надзорные и контрольные функции». Впрочем, эти функции могут быть применены следующим образом. Предположим, написали вы мэру города 30. Но письмо до него лично, понятное дело, не дойдет (ему ведь пишут тысячи таких, как вы), а попадет в секретариат или сразу в Комитет по труду в администрации города. Последний сделает запросы или распоряжения «разобраться» и «устранить»:

- в Госинспекцию труда;
- Вашему работодателю.

Оттуда придут реакции в смысле «в Багдаде все спокойно». В том же духе получите ответ из Комитета по труду и вы. На этом эпопея с мэрией кончится.

Чтобы власти действительно засуетились, навели «шороху» в чиновных коридорах и дали увесистый подзатыльник Вашему работодателю, должны быть два условия.

Условие первое — серьезный трудовой конфликт на вашем предприятии, грозящий нарушить спокойное течение жизни в городе (вроде забастовки на мусороперерабатывающем заводе, перекрытия работниками улицы и т.п.). Условие второе — период незадолго до и вскоре после выборов.

Если вы при одном из этих условий (или при обоих сразу) вызываете о помощи к главе города, то он может и ответить и:

- грозно одернуть Госинспекцию труда;
- обратиться на вашего директора внимание налоговиков, пожарных, прокуратуры, санэпиднадзора и т.п.;
- оштрафовать саму организацию по итогам многочисленных проверок;
- пригрозить ей сворачиванием госзаказа (если организация выполняет его);
- лишить организацию лицензии (если деятельность организации лицензируется);
- снять для острастки кого-нибудь из ее руководства (если это подчиненный городу ГУП).

И много чего еще! Но все это, если у вас будет НЕ частный вопрос, если за проблемой, в разрешении которой вы просите мэра помочь, будете стоять не вы один, а живые люди. То есть ваши коллеги и товарищи, организованные в профсоюз или, хотя бы, подписавшие петицию. Тогда глава сможет (если захочет) предстать перед своими избирателями в тоге народного трибуна и защитника.

www.trudprava.ru
Центр

социально-трудовых прав

на этом сайте можно узнать: что такое профсоюз, о трудовых договорах, как ведутся переговоры с работодателем, правильно ли платится зарплата, что такое трифная сетка, как решаются трудовые споры, кто такой рабочий и что такое рабочая солидарность, что делать при невыплате заработной платы, другие вопросы трудового законодательства

Автор — Вадим Большаков.

Активист Профсоюза работников ТЭК Санкт-Петербурга, имеет более чем пятнадцатилетний опыт защиты трудовых прав — как индивидуальных, так и коллективных. Исследователь истории российского рабочего движения. Связаться с автором можно через Центр социально-трудовых прав.

ЗАКОН «ОБ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ» В АЗЕРБАЙДЖАНЕ ВСТУПИТ В СИЛУ ПОСЛЕ УРЕГУЛИРОВАНИЯ НАГОРНО-КАРАБАХСКОГО КОНФЛИКТА

Азербайджан, Баку, /корр. Trend News Э.Бабаев/ Закон «Об альтернативной военной службе» в Азербайджане будет применяться после урегулирования нагорно-карабахского конфликта.

«Предусматривается внесение нового пункта в закон, по которому он вступит в силу только после урегулирования нагорно-карабахского конфликта», – сообщил в четверг Trend News зампредаседателя постоянной комиссии по вопросам обороны и безопасности Милли Меджлиса Айдын Мирзазаде.

При вступлении в 2001 году в Совет Европы Азербайджан взял на себя некоторые обязательства. Одним из них является принятие закона «Об альтернативной военной службе».

В настоящее время в парламенте ведутся работы по подготовке законопроекта.

Мирзазаде сказал, важно провести закон через общественное обсуждение. По словам депутата, применение его в военное время может быть расценено как нарушение принципов справедливости: «В ситуации, когда сын какого-либо гражданина находится на фронте, прохождение альтернативной военной службы сыном его соседа может быть воспринято неоднозначно. Даже если закон будет принят, он вступит в силу только после урегулирования конфликта».

Мирзазаде сообщил, что и Совет Европы не настаивает на принятии этого закона, потому что, Азербайджан находится в военном положении и одна пятая территории страны находится под оккупацией армян.

ЭКСПЕРТЫ СОВЕТА ЕВРОПЫ ДАЛИ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ПРОЕКТУ ЗАКОНА «ОБ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ СЛУЖБЕ» АЗЕРБАЙДЖАНА

Баку. Эльбрус Сейфуллаев – АПА. Эксперты Совета Европы (СЕ) дали заключение по азербайджанскому законопроекту «Об альтернативной службе».

