

АЛЬТЕРНАТИВЩИК

Центр миротворческих и правозащитных действий
Всероссийская коалиция «За демократическую
альтернативную гражданскую службу!»

№ 14
2008

ОБЪЯВЛЕН НАБОР В САНИТАРНЫЕ ВОЙСКА

Больницы Татарстана готовы трудоустроить новобранцев, выбравших альтернативную гражданскую службу (АГС). Идеальных призывников, не желающих брать в руки оружие, ждут в РКБ-3, республиканских психиатрической и офтальмологической больницах. А вот дождутся ли – неизвестно. По данным Военкомата РТ, этой весной в республике правом на замену воинской службы воспользуется лишь один человек. В осеннем призыве таких парней было 82. Правда, по всей России.

По закону, срок альтернативной службы длиннее армейской в 1,5 – 1,75 раза (в органах внутренних дел, на оборонных предприятиях – короче). К примеру, альтернативщикам-2008 придется отдавать долг Родине один год и девять месяцев, тогда как с 2004-го по 2007 год пацифистов призывали на срок не менее 3,5 года.

– Нам, как члену организации "Свидетели Иеговы", нельзя брать в руки оружия. И если бы мне сказали, что нужно отслужить еще 3, 5 года, я бы все равно согласился, – утверждает 21-летний альтернативщик Павел Макрецов, приехавший в Татарстан из Биробиджана (ЕАО).

До дембеля Павлу еще полтора года, его служба проходит на Казанском казенном пороховом заводе (ККПЗ). Начинал грузчиком, теперь работает водителем автокрана. У Павла

– восьмичасовой рабочий день (правда, в экстренных ситуациях могут вызвать и среди ночи), два выходных и оплачиваемый отпуск. Зарабатывает парень около пяти тысяч рублей в месяц, живет в общежитии, кроме него в комнате еще два альтернативщика.

Предприятие предоставило им койки, холодильник и электроплитки. Все остальное – телевизор, стиральную машину, микроволновку и кухонный комбайн – ребята купили сами. Соседу Павла электрику Ивану Щукину даже удалось скопить средства на ноутбук.

– Если бы не было альтернативной гражданской службы, я сидел бы в тюрьме за уклонение от призыва, – говорит Иван. – Сейчас и то, стоило написать заявление, – в военкомате начали оскорблять, пугать прокуратурой, уголовным делом, но я смог отстоять это право.

Всего на казанском пороховом сейчас альтернативно служит 41 человек из 20 регионов страны, в том числе пятеро татарстанцев. По словам заместителя военного комиссара Дмитрия Гурылева, никаких "блатных" среди них нет: выбор места АГС определяется гражданской профессией призывника.

К слову, чаще всего альтернативщиками становятся представители альтернативных религиозных течений. Так, на пороховом служат

адвентисты седьмого дня, последователи Виссариона, пятидесятники, баптисты и свидетели Иеговы. Неверующие пацифисты – в меньшинстве, их только трое. Правда, одно сражение ребята уже выиграли – добились, чтобы администрация завода перевела их с производства военного пороха.

– Ребята разные, есть просто бесплодные работники – спецтехнику осваивают, разряды получают, а есть те, кому лишь бы от работы увильнуть, – сообщила корреспонденту "ВК" руководитель аппарата порохового завода Татьяна Донская. – Было такое, что права качали, и со всего мира – из Канады, США, Австралии – нам шли письма с подписями верующих, что, дескать, у нас братьев во Христе унижают...хлопот с ними много – и отпуск, и дорогу домой предприятие должно оплачивать, место в общежитии обязательно выделять, а у нас свои работники до сих пор в очереди на комнаты стоят. Так что от новых альтернативщиков мы отказались. Может, через годик опять пригласим... Существенная деталь: даже если альтернативщик работает плохо, уволить его предприятие не имеет права.

А между тем именно Россию можно считать родиной института АГС: еще в XVIII веке, при Екатерине II, в нашу страну из Пруссии переселились протестанты – менониты, проповедовавшие отказ от любых клятв и

продолжение на стр. 7

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Правительство Российской Федерации
Постановление

О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов

13 марта 2008 N 168

В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить, что: работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда, бесплатная выдача лечебно-профилактического питания осуществляется в соответствии с перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационами лечебно-профилактического питания, правилами бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания и нормами бесплатной выдачи витаминных препаратов; работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов осуществляется в соответствии с перечнем вредных производственных факторов, при

воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, нормами и условиями бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов.

2. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдача по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по их письменным заявлениям компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

3. Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации до 30 декабря 2008 г. утвердить:

нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов; порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов; перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов; перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо

вредными условиями труда; рационы лечебно-профилактического питания; правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания; нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов.

4. Изложить подпункт 5.2.75 Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. N 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 28, ст. 2898; 2005, N 2, ст. 162; 2006, N 19, ст. 2080), в следующей редакции:

"5.2.75. нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, а также порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов;"

5. Признать утратившим силу постановление Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2002 г. N 849 "О порядке утверждения норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, а также лечебно-профилактического питания" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 49, ст. 4883).

Председатель Правительства Российской Федерации В. Зубков

А КАК ПО ЗАКОНУ?

Может ли работодатель устанавливать график сменности: 10 часов работы и так подряд 15 дней, а потом 15 дней выходные?

В целом возможно превышение еженедельной нормы рабочего времени, если в организации введен суммированный учет рабочего времени. В соответствии со ст. 104 ТК РФ, когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается. Если суммированный учет рабочего времени не установлен, то работодатель обязан соблюдать нормальную еженедельную продолжительность рабочего времени — 40 часов. Работа, осуществляемая сверх указанной нормы является сверхурочной. привлечение к ней происходит по правилам ст. 99 ТК РФ, согласно которой Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях: 1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей; 2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников; 3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях: 1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия; 2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи; 3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части. В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Правила оплаты сверхурочной работы установлены в ст. 152 ТК РФ, согласно которой сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. В соответствии со ст. 110 ТК РФ, продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов. Т.е. работнику один раз в неделю обязательно должен быть предоставлен полностью выходной день. Оплата работы в такой день должна происходить в соответствии со ст. 153 ТК РФ, согласно которой работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: сдельщикам — не менее чем по двойным сдельным расценкам; работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, — в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; работникам, получающим оклад (должностной оклад), — в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. С жалобой на указанные нарушения Вы можете обратиться в федеральную инспекцию труда. О том, как это сделать, Вы можете прочитать тут <http://trudprava.ru/?id=1404&expmids=%7B50%7D> Заработную плату за сверхурочную работу и работу в выходные дни, Вы можете взыскать в судебном порядке.

Имеет ли право работодатель вынести выговор за то, что я не вышел на работу, но перед этим, утром позвонил в организацию и предупредил, что на этот день я возьму отгул.

