

АЛЬТЕРНАТИВЩИК

Центр миротворческих и правозащитных действий
Всероссийская коалиция «За демократическую
альтернативную гражданскую службу!»

№ 13
2007

СУМКА ПОЧТАЛЬОНА ВМЕСТО АВТОМАТА

20-летний житель Находки выбрал альтернативную службу из религиозных побуждений. Он прихожанин церкви евангелистских христиан. И, чтобы убедить призывную комиссию в том, что военная служба противоречит его убеждениям, Максиму Шевченко пришлось взять справку у пастора. В военкомате не нашли причин отказать парню. И подготовили документы в Москву. Именно в столице служба занятости решает, где и в качестве кого альтернативщики будут исполнять свой долг перед родиной.

Максим считает, что ему повезло. Его отправили в распоряжение приморского управления Федеральной почтовой службы. А Владивостокский почтамт отправил парня на участок доставки корреспонденции и печати. Вот уже неделю Максим — почтальон второго класса с окладом 4150 рублей.

— Мама была очень рада, что я не пошел в армию. Боялась сильно за меня. А из Владивостока я могу к ней в Находку хоть каждые выходные ездить. Я тоже доволен. Меня

15 призывников осеннего призыва по решению военных комиссариатов направлены в девять филиалов ФГУП «Почта России», в том числе и в Чувашию, для прохождения альтернативной гражданской службы.

Первый месяц проходит службу в качестве почтальона в Новочебоксарске и Алексей Барсуков из Мариинско-Посадского района. По словам начальника отдела управления персоналом Чебоксарского почтамта С. Терсенидис, новобраненного «солдата Печкина» определили на работу поближе к дому. С парнем заключили срочный трудовой договор на весь период прохождения им службы, а это 2,5 года. Зарплату определили в соответствии с действующей единой системой оплаты труда. Понятно, что она, как и у всех почтальонов, наверное, на первых порах не самая высокая. И не в казарме он проводит свободное от работы время.

Молодой почтальон знал, на что шел, когда писал отказ от срочной военной службы. Теперь он «один в гражданском поле воин». Живет не по военному уставу, а по внутреннему трудовому распорядку, «чтит» режим работы, за командира у него начальник почтамта.

Оказывается, нынешний призыв на службу на почту — продолжение проекта об организации альтернативной гражданской службы, осуществляемого в соответствии с плановым заданием Федерального агентства по труду и занятости. Если все сложится удачно, то в следующем году будет увеличена квота на солдат-почтальонов. Говорят, у военных уже лежит заявка от почтальонов почты на 2,5 тысячи юношей. Одна надежда на то, что они помогут вернуть интерес к профессии почтальона.

Кстати, в Чувашии с альтернативщиками «возьются» с 2004 года. И до нынешнего января за их трудоустройство отвечала

из университета отчислили — завалил один экзамен в сессию. А такая служба мне не помешает продолжить учиться на психолога заочно.

В среду, 21 ноября, Максим Шевченко в первый раз вышел на доставку самостоятельно. До этого газеты и письма он разносил с опытным

наставником. Ведь участок доставки, расположенный на Светланской, 76, один из самых сложных. Почтовики обслуживают весь центр города: разносят корреспонденцию по почтовым ящикам горожан и другие официальные организации. Елена Геннадьевна считает, что Максим Шевченко быстро схватывает азы профессии:

— Если он через 2,5 года, когда у него закончится срок альтернативной службы, захочет остаться у нас, с удовольствием примем. Многие руководители УФС начинали карьеру с сумкой почтальона.

— Зарплата что-то маловата, — засомневались мы.

государственная служба занятости. Всего к нам было направлено 30 призывников. Сейчас данную службу проходят 24 человека из различных регионов страны в 7 государственных учреждениях.

Про таких молодых людей говорили лишь одно — все они отказались стать под ружье из-за религиозных убеждений. По словам руководителя службы занятости Л. Шиминой, призывные комиссии стараются учитывать в качестве уважительной причины то обстоятельство, что парни состоят в религиозных обществах свидетелей Иеговы, «пятидесятников», евангельских христиан, адвентистов Седьмого дня, адвентистов-реформистов, евангельских христиан-баптистов и некоторых других. Отдельные из них, как известно, исключают для себя возможность служить в силовых структурах, им запрещается ношение оружия.

Однако им нашлось дело в учреждениях физкультуры и спорта, здравоохранения, социальной защиты населения. Чаще всего «несостоявшимся солдатам» предлагают непрестижную и малооплачиваемую работу. И понятно почему, ведь у бывших выпускников еще нет ни квалификации, ни стажа работы.

В Минздравсоцразвития Чувашии уточнили: в этом году для избравших альтернативную службу выделено 39 рабочих мест в 6 организациях республики по 17 профессиям и специальностям — санитаров, подсобных рабочих, охранников, дворников, электромонтеров, кочегаров, поваров. 30 вакансий было заявлено с предоставлением жилья.

Однако и альтернативная служба медом не кажется. Вот и Алексей понял, что работа на почте не для него. Нравится или нет, но по закону срочную альтернативную гражданскую службу предстоит отслужить по месту

— Четыре тысячи — это только базовый оклад. Можно и премии заслуживать. И получать свой процент за продажу конвертов и марок, за подписку. Было бы желание и старание, — парировала Елена Капицына.

Комментарий специалиста

Ждем еще ребят

Светлана Дмитриченко, руководитель пресс-службы УФС Приморского края:

— Уже известно, что Служба занятости отправляет к нам еще одного приморского призванного, выбравшего альтернативную службу. Игорь Марущенко будет работать оператором почтовой связи. Правда, его придется учить подольше, чем Максима. Ведь работа оператора связана с деньгами. Жилищный вопрос, если понадобится, решим. У почтамта есть общежитие. Третий альтернативщик из Приморья — находкинец Игорь Капица отдаст свой долг государству на Смоленщине. Там он будет трудиться поваром в доме престарелых.

www.kp.ru/daily/24006/83078/

предписания.

А как поживают другие альтернативщики? Похоже, проблем с ними не имеется. Проведенные проверки показали, что на всех оформлены приказы о приеме на работу, со всеми заключены срочные трудовые договоры. Размер их заработной платы составляет от 1895 до 4500 рублей в месяц.

Большинство проживает в двух- и трехместных комнатах по месту прохождения службы, они обеспечены горячим питанием.

И все же о своем нежелании идти в армию заявляют единицы. С момента вступления в силу Федерального закона «Об альтернативной гражданской службе» в военкоматы республики с заявлениями о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской обратились 14 граждан, 10 из них получили это право. Как рассказывает С. Терсенидис, этой осенью одна из работниц почты, узнав, что пришла разнарядка из Москвы, предложила своему сыну написать заявление на альтернативную службу под мамино крыло. Тот возмутился и отказался в категорической форме. <http://sovch.chuvashia.com>

Два призывника направлены для прохождения гражданской службы в Магнитогорский почтамт, еще один — в Челябинский. С каждым из них заключены срочные трудовые договоры. В течение 31,5 месяцев вместо службы в армии альтернативщики будут работать почтальонами в городских отделениях почтовой связи, получая полную зарплату.