Об этом АПА сообщил член рабочей группы, созданной для подготовки этого документа, Ляйиф Гусейнов. Он отметил, что в заключении по предварительному варианту проекта был высказан ряд рекомендаций и претензий: «В настоящее время идет работа над документом. Мы изучаем как заключение экспертов СЕ, так и законодательный опыт стран-членов организации. Считаю, что законопроект «Об альтернативной службе» будет готов к следующей сессии парламента».

Отметим, что данный закон определяет правила прохождения альтернативной службы для тех, кто по религиозным или другим убеждениям не может служить в армии.

АЗЕРБАЙДЖАН ВЫПОЛНИТ ОСЕНЬЮ ЕЩЕ ОДНО ОБЯЗАТЕЛЬСТВО, ВЗЯТОЕ ПЕРЕД СОВЕТОМ ЕВРОПЫ

Азербайджан, Баку, 10 июля /корр. Trend И.Ализаде/ Осенью Азербайджан выполнит еще одно обязательство, взятое перед Советом Европы. «Законопроект Азербайджана «Об альтернативной службе» готов, и он будет принят на осенней сессии парламента», – сказал в четверг на пресс-конференции, посвященной итогам весенней сессии парламента, первый вице-спикер Зияфет Аскеров.

Азербайджан стал полноправным членом Совета Европы седьмого января 2001 года. Для того чтобы соответствовать стандартам Совета Европы Азербайджан взял на себя ряд обязательств. Среди них – и принятие законопроекта «Об альтернативной службе». Несмотря на то, что принятие закона было включено в повестку дня весенней сессии, проект не был вынесен на обсуждение.

Аскеров отметил, что законопроект «Об альтернативной службе» был отправлен в Совет Европы для получения отзыва, и эксперты этой организации оценили проект. В настоящее время их отзыв изучается.

«Азербайджан находится в условиях войны, и законопроект «Об альтернативной службе» должен соответствовать требованиям войны. В настоящее время парламента ведет совещания по поводу данного закона с другими государственными органами», – сказал первый вице-спикер.



СЛАВЯНСКИЙ ПРАВОВОЙ ЦЕНТР ВЫПУСТИЛ ЭЛЕКТРОННУЮ ЭНЦИКЛОПЕДИЮ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О СВОБОДЕ СОВЕСТИ

Уникальная энциклопедия издана на CD-диске и включает в себя как правовые документы, так и судебные решения, а также аналитические статьи о религиозной свободе, практической защите прав верующих в России и о воспитании толерантности в российском обществе.

Энциклопедию законодательства о свободе совести является наиболее полным собранием законодательных документов и примеров из судебной практики по защите свободы вероисповедания в России. Справочные и вспомогательные материалы также отражают тот опыт деятельности Славянского правового центра в сфере защиты прав верующих.

Юристы Центра успешно провели десятки судебных процессов в различных регионах страны. Дела, подготовленные Славянским правовым центром, были рассмотрены Конституционным Судом и Верховным Судом РФ. Славянским правовым центром подготовлено одно из первых дел из России по Армии Спасения, принятых к рассмотрению Европейским Судом по правам человека в Страсбурге.

Адрес Славянского правового центра:
115035, Москва, 3-й Кадашевский пер., д. 5, стр. 5
Тел. (495) 645-10-44
E-mail: sclj@mail.ru

Издание осуществлено Всероссийской коалицией общественных объединений «За демократическую альтернативную гражданскую службу» в рамках Общественной Инициативы «Гражданин и Армия» (Российские правозащитные организации в поддержку призывников, военнослужащих и альтернативнослужащих: действия по обеспечению верховенства закона), осуществляемой при поддержке Представительства Европейской Комиссии в Российской Федерации.
Ответственность за содержание несёт Всероссийская коалиция общественных объединений «За демократическую альтернативную гражданскую службу» и её содержание не может рассматриваться как отражающее официальную позицию Европейского Союза.

Друзья!
Если вы проходите АГС и хотите получать эту газету - свяжитесь со мной по координатам, указанным ниже.

АЛЬТЕРНАТИВЩИК
информационное издание
Центра миротворческих
и правозащитных гействий

телефон
8-917-857-36-57
почтовый адрес
420059, г. Казань, а/я 132
e-mail: antimil@riseup.net
главный редактор: Алёткин Герман
тираж 450 экз.
не предназначено для продажи