Прежде чем ответить на вопрос по существу, обратим внимание на следующий важный момент. Понятия "отгул" нет в Трудовом кодексе, хотя оно существовало в КЗоТе и в настоящее время иные официальные документы (например, Постановление Пленума Верховного Суда РФ N 2 от 17.03.2004) его используют. Необходимо заметить, что подпункт "а" пункта 6 части первой статьи 81 ТК РФ предусматривает расторжение трудового договора в случае однократного грубого нарушения работником трудовой дисциплины, к которому относится прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня смены. В связи со сложившейся практикой рассмотрения судами дел по трудовым спорам, на основании ст. 39 Постановления Пленума Верховного Суда РФ к прогулу относится самовольное использование дней отгулов. Не является прогулом использование работником дней отдыха в случае, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности отказал в их предоставлении и время использования работником таких дней не зависело от усмотрения работодателя (например, отказ работнику, являющемуся донором, в предоставлении в соответствии с частью четвертой статьи 186 Кодекса дня отдыха непосредственно после каждой сдачи крови и ее компонентов). Если же Вы не являетесь донором, и отгул Вам предоставляется не на основании ч.4 ст. 186 ТК РФ, то Вы не имели право без разрешения работодателя не выходить на работу. ТК РФ дал право работнику на отгул, но не наделил его правом самостоятельно определять время отгула. Поэтому дисциплинарное взыскание было наложено правомерно. Отгул или отпуск без сохранения заработной платы предоставляется в порядке, предусмотренном ТК РФ. В соответствии со ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Вопрос о том, является ли причина, вызвавшая просьбу работника об отпуске, уважительной, решает работодатель. Он же с учетом производственных интересов определяет возможность предоставления отпуска в указанное работником время, а также продолжительность данного отпуска. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: участникам Великой Отечественной войны — до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) — до 14 календарных дней в году; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, — до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам — до 60 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников — до пяти календарных дней, в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором. Предоставление отпуска оформляется приказом (распоряжением) работодателя. Работник, находящийся в отпуске без сохранения заработной платы, может в любое время прервать этот отпуск и выйти на работу, предупредив об этом работодателя. Вами не был соблюден данный порядок, предусмотренный ТК РФ.

МУСУЛЬМАНЕ МОГУТ НЕ СЛУЖИТЬ В АРМИИ?

Осенняя призывная компания подходит к своему завершению. И если окончательные цифры о количестве ребят, отправившихся отдавать долг родине подведут в самом конце года, то уже точно известно, что четверо кировчан выбрали альтернативную гражданскую службу (АГС).

Как рассказали в Военном комиссариате Кировской области, согласно статье 59 части 3 Конституции РФ, религиозные и философские убеждения являются весомым аргументом в пользу АГС. Правда, кировские призывники предпочитают говорить о философских и идеологических убеждениях (и доказывать их), нежели о религиозных.

А вот у наших соседей в Татарстане ситуация чаще противоположная: причиной выбора АГС становится принадлежность к исламу.

Так, по сообщению общественной организации «Вече», на днях очередной мусульманин из Татарстана отправился на альтернативную гражданскую службу. В качестве места работы Федеральное агентство по труду и занятости определило ему организацию «Спецстрой» в Ижевске. Служба продлится полтора года.

Все это время призывник будет получать зарплату, будет бесплатно обеспечен местом в общежитии, проездом к месту службы и обратно.

Главной обязанностью молодого человека будет работа по установленному графику с соблюдением всех норм Трудового кодекса.

В остальном он сможет сам распоряжаться своим свободным временем, например, посещая родных по выходным и праздничным дням. Полгода назад он подал заявление в военкомат с требованием заменить ему военную службу на альтернативную и приложил справку из мечети что является мусульманином. Его желание призывной комиссией было удовлетворено.

Кстати, нужно отметить, что официально ислам не запрещает прохождение срочной службы в армии. Однако, как рассказал Михаил Плюсин, существует фетва (богословско-правовое заключение), вынесенное Советом алимов в 2002 году, в которой устанавливается, что во время прохождения армейской службы, несмотря на ее трудности, мусульманин обязан соблюдать предписания Ислама: молитву, пост и так далее. Поэтому призывник, исповедующий Ислам, имеет право прибегнуть к альтернативной службе в том случае, если он знает, что в воинской части, в которую его направляют, выполнение религиозных обязанностей является невозможным. В настоящий момент, в российской армии отсутствуют части или подразделения, где мусульманин мог бы выполнять все нормы ислама. Светлана Муравьева, <http://www.news.gorodkirov.ru>

УТВЕРЖДЕНЫ ПЕРЕЧНИ ВИДОВ РАБОТ, ПРОФЕССИЙ, ДОЛЖНОСТЕЙ, НА КОТОРЫХ МОГУТ БЫТЬ ЗАНЯТЫ ГРАЖДАНЕ, ПРОХОДЯЩИЕ АГС.

13 марта 2008 года Министерство юстиции Российской Федерации зарегистрировало за № 11328 приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 февраля 2008 года № 78н «Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы».

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2003 г. № 750 «Об организации альтернативной гражданской службы» формирование данного перечня осуществляет Федеральная служба по труду и занятости.

В перечни включены 202 видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, с общей потребностью 9209 человек (в 2007 году в перечни были включены 214 видов работ, профессий, должностей с общей потребностью 8534 человек), а также 716 организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы (в 2007 году – 637 организаций).

НА КУБАНИ ПОЧТАПОНАМИ И МЕДБРАТЬЯМИ СПУЖАТ 12 ПРИЗЫВНИКОВ

Альтернативную службу в Краснодарском крае минувшей осенью избрали 12 кубанцев, они работают в почтовых отделениях, интернатах, больницах и домах престарелых медбратьями и социальными работниками, передает «Радио 107».

Как рассказал заместитель военного комиссара Краснодарского края по призыву Евгений Оборин, большинство призывников, отказавшихся от прохождения воинской службы, — члены религиозных организаций, вероучение которых не допускает использование оружия и службу в армии. По словам Обороина, с каждым призывом «альтернативщиков» становится меньше. По мнению замвоенкома это связано с тем, что разрыв между срочной и альтернативной службой увеличивается. Обычные призывники служат год, выбравшие АГС — год и девять месяцев.

В ЭСТОНИИ БУДУТ ПЛАТИТЬ ЗА АЛЬТЕРНАТИВНУЮ СПУЖБУ В АРМИИ

Министерство обороны Эстонии предлагает выплачивать юношам, проходящим альтернативную службу в армии, ежемесячное денежное довольствие наравне со срочниками. Проект соответствующего постановления военное ведомство, как пишет в четверг Postimees, уже передало на согласование в парламент.

Альтернативная служба в Эстонии предусмотрена для лиц, которые не желают проходить срочную службу по религиозным или морально-этическим соображениям. В настоящее время граждане, проходящие альтернативную службу, получают зарплату в том учреждении, которое является их работодателем.

В то же время некоторые учреждения, где числятся "альтернативщики", не имеют возможности платить им деньги вследствие ограниченного бюджета. Как полагают в Минобороны, после вступления в силу новых поправок в законодательство всем юношам, проходящим альтернативную службу, будет гарантирована равная зарплата.