Челябинец Иван Шошин с ноября 2007 года доставляет корреспонденцию жителям областного центра. Это единственный мужчина-почтальон в 48-м отделении.

В настоящее время молодые люди осваивают специфику работы почтальона, изучают основные нормы и правила. <http://www.gazetachel.ru>

А КАК ПО ЗАКОНУ?

Если работник находится в отпуске без содержания (за свой счет), будет ли ему оплачиваться больничный лист?

Статья 9. Периоды, за которые пособие по временной нетрудоспособности не назначается. Основания для отказа в назначении пособия по временной нетрудоспособности

1. Пособие по временной нетрудоспособности не назначается застрахованному лицу за следующие периоды:

1) за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска.

ФЗ от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию"

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 июля 2007 г. N 477 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

В соответствии со ст. 221 ТК РФ работодатель обязан бесплатно обеспечивать сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, в соответствии с установленными нормами.

Приказом утверждены Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В связи с большим объемом информации мы не можем здесь целиком привести нормы. Заинтересованные работники могут найти его на сайте Министерства здравоохранения и социального развития РФ. Также приказ доступен в системах законодательства «Гарант» (www.garant.ru), «Консультант» либо в интернете, либо в версиях установленных на компьютерах. Ниже приводятся некоторые нормы:

Дорожный рабочий

Жилет сигнальный 2 класса защиты 1
Очки защитные до износа
Наушники противошумные (с креплением на каску) до износа,
Зимой дополнительно:
Костюм сигнальный на утепляющей прокладке с водоотталкивающей пропиткой 3 класса защиты по поясам
Валенки с резиновым низом или по поясам
Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском по поясам
Шапка-ушанка по поясам
Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами 3 пары

Слесарь-сантехник

Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или 1
Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий 1
Рукавицы комбинированные или 12 пар
Перчатки с полимерным покрытием 12 пар
Ботинки кожаные с жестким подноском 1 пара
Очки защитные до износа
При выполнении работы по забивке креплений (дюбелей) строительно-монтажным пистолетом:
Рукавицы комбинированные двухпальные вместо рукавиц комбинированных 12 пар
Дополнительно:
Наушники противошумные (с креплением на каску) до износа
или
Вкладыши противошумные до износа
Щиток защитный дежурный
На наружных работах зимой дополнительно:
Куртка на утепляющей прокладке по поясам

Брюки на утепляющей прокладке по поясам
или
Костюм для защиты от пониженных температур из смешанной или шерстяной ткани по поясам
Валенки с резиновым низом или по поясам
Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском по поясам
Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами 3 пары

Подсобный рабочий

Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или 1
Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий 1
Рукавицы комбинированные или 12 пар
Перчатки с полимерным покрытием 12 пар
Ботинки кожаные с жестким подноском 1 пара
Очки защитные до износа
Жилет сигнальный 2 класса защиты 1
При работе на гужевом транспорте:
Плащ непромокаемый дежурный
Рукавицы комбинированные или 4 пары
Перчатки с полимерным покрытием 4 пары
Жилет сигнальный 2 класса защиты 1
На наружных работах зимой дополнительно:
Куртка на утепляющей прокладке по поясам
Брюки на утепляющей прокладке по поясам
или
Костюм для защиты от пониженных температур из смешанной или шерстяной ткани по поясам
Валенки с резиновым низом или по поясам
Ботинки кожаные утепленные с жестким

подноском по поясам
Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами 3 пары
Жилет сигнальный 2 класса защиты 1
Электрогазосварщик
Костюм брезентовый или 1
Костюм сварщика 1
Ботинки кожаные с жестким подноском или 1 пара
Сапоги резиновые с жестким подноском 1 пара
Рукавицы брезентовые или 12 пар
Краги сварщика 12 пар
Очки защитные или до износа
Щиток защитный до износа
При выполнении работ по сварке шинопровода:
Костюм хлопчатобумажный с огнезащитной пропиткой 1
Ботинки кожаные с жестким подноском 1 пара
Рукавицы брезентовые или 12 пар
Краги сварщика 12 пар
Очки защитные или до износа
Щиток защитный до износа
На наружных работах зимой дополнительно:
Куртка на утепляющей прокладке по поясам
Брюки на утепляющей прокладке по поясам
или
Костюм для защиты от пониженных температур из смешанной или шерстяной ткани или по поясам
Костюм зимний сварщика по поясам
Валенки с резиновым низом или по поясам
Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском по поясам
Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами 3 пары

В зависимости от производственных и климатических условий работодатель по согласованию с государственным инспектором по охране труда может заменить валенки на валенки с резиновым низом или на сапоги кожаные со съёмным утеплителем, или на сапоги резиновые утепленные.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с настоящими Нормами защиту работников от имеющих на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Работникам, занятым на работах, связанных с воздействием на кожу вредных производственных факторов, выдаются защитные кремы гидрофильного и гидрофобного действия, очищающие пасты, регенерирующие и восстанавливающие кремы в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 4 июля 2003 г. N 45

ПОПОВИНА ПРИЗЫВНИКОВ В ЭВЕНКИИ ВЫБРАПИ АЛТЕРНАТИВНУЮ СПУЖБУ

В Эвенкии альтернативную гражданскую службу проходят в оленеводческих хозяйствах. Как сообщили ИА REGNUM-KNews в пресс-службе администрации муниципального района, в этом году с просьбой заменить военную службу на альтернативную в военкомат ЭМР обратились 10 человек. В случае положительного ответа на их просьбу молодые люди будут проходить службу в традиционных хозяйствах севера в должности "оленевод". За свою работу они будут получать ежемесячное жалованье в размере 9 тыс. руб., смогут воспользоваться правом на ежегодный отпуск, а также на все гарантии, предусмотренные действующим законодательством.

За последние годы среди эвенкийской молодежи стало популярным прохождение альтернативной гражданской службы вместо военной службы по призыву. Это касается, в частности, представителей коренных малочисленных народов Севера.

Всего по плану в эту призывную кампанию от Эвенкии к месту прохождения срочной службы должны отправиться 22 человека.

В АЛТАЙСКОМ КРАЕ ИЩУТ РАБОТУ ДЛЯ ТЕХ КТО ВЫБИРЕТ АГС

В Алтайском крае госучреждения озвучили предложения по предоставлению рабочих мест, на которые могут быть призваны мужчины для прохождения альтернативной гражданской службы (АГС) в 2008 году. Как сообщили корреспонденту ИА REGNUM сегодня, 9 ноября, в краевом Управлении по труду, отзывы о гражданах, проходящих АГС в регионе, самые положительные. Представители учреждений отмечают высокую ответственность этих работников при выполнении должностных обязанностей, потому предприятия сами выступают с инициативой о приеме их на работу.

