

АЛЬТЕРНАТИВЩИК

ИЗДАНИЕ ЦЕНТРА МИРОТВОРЧЕСКИХ И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ

№ 1

Здравствуйте, грузья!

Практически со всеми вами я знаком, мы достаточно часто видимся. Но альтернативщиков в Казани становится все больше, и уже не получается просто собраться за столом в 11 блоке и обсудить вопросы. А вопросы есть и их тоже все больше.

Поэтому я решил сделать этот информационный бюллетень. Для вас, для себя.

Думаю, вам интересно будет узнать, какие перспективы имеет альтернативная служба в России, что происходит в мире. Какие проблемы и победы у ваших коллег здесь и за рубежом.

Ваши вопросы зачастую повторяются. Думаю, будет полезно на этих страницах размещать мнение экспертов, чтобы вы могли квалифицированно защищать свои права, не забывая об обязанностях.

Полагаю, вам также будет интересно узнать, чем занимается Коалиция неправительственных организаций «За демократическую альтернативную гражданскую службу!», куда входит наш Центр. Не секрет, что правозащитное движение не слишком известно. Рассказы о наших делах, надеюсь, помогут вам лучше понять, кто такие правозащитники, чем они занимаются, чего от них ждать и с какими вопросами обращаться.

Если у вас появятся какие-то предложения, замечания - я с удовольствием их выслушаю и приму к сведению. Давайте рассматривать эту газету как наш совместный проект.

Вы всегда можете ко мне обратиться:
8-917-857-36-57
277-39-73

Алёкин Герман



В Челябинской области растет число желающих служить альтернативно

Челябинск, 10 марта 2006 15:50,
Ирина Поволоцкая.

С каждым годом увеличивается количество желающих служить альтернативно. По состоянию на 1 января 2006 года 18 жителей Челябинской области воспользовались правом замены военной службы по призыву на альтернативную службу.

Как сообщили агентству "Урал-пресс-информ" в департаменте занятости населения, семеро юноуральцев проходят альтернативную службу на территории области, 11 ребят несут службу за пределами области. В нашем регионе служат также 14 ребят из других областей России.

На территории Челябинской области альтернативную гражданскую службу можно проходить на 29 предприятиях, подведомственных органам исполнительной власти. Это в основном профессиональные

училища, больницы и специализированные интернаты.

В настоящее время только один человек из 32-х, служащих в области, работает на Златоустовском машиностроительном заводе.

Основная профессия альтернативно-служащих - санитар, но есть и аппаратчик химической обработки (молодой человек из Metallургического района Челябинска служит в Московской области), электрогазосварщик (из Увельского района, закончил ПТУ, служит в Казани), электромонтёр (уроженец Чебаркуля, служит на саратовском заводе железобетонных изделий).

В одном училище Челябинска служат стропальщик, плотник и даже мастер производственного обучения (призывник с высшим профессиональным образованием).

http://uralpress.ru/show_art.phtml?id=89901

Как учитывать праздничные дни при расчете длительности отпуска?

Праздничные дни устанавливаются Трудовым кодексом РФ. Рассмотрим расчет длительности отпуска на примере новогодних праздников.

1. Согласно ст. 112 ТК РФ, 1, 2, 3, 4 и 5 января - Новогодние каникулы, 7 января - Рождество Христово.

2. Согласно ч. 2 этой статьи, при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней (т.е. если праздник попадает на субботу или воскресенье, если у ребят выходные дни совпадают с этими общеустановленными выходными днями) выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Таким образом, праздник праздником, а выходной выходным.

3. В этом году, точнее, в первых числах 2006 года, ситуация с праздниками и переносами выглядит следующим образом:

- 31 декабря - суббота, поэтому отдыхаем.

- 1 января - воскресенье, поэтому выходной день должны перенести. Поскольку 2,3,4 и 5 января уже заняты (сами являются праздниками), то выходным становится 6 января.

- 7 января - опять праздник и опять суббота, т.е. выходной день должен быть опять перенесен, т.о. 9-е января тоже отдыхаем.