В то же время, в соответствии с предложениями Минобороны, государство не берет на себя расходы на питание и проживание "альтернативщиков".

Вооруженные силы Эстонии формируются по принципу всеобщей повинности. Юноши от 18 до 27 лет не имеющие освобождения, являющиеся гражданами Эстонии, обязаны проходить 8-месячную службу (осенний призыв) или 11-месячную (весенний). <http://lenta.ru/>

75% ИЗРАИЛЬСКИХ АРАБОВ ГОТОВЫ ЗАПИСАТЬСЯ В ДОБРОВОЛЬЦЫ

Несмотря на осуждение и протест арабских лидеров, в этом году в два раза выросло количество израильских арабов, проходящих альтернативную гражданскую службу. Если в прошлом году изъявили желание проходить альтернативную службу всего 289 израильских арабов, то в этом году число добровольцев из этого сектора подскочило до 628 человек, пишет Jpost.com.

Государственная программа по проведению реформы гражданской службы была встречена в штыки арабскими лидерами. Прошлой осенью на арабской улице прошла агитационная кампания под лозунгом: "Альтернативная служба — твой путь в Армию обороны Израиля". Однако, как показывает опрос, проведенный социологами Хайфского университета, угрозы и предостережения не были услышаны арабской молодежью.

Согласно данным, прозвучавшим на конференции в Герцлии, 75,3% молодых людей из арабских деревень готовы пойти добровольцами. Однако их желание во многом зависит от мнения ближайшего окружения. На вопрос: "Были бы вы готовы служить, если бы возражала ваша семья?", — положительно ответили лишь 27,1% респондентов.

Многие из участников опроса отметили, что прохождение альтернативной службы, поможет в будущем добиться равенства с еврейскими сверстниками. По данным Управления по альтернативной гражданской службе, арабские добровольцы проходят службу в своих общинах. Более половины добровольцев заняты в сфере образования.

Напомним, что в августе 2007 года правительство Израиля утвердило проект создания специального Управления для призыва на альтернативную службу арабов и ультрарелигиозных евреев. На прошлой неделе Управление, в планах которого ежегодно призывать порядка 11.000 человек, начало свою работу.

Молодые люди, проходящие альтернативную гражданскую службу, считаются "солдатами тыла" и получают ежемесячное пособие в размере 500 шекелей. Кроме того, им полагаются льготы и бонусы, соответствующие солдатским, однако в меньшем объеме. <http://www.newsru.co.il>

ЕВАНГЕЛИЧЕСКИЙ ПАЦИФИЗМ

Промилицитаристические заявления (ВСЕХБ) создавали впечатление, что советские евангелические христиане отказались от идеи пацифизма. На самом же деле в начале 20-х годов по меньшей мере половина евангелических христиан были последовательными пацифистами.

По утверждению Жидкова, протесты евангелических христиан и баптистов против империалистической войны, а иногда и против военной службы как таковой, были вызваны влиянием на них толстовцев. Сила этого влияния обычно недооценивается. На юге России и на Кавказе отмечалось, что от военной службы отказывались менониты и молокане. Антивоенные настроения, получившие особое развитие после I мировой и гражданской войн, которые принято объяснять традиционным для евангелических христиан пацифизмом, возможно, были вызваны просто внимательным чтением Библии. Как бы там ни было, к 1920 г. пацифизм стал принципиальной позицией Союза евангелических христиан и Союза баптистов. Во время I мировой войны 837 человек отказались от призыва в действующую армию, из 370 были евангелическими христианами, а остальные – баптистами. На съезде, проведенном союзом в 1920 г., в частности, говорилось:

Расценивая... участие евангелических христиан и баптистов в пролитии человеческой крови любой государственной системой как преступление против совести, равно как против буквы и духа Священного Писания, а также, признавая невозможным для евангелических христиан и баптистов ношение оружия ни в каких целях, особенно в военных, или овладение воинским искусством, которое можно приравнять к прямому участию в кровопролитии, .. мы считаем своим священным долгом открыто отказываться от несения военной службы в каких бы то ни было формах.

В 1919 г. советское правительство специальным декретом разрешило в виде исключения освобождать от военной службы по религиозным соображениям. По некоторым оценкам, этим правом воспользовалось 40000 пацифистов. Сам же Жидков, бывший тогда членом редколлегии евангелического журнала, давал евангелическим христианам, отказывавшимся от военной службы, консультации относительно их прав. Но по мере укрепления советского государства, оно начало оказывать постоянно усиливающееся давление на сектантов (к которым относились и евангелические христиане), вынуждая их отказаться от принципа пацифизма. Этим, как лакмусовой бумажкой, проверялась лояльность к властям.

В 1922 г. лидер евангелических христиан Проханов выступил в печати с призывом к христианам всего мира предпринять конкретные шаги к тому, чтобы отныне ни один христианин не принимал никакого участия в какой бы то ни было войне. В 1923 г. он был арестован. Позднее, во время пребывания в московской следственной тюрьме, ему было разрешено свидание с одним из его помощников, А. Л. Андреевым.. Андреев не был убежденным пацифистом. Он сообщил Проханову, что оставшиеся на свободе руководители движения евангелических христиан, обсудив эту проблему,

в принципе согласились признать советское государство, а следовательно, и обязательную военную службу. Проханов сдался. Лидеры евангелических христиан подготовили и подписали декларацию, Подтверждающую лояльность к властям. Однако, не успели они опубликовать это заявление в «Известиях», как среди евангелических христиан поднялась волна возмущения. Резолюция, принятая съездом в октябре 1923 г., признавала обязательной всеобщую воинскую обязанность, но оставляла за каждым христианином право в соответствии с требованиями его совести самостоятельно определять форму ее исполнения (служба в вооруженных силах, в медицинских подразделениях или в рабочих батальонах).

Союз баптистов, возглавляемый пацифистами Павлом В. Павловым и Михаилом Д. Тимошенко, также испытал сильное давление. Оба союза обратились к собравшимся в 1923 г. в Стокгольме членам Всемирного союза баптистов с просьбой принять в их поддержку резолюцию, декларирующую «отказ баптистов всего мира от несения военной службы». Однако Всемирный союз баптистов отклонил их предложение, оставив решение вопроса о воинской обязанности на совести каждого отдельного христианина. Вернувшись на родину, делегация советских баптистов тщетно пыталась добиться от властей разрешения на созыв съезда. Наконец, в декабре им удалось убедить представителей руководства страны, что съезд примет решающую декларацию по вопросу о военной службе. И действительно, хотя и не единогласно, резолюция все же была принята:

«Признавая войну величайшим злом и приветствуя миролюбивую политику Советского государства, призывающего все народы мира ко всеобщему разоружению, съезд оставляет на совести каждого баптиста решение вопроса об исполнении им всеобщей воинской обязанности в соответствии с его личными убеждениями».

Но даже этот компромиссный текст был принят только после того, как служба госбезопасности арестовала 12 делегатов съезда.