Предложения по рабочим местам для прохождения АГС в 2008 году поступили от пяти краевых государственных учреждений: "Алтайское краевое училище олимпийского резерва", "Алтайская краевая универсальная научная библиотека им. Шишкова", "Пещерский психоневрологический интернат", "Профессиональное училище №85" г. Камень на Оби, "Алтайская краевая клиническая психиатрическая больница". Заявлено восемь рабочих мест: палатный санитар – три раб. места, слесарь – сантехник – два места, слесарь – электрик – одно место, гардеробщик – одно место, подсобный рабочий – одно место. Семь из данных рабочих мест должны быть заполнены в весенний призыв и одна в осенний.

В настоящее время 10 граждан уже проходят АГС в Павловском психоневрологическом интернате, Первомайском психоневрологическом интернате, Тальменском доме-интернате для престарелых и инвалидов, Троицком психоневрологическом интернате, Пещерском психоневрологическом интернате, Рубцовском доме-интернате для престарелых и инвалидов, Алтайской краевой клинической психиатрической больнице им. Эрдмана Ю.К. В июне 2008 года состоится первое увольнение с альтернативной службы. <http://www.regnum.ru>

СПЕЦИАЛИСТАМИ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ БАРНАУПА ПРОВЕДЕНЫ ПРОВЕРКИ

По состоянию на 09.11.2007 г. в Барнауле проходят альтернативную гражданскую службу 4 человека, из них трое – жители Алтайского края и один житель г. Омска. Граждане проходят службу в учреждениях, подведомственных Главному управлению Алтайского края по социальной защите населения и преодолению последствий ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне и учреждениях системы здравоохранения, на рабочих местах санитаров.

В ходе проверок нарушений трудового законодательства и законодательства об альтернативной гражданской службе со стороны работодателей не выявлено. Гражданам, проходящим альтернативную гражданскую службу, предоставлены отдельные жилые помещения, они обеспечены питанием, спецодеждой (халат, перчатки), организованы нормальные социально-бытовые условия, выплата заработной платы производится своевременно. Ведется учет фактически отработанного времени.

В октябре текущего года специалисты центра занятости приняли участие в работе призывной комиссии военного комиссариата Ленинского и Индустриального районов, на которой рассматривалось заявление гражданина о замене военной службы по призыву альтернативной службой. Призывник указал, что несение военной службы противоречит его вероисповеданию. Заявление было удовлетворено. <http://www.barnaul.org>

В ПОЧТОВЫЕ ОТДЕПЕНИЯ КУБАНИ ПРИБЫЛИ ПЕРВЫЕ АЛТЕРНАТИВЩИКИ

Первые четыре призывника приняты для прохождения альтернативной гражданской службы в почтовые отделения Кубани. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщил 16 ноября сотрудник пресс-службы Краснодарского филиала Почты России.

"С будущими почтовиками заключили срочные трудовые договоры. Один из них будет работать почтальоном на Краснодарском почтамте, другой – в Армавире сортировщиком почтовых отправлений, еще два человека направлены в Крымск, где будут работать почтальонами", – сказал представитель пресс-службы.

Он отметил, что закон предусматривает достаточно длительную процедуру призыва на альтернативную гражданскую службу. Для того чтобы заменить настоящую армию альтернативной службой призывник за полгода до назначенного срока должен обратиться в призывной пункт военного комиссариата по месту жительства. Только при наличии веских оснований призывная комиссия может направить военнообязанного на гражданскую службу. Продолжительность альтернативной службы – 31,5 месяца (для тех, кто призывался в 2007 году) и 21 месяц (для призванных после 31 декабря 2007 года) <http://www.regnum.ru>

В ЧУВАШИИ ПРОХОДЯТ СПУЖБУ 24 АЛТЕРНАТИВЩИКА

Альтернативную гражданскую службу на территории Чувашии проходят 24 молодых человека из разных регионов страны. Все они отказались от службы в армии из-за религиозных убеждений. Как сообщили корреспонденту ИА REGNUM в Минздравсоцразвития республики, семь альтернативщиков работают в должности сторожа, шесть человек – электромонтера, трое работают санитарами, двое – водителями, еще двое – рабочими по сооружениям, по одному человеку работают машинистом котельной установки, поваром, электрогазосварщиком и дворником. Всего на альтернативную службу в Чувашию были направлено 30 призывников. В самой республике с заявлениями о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой обратились 14 человек. 10 из них такое право было предоставлено, четверо из них служат на территории республики.

Чаще всего альтернативщикам предлагают работать охранниками, кочегарами печей, машинистами котельных установок, плотниками, столярами, сторожами и рабочими по комплексному обслуживанию зданий и сооружений. Они работают в учреждениях социальной защиты населения, здравоохранения и образования. Как рассказали в Минздравсоцразвития республики, с альтернативщиками заключаются срочные трудовые договоры. Проживают они в двух-трехместных комнатах со всеми бытовыми удобствами. За счет работодателей всем выдана форменная одежда. В учреждениях имеются столовые, и они обеспечены трехразовым горячим питанием. В выходные дни многие молодые люди ездят в Чебоксары на собрания религиозного общества.

НИЖЕГОРОДСКАЯ МЭРИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАЛАСЬ ОПЫТОМ ГЕРМАНИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ АГС

Вице-мэр Нижнего Новгорода Татьяна Беспалова обсудила с представителями Общества германо-российских встреч из города-побратима Эссена (Германия) вопросы, касающиеся прохождения альтернативной государственной службы (АГС). Об этом передает корреспондент ИА REGNUM, присутствовавшей на встрече.

Члены делегации являются кураторами проекта альтернативной гражданской службы, который реализуется на основе соответствующего соглашения между обществом и администрацией города Нижнего Новгорода. В ходе встречи стороны обсудят вопросы, касающиеся прохождения альтернативной гражданской службы в Нижнем Новгороде в частности и в России в целом.

В Нижний Новгород ежегодно в июле-августе прибывает группа из 3-5 добровольцев из

Германии для работы в социальных и медицинских учреждениях города на безвозмездной основе. В текущем году в Нижний Новгород прибыло 4 альтернативщика, выбравших в качестве места места альтернативной гражданской службы школу-интернат №39, детский дом №1, областную больницу им. Семашко и Нижегородскую

продолжение на стр. 8

ЕСЛИ УБЕЖДЕНИЯ НЕ ПОЗВОЛЯЮТ БРАТЬ В РУКИ ОРУЖИЕ

Андрей Калининский из числа первых, призванных на альтернативную гражданскую службу. «Я верующий, член церкви адвентистов седьмого дня, и по своим религиозным убеждениям не могу принимать присягу, брать в руки оружие и работать по субботам. Поэтому выбрал альтернативную службу», — объясняет он свое решение.

Калининский призвался в июне 2005 года, до этого больше года ждал решения военкомата — Закон «Об альтернативной гражданской службе» тогда еще не вступил в силу. Андрей признается, что это ожидание было самым трудным. Увеличенный срок службы его не пугал, не тревожило и то, что служить нужно далеко от дома, села Яр-Базар, что под Астраханью: «Я хотел отдать свой долг Родине и был готов ехать хоть на Камчатку!» Но из обожженных солнцем астраханских степей его направили в Мурманскую область, в «закрытый» город Снежногорск. Летом — круглые сутки не заходящее за горизонт солнце, зимой — беспросветная ночь, лишь изредка озаряемая сполохами полярных сияний, — все это было для парня в диковинку.