3. Ежегодные оплачиваемые отпуска (или их части) подсчитываются в календарных днях, т.е. учитываются как пропускаемые рабочие дни, так и выходные. 28 календарных дней родилось из 24 рабочих дней, исчислявшихся по шестидневке.

Однако праздничные дни не могут быть включены в отпуск - ч 1 ст. 120 ТК РФ: нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

Пример: работник желает взять часть своего ежегодного отпуска продолжительностью 14 календарных дней с 31-го декабря 2005 г.

Он будет «гулять» по 19-е января включительно. При этом, все выходные, попадающие на его отпуск, будут в него включены и оплачены, а праздники - нет. Не включаются в отпуск и как бы продлевают его только 6 дней: 1, 2, 3, 4, 5, 7 января. А выходные - 31.12., 06.01, 08.01, 09.01 - будут включены.

Таким образом, работники, безусловно, имеют право на «продление» своих отпусков, но не на 10 дней, а только на 6 собственно праздничных. Эти дни не входят в собственно оплачиваемый отпуск.

Центр социально-трудовых прав, г.Москва

Альтернативная гражданская служба в Германии

Статья 12А Конституции ФРГ гласит: "Тому, кто отказывается от военной службы с оружием в руках по соображениям совести, может быть вменено в обязанность прохождения альтернативной службы".

Все вопросы прохождения АГС находятся в ведении управления гражданской службы в Кельне. Каждый отказник с момента призыва до завершения службы имеет дело непосредственно с этим управлением, которому приданы командные функции в отношении альтернативно служащих и мест прохождения АГС. Его региональные подразделения включают в себя школы АГС, группы АГС и региональных уполномоченных.

Местами прохождения АГС являются, как правило, общественные организации и объединения, зарегистрированные в качестве таковых в управлении АГС. Прежде всего сюда входят благотворительные организации, Общество медицинских учреждений Германии, объединения по охране окружающей среды и взаимопомощи. Рабочие места также предоставляют разного рода коммуны.

Благотворительные организации в качестве института добровольного труда на благо граждан и общества являются надежным и стабильным партнером государства в области альтернативной службы. Они берут на себя решение части государственных задач по управлению и регулированию АГС. Также они выполняют задачу по адаптации отказников на рабочих местах в виде профессионального обучения.

Альтернативная служба является формой выполнения воинской обязанности признанными отказниками от военной службы по убеждениям. Она представляет собой обязательную службу на благо общества и проходит преимущественно в социальной сфере, заключается в обслуживании и уходе за нуждающимися.

После прохождения альтернативной службы управлением АГС выдается свидетельство. В нем (по желанию отказника) указываются род и сроки прохождения АГС, а также характеристика с места прохождения АГС.

Если на момент увольнения отказник находится на лечении в стационаре, то после выписки срок АГС может быть продлен (максимум на 3 месяца). Если лечение в стационаре завершилось до приказа о демобилизации, срок АГС не продлевается.

При увольнении по истечении 13 месяцев работодателем выплачивается отказнику выходное пособие в размере 1500 марок в день увольнения. Если увольнение происходит до завершения полного срока АГС, выплачивается частичное выходное пособие, размер которого зависит от количества месяцев, проработанных на АГС.

На период прохождения АГС отказнику

выплачивается денежное содержание по трем тарифным разрядам, специальное пособие ("рождественская премия"), выходное пособие при увольнении и транспортные расходы. В определенных случаях выплачиваются также "надбавка за удаленный характер службы" и компенсация за неиспользованные производственные льготы; спецодежда, бесплатное питание, возмещение стоимости аренды жилья и транспортных расходов.

При продолжительности АГС в 13 месяцев и 5-дневной рабочей неделе отказник имеет право на отпуск в 28 рабочих дней. При индивидуальном уходе и обсуживании тяжелобольных предоставляются 5 дней дополнительно. Отпуск может быть предоставлен после трех месяцев работы на АГС. Заявление о предоставлении отпуска продается по месту прохождения АГС. Если альтернативно служащий желает возобновить обучение/образование перед завершением прохождения АГС, ему разрешается отложить отпуск для этих целей.