В течение следующих трех лет вопрос о военной службе был причиной основных внутренних конфликтов в обоих союзах, особенно среди баптистов, пока, наконец, на съезде, состоявшемся в 1926 г., оба союза не были вынуждены навсегда отречься от своего пацифизма. Баптисты раскололись на две примерно равные части, и в результате после всех дебатов приняли компромиссное решение – подтвердить свой старый «символ веры», в котором отношение к военной службе было выражено довольно неопределенно (Steeves показывает разницу между старыми и новыми баптистами на примере письма П. В. Павлова – просоциалистического и в то же время пацифистского. Под нажимом государства руководству старых баптистов пришлось маневрировать. Один из лидеров этой группы П. В. Иванов–Клышников утверждал, что отказываясь от пацифизма, они сохраняют право регулярно проводить свои съезды. По иронии судьбы, съезд, на котором было сделано заявление, оказался последним официально разрешенным государством). Что

же касается съезда евангелических христиан, то на нем антипацифистская резолюция была принята большинством голосов тех, кто зарегистрировался для голосования по этому вопросу; но эти 224 делегата, проголосовавшие «за» принятию резолюции, составляли меньше половины от 507 делегатов, прошедших регистрацию на съезде. Естественно, после этого некоторые члены союзов вышли из них, а в некоторых регионах, например, в Москве, были предприняты попытки создать самостоятельные объединения евангелических христиан.

Некоторые, преданные принципам пацифизма верующие, перешли к пятидесятникам. Но те тоже испытывали резкий нажим со стороны властей и в 1927 г. также принуждены были принять декларацию, свидетельствующую об их лояльности к государству, и выступить с заявлением, что все уклоняющиеся от исполнения воинской обязанности будут рассматриваться как люди, сознательно стремящиеся испортить отношения Союза христиан евангелической веры (пятидесятников) с Советским государством. Более того, в заявлении говорилось, что оснований для отказа от службы в Советской Армии нет в «символе веры» пятидесятников, ни в Евангелии.

Из всех евангелических христиан только менониты не выступили с заверением в лояльности к Советскому государству. Это были убежденные и последовательные пацифисты, продолжавшие отказываться от военной службы при советской власти точно так же, как они это делали при царе. Единственным исключением (которое Советы всегда им припомнили) были полтора года во время гражданской войны, когда в целях защиты от банд анархистов была сформирована вооруженная лига самообороны. Правда ошибочность этого решения вскоре стала очевидна, и верующие вновь склонились на сторону тех проповедников, которые призывали их быть верными принципам пацифизма. Однако после 1929 г. неудача властей в их попытках вынудить менонитов официально отречься от пацифизма потеряла значение. После ареста миссионеров, закрытия церкви и под прямой угрозой личного ареста, почти все нелегальные менониты дали согласие на прохождение срочной службы в армии.

Это стало решающим фактором, позволившим властям сломить церковь менонитов. По крайней мере, так считает один из видных советских социологов. Поскольку именно приверженность принципам пацифизма стала не только отличительной особенностью, но и своего рода «талисманом» менонитов, отступничество в этом вопросе оттолкнуло от них людей. И все – таки, даже в этой ситуации менониты не сдались, поскольку даже в 60-е годы советские официальные источники упрекали их в том, что они отговаривают молодых людей от службы в армии. Советские авторы обвиняли их в том, что подобная «проповедь любви» мешает классовой борьбе. Однако, несмотря на вынужденные официальные заявления, истинные чувства евангелических христиан остались прежними. Что же касается ВСЕХБ, то он еще во время войны попытался «переписать» историю евангелических христиан, изъяв из нее все

упоминания о пацифизме. Жидков старался представить Проханова сторонником военной службы и даже приписывал ему высказывания такого рода: «Внимательно вчитайтесь в историю религиозных движений и вы увидите, что многие религиозные течения, чрезвычайно динамичные при их зарождении, подобно квакерам и менонитам, сошли на нет только из-за того, что следовали сковывавшему их активности учению о непротивлении. Другие же религиозные группы, такие как баптисты, методисты, пятидесятники, трезво оценивающие взаимоотношения с правительством, расширили свое влияние и имеют все предпосылки к дальнейшему процветанию».

ВСЕХБ до сих пор не может успокоиться на эту тему. В 1970 г. заместитель его генерального секретаря Мицкевич счел нужным написать целую статью, в которой на шести страницах отрекается от пацифизма. В этой статье он цитировал официальные заявления баптистов, евангельских христиан и пятидесятников, сделанные ими в 1926 и 1927 гг., утверждая, что менониты, присоединившиеся к тому времени к ВСЕХБ, разделяют эту точку зрения.

Однако, хотя документально это нигде не зафиксировано, есть свидетельства, что чувства простых верующих были по-прежнему проникнуты пацифизмом (Автору доводилось сталкиваться с проявлением подобных чувств во многих областях СССР, особенно на Украине и в Средней Азии). Люди время от времени продолжали отказываться от военной службы из личных убеждений. Со временем государство начало реагировать на это двояко. В соответствии с законом, призывник, отказывающийся от срочной службы, может привлекаться к уголовной ответственности и быть осужден на четыре года лишения свободы. Начиная с 1976 г. Совет родственников заключенных, утвержденный движением баптистов-реформаторов, официально признал заключенных за отказ от военной службы узниками совести, страдающими за свою веру. Ими был составлен список, в который вошло тринадцать имен. Но многие отказывающиеся от военной службы молодые менониты вызывали у государства другую реакцию. Поскольку все они исповедовали себя христианами, они немедленно становились в глазах государства людьми подозрительными и, чтобы не связываться с ними лишней раз, их направляли на службу в «стройбат», где им не приходилось иметь дело с оружием. Многие свидетели уверяли автора этих строк в том, что это широко используемая входящими в ВСЕХБ баптистами практика.

В целом далеко не все христианские церкви придерживаются принципами пацифизма, однако в последнее время ведущие теологи все чаще сходятся во мнении, что все новозаветное учение проникнуто духом пацифизма, как в личной, так и в общественной жизни. Большинство богословов и церковных деятелей считают, правда, что евангельский подход слишком идеалистичен. Но Союз русских баптистов, принципиально отвергающий любые нововведения и настаивающий на строгой и безусловной преданности Библии как источнику истины, следуя этой логике, бескомпромиссно отвергает оправдание милитаризма Жидковым и Мицкевичем.

В. Е. Таракин. 20 лет.

Расстрелян 2 июля 1919 г. за отказ от военной службы по религиозным убеждениям по приговору Владимирского губернского революционного трибунала.

1919 г. 1-го июля. Здравствуйтесь мои милые родные.