На работу Андрея определили в центральную

медико-санитарную часть № 120. Это крупный комплекс, объединяющий стационар и поликлинику, где проходят обследование и лечение специалисты, занятые на особо вредных производствах. Трудится парень с 8 до 17 часов, суббота — выходной, это день посещения церкви. А в течение рабочей недели у него нет ни минуты свободного времени. В штате Андрей числится дворником, на практике же приходится выполнять разные неквалифицированные работы. Но на судьбу «альтерна-тивщик» не сетует: к труду привычный, ведь вырос в большой семье, где воспитывалось 12 детей, из которых четверо — приемные. В том числе и Андрей. Когда ему было 8 лет, он осиротел, и родной дядя взял мальчишку и трех сестренок к себе.

Семья Владимира и Галины Староверовых живет фермерским хозяйством, у каждого есть свой участок работы. С тех пор как старшие братья обзавелись собственными семьями, Андрей стал главной опорой отца, и на службе одно беспокоит — как родные справляются без его помощи? Из своей, в общем-то, скромной по северным меркам зарплаты в 5 тысяч рублей он старается отправить родителям хоть немного

денег.

Остальное уходит на оплату общежития, на проезд и проживание во время учебы.

Еще в начале альтернативной службы парень задумался о будущей профессии. Обратился в снежногорское управление образования с просьбой сдать с одиннадцатиклассниками ЕГЭ, затем не без труда, но выдержал экзаменационные испытания и вне конкурса, как сирота, поступил на заочное отделение в Мурманский государственный технический университет на бюджетной основе. Теперь осваивает специальность горного инженера. Калининский уверен, что в родных краях, где развита добыча нефти, газа и серы, он найдет работу.

Два с половиной года службы позади, впереди еще полтора (сессии не засчитываются в срок службы).

— Не жалеешь, что выбрал альтернативную службу? — интересуюсь напоследок.

Андрей с ответом не медлит:

— Нет. Я стал самостоятельным, а в вере убеждения мои крепки, как никогда.

Лариса ГОЛОВИНА,

Снежногорск, «Мурманский Вестник»

НОВОБРАНЦЫ ПРОХОДЯТ АГС В САМАРСКОМ ЦИРКЕ

В самом разгаре осенний призыв. Те, кто не желает идти на службу, ищут способы остаться на «гражданке». И для этого совсем не обязательно скрываться и прибегать к разным ухищрениям. Альтернативная служба сегодня предоставляет очень интересные возможности.

Алексей Подгорбунских из Геленджика и Игорь Кравченко из Владикавказа вместо армейской казармы попали в самарский цирк.

— Мы в военкомате сказали, что не можем идти на службу из-за религиозных убеждений, — объясняют альтернативные новобранцы. — В своих городах мы являемся членами церкви «Свидетели Иеговы», а потому стараемся жить так, как учил Иисус «Взявший меч от меча и погибнет». И мы не хотим учиться воевать.

В военкоматах не стали третировать юношей и на два с половиной года отправили в самарский цирк работать униформистами. Вот уже полгода Алексей и Игорь выносят на арену реквизит, необходимый для выступления артистов. Конструкции порой громоздкие и тяжелые, но ребята не жалуются.

— Замечаю, что мышцы крепнут, — признался Алексей.

Условия у альтернативщиков гораздо приятнее, чем у их сверстников-срочников. Служивым платят и за основную работу, и за дополнительную. Возникает необходимость разгрузить сено, съездить за опилками, что-то покрасить — все это плюс к основному заработку. В среднем за месяц альтернативщики получают в самарском цирке шесть тысяч рублей с копейками. Совсем неплохо для «солдата». Да и бытовые условия не чета армейским. Живут в общежитии при цирке. В комнате кровати, телевизор, холодильник. Готовят себе сами, зато одежду стирать не надо, отдают в прачечную. Два выходных в неделю — просто мечта для не определившегося в жизни молодого человека.

— Ребята, скажите честно, что вас привело к вере? — не удержалась от вопроса «Комсомолка».

— Сестра и мама ходили на собрания и брали меня с собой, — говорит Игорь. — Я начал

Библию читать, а потом сам решил стать членом церкви.

Алексей убежден, что если бы не вера, жизнь его сложилась по-другому. До крещения в этой церкви он был обычным подростком.

— С одноклассниками прогуливал уроки, выпивал, курировал, — рассуждает Алексей. — Родителей часто не слушал, игнорировал их просьбы. Как-то все лето с друзьями пили пиво по вечерам да по дискотекам болтались. Мне это так надоело, что я задумался, начал читать Библию и по своему убеждению пришел в церковь.

На «службе» ребята не забыли о религии. Они исправно ходят на собрания «Свидетелей» в Самаре и не отмечают общепринятые праздники.

— У нас есть только одна дата, которую мы чтим, — день смерти Иисуса, — объясняют «солдаты». — А за то, что мы не выпиваем с коллективом, нас никто не критикует. Это же наш выбор.

Дарская Мила, «КП-Самара»

В ТАДЖИКИСТАНЕ ЗАПРЕТИЛИ "СВИДЕТЕЛЕЙ ИЕГОВЫ" ЗА ОТКАЗ ОТ СЛУЖБЫ В АРМИИ

Религиозная организация "Свидетели Иеговы" запрещена на всей территории Таджикистана, сообщает "Форум 18".

Представители Министерства культуры вручили общине решение о запрете, лишаящее ее легального статуса, и "просто сказали, что мы запрещены и должны прекратить всю нашу деятельность. Они не говорили много", — рассказали в интервью "Форуму 18" представители организации "Свидетели Иеговы". Комментируя решение о запрете, попавшее в распоряжение "Форума 18", представитель Министерства культуры объяснил, что главная жалоба властей заключалась в том, что "Свидетели Иеговы" отказываются от службы в армии. "В Таджикистане сейчас нет альтернативной службы, и все должны соблюдать таджикский закон", — сказал он "Форуму 18". А затем

добавил, что они также пропагандируют свою веру в общественных местах, "что прямо противоречит закону".

Таджикские "Свидетели Иеговы" с озабоченностью встретили решение Министерства культуры о лишении их легального статуса и запрещения их деятельности.

Глава отдела информации в Комитете по религиозным делам Министерства культуры Сайдобек Махмудолоев заявил, что главное недовольство властей вызвал отказ "Свидетелей Иеговы" от военной службы. "Форум 18" указал на международные соглашения по правам человека, в которых говорится, что люди имеют право на альтернативную невоенную службу, на что Махмудолоев ответил: "Хорошо, но у них были и другие нарушения". А затем заметил, что они также пропагандировали свою веру в

общественных местах, "что прямо противоречит закону". "Запрещение окончательно, но они могут оспорить в суде законность нашего решения".

Юрист, работающий с религиозными организациями, сообщил "Форуму 18", что прокуратура, совместно с Комитетом по делам религий, провели в течение шести месяцев 2007 г. проверку всех религиозных общин в Таджикистане.