Рабочий день устанавливается исходя из норм, установленных в данном месте прохождения АГС для наемных работников, выполняющих аналогичную работу, например, по тарифной сетке или по правилам внутреннего распорядка предприятия. Если таких норм не существует, за основу берется существующая рабочая неделя для государственных служащих – 38,5 ч (40 ч для восточных земель). Максимальный рабочий день составляет 8 часов, продление до 10 часов разрешается на 60 дней в году. Также возможен индивидуальный график при работе по отдельному проекту или для ухода за тяжелобольными.

Альтернативно служащий обязан выполнять работу сверхурочно без дополнительного вознаграждения в случае, если это продиктовано серьезной производственной необходимостью. Время переработки может быть возмещено отгулом, однако неиспользованный в течение двух месяцев отгул становится недействительным. Денежное вознаграждение за сверхурочную работу не допускается.

АГС может проходить в виде посменной работы или дежурств при наличии у отказника надлежащей квалификации и существующей подобной практики на данном предприятии (в особенности это касается ночных дежурств). Также при ночных дежурствах полагаются усиленное питание и, при определенных обстоятельствах, – дополнительный отпуск. Если в данном месте прохождения АГС существующий трудовой распорядок предусматривает компенсацию за дежурства в виде отгулов, это распространяется и на работающих здесь отказников. Денежные компенсации не допускаются.

Отказники могут быть использованы на

ночных работах в случае, если они обладают необходимой квалификацией, имеют профессиональный допуск и если подобная практика существует в данном предприятии. Если существующий трудовой распорядок допускает компенсацию за ночные работы в виде отгулов, это распространяется и на отказников. Денежные поощрения не допускаются.

Отказник при прохождении АГС имеет право на предоставление ему при необходимости помещения для проживания. Если помещение предоставлено, отказнику вменяется в обязанность проживание именно в этом помещении (кроме ночного времени и выходных, по договоренности). В случае, если альтернативно служащий хотел бы проживать в непосредственной близости от места работы, а работодатель не имеет возможности предоставить помещение для проживания, отказнику предоставляется право на ночной отдых дома. При этом он имеет право на возмещение ему работодателем стоимости аренды жилья (кроме случаев проживания с женой или родителями). Возмещению подлежит только та часть суммы, которая не подпадает под действие закона о страховке жилья (данный закон в Германии предусматривает частичную оплату стоимости жилья за счет государственных программ страхования).

Также работодатель оплачивает проезд работника АГС от места проживания до места прохождения службы (при расстоянии свыше двух километров).

Всей необходимой спецодеждой отказники обеспечиваются бесплатно за счет работодателя. В случае, если спецодежда не предоставлена, выплачивается компенсация за ношение собственной одежды, равно как за ее чистку и износ, в сумме 2,30 марок за календарный день.

При прохождении АГС отказник должен выполнять определенные должностные обязанности и инструкции. При негрубом нарушении должностных обязанностей работодателем применяются к альтернативно служащему меры воспитательного характера. При особо грубых нарушениях – самостоятельная отлучка с рабочего места, дезертирство или отказ от соблюдения правил и предписаний – решается вопрос об уголовной ответственности.



Может ли мусульманин проходить альтернативную военную службу?

В соответствии с нормами Шариата служба в армии является желательной для мусульманина. Стремление получить военные навыки для защиты своей Родины считается в Исламе одобряемым действием.

Во время прохождения армейской службы, несмотря на ее трудности, мусульманин обязан соблюдать предписания Ислама: молитву, пост и т.д. Поэтому призывник, исповедующий

Ислам, имеет право прибегнуть к альтернативной службе в том случае, если он знает, что в воинской части, в которую его направляют, выполнение религиозных обязанностей является невозможным.