Желаю я вам всего наилучшего от Отца нашей жизни – Бога, Того, Кто нас послал жить. И мы, признавая свою зависимость от Него, должны служить только Ему, а служить Ему мы должны так, как это сказано, выражено в Евангелии Иисусом Христом, – что мы должны любить каждого человека, а еще больше врагов своих – тех, которые гонят нас по своему непониманию жизни. Христос сказал, что будете ненавидимы за имя Мое, претерпевший же до конца – тот спасен будет. Милые мои родные, я теперь нахожусь по воле Отца нашей жизни в добром здравии, чего и вам желаю. Я теперь отдался воле Бога и слушаю Его, что Он от меня хочет, своим разумом и совестью. И исполняю, что мне говорит мой разум. Может быть мне придется погибнуть за идею Иисуса Христа, на то воля Отца нашей жизни. Так хочет Он, так и должно быть. Не знаю, придется ли мне быть с вами вместе, попрошу вас и буду просить вникнуть в учение Иисуса Христа. Во что вы верите – это не есть вера. Христос не учил нас этому. Церковь завела нас в заблуждение и мы, веря в нее, отошли от жизни истинной. Верьте, что жизнь истинная в настоящем, и мы можем познать ее только любовью. Если мы будем любить друг друга и вообще все живое и будем признавать свою зависимость только от Отца нашей жизни – Бога любви, то тогда Он нам открывается. Только любовью живите. Затем до свидания. Верьте, что вера моя спасет меня, иначе ничто, как вера в жизнь. До свидания. Кланяюсь всем и целую всех. Прошу вас – любите друг друга.

Василий Таракин.

С. А. Драгуновский, 19 лет.

Расстрелян 24 декабря 1919 г. за отказ от военной службы по религиозным убеждениям по приговору Смоленского губернского революционного трибунала 1919 года декабря 23 дня.

Дорогие мои родители, и дорогой мой отец Абрам Пименович, и дорогая моя мать. Пишу я вам то, что мы с Григорием Матвеевичем, а еще с Дехтярею четыре, еще два с Маркатов, всех нас восемь человек, и нас уже военным трибуналом приговорили к расстрелу, и нам дали только 24 часа – может быть, освободят, а может быть, расстреляют. То вы, прошу я вас, дорогие мои родители, вы обо мне не заботьтесь и не печальтесь, ибо я сам избрал этот путь Христов. Когда Христа вели на смерть, то он говорил: Отче! прости им, ибо они не знают, что делают; так и я, что хотят, то пускай со мной и делают, а я прощу им и буду терпеть за имя Христово. Да, я уповаю на то, что Христос сказал: что ни одного волоса не упадет без воли Бога, и еще Христос сказал: так что не бойтесь убивающих тело, а бойтесь, кто тело и душу погубит, ибо тело – прах, само по себе может погибнуть, оно как из земли взято, так и в землю пойдет, но душа, как она дана от Бога, так она к Богу и пойдет, она зря не погибнет без воли Бога. Еще поклон дорогому отцу Абраму Пименовичу и дорогой моей матери Марии Максимовне, еще поклон дорогому брату Стефану Абрамовичу, еще поклон Васиньке, еще Марийке Абрамовне, еще поклон племянничкам Василию и Якову Стефановичу. Как только стал писать поклоны сестрицам и племянничкам, то я очень огорчился и заплакал, мне очень стало жаль, так что я не могу дальше писать. Еще поклон невестке Олимпиаде Федоровне. Еще уведомляю я вас, что меня допрашивал военный трибунал, сколько скота, и я сказал всю правду, я говорил, что две лошади, три коровы, две овцы; две хаты, луна и овин. Еще, дорогой мой отец, пишу я вам, что нас с Григорием суд приговорил к смерти, и дали нам 24 часа в тюрьме. Когда нас привезли в тюрьму, там было еще два человека дезертиров: 11 месяцев дезертировали, их тоже приговорили к смерти с нами разом, то все мы ожидаем, скоро ли нас возьмут. Мы еще сами не знаем, что с нами случится. Если сегодня не расстреляют вечером, то может, даст Бог, и живы останемся, а если расстреляют, то возьмите пожалуйста наши тела, если можно попросите заведующего, где можно похоронить. Смерть мне не страшна, только очень жаль. Дорогие мои родные, простите меня за то, что я, может быть, обидел вас. Отец мой, побудь здесь, если узнаешь про нас; если мы, даст Бог, останемся живы, то вы об нас попросите братьев по духу Пыриковых, чтобы они об нас похотатайствовали в Объединенный Совет религиозных общин и групп. Тех двоих дезертиров взяли, а мы остались вдвоем и нам сказали, что молитесь Богу – о вас получена телеграмма из Москвы, то мы немного повеселели. Когда тех брали, то и нам уже было 24 часа, а потом и наших товарищей приговорили к смерти шесть человек, и тоже дали 24 часа вместе с нами. Это было во вторник 24-го декабря.

Е. П. Леонов (1-й).

Расстрелян 24 декабря 1919 года за отказ от военной службы по религиозным убеждениям по приговору Смоленского губернского революционного трибунала.

1919 года 24 декабря.

Письмо от приговоренного Революционным Военным Трибуналом за истинное учение Иисуса Христа к смертной казни Ефима Павлова 1-го.

Дорогая супруга Мария Тимофеевна, прошу тебя, не плачь обо мне. Передаю тебе свое завещание: любви всех близких своих, не имей никакого зла, живи со всеми моими родными в согласии, научай этому детей моих и твоих. Жалко мне этого, что я не попрощался с тобой, жена, и детьми. В настоящий день 24 декабря мне очень томно, потому что последние часы моей жизни. Но я все-таки бодрствую, потому что знаю, что умираю за правду. Благословляю я детей своих духом. Желаю им от Бога счастья. Не гневайся на меня за прошедшую жизнь. Затем прощайте навсегда. Целую вас всех. Родные мои родители, мать Анна Логинова, прошу вас простить мне за прошедшую мою жизнь и за мои с тобой ссоры.

Прощайте навсегда, родные мои брат Федор и сестры Степанида и Матрена, простите меня. Целую вас, прощаюсь навсегда. Написал бы больше, но не могу за тоской, осталось мне жить малое совсем время.

Ефим Павлов Леонов.

(* ЦГА России. Ф. 353, оп. 4, ед. хр. 416, лл. 56–58 *)

НАДО ЕЛИ НАРУШЕНИЯ ПРАВ? ДЕЛАЕМ ПРОФСОЮЗ!

Профсоюз – это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными и профессиональными интересами, создаваемое для защиты их социально-трудовых прав и интересов

Что обязательно должно быть указано в Уставе (Положении) профсоюза

К разработке Устава нужно отнестись очень серьезно. Это важнейший документ, на котором будет основана работа вашей организации. Все перечисленные пункты должны в обязательном порядке отражены в Уставе, этого требует закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

1. Название, цели и задачи профсоюза.
2. Категории и профессиональные группы объединяемых граждан (кто объединяется).
3. Условия и порядок принятия в члены профсоюза и выхода из него, права и обязанности членов профсоюза.
4. Территория, в пределах которой будет работать профсоюз.
5. Организационная структура (из каких органов состоит профсоюз).
6. Порядок образования и компетенцию профсоюзных органов, сроки их полномочий (т.е. как создаются, за что отвечают и сколько действуют профсоюзные органы).
7. Порядок внесения дополнений и изменений в Устав (Устав – это правила, по которым живет и действует ваш профсоюз, поэтому изменять эти правила кому и как вздумается нельзя. Надо хорошо продумать, каким образом и при каких условиях можно вносить в Устав изменения и дополнения).
8. Порядок уплаты вступительных и членских взносов.
9. Источники образования доходов и иного имущества, порядок управления имуществом профсоюза.
10. Местонахождение профсоюзного органа.
11. Порядок реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации профсоюза и использования его имущества в этих случаях.
12. Другие вопросы, относящиеся к деятельности профсоюза

Территориальная сфера деятельности

Профсоюз – общественное объединение, а объединения бывают местные, региональные, межрегиональные и общероссийские. Деятельность местного объединения осуществляется в пределах территории органа местного самоуправления, регионального или в пределах территории одного субъекта РФ. Межрегиональные профсоюзы имеют структурные подразделения на территориях менее половины субъектов РФ, общероссийские – на территориях более половины субъектов РФ. В случае если профсоюз претендует на межрегиональный или общероссийский статус, в Уставе должны быть перечислены субъекты РФ, в которых созданы и действуют профсоюзные организации.