Юрист сообщил, что многие мечети были закрыты в ходе проверки. Неизвестно, связано ли запрещение "Свидетелей Иеговы" с этой проверкой, но также неизвестно, чтобы у какой-то другой религиозной организации возникли проблемы в результате проверки.

"Свидетели Иеговы" намерены писать президенту Эмомали Рахмону и премьер-министру Окилу Окилову, чтобы оспорить запрет.

АЛЬТЕРНАТИВЫ НЕТ?

Сегодня омские медики готовы принять на службу целую роту солдат-альтернативщиков. Одна из городских клиник обещает даже построить казарму.

Омская психиатрическая больница изъявила желание поучаствовать в осеннем призыве. Сто человек здесь могут трудоустроить санитарями и подсобными рабочими. Однако военные сомневаются, что смогут удовлетворить заявку.

В свое время в омских судах было немало исков от верующих призывников, требующих предоставить им возможность не брать в руки оружие. Впрочем, когда государство наконец-то приняло долгожданный закон, желающих топтать сапоги на "гражданке" в разы поубавилось. Несмотря на то, что альтернативщикам разрешили служить в своем регионе и по выходным уезжать на побывку к семье, служба вблизи от дома так и не обрела популярности. Сегодня альтернативный долг Родине отдают всего лишь шесть омичей. Двое отправились служить в Барнаул и Екатеринбург, остальные устроились в родном городе.

Первый омский альтернативщик 24-летний Дима Пинигин – один из немногих, кого не испугала перспектива уйти в "гражданскую" армию почти на четыре года. Казарму парню заменил оперблок онкологического диспансера, а строевую подготовку – не менее тяжкий труд рядового санитара.

– Поначалу ему было очень тяжело, – говорит заместитель главного врача по кадрам Анна Остапова, – убирать операционный зал

и выносить из-под лежащих больных утки – работа не для слабонервных. Но он ни разу не пожаловался. А теперь даже и карьеру сделал – перевелся в гараж водителем.

Следующей весной Дмитрий получит военный билет. Сегодня о том, что решил стать альтернативщиком, он нисколько не жалеет.

– Служу, как на работу хожу, – говорит рядовой Пинигин, – да еще и зарплату получаю. Мне положен ежегодный отпуск, при необходимости – больничный лист, по праздникам – премии. Вечера и выходные я провожу дома вместе с женой.

За четыре года альтернативщик не получил ни одного нарекания по службе. Он не курит, спиртным не злоупотребляет и за сравнительно небольшую сумму безотказно выполняет любые поручения.

В прошлом году служить дворником при больнице пришел и омич Саша Королев. Буквально на днях сюда прибудут еще два санитара-новобранца.

– Для нас альтернативная служба – уникальная возможность решить кадровый вопрос, – считает главный врач областного онкологического диспансера Николай Румянцев. – Заработная плата у обслуживающего персонала не очень высокая. Сами понимаете, какой контингент готов трудиться за такие деньги. А парни-альтернативщики относятся к работе очень ответственно. Все-таки – служба.

Первый опыт сотрудничества с военкоматом

настолько вдохновил руководство диспансера, что на следующий год здесь хотят построить мини-казарму.

В последнее время военкоматы засыпали заявками медучреждения. За альтернативщиков развернулась самая настоящая борьба. Готовы принять даже иногородних служивых и обеспечить их бесплатным жильем и питанием. Психиатрическая больница сначала вообще хотела подать заявку на 200 человек. Медики уверяли военных, что предоставят солдатам все необходимые условия.

– Спрос на таких призывников, действительно, огромный, – говорят военные.

– Но омичи не горят желанием служить альтернативно. На

сегодняшний день в областной военкомат поступило только два заявления из Москаленского района.

Прямая речь

Юрий Шалаев, начальник отдела подготовки граждан к военной службе военного комиссариата Омской области:

– Срок альтернативной службы почти в два раза превышает обычный. Ребята понимают, что это далеко не самый выгодный вариант. Тем более сейчас, когда армия переходит на контрактную основу и новобранцы будут служить всего один год. Поэтому в альтернативщики идут только действительно глубоко верующие омичи.

Наталья Граф, Омская область, "Российская газета" – Прииртышье №4518

ДЕВЯТЬ ЖИТЕЛЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ ПРЕДПОЧЛИ АГС

«По результатам призыва на альтернативную гражданскую службу весной 2007 года для прохождения этой службы были направлены четыре человека. Двое призывников из Алтайского края направлены для прохождения альтернативной гражданской службы в краевую клиническую психиатрическую больницу, один отправлен на работу в строительную – монтажное управление в город Ижевск, еще один гражданин отправлен в Республику Хакасия, проходить альтернативную службу на должности животновода», – сообщил участникам заседания рабочей группы по организации прохождения альтернативной гражданской службы на территории Алтайского края заместитель начальника второго отдела призыва военного комиссариата Алтайского края подполковник Андрей Круглов.

В осенний призыв было подано пять заявлений о замене военной службы на альтернативную, все они удовлетворены. В настоящее время план отправки этих граждан

на альтернативную гражданскую службу уже получен. Ни один из призывников, которых направляют на альтернативную службу, не будет работать в Алтайском крае. Им предстоит работать на должности каменщика в СМУ в Удмуртии, оленеводами и охотниками в Республике Тыва, один из альтернативщиков станет санитаром в пансионате ветеранов труда в Новосибирской области, еще один – кочегаром в доме-интернате для престарелых в Смоленской области.

«На сегодняшний день в призывные комиссии подано уже шесть заявлений о замене военной службы на альтернативную. Все заявления рассмотрены, по ним приняты положительные решения. Весной 2008 года шесть человек из Алтайского края будут проходить альтернативную гражданскую службу. Хотелось бы отметить, что с 1 января 2008 года изменится срок прохождения агс – для всех граждан он будет 18 месяцев», – отметил Андрей Круглов.

Следует напомнить, что для призывников, направленных для прохождения альтернативной гражданской службы до 1 января 2007 года, срок службы был равен 42 месяцам (за исключением граждан, имеющих высшее образование), направленных для прохождения АГС в период с 1 января по 31 декабря 2007 года срок службы составляет 31,5 месяца (для граждан, имеющих высшее образование, он равен 21 месяцу).

В июне 2008 года для Романа Предыбайлова заканчивается срок прохождения альтернативной гражданской службы. Именно он первым в Алтайском крае ушел на альтернативную службу. В настоящее время Роман работает грузчиком второго разряда в Павловском психоневрологическом интернате. Всего в настоящее время в различных государственных учреждениях Алтайского края проходят альтернативную гражданскую службу 10 человек, шестеро из них – жители Алтайского края. <http://altairegion22.ru>

В ПРИАМУРЬЕ 18 ПРИЗЫВНИКОВ ВЫБРАЛИ АГС

С 2007 по 2007 годы в Амурской области на прохождение альтернативной гражданской службы было подано 18 заявлений, из них семь человек определены в запас, восемь проходят службу в других регионах, остальные не призваны по уважительным причинам. Как рассказали 21 ноября корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе правительства области, в настоящее время в Приамурье существует ряд вакансий, однако работать на амурских предприятиях призывники отказываются, объясняя это низкой заработной платой и отсутствием жилья.