Фетвы на Ислам.Ру выносятся Председателем экспертного совета Духовного управления мусульман Дагестана Мухаммад-Расулом Саадуевым

Альтернативная гражданская служба в Польше

Право на отказ по убеждениям официально признано с 1988 года. Законодательной базой является закон о гражданской службе 1992 года. Он признает правомочным для сознательного отказа как религиозные, так и моральные убеждения. Законодательство не предусматривает признание права на отказ по убеждениям в военное время.

Заявления подаются в течение четырех недель со дня приказа о призыве и не могут подаваться во время прохождения военной службы. Заявления подаются в местную призывную комиссию. При этом от призывника могут потребовать пройти собеседование в призывной комиссии. Решение о направлении на АГС принимается призывной комиссией, в состав которой входят как военные, так и гражданские лица. Собеседование проходит в жесткой манере. Часто члены призывных комиссий вводят призывников в заблуждение, утверждая, что АГС предусмотрена только для свидетелей Иеговы, а также рисуют непривлекательную картину условий альтернативной службы. По данным польских организаций, призывные комиссии подвержены сильному давлению со стороны военных чиновников: они сообщают, сколько человек должно быть призвано в армию, и отсюда уже – скольким может быть присвоен статус отказников. Более того, часто гражданские представители призывных комиссий не присутствуют при вынесении решений. Положительное решение выносится в среднем по 60% заявлений об отказе по убеждениям. В основном эти признанные

отказники являются или тотальными пацифистами, или членами религиозных групп и сообществ, за исключением римской католической церкви – очень влиятельной в Польше и выступающей против сознательного отказа. Заявления представителей этой церкви отклоняются под предлогом, что римская католическая церковь не запрещает ношения оружия. Многие призывники, заявления которых были отклонены, отказываются проходить военную службу и подвергаются различным видам наказания – от наложения штрафов до тюремного заключения сроком до трех лет. В 1992 году были осуждены 140 человек, а в 1994-м – пятеро (в основном представители римской католической церкви).

Продолжительность альтернативной службы – 24 месяца (9 месяцев – для студентов высшей школы). АГС находится в ведении министерства труда и соцобеспечения в кооперации с органами местной администрации. Она может проходить в здравоохранении, природосберегающих и общественных службах. Размер заработной платы установлен меньше размера минимального оклада. Большой проблемой является нехватка рабочих мест для отказников, в частности из-за того, что зарплату им платит не государство, а работодатели. Часто это ведет к эксплуатации отказников, их направляют на те виды работ, от которых отказываются вольнонаемные работники. Из-за этого и из-за высокого уровня безработицы отказники иногда ждут годами, пока им будет предоставлено рабочее место.

Инспекция труда защитит права трудящихся

Куда можно обратиться, где искать правды, если у вас возникли подобные проблемы? На вопросы нашего корреспондента отвечает руководитель Государственной инспекции труда в РТ Рушания Ширинская:

– Наши инспектора как представители государства проводят проверки в организациях. По их результатам выдают обязательные для исполнения предписания по устранению выявленных нарушений. Виновных мы привлекаем к ответственности. Расследуем несчастные случаи на производстве. Ведем прием населения и рассматриваем заявления, письма, жалобы – любые обращения о нарушении трудовых прав граждан.

– Можно оценить деятельность инспекции в материальном выражении?

– Да, если говорить о выплате задержанной зарплаты. За 9 месяцев текущего года в результате вмешательства госинспекторов труда в 526 случаях задержки зарплату выплатили 33,5 тысячи работникам в сумме более 148 млн. рублей. Кроме того, 2560 человек из числа должностных и юридических лиц за различные нарушения наказаны штрафами на сумму около 3 млн. рублей.

– Куда можно обратиться, если человек считает, что его трудовые права нарушены?