Организационная структура профсоюза
Профсоюзы вправе самостоятельно разрабатывать свою структуру. Как правило, крупные профсоюзы имеют в своей структуре первички и территориальные организации профсоюза.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, работающих на одном предприятии (учреждении или организации), которое действует на основании Положения, принятого им в соответствии с Уставом соответствующего профсоюза.

Территориальная организация профсоюза – добровольное объединение членов первичек одного профсоюза, которое действует на территории района, города, одного или нескольких субъектов РФ.

ЭТО ВАЖНО: Не забывайте, что все права по защите интересов работников на уровне организации (в отношениях с конкретным работодателем) Трудовой кодекс РФ предоставляет ТОЛЬКО первичкам. Поэтому их надо создавать в каждой организации – работодателе.

Порядок образования и компетенция профсоюзных органов

В Уставе (Положении) должно быть обязательно указано, что высшим руководящим органом профсоюзной организации является общее собрание или съезд (конференция). (Разница между ними в том, что в общем собрании принимают участие все члены профсоюзной организации, а в конференции (съезде) – делегаты, избранные членами профсоюза.)

Общее собрание (конференция) имеет право решать любые вопросы деятельности организации. Для работы в перерывах между собраниями (конференциями, съездами) надо создать руководящий исполнительный орган, которому передается большая часть полномочий собрания (конференции).

ЭТО ВАЖНО: Некоторые вопросы решаются только общим собранием (конференцией), то есть относятся к его исключительной компетенции: А именно:

- изменение Устава (Положения) профсоюза;
- определение главных направлений деятельности профсоюза, принципов формирования и использования его имущества;
- образование исполнительных органов и досрочное прекращение их полномочий;
- реорганизация и ликвидация профсоюза.

Постоянно действующим руководящим органом профсоюза является, как правило, профсоюзный комитет или исполнительный комитет. Это выборный коллегиальный (то есть состоящий не менее, чем из 2 человек) орган, который отчитывается за свою работу перед собранием (конференцией).

ЭТО ВАЖНО: Руководители выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, а также их заместители имеют по закону повышенную правовую защиту и гарантии от увольнений. Поэтому в Положении первичной профсоюзной организации полезно написать, что каждый член выборных органов является заместителем руководителя. В этом случае, все члены профкома смогут воспользоваться гарантиями Трудового кодекса.

Контрольно-ревизионные органы

Никаких специальных требований к их созданию нет. Контрольно-ревизионный орган может быть как коллегиальный (контрольно-ревизионная комиссия), так и единоличный (ревизор). Но лучше, чтобы он был коллегиальный и выборный на уровне первички, с председателем и заместителями, потому что они также будут иметь дополнительные гарантии от увольнения.

Регистрация профсоюза

Что такое регистрация?

Государственная регистрация – это внесение в государственные реестры сведений о создании, реорганизации и ликвидации юридических лиц

Зачем она нужна?

Госрегистрация нужна, чтобы профсоюз обладал статусом юридического лица. В этом случае может иметь и приобретать имущество, заключать хозяйственные договоры и т.п. (на юридическом языке это означает, что профсоюз является субъектом имущественных отношений).

Но, зарегистрировавшись и став юрлицом, профсоюз становится налогоплательщиком, а значит, на обязан представлять отчетность в налоговые органы, что связано с дополнительными расходами.

Может ли профсоюз действовать без регистрации?

Может. Профсоюз, как общественная организация вправе не регистрироваться (ст. 8 закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

В этом случае профсоюз не приобретает прав юридического лица, но в полной мере пользуется своими профсоюзными правами.

К сожалению, и работодатели и даже суды очень часто не знают этой нормы. Отсутствие регистрации у профсоюза в таком случае становится удобным поводом для игнорирования и непризнания профсоюза. Такая практика незаконна.

Если ваш профсоюз – не юрлицо, он не сможет открыть в банке счет и заниматься безналичным перечислением профсоюзных взносов, однако можете собирать профсоюзные взносы наличными деньгами по ведомости. Профсоюзные взносы в этом случае с правовой точки зрения не становятся собственностью профсоюза, а являются общим имуществом его членов.

Если ваш профсоюз – не юрлицо, вы не сможете купить какую-либо оргтехнику или другое имущество от его имени, но можете оформить покупку на конкретное физическое лицо. Вот и все ограничения.

Любой профсоюз (и юрлицо, и не юрлицо) имеет право представлять интересы своих членов в судах, государственных органах (да где угодно), инициировать и вести коллективные переговоры, коллективные трудовые споры, участвовать в процедуре увольнения работников, являющихся членами профсоюза, участвовать в принятии локальных нормативных актов содержащих нормы трудового права, требовать от работодателя предоставления помещения и осуществлять прочие профсоюзные права, которые связаны именно со статусом представителей работников.

Где регистрируют профсоюзы?

Все юридические лица регистрируются налоговыми органами. Но предварительно профсоюз (как общественное объединение) должен пройти через федеральную регистрационную службу (ФРС), которая проверяет документы профсоюзной организации. Если с документами все в порядке, служба передает их в налоговые органы.

Общероссийские и международные профсоюзы регистрируются в Федеральной

ДЕЛАЕМ ПРОФСОЮЗ!

регистрационной службе, которая подведомственна Министерству Юстиции РФ.

Другие профсоюзы должны обращаться в территориальные органы Федеральной регистрационной службы по месту своего нахождения.

Адреса и телефоны территориальных органов ФРС, а также ссылки на их сайты (при наличии), можно узнать здесь: <http://www.rosreg.ru/index.php?menu=2015100000>

Срок для обращения

Документы для государственной регистрации профсоюза (который решил стать юристом!) подаются в течение 1 месяца с момента проведения учредительного съезда (конференции) или общего собрания.

Что нужно для регистрации?

Закон содержит перечень документов, необходимых для регистрации.

ИМЕЙТЕ В ВИДУ! Каждый территориальный орган ФРС имеет собственные представления о комплекте необходимых документов, об их внешнем виде, количестве и, тем более, о содержании.