В правительстве Приамурья под руководством заместителя председателя правительства Гузалии Минкиной состоялось

совещание на тему "Организация исполнения законодательных актов РФ об альтернативной гражданской службе в Амурской области". В нем приняли участие руководители и специалисты исполнительных органов государственной власти, управления труда и занятости населения, представители военного комиссариата, государственного учреждения здравоохранения "Амурская областная психиатрическая больница" и Государственной инспекции труда.

В ходе совещания была заслушана информация о нормативно-правовом регулировании прохождения альтернативной гражданской службы, организации и проведении мероприятий, связанных с

реализацией гражданами конституционного права на замену воинской службы, деятельности исполнительных органов государственной власти области, участие организаций, подведомственных министерству социальной защиты населения, в реализации законодательства об альтернативной гражданской службе.

В завершение заседания комиссии Гузалия Минкина рекомендовала усовершенствовать работу по организации альтернативной гражданской службы на территории области. В частности будет изыскиваться возможность предоставления призывникам жилья по месту прохождения службы.

ИА «Регнум»

НАДО ЕЛИ НАРУШЕНИЯ ПРАВ? ДЕЛАЕМ ПРОФСОЮЗ!

Профсоюз – это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными и профессиональными интересами, создаваемое для защиты их социально-трудовых прав и интересов

Как создать профсоюз?

1. Надо провести собрание (съезд, конференцию, общее собрание), на котором должны присутствовать не меньше 3 человек, достигших возраста 14 лет и осуществляющих трудовую (профессиональную) деятельность.

Место проведения собрания значения не имеет – в квартире, на рабочем месте (но не в рабочее время), в парке, сквере, на даче. Главное, чтобы его участники – учредители профсоюза – присутствовали на нем лично, то есть не по телефону, не через Интернет или каким-либо иным способом.

Это первое собрание называется учредительным, то есть все, кто на нем присутствовал, становятся учредителями профсоюза и автоматически становятся его членами.

2. На этом собрании надо принять три решения:

- о создании профсоюза
- об утверждении его Устава
- о формировании руководящих и контрольно-ревизионных органов.

Ход собрания и принятие этих решений нужно обязательно зафиксировать в Протоколе. Протокол учредительного собрания и принятый Устав являются учредительными документами профсоюза. Хранить эти документы надо в надежном месте.

В Протоколе нужно зафиксировать следующее:

- число и место проведения собрания;
- всех присутствующих (они станут учредителями профсоюза);
- выбрать председателя собрания и секретаря (они в конце подпишут протокол);
- повестку дня;
- ход дискуссии (обсуждения) по каждому вопросу повестки и принятое решение с результатами голосования

· если вы собираетесь регистрировать ваш профсоюз, это решение надо обязательно записать в протоколе и указать лицо, которому будет поручено подавать документы в ФРС;

- в конце протокол подписывают председатель и секретарь собрания.

После этого протокол прошивается. Теперь это ваш учредительный документ, который вместе с вашим Уставом (Положением) подтверждает факт создания профсоюза.

ДО собрания

Чтобы собрание прошло организованно и эффективно, к нему надо подготовиться.

Во-первых, определить, что вы будете создавать: первичную профорганизацию (первичка), которая войдет в уже действующий профсоюз, или самостоятельный профсоюз, который, возможно, войдет в состав профобъединения.

ЭТО ВАЖНО: Имейте в виду, что Трудовой кодекс (ТК РФ) основные права по представлению интересов работников в отношениях с работодателем дает именно первичкам, действующим у конкретного работодателя. (Например, право участвовать в коллективных переговорах, требовать от работодателя предоставления помещения, а иногда и средств связи, оборудования, необходимых для работы нормативных правовых актов)

Первичка может войти в уже действующий профсоюз, либо вам придется одновременно с ее созданием создавать и вышестоящий профсоюз, так как по закону первичка является организационным звеном и обязана «входить» в какой-нибудь профсоюз.

Процедуры создания первички и профсоюза одинаковы. Разница заключается в том, что при создании профсоюза утверждается Устав, а при создании первички – Положение.

ВНИМАНИЕ

Требования Устава обязательны для первички. (Например, если Устав требует направлять в профсоюз уведомление о создании первички, это необходимо сделать, и обязательно отразить этот факт в протоколе учредительного собрания).

Во-вторых, заранее разработайте Устав (Положение). В этом вам поможет ваш профсоюз (если вы создаете «первичку») или профобъединение (к которому вы в будущем намерены присоединиться). В крайнем случае, можно посмотреть в качестве образцов несколько уставов разных профсоюзов (например, скачать их с профсоюзных сайтов) и на их основе разработать свой собственный Устав.

Основные права профсоюза закреплены в законе «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и в Трудовом кодексе РФ:

1) Право представлять интересы работников в трудовых отношениях

На уровне организации интересы работников представляют только первички. Если первичка объединяет больше половины работников организации, она автоматически (по закону) становится представителем ВСЕХ работников организации в отношениях с работодателем.

Если ни одна из первичек не объединяет больше половины работников, то работники на общем собрании могут им это поручить, либо выбрать иного представителя. Самым распространенным примером «иного представителя» являются СТК (совет трудового коллектива), которые, к сожалению, на практике зарекомендовали себя не лучшим образом, поскольку, как правило, они создаются и действуют под контролем работодателя. Вообще же в качестве иного представителя может быть избран как отдельный работник, так и комитет, коллегиальный орган и т.п.

В индивидуальных трудовых отношениях (т.е. в отношениях работник-работодатель) профсоюз представляет в первую очередь интересы своих членов. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут обратиться к органам первички с просьбой представлять их интересы в отношениях с работодателем.

2) Право профсоюзов на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений

Сторонами (участниками) коллективного договора являются работники и работодатель. Профсоюз является только ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ работников. Только первичка может инициировать процесс коллективных переговоров – направить работодателю уведомление о начале коллективных переговоров. Представителем

работников в коллективных переговорах может быть:

первичка, объединяющая более половины работников организации;

единый представительный орган работников, созданный несколькими первичками, которые в целом объединяют более половины работников всей организации;

первичка, объединяющая менее половины работников, если общее собрание поручило ей направить уведомление работодателю о начале коллективных переговоров;

иной представитель избранный тайным голосованием на общем собрании работников, если в организации не действуют никакие первичные профсоюзные организации, либо ни одна из них не была определена в качестве представителя.

3) Право профсоюзов на участие в урегулировании коллективных трудовых споров

Коллективный трудовой спор – это спор об установлении или изменении условий труда. С таким спором нельзя прийти в суд, так как у суда нет права устанавливать условия труда – повышать заработную плату, менять графики работы, запрещать работодателю проводить сокращение штата. Эти полномочия реализуются работодателем самостоятельно.