– Государственная инспекция труда в РТ принимает граждан по пятницам с 8.30 до 16.00 в комнате 201 по адресу: пр. Ямашева, 48б. Здесь вас выслушают дежурные инспектора, дадут консультацию, а при необходимости примут заявление. Не забудьте взять на прием документы – трудовую книжку, копии приказов и др. Можно обратиться с заявлением и по почте по адресу: 420066, Казань, а/я 318. В заявлении кроме своих данных укажите название организации, к которой имеются претензии, ее адрес, номера телефонов, фамилию руководителя.

Роза КОСТРУЛИНА

«Казанские Ведомости» №267 от 23.11.05

Статья 222. Незаконное приобретение, передача, сбыт, хранение, перевозка или ношение оружия, его основных частей, боеприпасов, взрывчатых веществ и взрывных устройств

1. Незаконное приобретение, передача, сбыт, хранение, перевозка или ношение огнестрельного оружия, его основных частей, боеприпасов (за исключением гражданского гладкоствольного, его основных частей и боеприпасов к нему), взрывчатых веществ или взрывных устройств – наказываются ограничением свободы на срок до трех лет, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до четырех лет со штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех месяцев либо без такового.

2. Те же деяния, совершенные группой лиц по предварительному сговору, – наказываются лишением свободы на срок от двух до шести лет.

3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, совершенные организованной группой, – наказываются лишением свободы на срок от пяти до восьми лет.

Примечание. Лицо, добровольно сдавшее предметы, указанные в настоящей статье, освобождается от уголовной ответственности, если в его действиях не содержится иного состава преступления. Не может признаваться добровольной сдачей предметов, указанных в настоящей статье, а также в статье 223 настоящей Кодекса, их изъятие при задержании лица, а также при производстве следственных действий по их обнаружению и изъятию.

Срок альтернативной службы на Украине сократили на 9 месяцев

Кабинет Министров сократил срок альтернативной службы с 27 до 18 месяцев, а для лиц с полным высшим образованием – с 18 до 13,5 месяцев.

Об этом сказано в постановлении Кабмина №313 от 15 марта.

Этим постановлением Кабмин внес изменения в Положения о порядке прохождения альтернативной службы в пункте 33, который касается срока этой службы.

Граждане Украины имеют на нее право в том случае, если исполнение воинской

обязанности противоречит их религиозным убеждениям, а также, если эти граждане являются членами действующих согласно с законодательством религиозных организаций, вероучение которых не допускает пользования оружием.

Альтернативная служба проходится на предприятиях, в учреждениях, организациях, которые находятся в государственной или коммунальной собственности, деятельность которых связана с социальной защитой

населения, здравоохранением, защитой окружающей среды, строительством, жилищно-коммунальным и сельским хозяйством, а также в патронажной службе в организациях Общества Красного Креста Украины.

Как сообщало агентство, в марте 2004 Верховная Рада по предложению Президента Виктора Ющенко сократила срок срочной службы в Вооруженных Силах с 18 до 12 месяцев. В ближайшее время планируется отмена призыва.

По материалам: УкраїнськЕ Новини

В Нагорном Карабахе все чаще поднимается вопрос "безальтернативности" службы в армии

По данным неправительственной организации Нагорного Карабаха Центр гражданских инициатив, в Карабахе действуют следующие религиозные организации: "Свидетели Иеговы" (с 1993 г., 200 членов), "Евангелистские баптисты" (с 2000, около 20 членов), "Христианская Евангелистская вера" (с 1999, 350 членов), "Адвентисты 7-го дня" (с 2000, 40 членов), "Евангелистская церковь" (с 1995 г., 600 членов), "Иисусисты" (данные не уточнены).

Как пишет карабахская газета "Демо", в 2005 году трое девятнадцатилетних членов христианских организаций оказались за тюремной решеткой.

Во всех трех случаях молодые люди подверглись наказанию не за религиозные

убеждения вообще, а за уклонение от армейской службы.

Двое из них – Арег Аванесян и Армен Григорян – Свидетели Иеговы. Они осуждены соответственно на 4 и 2 года лишения свободы. Оба согласны на альтернативную службу. Гагика Мирзояна приговорили к одному году тюремного заключения не за уклонение от воинской службы, а за нежелание давать военную присягу. Гагик – баптист и утверждает, что Христос запрещает клясться.