Поэтому, прочитав информацию у нас, обязательно до подготовки комплекта документов до регистрации посетите тот орган ФРС, куда будете подавать документы. Ознакомьтесь с их требованиями (обычно эта информация вывешивается на стенды), и если что-то будет непонятно, постарайтесь попасть на прием к сотрудникам ФРС, чтобы выяснить все спорные вопросы.

Итак, по закону для регистрации нужны:

1) заявление, подписанное уполномоченным лицом (далее – заявитель) (уполномоченными лицами являются учредители профсоюза), с указанием его фамилии, имени, отчества, места жительства и контактных телефонов; (заявление подается по утвержденной Правительством форме)

2) Устав (Положение) общественного объединения в трех экземплярах;

3) выписка из Протокола учредительного съезда (конференции) или общего собрания, которая содержит сведения:

- о создании профсоюза,
- об утверждении его Устава

– и о формировании руководящих органов и контрольно-ревизионного органа;

4) сведения об учредителях (сведения подаются по утвержденной форме, которая предполагает указание сведений о ФИО, дата и место рождения, ИНН, паспортные данные, адрес, контактный телефон);

5) документ об уплате государственной пошлины;

6) сведения об адресе (о месте нахождения) постоянно действующего руководящего органа профсоюза, по которому с ним можно связаться;

7) протоколы учредительных съездов (конференций) или общих собраний структурных подразделений для международного, общероссийского и межрегионального профсоюзов;

8) при использовании в наименовании профсоюза личного имени гражданина, символики, защищенной законодательством РФ об охране интеллектуальной собственности или авторских прав, а также полного наименования иного юридического лица как части собственного наименования – документы,

подтверждающие право на их использование.

Заявления, сведения об учредителях и пр. документы подаются по утвержденным формам. В территориальном органе ФРС необходимо уточнить по каким формам они принимают заявления.

Что сделать после регистрации?

После того, как ваш профсоюз получил свидетельство о госрегистрации, он имеет право открыть банковский счет. Об открытии счета надо немедленно (в течение 5 дней) сообщить в налоговый орган, иначе ваш профсоюз оштрафуют.

Став юридическим лицом, ваш профсоюз должен выполнять все свои обязанности перед налоговыми органами. **ЭТО ОЧЕНЬ ВАЖНО!**

Могут ли отказать в регистрации?

По законодательству госрегистрация любого профсоюза осуществляется в уведомительном порядке. Это означает, что ваш профсоюз обязательно регистрируют, если вы представили весь необходимый пакет документов.

Однако на практике профсоюзам почти всегда отказывают в регистрации, указывая на недостатки в документах, которые необходимо устранить.

Что делать, если вам отказали в регистрации?

Отказ часто называется «возвратом документов с указанием на недостатки, которые необходимо устранить». После этого есть два варианта действий:

Вариант I. Устранить недостатки. Правда, их устранение и повторная подача документов не гарантирует регистрации. Вам могут снова отказать, поскольку могут быть найдены новые «недостатки, которые необходимо устранить». И так до бесконечности

Вариант II. Обжаловать отказ в суд. Такие жалобы рассматривает районный суд по месту вашего жительства или по месту нахождения отказавшей вам регистрационной службы. В суд надо подать не иск, а заявление об обжаловании действия государственного органа. Это заявление оплачивается государственной пошлиной в размере 100 рублей.

подготовлен по материалам сайта Центра социально-трудовых прав

www.trudprava.ru Центр социально-трудовых прав

на этом сайте можно узнать: что такое профсоюз, о трудовых договорах, как ведутся переговоры с работодателем, правильно ли платится зарплата, что такое трифная сетка, как решаются трудовые споры, кто такой рабочий и что такое рабочая солидарность, что делать при невыплате заработной платы, другие вопросы трудового законодательства

www.aqs.demokratia.ru
Всероссийская коалиция НПО «За демократическую альтернативную гражданскую службу!»
богатая подборка различных материалов для тех кто проходит АГС

ОБЪЯВЛЕН НАБОР В САНИТАРНЫЕ ВОЙСКА

воинской службы, и указом императрицы были освобождены от нее. Веком позже менониты уже призывались в лесные команды, пожарные отряды и мастерские морского ведомства. А после Великой Октябрьской революции в Советской России был издан Декрет "Об освобождении от воинской повинности по религиозным убеждениям". Взамен освобожденным предлагали заняться общественно полезным трудом, к примеру, в больницах – санитарями.

– Санитары нам и сегодня очень нужны, а также слесари, сантехники, электрики и дворники, зарплаты – то низкие, людей найти тяжело, так что ждем альтернативщиков, – заявил "ВК" главврач Республиканской офтальмологической больницы Айдар Амиров.

– Готовы платить им зарплату 2 – 3 тысячи рублей, вот только своих общежитий у нас нет, поэтому рассчитываем на казанских призывников, – вторит коллеге главврач РКБ №3 Альмир Абашеев.

Свою заявку на прием идейных новобранцев в Москву направило и руководство ГУП "Татарстан почтасы": есть вакансии почтальонов в Казани и других городах РТ, правда, жилья для желающих нет. По той же причине были вынуждены отказаться от альтернативщиков в компании "Бугульма-лес" и Республиканской клинической больнице. Всего в этом году предприятия республики планируют трудоустроить не меньше 50 пацифистов. Между тем за предыдущие четыре года в "гражданские войска" из Татарстана отправили всего 27 ребят. Часть написавших заявления не прошли медкомиссию, больше 10 уклонились от прохождения АГС, двое были за это даже осуждены. Среди главных причин пробуксовки нового закона сами военные называют длинный срок альтернативной службы и экстерриториальный (преимущественно вдали от дома) принцип ее прохождения. Ирина ПЛОТНИКОВА, <http://www.evening-kazan.ru>

А КАК ПО ЗАКОНУ?

Какова продолжительность, в какое время и кем определяется время приёма пищи в обед, ужин и время отдыха при 12-и часовом рабочем дне и на какие законы опираться при споре с начальством?

В законодательстве содержатся лишь самые общие указания на этот счет. В соответствии со ст. 108 ТК РФ, в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем. Таким образом, Вам следует ознакомиться с Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в Вашей организации. Изменить предусмотренные ими положения можно либо в порядке коллективного трудового спора, либо путем индивидуальных переговоров с работодателем, оговорить специальный режим отдыха для Вас в Вашем трудовом договоре.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИССИИ МИППИ МЕДЖЛИСА: «ВО ВРЕМЯ ВОЙНЫ МЫ МОЖЕМ ПРИОСТАНОВИТЬ ДЕЙСТВИЕ ЗАКОНА «ОБ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ СЛУЖБЕ»»

«Принятие закона «Об альтернативной службе» должно пониматься как составная часть реформ в строительстве армии»

– Одним из обязательств, взятых Азербайджаном перед Советом Европы, было принятие закона «Об альтернативной службе». Однако до сих пор понятие «альтернативная служба» остается неясным для большей части общества. Если можно, объясните, что это такое?

– Альтернативная служба – это гражданская служба, которой заменяется военная служба для лиц, имеющих определенные религиозные взгляды. Во-первых, хочу сказать, что этот вопрос не является новым для нашего законодательства. В 1995 году, во время принятия Конституции Азербайджана там присутствовало понятие «альтернативная военная служба».