Первичка, объединяющая более половины работников организации, либо уполномоченная общим собранием работников, имеет право выдвигать требования к работодателю. Эти требования, однако должны быть обязательно одобрены общим собранием работников организации и только после этого они могут быть направлены работодателю и становятся обязательными для рассмотрения. На этом же собрании работники могут выбрать своих представителей для целей коллективного трудового спора.

Такая же ситуация складывается и вокруг забастовки. Профсоюз не имеет права инициировать забастовку, но может поставить этот вопрос на рассмотрение общего собрания.

4) Учет мнения профсоюза при принятии локальных нормативных актов

Локальные нормативные акты – это приказы, положения, распоряжения работодателя, которые содержат нормы, рассчитанные на неоднократное применение ко всем или части работников. Самые яркие примеры локальных нормативных актов – положение о премировании, правила внутреннего трудового распорядка, положение об аттестации сотрудников.

ЭТО ВАЖНО

К локальным нормативным актам не относятся приказы об увольнении, о наложении дисциплинарного взыскания, о привлечении конкретных работников к работе в выходной день.

Участвовать в процедуре принятия локальных нормативных актов может опять-таки только первичка, объединяющая более половины работников.

Учет мнения заключается в следующем: работодатель обязан направить в профком проект локального нормативного акта и обоснование по нему. Профком не позднее, чем через 5 рабочих дней с момента получения проекта должен отправить работодателю свое

ДЕЛАЕМ ПРОФСОЮЗ!

мотивированное мнение (с указанием причин) в письменной форме.

Если мотивированное мнение не содержит согласия с проектом либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может либо согласиться с ним, либо обязан в течение 3 дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с профкомом. Если и в этом случае стороны не договорятся, разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт.

Профсоюз имеет право обжаловать этот акт в государственную инспекцию по труду или в суд в том случае, если в нем содержатся положения, которые ухудшают положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством. Если же положения локального нормативного акта ничему не противоречат, но, тем не менее, являются неприемлемыми для работников (например, приводят к уменьшению заработной платы), профсоюз может инициировать коллективный спор.

Инспекция по труду обязана в течение одного месяца со дня получения жалобы провести проверку и в случае выявления нарушения выдать работодателю предписание об отмене указанного локального нормативного акта. Если работодатель нарушит эту процедуру или вообще не обратится в профсоюз за мотивированным мнением, принятый им локальный нормативный акт не может применяться (ст. 8 ТК РФ).

5) Право профсоюзов на информацию

Профсоюзы имеют право требовать от работодателей предоставления следующей информации:

по вопросам реорганизации или ликвидации организации;

по вопросам введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

по вопросам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

персональных данных работников в порядке, предусмотренном законодательством и только в том объеме, который необходим для выполнения представителями работников их функций;

а также по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, учредительными документами организации, коллективным договором.

В ходе ведения коллективных переговоров, работодатель обязан предоставлять профсоюзу имеющуюся у него информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров. Эта информация должна предоставляться не позднее 2 недель со дня получения соответствующего запроса.

6) Учет мнения профсоюза при расторжении трудового договора по инициативе работодателя

Если работодатель планирует уволить работника, являющегося членом профсоюза, он обязан запросить мотивированное мнение первички. Запрос обязателен, если трудовой договор с работником – членом профсоюза расторгается в связи:

с сокращением численности или штата;
с несоответствием занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации,

подтвержденной результатами аттестации;
с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

Процедура учета мнения следующая: Работодатель направляет в профком первички проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для увольнения. Профком с течением 7 рабочих дней должен направить работодателю мотивированный (с указанием причин) письменный ответ.

Если профком не дал согласия на увольнение своего члена, он в течение 3 рабочих дней проводит с работодателем или его представителем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом.

Если по результатам консультаций согласие достигнуто не будет, работодатель по истечении 10 рабочих дней со дня направления в профсоюз проекта приказа и копий документов имеет право принять окончательное решение.

Это решение может быть обжаловано в соответствующую инспекцию по труду, которая в течение 10 дней со дня получения жалобы (заявления) обязана рассмотреть вопрос об увольнении и в случае признания его незаконным выдать работодателю предписание о восстановлении работника на работе с оплатой вынужденного прогула.

7) Право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде

Профсоюзным организациям предоставлено право контролировать работодателя, но нет полномочий по привлечению работодателя к ответственности. Выявив нарушения трудового законодательства, профсоюз вправе направить работодателю требование о его устранении. Работодатель же обязан не уклоняться от него, а в недельный срок сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах

8) Право профсоюзов на защиту интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров

Органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров являются Комиссия по трудовым спорам (КТС) и суд.

Профсоюз имеет право обратиться в эти органы по просьбе своего члена, а также других работников, с требованием о защите его прав и законных интересов. Для этого у профсоюза должно быть письменное заявление работника с просьбой обратиться в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Копия такого заявления прилагается к заявлению профсоюза, которое он направляет в КТС, или к исковому заявлению, которое направляется в суд.

9) Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности профсоюза

Первичкам, действующим в организации с численностью работников менее 100 человек, работодатель обязан безвозмездно предоставить:

помещение для проведения заседаний, хранения документации;

возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

Первичкам, действующим в организации с численностью работников менее 100 человек,

работодатель обязан безвозмездно предоставить:

одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение;
оргтехнику, средства связи;
необходимые нормативные правовые документы.

Другие улучшающие условия могут быть предусмотрены коллективным договором.

При наличии письменных заявлений работников – членов профсоюза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюза членские взносы из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяет коллективный договор.

10) Гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы

Гарантии распространяются не на всех работников, а только на не освобожденных от основной работы руководителей (и их заместителей) профкомов, контрольно – ревизионных комиссий первичек. Гарантии распространяются на случаи увольнения в связи:

с сокращением численности или штата;
с несоответствием занимаемой должности из-за недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

В этих случаях увольнение возможно только с согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Отказ вышестоящего профкома дать согласие на увольнение профсоюзного работника желательно мотивировать (указать причины), так как работодатель может обжаловать этот отказ в суде. К числу наиболее серьезных причин для отказа относится указание на то, что увольнение носит дискриминационный характер и связано с активной профсоюзной деятельностью увольняемого.

Кроме того, члены профкома, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов в работе профсоюзных съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

продолжение в следующем номере

www.trudprava.ru
Центр
социально-трудовых
прав

на этом сайте можно узнать:
что такое профсоюз, о трудовых договорах, как ведутся переговоры с работодателем, правильно ли платится зарплата, что такое трифная сетка, как решаются трудовые споры, кто такой рабочий и что такое рабочая солидарность, что делать при невыплате заработной платы, другие вопросы трудового законодательства

ЗАКОН «ОБ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ СЛУЖБЕ» НЕ ПОВЛЕЧЕТ МАССОВОГО УКЛОНЕНИЯ ОТ АРМИИ, СЧИТАЕТ АЗЕРБАЙДЖАНСКИЙ ПАРЛАМЕНТАРИЙ

Азербайджан, Баку /корр. «Тренд» К.Зарбалиева / Закон «Об альтернативной службе» не повлечет массовых уклонений от армии, сообщил журналистам председатель постоянной парламентской комиссии по вопросам правовой политики и госстроительства Али Гусейнов.