По мнению председателя НПО "Центр гражданских инициатив" Альберта Восканяна, все увереннее звучит мнение о "безальтернативности" альтернативной службы и необходимости выработки

эффективного механизма определения наличия соответствующих религиозных убеждений у призывников.

Характерной особенностью всех религиозных меньшинств является то, что они действуют без регистрации в министерстве юстиции Нагорного Карабаха в качестве общественной организации, ссылаясь на жесткие требования со стороны последнего. Несколько раз правоохранительные органы Степанакерта конфисковывали литературу баптистов, ибо последние, без соответствующей лицензии мэрии, устанавливали в центре столицы Нагорного Карабаха столики с книгами религиозного содержания.

Наира Айрумян, сборок "Кавказского узла"

кому на пороховом заводе служить тяжело? :-):-):-)

Ассоциация гомосексуалистов и лесбиянок Израиля приглашает молодежь на альтернативную гражданскую службу

Ассоциация гомосексуалистов и лесбиянок заключила соглашение с товариществом "Шломит", которое позволит подросткам, желающим заменить службу в армии гражданской службой ("ширут леуми"), добровольно работать в Ассоциации. В рамках гражданской службы они получают все положенные в таком случае выплаты и пособия.

Гражданская служба стала общепринятым способом заменить службу в Армии обороны Израиля (ЦАХАЛ), главным образом, среди религиозных девушек, желающих отдалить свой гражданский долг стране, не выполняя военных функций. Отныне юноши и девушки, получившие от ЦАХАЛА освобождение от службы, смогут идти добровольцами на гражданскую службу в рамках Ассоциации гомосексуалистов, лесбиянок, бисексуалов и транссексуалов Израиля, сообщает Ynet.

Это стало возможным благодаря соглашению, которое заключили представители Ассоциации с товариществом "Шломит", которое занимается распределением подростков, желающих пройти гражданскую службу. Юноши и девушки, потрудившиеся на благо гомосексуалистов и лесбиянок,

получат все льготы и выплаты, положенные прошедшим любую другую гражданскую службу, в том числе правительственную выплату по демобилизации, личный фонд на обучение и многое другое.

"Это новый путь взаимоотношений между властями и сексуальными меньшинствами, – полагает генеральный директор Ассоциации Гиль Фельдштейн.

– Мы горды вновь быть на переднем фронте борьбы за равенство. Ассоциация будет рада позволить еще большему числу юношей и девушек помочь гомосексуальному обществу и государству посредством гражданской службы в Ассоциации".

Соглашение было подписано после долгих лет попыток представителей Ассоциации получить официальное признание товариществ, занимающихся устройством гражданской службы, которая позволит Ассоциации гомосексуалистов и лесбиянок принимать добровольцев в этом статусе.

Несколько месяцев назад представители Ассоциации провели переговоры с руководством товарищества "Шломит", в ходе которых они пытались выяснить, отвечает ли их ассоциация необходимым

критериям, позволяющим привлекать на гражданскую службу юношей и девушек. Когда выяснилось, что организация сексуальных меньшинств отвечает всем необходимым требованиям, было подписано соглашение.

Призыв юношей и девушек на гражданскую службу в Ассоциации начинается с сегодняшнего дня в канцелярии администрации Ассоциации в Тель-Авиве. Добровольцы в рамках своей службы будут работать в офисах, участвовать в мероприятиях тель-авивского филиала организации. Кроме того, юноши и девушки в рамках своей гражданской службы помогут устраивать парады гордости и примут участие в юношеских проектах Ассоциации.

АЛЬТЕРНАТИВЩИК

информационное издание
Центра миротворческих
и правозащитных действий

телефоны
(843) 2773973, 8-917-857-36-57

почтовый адрес
420059, г. Казань, а/я 132

главный редактор: Алёткин Герман
тираж 100 экз.