В 2002 году при унификации Конституции с Европейской Конвенцией о правах человека, в это положение, наряду с другими вопросами, были внесены изменения. Понятие «альтернативная военная служба» было заменено на «альтернативная служба». Это значит, что понятие «альтернативной службы» присутствует в нашем законодательстве. При принятии закона «Об альтернативной службе» будет определено, как будет реализовываться документ, сроки и другие вопросы.

– Насколько вопрос альтернативной службы актуален сегодня для Азербайджана?

– Насколько мне известно, до сегодняшнего дня не было обращений в суд по поводу нарушения права на свободу совести в Азербайджане, то есть в связи с не прохождением военной службы. Это очень хороший факт. И устраивать ажиотаж вокруг этого вопроса неуместно. Ажиотаж может возникнуть тогда, когда большое количество граждан обращается по этому поводу в суд. Вместе с тем, несмотря на отсутствие проблем на практике, необходимо регулировать и детализировать этот вопрос законом. Когда имеют место подобные случаи, они должны разбираться соответствующими структурами на основе законодательства: «Принятие закона «Об альтернативной службе», помимо того, что это – обязательство перед Советом Европы, станет показателем того, что защита прав человека является в Азербайджане верховной целью. То есть, если кто-то, вместо военной службы, хочет пройти заменяющую гражданскую службу, его права должны быть соблюдены.

– Насколько близко понятие альтернативной службы к существовавшему в советское время «стройбату»?

– Это интересный момент. В советское время те, кто проходил службу на стройплощадках, не брали в руки оружие. Это по форме, действительно, близко к альтернативной службе.

Депутат Айдын Гасанов: «Принятие закона «Об АГС» в Азербайджане возможно после освобождения оккупированных территорий»

«Учитывая то, что 20% азербайджанских земель находится под оккупацией, свыше 1 млн. людей оказались беженцами и вынужденными переселенцами, принятие закона «Об альтернативной службе» является нецелесообразным». Об этом заявил депутат Милли Меджлиса Айдын Гасанов. По его словам, принятие данного закона в Азербайджане возможно после освобождения оккупированных территорий. «Внедрение закона «Об альтернативной службе» можно осуществить в мирных условиях, а мы живем в военных. Если принять в нынешних условиях этот закон, то влияние военно-патриотической воспитательной работы на молодежь может быть сведено к нулю», – отметил депутат. А. Гасанов отметил, что в России приняла закон «Об альтернативной службе», но его применение прекращено. «Внедрение в военных условиях данного закона может вызвать массовое уклонение от воинской службы», – подчеркнул депутат.

Сеймур Мамедов Day.Az

Противоречие с убеждениями возникает тогда, когда держать в руках оружие – значит противоречит религиозным взглядам гражданина.

– Религиозные убеждения не позволяют использовать против кого-либо оружие?

– Я не специалист по религии, но, думаю, не позволяют. В любом случае, такие претензии возникнуть могут. Однако заранее скажу, что ни в одной из ведущих религий таких запретов непосредственно нет. С подобными запретами можно встретиться в некоторых нетрадиционных течениях. Например, серьезные проблемы в этом вопросе возникают в Греции у членов секты «Свидетели Иеговы». Мне кажется, у нас такой проблемы нет.

– В Коране сказано, боритесь за ваши захваченные земли?

– Да, это так. Даже в такой стране, как Россия только 1–2 процента призывников обращаются в суд по такому поводу.

– При принятии этого закона будет учтено мнение военных специалистов?

– При принятии законы мы должны с уважением относиться к позиции военных. Во многих странах военные против этого закона. Возможно, так будет и у нас. Даже если мы не услышим от военных этих слов, это может быть так. Лично для меня принятие закона «Об альтернативной службе» и наличие этого вида службы является составной частью реформ по армянскому строительству. В Германии альтернативная служба носит целью не наказания людей, а защиты их прав. Альтернативная служба оказывает поддержку армянскому строительству. На мой взгляд, этот опыт интересен и его стоит изучить.

– Каков должен быть срок альтернативной службы?

– Вполне возможно, что в ходе обсуждений этот вопрос будет серьезно затронут. Кто-то может предложение установить срок альтернативной службы в два, три года и даже в четыре. Хочу сказать заранее, что альтернативная служба не может быть видом наказания. Если мы внедряем альтернативную воинскую службу для защиты прав человека, то здесь не может идти речи о наказании. Полагаю, что в ходе обсуждений законопроекта необходимо быть осторожным. В то же время в законе должен быть пункт, что в случае войны и чрезвычайных ситуаций альтернативная воинская служба может быть ликвидирована. На мой взгляд, принятие этого закона возможно. Это приведет к защите прав человека и не причинит вреда армянскому строительству.

– Однако в обществе есть и те, кто

беспокоится, что под видом альтернативной службой начнется уклонение от службы в армии...

– Хочу отметить, что такое право может предоставляться гражданам судебным путем. То есть, вопрос не может быть решен на уровне военного комиссариата. Получение права на альтернативную службу пролегал только через суд. Дело не ограничится фразой «мое вероисповедание не позволяет мне пройти воинскую службу». Поэтому все нюансы в этом вопросе найдут отражение в законе. С другой стороны, местные суды могут в этом вопросе начать внедрение прецедентного права Европейского суда по правам человека. Уверяю, что в Азербайджане такие случаи можно будет сосчитать по пальцам. Если мы сможем правильно внедрить международный опыт, то, считаю, применение этого закона будет интересным с точки зрения пропаганды армянского строительства.

– Когда ожидается внесения законопроекта на обсуждения?

– Будет хорошо, если законопроект вынесут на обсуждения на весенней сессии парламента. Полагаю, что мы сможем осуществить это. В настоящее время рабочая группа ведет серьезную работу над документом. Я не вижу здесь принципиальных противоречий. Однако необходимо и общественное обсуждение этого закона. Служба в армии является долгом каждого азербайджанца, этому не мешают ни национально-духовные ценности, ни религиозная принадлежность. Некоторые, говоря об этом законе, вспоминают нагорно-карабахский конфликт. Однако этот закон не имеет никакого отношения к конфликту. Как минимум потому, что мы в ходе войны можем приостановить действие этого закона.

Эльбрус Сейфуллаев – АПА. Интервью АПА с председателем комиссии Милли Меджлиса Али Гусейновым.

Друзья!

Если вам в руки попала эта газета и вы проходите альтернативную гражданскую службу, если вы хотите получать ее в дальнейшем – пожалуйста, свяжитесь со мной по координатам, указанным ниже. Указывайте сколько экземпляров вам нужно и свой почтовый адрес.

АЛЬТЕРНАТИВЩИК
информационное издание
Центра миротворческих
и правозащитных действий

телефон
8-917-857-36-57

почтовый адрес
420059, г. Казань, а/я 132
e-mail: antimil@riseup.net
главный редактор: Алёткин Герман
тираж 200 экз.
не предназначено для продажи