По его словам, сложившееся мнение об этом законе безосновательно. «Многие думают, что он станет причиной уклонения молодых людей от армии, создаст проблемы с призывом», – сказал Гусейнов. Он привел в пример страны, где применяется альтернативная служба и имеется сильная армия.

По мнению Гусейнова, суть альтернативной службы должна быть глубже изучена, а закон вынесен на общественное обсуждение. «Если он пройдет обсуждение военных специалистов, юристов и общественности, будет нужен обществу. В обществе закон воспринимается неоднозначно. Высказываются ошибочные мнения, без знания права, сути свободы совести, поддаваясь эмоциям», – сказал он.

Обязательство принять закон «Об альтернативной службе» Азербайджан взял перед СЕ в 2001 году. Время исполнения обязательства уже истекло.

<http://news.trendaz.com/>

ВАТИКАН КАНОНИЗИРУЕТ ОТКАЗНИКА ОТ СЛУЖБЫ В АРМИИ

Католическая церковь в пятницу, 26 октября причислила к лику блаженных австрийского фермера Франца Ягерстедтера, казненного властями гитлеровской Германии за отказ служить в фашистской армии, сообщает АРР.

Причисление к лику блаженных – первый этап канонизации. Церемонии, прошедшей в кафедральном соборе австрийского города Линца, провел папский легат кардинал Хосе Сараива Мартинс (Jose Saraiva Martins).

В шествии и службе принимали участие около 4000 человек, среди них – 94-летняя жена Ягерстедтера Франциска и трое его дочерей. В церковь торжественно внесли стеклянный цилиндр с останками Франца Ягерстедтера и записку 1938 года за его подписью, где описывается пророческий сон, в котором фермер увидел нацистский режим и Холокост.

Католики будут почитать Ягерстедтера 21 мая, в день, когда он был крещен. В 2007 году исполняется сто лет со дня его рождения.

Франц Ягерстедтер был казнен в 1943 году, в возрасте 36 лет в Берлине, когда по религиозным мотивам отказался служить в германской армии. Как сообщает ААР, только в 1989 году церковь изучила дело австрийского фермера. Процесс канонизации Ягерстедтера был запущен в 1997 году. В том же году Германия официально аннулировала приговор по его делу.

Lenta.ru

В ЭСТОНИИ РАСШИРЯТСЯ ВОЗМОЖНОСТИ НЕСЕНИЯ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ СЛУЖБЫ

Для молодых людей, которые из-за своего мировоззрения или по религиозным соображениям выбирают альтернативную службу, в следующем году появится много новых возможностей и им будет выплачиваться минимальная зарплата.

На данный момент длящуюся 16 месяцев альтернативную службу несет 11 молодых людей, которые либо из-за своего мировоззрения, либо из-за религиозных убеждений не захотели нести обычную военную службу, пишет Eesti Pa"evaleht.

По словам заместителя генерального директора Департамента ресурсов безопасности (KRA) Пезэпа Тамбетса, подобное заявление написали еще около 60 человек. Из них половина ждет, чтобы появилось свободное место, документы остальных находятся в стадии оформления.

Тамбетс считает, что основной причиной того, почему на данный момент система альтернативной службы не эффективна, является вопрос зарплаты. "Учреждение должно выплачивать альтернативному служащему полную зарплату в соответствии с его должностью. Когда учреждения это слышат, они отказывают нам", – объяснил Тамбетс.

Согласно новому плану, зарплату начнут выплачивать прямо из KRA, размер ее будет приравнен к минимальной зарплате. "Если мы сами тоже будем платить зарплату, то нашей прямой обязанностью будет контролировать исполнение службы и, при необходимости, вмешиваться", – сказал Тамбетс и добавил, что, например, спасательный департамент пообещал в случае разрешения вопроса зарплаты создать сто дополнительных мест по всей Эстонии.

Другим изменением будет расширение круга учреждений, в которых можно будет нести службу. "Например многие учреждения по уходу больше не подчиняются министерству социальных дел, а принадлежат местным самоуправлениям. К кому же появляется возможность выполнять свой долг в школах для детей с особыми потребностями, подчиняющихся министерству образования", – сказал Тамбетс.

По его словам, это расширение должно создать достаточное количество дополнительных мест для несения службы, а к тому же у желающих появится возможность нести службу недалеко от дома.

<http://rus.delfi.ee>

НИЖЕГОРОДСКАЯ МЭРИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАЛАСЬ ОПЫТОМ ГЕРМАНИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ АГС

службы реабилитации инвалидов "Ступени"..

По словам директора Департамента внешнеэкономических и межрегиональных связей Владимира Соловьева, проект по альтернативной службе Нижнего Новгорода и Эссена был удостоен премии Фонда им. Роберта Боша.

В свою очередь заместитель председателя правления Общества германо-русских встреч Вернер Штраль добавил, что для молодых людей такой опыт прохождения АГС очень важен: "Он поможет молодежи определиться с будущей профессией, так как после школы им трудно сделать этот выбор". Он также подчеркнул, что за время несения АГС молодые люди получали стипендии и баллы, которые помогут им при поступлении в вуз.

В беседе стороны сошлись во мнении при обозначении плюсов и минусов АГС для молодежи. Важными аспектами подобного обмена обозначены знакомство с историей и культурой дружественных народов, приобретение опыта работы с людьми и формирование социально-позитивного характера личности. В числе минусов, грозящих проекту АГС, собеседники обозначили переход

службы в армии России и Германии на контрактную основу. В связи с этим нововведением дальнейшее существование альтернативной службы ставится под сомнение.

По мнению вице-мэра Нижнего Новгорода Татьяны Беспаловой, в этом случае России будет весьма полезен опыт Германии по прохождению молодежью социальной службы.

"За последние 3 года у нас в городе не зарегистрировано ни одного случая выбора молодым человеком АГС вместо службы в армии. – отметила вице-мэр. – Нам было бы интересно изучить такую практику АГС в Германии, чтобы выступить с соответствующими предложениями в вышестоящие органы".

Как сообщало ИА REGNUM, с момента подписания договора между администрацией Нижнего Новгорода и Обществом германо-русских встреч города Эссен в 1997 году в Нижнем Новгороде уже завершили свою гражданскую службу 29 добровольцев из Германии. Проект поддержан правительством Нижегородской области.

Друзья!

Если вам в руки попала эта газета и вы проходите альтернативную гражданскую службу, если вы хотите получать ее в дальнейшем - пожалуйста, свяжитесь со мной по координатам, указанным ниже. Указывайте сколько экземпляров вам нужно и свой почтовый адрес.

АЛЬТЕРНАТИВШИК

информационное издание
Центра миротворческих
и правозащитных действий

телефон
8-917-857-36-57
почтовый адрес
420059, г. Казань, а/я 132
e-mail: antimil@riseup.net
главный редактор: Алёткин Герман
тираж 200 экз.
не предназначено для продажи